
FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN



HÁSKÓLI ÍSLANDS

STARFSKJARAKÖNNUN

**RANNSÓKN Á VEGUM
HAGRANNSÓKNASTOFNUNAR SAMTAKA
LAUNAFÓLKS Í ALMANNAÞJÓNUSTU (HASLA)**

Aðild að HASLA eiga BHM, BSRB, KÍ og SÍB

Október 2004

Heiður Hrund Jónsdóttir

Kristjana Stella Blöndal

Efnisyfirlit

TÖFLUSKRÁ	3
MYNDASKRÁ	6
FORMÁLI	7
I. INNGANGUR	9
<i>Innihald skýrslunnar</i>	9
<i>Uppbygging skýrslunnar</i>	9
II. FRAMKVÆMD, HEIMTUR OG MARKTEKT	11
<i>Framkvæmd</i>	11
<i>Heimtur</i>	11
<i>Marktekt</i>	14
III. NIÐURSTÖÐUR Í HNOTSKURN	15
1. LAUNAGREINING	15
2. MAT Á STARFSUMHVERFI	16
3. MÖGULEIKAR Á STARFSFRAMA	17
4. SAMÞÆTTING VINNU OG EINKALÍFS	17
5. SÍMENNTUN	17
IV. BAKGRUNNSUPPLÝSINGAR	18
<i>Kyn og búseta</i>	18
<i>Aldur</i>	18
<i>Hjúskaparstaða</i>	19
<i>Fjöldi barna á framfæri</i>	19
<i>Heildarlaun á mánuði</i>	20
<i>Menntun</i>	21
<i>Starfsstétt</i>	22
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis</i>	23
<i>Rekstrarform</i>	24
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>	25
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>	26
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>	27
V. LAUNAKJÖR	29
1. LESIÐ ÚR LAUNATÖFLUM.....	30
2. MÁNAÐAR-, HEILDAR- OG ÁRSLAUN.....	31
3. FÖST YFIRVINNA OG FASTAR AKSTURSGREIÐSLUR	37
4. GREINING Á LAUNAMUN KYNJANNA	44
5. SAMANBURÐUR VIÐ VR	46
6. SANNGJÖRN LAUN	47
VI. MAT Á STARFSUMHVERFI	52
1. MIKILVÆGUSTU ATRIÐI Í STARFI.....	52
2. BESTA LEIÐ TIL AÐ TRYGGJA RÉTTINDI OG LAUNAKJÖR.....	54
3. FORMLEGT MATSKERFI OG ÁHRIF ÞESS Á LAUN.....	54
4. SÁTT VIÐ LAUN OG MAT Á LAUNAKJÖRUM.....	55
5. LAUN SEM TRÚNAÐARMÁL	56
6. UPPSAGNARRÉTTINDI ATVINNUREKENDA.....	57
7. SAMANBURÐUR VIÐ VR	57
8. STARFSUMHVERFI OG BAKGRUNNSÞÆTTIR	58
VII. MÖGULEIKAR Á STARFSFRAMA	86
1. MÖGULEIKAR Á STÖÐUHÆKKUN OG LAUNAHÆKKUN	86
2. HVERS VEGNA TELUR ÞÚ ÞIG EIGA MÖGULEIKA Á STÖÐUHÆKKUN?.....	87
3. HVERS VEGNA TELUR ÞÚ ÞIG EKKI EIGA MÖGULEIKA Á STÖÐUHÆKKUN?	87

4. HVATNING TIL AÐ SÆKJAST EFTIR STÖÐUHÆKKUN.....	88
5. HVERS VEGNA TELUR ÞÚ ÞIG EIGA MÖGULEIKA Á LAUNAHÆKKUN?	88
6. HVERS VEGNA TELUR ÞÚ ÞIG EKKI EIGA MÖGULEIKA Á LAUNAHÆKKUN?	89
7. VAR GENGÐ FRAM HJÁ ÞÉR VIÐ VEITINGU STÖÐUHÆKKANA?	90
8. SAMANBURÐUR VIÐ KÖNNUN UM LAUNAMYNDUN OG KYNBUNDINN LAUNAMUN	90
9. STARFSFRAMI OG BAKGRUNNSBREYTUR	91
VIII. SAMÞÆTTING VINNU OG EINKALÍFS	106
1. SVEIGJANLEIKI Í STARFI.....	106
2. SAMANBURÐUR VIÐ AÐRAR KANNANIR	107
3. SAMÞÆTTING VINNU OG EINKALÍFS OG BAKGRUNNSBREYTUR.....	108
IX. SÍMENNTUN	130
1. FJÖLDI SÓTTTRA NÁMSKEIÐA/RÁÐ- EÐA NÁMSSTEFNA	130
2. FRUMKVÆÐI AÐ SÍMENNTUN	131
3. GREIÐANDI KOSTNAÐAR VIÐ SÍMENNTUN	131
4. ÁSTÆÐUR ÞÁTTTÖKU Í SÍMENNTUN	132
5. NÝTING SÍMENNTUNAR.....	132
6. SAMANBURÐUR VIÐ KÖNNUN Á SÍMENNTUN Á ÍSLANDI VORIÐ 1998	133
7. SÍMENNTUN OG BAKGRUNNSBREYTUR	134
HEIMILDIR	165
IX. VIÐAUKI.....	167
SPURNINGALISTINN	167

Töfluskrá

TAFLA II.1.	HEIMTUR	11
TAFLA II.2.	Í HVAÐA HEILDARSAMTÖKUM ERT ÞÚ?	12
TAFLA II.3.	SAMANBURÐUR Á KYNJASKIPTINGU MEÐAL SVARENDA OG KYNJASKIPTINGU Í FÉLAGI.....	12
TAFLA II.4.	SAMANBURÐUR Á ALDURSSKIPTINGU MEÐAL SVARENDA OG ALDURSSKIPTINGU Í FÉLAGI.....	13
TAFLA II.5.	SAMANBURÐUR Á BÚSETUSKIPTINGU SVARENDA OG BÚSETUSKIPTINGU Í FÉLAGI	14
TAFLA IV.1.	BÚSETA EFTIR KYNI	18
TAFLA IV.2A.	ALDUR.....	18
TAFLA IV.2B.	ALDUR EFTIR KYNI.....	19
TAFLA IV.3.	HJÚSKAPARSTAÐA EFTIR KYNI.....	19
TAFLA IV.4A.	FJÖLDI BARNNA Á FRAMFÆRI.....	19
TAFLA IV.4B.	FJÖLDI BARNNA Á FRAMFÆRI EFTIR KYNI.....	20
TAFLA IV.5A.	HVERSU MIKIÐ HAFÐIR ÞÚ Í HEILDARLAUN?	20
TAFLA IV.5B.	HEILDARLAUN Á MÁNUÐI EFTIR KYNI	21
TAFLA IV.6A.	HVAÐA NÁMI HEFUR ÞÚ LOKIÐ?.....	21
TAFLA IV.6B.	MENNTUN EFTIR KYNI.....	21
TAFLA IV.7A.	FJÖLDI Í STARFSSTÉTTUM.....	22
TAFLA IV.7B.	STARFSSTÉTT EFTIR KYNI.....	23
TAFLA IV.8A.	Í HVAÐA ATVINNUGREIN ER STOFNUNIN/FYRIRTÆKIÐ SEM ÞÚ STARFAR HJÁ?	23
TAFLA IV.8B.	Í HVAÐA ATVINNUGREIN ER STOFNUNIN/FYRIRTÆKIÐ SEM ÞÚ STARFAR HJÁ?	24
TAFLA IV.8C.	ATVINNUGREIN STOFNUNAR/FYRIRTÆKIS EFTIR KYNI.....	24
TAFLA IV.9A.	HVERNIG MYNDIR ÞÚ FLOKKA STOFNUNINA/FYRIRTÆKIÐ SEM ÞÚ VINNUR HJÁ?	25
TAFLA IV.9B.	REKSTRARFORM EFTIR KYNI.....	25
TAFLA IV.10A.	HVER ER HEILDARFJÖLDI STARFSMANNA Í ÞÍNU FYRIRTÆKI/ÞINNI STOFNUN?	26
TAFLA IV.10B.	HEILDARFJÖLDI STARFSMANNA EFTIR KYNI.....	26
TAFLA IV.11A.	HVERSU MARGIR STARFSMENN VINNA Á ÞINNI DEILD EÐA STARFSSTÖÐ?.....	26
TAFLA IV.11B.	FJÖLDI STARFSMANNA Á DEILD/STARFSSTÖÐ EFTIR KYNI	27
TAFLA IV.12A.	ER MEIRIHLUTI STARFSFÓLK Á ÞINNI DEILD EÐA STARFSSTÖÐ KONUR EÐA KARLAR?.....	27
TAFLA V.1.	MÁNAÐARLAUN OG HEILDARLAUN EFTIR BAKGRUNNSÞÁTTUM.....	34
TAFLA V.2.	ÁRSLAUN EFTIR BAKGRUNNSÞÁTTUM.....	36
TAFLA V.3.	FÆRÐ ÞÚ GREIDDA FASTA YFIRVINNU Í AÐALSTARFI ÞÍNU HVORT SEM ÞÚ VINNUR YFIRVINNU EÐA EKKI?	40
TAFLA V.6.	FÆRÐ ÞÚ FASTAR AKSTURSGREIÐSLUR Í AÐALSTARFI ÞÍNU?.....	42
TAFLA V.9.	HVAÐA MÁNAÐARLAUN (GRUNNLAUN) FINNST ÞÉR SANNGJÖRN FYRIR ÞÍNA VINNU?	50
TAFLA VI.1.	FIMM MIKILVÆGUSTU ATRÍÐI Í STARFI	52
TAFLA VI.2.	MIKILVÆGUSTU ATRÍÐUM Í STARFI RAÐAÐ Í FORGANGSRÖÐ	61
TAFLA VI.3.	HVER AF EFTIRTÖLDUM LEIÐUM TRYGGIR AÐ ÞÍNU MATI BEST RÉTTINDI ÞÍN OG LAUNAKJÖR?	64
TAFLA VI.6.	ER FORMLEGT MATSKERFI Á ÞÍNUM VINNUSTAÐ SEM HEFUR ÁHRIF Á LAUN STARFSFÓLKS?.....	66
TAFLA VI.9.	HEFUR FORMLEGT MATSKERFI Á ÞÍNUM VINNUSTAÐ ÁHRIF Á LAUN ÞÍN?.....	68
TAFLA VI.12.	HVERSU SANNGJARNT EÐA ÓSANNGJARNT FINNST ÞÉR ÞAÐ FORMLEGA MATSKERFI SEM NOTAÐ ER Á ÞÍNUM VINNUSTAÐ?	70
TAFLA VI.15.	ERT ÞÚ SÁTT(UR) EÐA ÓSÁTT(UR) VIÐ ÞAU LAUN SEM ÞÚ FÆRÐ FYRIR ÞÍNA VINNU?	72
TAFLA VI.18.	TELUR ÞÚ LAUNAKJÖR Á ÞÍNUM VINNUSTAÐ BETRI, SVIPUÐ EÐA VERRI EN Á ÖÐRUM SAMBÆRILEGUM VINNUSTAÐUM?	74
TAFLA VI.21.	ER FARIÐ MEÐ LAUN SEM TRÚNAÐARMÁL Á ÞÍNUM VINNUSTAÐ?	76

TAFLA VI.24.	TELUR ÞÚ BETRA EÐA VERRA FYRIR KJÖR LAUNAFÓLKS ALMENNT AÐ LAUN SÉU TRÚNAÐARMÁL?	78
TAFLA VI.27.	TELUR ÞÚ ÁSÆTTANLEGT EÐA EKKI ÁSÆTTANLEGT AÐ ATVINNU-REKENDUR HAFI RÉTT TIL AÐ SEGJA STARFSFÓLKI SÍNU UPP STÖRFUM ÁN ÞESS AÐ ÞURFA AÐ TILGREINA ÁSTÆÐU UPPSAGNAR?	80
TAFLA VI.30.	TELUR ÞÚ ÁSÆTTANLEGT EÐA EKKI ÁSÆTTANLEGT AÐ ATVINNU-REKENDUR HAFI RÉTT TIL AÐ SEGJA STARFSFÓLKI SÍNU UPP STÖRFUM ÁN ÞESS AÐ STARFSFÓLKI SÉ FYRST VEITT ÁMINNING OG GEFINN KOSTUR Á AÐ BÆTA RÁÐ SITT?	82
TAFLA VI.33.	TELUR ÞÚ ÁSÆTTANLEGT EÐA EKKI ÁSÆTTANLEGT AÐ ATVINNU-REKENDUR HAFI RÉTT TIL AÐ SEGJA STARFSFÓLKI SÍNU UPP ÁN ÞESS AÐ STARFSFÓLKI LEYFIST AÐ KOMA VIÐ ANDMÆLUM OG FÆRA RÖK FYRIR SÍNU MÁLI?	84
TAFLA VII.1.	SÓTTIR ÞÚ UM STÖÐUHÆKKUN Á SÍÐASTLIÐNU ÁRI?	94
TAFLA VII.4.	TELUR ÞÚ ÞIG EIGA MÖGULEIKA Á STÖÐUHÆKKUN Á NÚVERANDI VINNUSTAD?	96
TAFLA VII.7.	HEFUR ÞÚ VERIÐ HVÖTT/HVATTUR TIL AÐ SÆKJAST EFTIR STÖÐUHÆKKUN?	98
TAFLA VII.10.	SÓTTIR ÞÚ UM LAUNAHÆKKUN Á SÍÐASTLIÐNU ÁRI (2003)?	100
TAFLA VII.13.	TELUR ÞÚ ÞIG EIGA MÖGULEIKA Á LAUNAHÆKKUN Í ÞVÍ STARFI SEM ÞÚ ERT Í NÚNA?	102
TAFLA VII.16.	TELUR ÞÚ AÐ ÞAÐ HAFI VERIÐ GENGIÐ FRAM HJÁ ÞÉR VIÐ VEITINGU STÖÐUHÆKKANA Á ÞÍNUM VINNUSTAD?	104
TAFLA VIII.1.	AFSTAÐA TIL FULLYRÐINGA VARÐANDI SVEIGJANLEIKA Í STARFI	107
TAFLA VIII.2.	VINNUR ÞÚ AÐ JAFNAÐI EINHVERN HLUTA AF ÞINNI VINNU HEIMA VIÐ VEGNA AÐALSTARFS ÞÍNS?	112
TAFLA VIII.5.	ÉG VEIT Í UPPHAFI VINNUDAGS HVORT ÉG KEM TIL MEÐ AÐ VINNA YFIRVINNU.	114
TAFLA VIII.8.	MIG SKORTIR ORKU TIL ÞESS AÐ GERA EITTHVAÐ MEÐ FJÖLSKYLD-UNNI/MIKILVÆGUM AÐILUM Í LÍFI MÍNU VEGNA VINNUNNAR.	116
TAFLA VIII.11	ÉG GET FARIÐ ÚR VINNU MEÐ LITLUM FYRIRVARA TIL AÐ SINNA AÐKALLANDI ERINDUM Í EINKALÍFI MÍNU.	118
TAFLA VIII.14.	STJÓRNENDUR SÝNA ÞEIM STARFSMÖNNUM STUÐNING SEM EIGA VIÐ FJÖLSKYLDUVANDA AÐ STRÍÐA	120
TAFLA VIII.17.	ÉG HEF SVIGRÚM TIL AÐ ÚTRÉTTA Í VINNUTÍMANUM ÞEGAR NAUÐSYN KREFUR.	122
TAFLA VIII.20.	ÉG Á AUÐVELT MEÐ AÐ SAMRÆMA VINNU OG UMÖNNUN BARNNA MINNA.	124
TAFLA VIII.23.	VINNUTÍMI Í FYRIRTÆKINU ER SVEIGJANLEGUR.	126
TAFLA VIII.26.	TIL AÐ NÁ STARFSFRAMA HJÁ FYRIRTÆKINU ÞARF STARFSFÓLK AÐ VINNA LANGAN VINNUDAG.	128
TAFLA IX.1.	HVAÐ HEFUR ÞÚ SÓTT MÖRG NÁMSKEIÐ/RÁÐ- EÐA NÁMSSTEFNUR Á SÍÐASTLIÐNUM 12 MÁNUÐUM?	130
TAFLA IX.2.	HEFUR ÞÚ SÓTT EINHVER NÁMSKEIÐ, RÁÐSTEFNUR OG/EÐA NÁMSSTEFNUR Á SÍÐASTLIÐNUM 12 MÁNUÐUM?	136
TAFLA IX.5.	VAR SÍÐASTA NÁMSKEIÐ, RÁÐ- EÐA NÁMSSTEFNA SEM ÞÚ FÓRST Á HALDIN Á VINNUTÍMA?	138
TAFLA IX.8.	MISSTIR ÞÚ LAUN VIÐ AÐ FARA Á NÁMSKEIÐIÐ/ RÁÐ- EÐA NÁMSSTEFNUNA?	140
TAFLA IX.11.	TAKTU AFSTÖÐU TIL ÞESS HVERSU MIKIL ÁHRIF ÞAÐ AÐ AUKA FÆRNI Í NÚVERANDI STARFI/STARFSSVIÐI HAFÐI Á ÁKVÖRÐUN ÞÍNA UM AÐ SÆKJA NÁMSKEIÐ/RÁÐ- OG NÁMSSTEFNUR Á SÍÐUSTU 12 MÁNUÐUM.	142
TAFLA IX.14.	TAKTU AFSTÖÐU TIL ÞESS HVERSU MIKIL ÁHRIF ÞAÐ AÐ GETA SÓTT INN Á NÝJAN STARFSVETTIVANG HAFÐI Á ÁKVÖRÐUN ÞÍNA UM AÐ SÆKJA NÁMSKEIÐ/RÁÐ- OG NÁMSSTEFNUR Á SÍÐUSTU 12 MÁNUÐUM.	144
TAFLA IX.17.	TAKTU AFSTÖÐU TIL ÞESS HVERSU MIKIL ÁHRIF ÁHUGI ÞINN OG ÞAÐ AÐ AUKA ÞEKKINGU ALMENNT HAFÐI Á ÁKVÖRÐUN ÞÍNA UM AÐ SÆKJA NÁMSKEIÐ/RÁÐ- OG NÁMSSTEFNUR Á SÍÐUSTU 12 MÁNUÐUM.	146
TAFLA IX.20.	TAKTU AFSTÖÐU TIL ÞESS HVERSU MIKIL ÁHRIF ÞAÐ AÐ HITTA FÓLK, S.S. STARFSSYSTKINI HAFÐI Á ÁKVÖRÐUN ÞÍNA UM AÐ SÆKJA NÁMSKEIÐ/RÁÐ- OG	

	NÁMSSTEFNUR Á SÍÐUSTU 12 MÁNUÐUM.	148
TAFLA IX.23.	TAKTU AFSTÖÐU TIL ÞESS HVERSU MIKIL ÁHRIF <i>AFÞREYING OG SKEMMTUN</i> HÖFÐU Á ÁKVÖRÐUN ÞÍNA UM AÐ SÆKJA NÁMSKEIÐ/RÁÐ- OG NÁMSSTEFNUR Á SÍÐUSTU 12 MÁNUÐUM.	150
TAFLA IX.26.	TAKTU AFSTÖÐU TIL ÞESS HVERSU MIKIL ÁHRIF ÞAÐ <i>AUKA LÍKUR Á LAUNAHÆKKUN</i> HAFÐI Á ÁKVÖRÐUN ÞÍNA UM AÐ SÆKJA NÁMSKEIÐ/RÁÐ- OG NÁMSSTEFNUR Á SÍÐUSTU 12 MÁNUÐUM.	152
TAFLA IX.29.	HVERSU VEL EÐA ILLA Hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst þér í núverandi starfi?	154
TAFLA IX.32.	HVERSU VEL EÐA ILLA Hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst til að auka möguleika á nýju starfi?	156
TAFLA IX.35.	HVERSU VEL EÐA ILLA Hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst til að auka persónulega hæfni þína?	158
TAFLA IX.38.	HVERSU VEL EÐA ILLA Hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst til að fá launahækkun?	160
TAFLA IX.41.	Hafa þau námskeið/ráð- og námsstefnur sem þú sóttir á síðustu 12 mánuðum skilað þér launahækkun?	162

Myndaskrá

MYND V.1.	HLUTFALL ÞEIRRA SEM FENGU GREIDD FÖST YFIRVINNULAUN OG/EÐA FASTAR AKSTURSGREIÐSLUR.....	38
MYND V.2.	MENNTUN KARLA OG KVENNA Í FULLU STARFI.....	44
MYND V.3.	STARFSSTÉTTIR KARLA OG KVENNA Í FULLU STARFI	45
MYND V.4.	HEILDARLAUN KARLA OG KVENNA Í FULLU STARFI EFTIR STARFSSTÉTT AÐ TEKNU TILLITI TIL ALDURS, VINNUTÍMA OG MENNTUNAR	46
MYND VI.1.	MIKILVÆGASTA ATRIÐI Í STARFI.....	53
MYND VI.2.	ANNAÐ MIKILVÆGASTA ATRIÐI Í STARFI.....	53
MYND VI.3.	HVER AF EFTIRTÖLDUM LEIÐUM TRYGGIR AÐ ÞÍNU MATI BEST RÉTTINDI ÞÍN OG KJÖR?	54
MYND VI.4.	FORMLEGT MATSKERFI Á VINNUSTAÐ.....	55
MYND VI.5.	ERT ÞÚ SÁTT(UR) EÐA ÓSÁTT(UR) VIÐ ÞAU LAUNAKJÖR SEM ÞÚ FÆRÐ FYRIR ÞÍNA VINNU?	56
MYND VI.6.	LAUNAKJÖR SEM TRÚNAÐARMÁL	57
MYND VI.7.	ERT ÞÚ SÁTT(UR) EÐA ÓSÁTT(UR) VIÐ ÞAU LAUN SEM ÞÚ FÆRÐ FYRIR ÞÍNA VINNU?	60
MYND VII.1.	YFIRLIT UM SÓKN OG MÖGULEIKA Á STÖÐU- OG LAUNAHÆKKUNUM Á ÁRINU 2003	86
MYND VII.2.	HVERS VEGNA TELUR ÞÚ ÞIG EIGA MÖGULEIKA Á STÖÐUHÆKKUN Á NÚVERANDI VINNUSTAÐ?	87
MYND VII.3.	HVERS VEGNA HEFUR ÞÚ EKKI MÖGULEIKA Á STÖÐUHÆKKUN Á NÚVERANDI VINNUSTAÐ?.....	88
MYND VII.4.	HVERNIG GÆTIR ÞÚ FENGIÐ LAUNAHÆKKUN?	89
MYND VII.5.	HVERS VEGNA HEFUR ÞÚ EKKI MÖGULEIKA Á LAUNAHÆKKUN Í NÚVERANDI STARFI?	90
MYND VIII.1.	AFSTAÐA TIL FULLYRÐINGA VARÐANDI SVEIGJANLEIKA Í STARFI	107
MYND IX.1.	HVER ÁTTI HELST FRUMKVÆÐIÐ AÐ ÞVÍ AÐ ÞÚ SÓTTIR SÍÐASTA NÁMSKEIÐ/ SÍÐUSTU RÁÐ- EÐA NÁMSSTEFNU?.....	131
MYND IX.2.	HVER GREIDDI KOSTNAÐ VIÐ SÍÐASTA NÁMSKEIÐ/SÍÐUSTU RÁÐ- EÐA NÁMSSTEFNU SEM ÞÚ SÓTTIR?.....	131
MYND IX.3.	ÁSTÆÐUR FYRIR ÞÁTTTÖKU Í SÍMENNTUN.....	132
MYND IX.4.	HVERSU VEL EÐA ILLA Hafa ÞAU NÁMSKEIÐ/RÁÐ- OG NÁMSSTEFNUR SEM ÞÚ HEFUR SÓTT Á SÍÐUSTU 12 MÁNUÐUM NÝST ÞÉR?	133

Formáli

Vorið 2004 var gerð starfskjarakönnun á vegum Hagrannsóknastofnunar samtaka launafólks í almannajónustu (HASLA) í samvinnu við Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands. Aðild að HASLA eiga Bandalag háskólamanna (BHM), Bandalag starfsmanna ríkis og bæja (BSRB), Kennarasamband Íslands (KÍ) og Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja (SÍB). Könnunin náði til félagsmanna í BHM, BSRB og KÍ og upphaflega stóð til að fjórði stofnaðilinn að HASLA, Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja, yrði þátttakandi í könnuninni. Þar sem SÍB var að ljúka gerð launakönnunar í þann mund sem þessi könnun var framkvæmd, ákváðu forráðamenn samtakanna að vera ekki með að þessu sinni.

Eftir standa þau þrennu heildarsamtök sem eru helstu viðsemjendur hins opinbera, hvort sem er ríkis eða sveitarfélaga, en félagsmenn BSRB, BHM og KÍ starfa þó ekki eingöngu hjá þessum tveimur aðilum. Einkavæðingarstefna stjórnvalda hefur orðið til þess að sumum ríkisfyrirtækjum hefur verið breytt í einkafyrirtæki, önnur eru hlutafélög í eigu hins opinbera og sum eru í sameignarfélagi eða byggðasamlagi, t.d. ríkis og sveitarfélags. Loks eru félagar innan þessara þrennu heildarsamtaka starfandi hjá félagasamtökum og sjálfseignarstofnunum. Langflest þeirra fyrirtækja eða stofnana sem um ræðir veita þjónustu á samfélagslegum grunni og eru í almannabágu. Því má líta á þessa könnun sem fyrstu nálgun á heildarstarfskjörum starfsfólks í almannajónustu, fremur en að hún sé könnun á starfskjörum félagsmanna innan hverra samtaka fyrir sig. Allar meginniðurstöður og túlkanir könnunarinnar ganga því út frá þeirri meginforsendu að meta starfskjör þessa hóps í heild en ekki einstakra samtaka. Það verður þó að gera þann augljósa fyrirvara á þessari framsetningu að vissulega eru ákveðnir viðsemjendur hins opinbera undanskildir í þessari könnun og má þá helst nefna félög innan ASÍ.

Meðal markmiða með könnuninni var að skoða launakjör og viðhorf til starfsumhverfis út frá ákveðnum bakgrunnsbreytum, sem annars vegar snúa að svarandanum sjálfum og hins vegar að vinnustað hans, burtséð frá því hvaða heildarsamtökum hann tilheyrir. Gert er ráð fyrir að í framtíðinni verði framkvæmdar sambærilegar kannanir til að fylgjast með kjarapróun meðal félagsmanna heildarsamtakanna sem standa að HASLA.

Þessi nálgun er nýjung og skapar bæði nýja möguleika og vissa erfiðleika. Nýjungin felst í því að geta litið breitt yfir svið almannajónustu og skoðað í því

samhengi kjör fólks og afstöðu. Nálgunin býður einnig upp á margskonar ný og spennandi rannsóknarsjónarhorn í framtíðinni sem og aukna samvinnu þeirra heildarsamtaka sem að HASLA standa. Erfiðleikarnir felast fyrst og fremst í því að hingað til hafa svipaðar rannsóknir verið gerðar af hverjum samtökum fyrir sig og því gætu komið upp ákveðnir byrjunarferfiðleikar við lestur og túlkun könnunar sem þessarar.

Meginmarkmið könnunarinnar voru þrjú. Í fyrsta lagi að kanna starfskjör félagsmanna í BHM, BSRB og KÍ; launakjör, afstöðu til starfsumhverfis, möguleika á starfsframa, samþættingu vinnu og einkalífs og símenntun. Í öðru lagi að kanna hvort kynbundinn launamunur væri meðal félagsmanna. Í þriðja lagi að kanna hvort munur væri á starfskjörum eftir bakgrunni fólks og einkennum vinnustaða svo sem stærð þeirra og hlutverki.

Niðurstöðurnar eru athyglisverðar og svör við spurningum um hvaða leiðir tryggi félagsmönnum best réttindi og launakjör sýna að stéttarfélög opinberra starfsmanna njóta trausts umbjóðenda sinna.

Reykjavík, október 2004

Eiríkur Jónsson, formaður KÍ

Halldóra Friðjónsdóttir, formaður BHM

Ögmundur Jónasson, formaður BSRB

I. Inngangur

Innihald skýrslunnar: Í **kafla II** er fjallað um heimtur könnunarinnar og meðal annars skoðað hvort svarendur endurspeglu heildarhópinn innan BHM, BSRB og KÍ hvað snertir kyn, aldur og búsetu. Í þessum kafla er einnig fjallað um marktekt og hvernig marktækur munur milli hópa er táknaður í töflum.

Í **kafla III** er að finna samantekt á helstu niðurstöðum hvers kafla skýrslunnar.

Í **kafla IV** eru kynntar þær bakgrunnsbreytur sem notast er við í stórum hluta úrvinnslunnar. Kynjaskipting er svo skoðuð út frá hverri þessara bakgrunnsbreyta.

Kafla V fjallar um launakjör og byggist kaflinn á upplýsingum svarenda um þau laun sem þeir fá fyrir aðalstarf sitt. Auk þess er fjallað um aðrar spurningar sem tengjast launum fólks. Hluti af kaflanum fjallar um greiningu á kynbundnum launamuni þar sem meðal annars er reiknaður leiðréttur kynbundinn launamunur.

Í **kafla VI** er tekið á helstu niðurstöðum sem viðkoma mati svarenda á starfsumhverfi sínu. Þar er meðal annars fjallað um þau atriði sem svarendur telja mikilvægust í starfi, matskerfi á vinnustöðum, hvort svarendur séu sáttir við laun sín, hvort farið sé með laun sem trúnaðarmál og mat svarenda á uppsagnarrétti atvinnurekenda.

Kafla VII snýr að möguleikum á starfsframa hvort sem litið er til launahækkana eða stöðuhækkana. Auk þess sem þátttakendur voru spurðir hvort þeir hefðu sótt um launa og/eða stöðuhækkun voru þeir spurðir hvaðan hvatningin til sóknar eftir launa- og/eða stöðuhækkun hefði komið og hvort þeir teldu að gengið hefði verið fram hjá þeim við veitingu stöðuhækkana.

Í **kafla VIII** er fjallað um samþættingu vinnu og einkalífs þar sem komið er inn á fjölmörg atriði sem tengjast sveigjanleika í starfi og samræmingu vinnu og einkalífs.

Í **Kafla IX** er fjallað um símenntun og snýr hann meðal annars að spurningum um fjölda sótttra námskeiða, ráð- eða námsstefna, hver hafi hvatt til símenntunar og hver hafi greitt fyrir hana. Spurt var um ástæður þátttöku í símenntun og hvernig sótt símenntun hafi nýst.

Uppbygging skýrslunnar: Skýrslan skiptist í níu meginkafla. Undir hverjum og einum kafla eru svo undirkaflar sem eru númeraðir sérstaklega. Spurningalistann í heild er að finna í viðauka.

Númer meginkaflanna eru táknuð með rómverskum tölum og eru töflur og myndir númeraðar í samræmi við þá kafla sem þær eru í. Má sem dæmi nefna að fyrsta taflan í öðrum kafla er númer II.1., sú næsta númer II.2. o.s.frv.

Svör eru greind eftir ýmsum bakgrunnspáttum svarenda og einkennum vinnustaða og eru niðurstöðurnar settar fram í töflum sem númeraðar eru á sama hátt og aðrar töflur. Þær er þó ekki að finna í kaflanum sjálfum, jafnóðum og fjallað er um þær, heldur eru þær fyrir aftan hvern lokakafla sem þeim tengist. Vísað er í þessar töflur sem bakgrunnstöflur til aðgreiningar frá þeim töflum sem settar eru fram jafnóðum og um þær er fjallað. Umfjöllun um svörin eftir bakgrunni er ávallt í lok hvers kafla og þar á eftir koma þær töflur sem eiga við. *Þegar fjallað er um mun eftir bakgrunnspáttum er ávallt átt við tölfræðilega marktækan mun, það er þar sem 95% eða meiri líkur eru á því að munur sem fram kemur meðal svarenda sé einnig til staðar meðal allra félagsmanna BHM, BSRB og KÍ.* Ef munurinn er ekki marktækur er ekki fjallað um hann í texta. Hér er því ekki um að ræða tilviljunarkenndar ábendingar um samband heldur er numið staðar við þau atriði þar sem marktækur munur er milli svarenda.

Ávallt kemur umfjöllun og vísun í mynd/töflu á undan myndinni/töflunni sjálfri. Vekja má athygli á því að yfirleitt eru hlutfallstölur námundaðar við einn aukastaf sem gerir það að verkum að í einstaka tilfellum eru samanlagðar hlutfallstölur ekki 100% heldur 0,1% minna eða meira.

II. Framkvæmd, heimtur og marktekt

Framkvæmd: Vorið 2004 var gerð starfskjarakönnun á vegum HASLA í samvinnu við Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands. Könnunin náði til félagsmanna í BHM, BSRB og KÍ og var þetta póstkönnun. Tilviljunarúrtök voru tekin úr félagaskrá BHM, BSRB og KÍ. Tekin voru 1000 manna úrtök annars vegar fyrir BHM og hins vegar fyrir KÍ og 1500 manna úrtak fyrir BSRB. Síðan reyndust sumir sem lentu í úrtakinu vera hættir í félögunum, yfirleitt vegna aldurs. Endanlegur fjöldi í úrtakinu var því 968 fyrir BHM, 1407 fyrir BSRB og 982 fyrir KÍ, alls 3357 manns. Könnunin var send út í maí. Til að auka svörun var hringt í þá sem í úrtaki lentu og mikilvægi þess að senda inn útfylltan spurningalista ítrekað, þetta var gert í júní. Þar sem ekki var vitað hverjir höfðu þegar sent inn spurningalista var reynt að ná í alla í úrtakinu og náðist í 81% þeirra.

Heimtur: Í töflu II.1 má sjá yfirlit yfir heimtur í könnuninni. Alls bárust svör frá 1638 manns og var því brúttósvarhlutfall 48,8%. Nettósvörun, það er svörun þegar frá upphaflegu úrtaki hafa verið dregnir þeir sem ekki náðist í eða af einhverjum ástæðum gátu ekki tekið þátt, var 50,1%.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall brúttó</i>	<i>Hlutfall nettó</i>
Svara	1638	48,8	50,1
Svarar ekki	1297	38,7	39,7
Neita að svara	336	10,0	10,3
Samtals	3271	97,5%	100%
Erlendis	52	1,5	
Ekki í bænum	9	0,3	
Veik(ur)	5	0,1	
Töluðu ekki/litla íslensku	5	0,1	
Látin(n)	4	0,1	
Fundust ekki á uppgefnu heimilisfangi	11	0,3	
Samtals	3357	100%	

Í töflu II.2 má sjá hvernig svörin skiptust á milli þeirra þriggja aðildarfélaga HASLA sem þátt tóku í könnuninni. Svarhlutfall innan BHM og KÍ var rúmlega 50% en 43% innan BSRB.

Tafla II.2. Í hvaða heildarsamtökum ert þú?			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Svarhlutfall í samtökum</i>
BHM	492	30,0	50,8
BSRB	602	36,8	42,8
KÍ	512	31,3	52,1
Svarar ekki	32	2,0	
Samtals	1638	100%	

Í töflu II.3 má sjá hvernig kynjaskiptingin var innan hvers félags. Annars vegar hlutfall karla og kvenna meðal svarenda og hins vegar hlutfall karla og kvenna í félaginu í heild. Í BHM voru konur 79,5% svarenda en 75,2% meðal **allra félagsmanna** í BHM. Mismunur svara og þýðis er því rúmlega 4% þar sem konur í BHM voru örlítið duglegri að svara listanum heldur en karlar. Þessi munur er ekki umtalsverður og kynjaskipting svara hjá félagsmönnum BSRB og félagsmönnum KÍ var nánast sú sama og í félögunum í heild.

Tafla II.3. Samanburður á kynjaskiptingu meðal svarenda og kynjaskiptingu í félagi.					
	<i>Fjöldi sem svarar</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Fjöldi í félagi</i>	<i>Hlutfall í félagi</i>	<i>Mismunur svara og þýðis</i>
BHM					
Karlar	101	20,5	1945	24,8	-4,2
Konur	391	79,5	5908	75,2	4,2
Samtals	492	100,0%	7853	100,0%	
BSRB					
Karlar	169	28,1	4599	28,8	-0,8%
Konur	433	71,9	11354	71,2	0,8%
Samtals	602	100,0%	15953	100,0%	
KÍ					
Karlar	120	23,4	2064	24,5	-1,1%
Konur	392	76,6	6345	75,5	1,1%
Samtals	512	100,0%	8409	100,0%	

Tafla II.4 er sett upp á sama hátt og tafla II.3 nema í henni má sjá samanburð á aldursdreifingu meðal svarenda og aldursdreifingu innan hvers félags. Aldursdreifing svarenda hjá félagsmönnum BHM og félagsmönnum KÍ var ekki svo frábrugðin aldurskiptingunni í félögunum í heild. Ef nefna skyldi eitthvað þá svöruðu þeir sem voru á aldrinum 35-44 ára síður en aðrir. Hjá félagsmönnum BSRB svöruðu aftur á móti síst þeir sem voru í yngsta aldurshópnum. Rúm 25% félagsmanna BSRB eru 34 ára og yngri en innan við 15% þeirra sem svara könnuninni voru á þeim aldri. Hjá

BSRB voru það svo þeir á aldrinum 45-54 ára sem svöruðu helst könnuninni. Ekki er ólíklegt að skýringin á því að yngsti hópurinn svaraði síst sé sú að yngsta starfsfólkið er frekar í óreglubundnu starfi en það eldra og hefur hafið störf fyrir ekki svo löngu síðan og lítur því síður á sig sem virka félaga í BSRB.

Tafla II.4. Samanburður á aldursskiptingu meðal svarenda og aldursskiptingu í félagi.

	<i>Fjöldi sem svarar</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Fjöldi í félagi</i>	<i>Hlutfall í félagi</i>	<i>Mismunur svara og þýðis</i>
BHM					
34 ára og yngri	125	25,5	1752	22,3	3,1
35-44 ára	125	25,5	2328	29,6	-4,2
45-54 ára	156	31,8	2452	31,2	0,5
55 ára og eldri	85	17,3	1321	16,8	0,5
Samtals	491	100,0%	7853	100,0%	
BSRB					
34 ára og yngri	87	14,7	4060	25,4	-10,7%
35-44 ára	127	21,5	3415	21,4	0,1%
45-54 ára	199	33,7	4230	26,5	7,2%
55 ára og eldri	178	30,1	4248	26,6	3,5%
Samtals	591	100,0%	15953	100,0%	
KÍ					
34 ára og yngri	109	21,4	1832	21,8	-0,4%
35-44 ára	129	25,3	2505	29,8	-4,5%
45-54 ára	167	32,7	2544	30,3	2,5%
55 ára og eldri	105	20,6	1528	18,2	2,4%
Samtals	510	100,0%	8409	100,0%	

Í töflu II.5 má sjá að búsetuskipting svarenda var nokkuð jöfn búsetuskiptingu félagsmanna.

Tafla II.5. Samanburður á búsetuskiptingu svarenda og búsetuskiptingu í félagi.					
	<i>Fjöldi sem svarar</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Fjöldi í félagi</i>	<i>Hlutfall í félagi</i>	<i>Mismunur svara og þýðis</i>
BHM					
Höfuðborgarsvæðið	372	75,6	6232	79,7	-4,1
Landsbyggðin	120	24,4	1588	20,3	4,1
Samtals	492	100,0%	7820	100,0%	
BSRB					
Höfuðborgarsvæðið	349	58,2	8885	55,7	2,5
Landsbyggðin	251	41,8	7068	44,3	-2,5
Samtals	600	100,0%	15953	100,0%	
KÍ					
Höfuðborgarsvæðið	286	56,0	4982	59,3	-3,3%
Landsbyggðin	225	44,0	3425	40,7	3,3%
Samtals	511	100,0%	8407	100,0%	

Marktekt: Í könnuninni eru starfskjör skoðuð bæði eftir bakgrunni svarenda og einkennum vinnustaðar. Til að meta hvort munur á milli hópa væri tölfræðilega marktækur voru notuð viðeigandi marktectarpróf, það er kí-kvaðrat, t-próf og F-próf. Í töflum er táknað með stjörnum hvort munur á milli hópa var tölfræðilega marktækur. Þrjár stjörnur merkja að 99,9% líkur séu á því að munur sem fram kemur meðal svarenda sé einnig til staðar meðal allra félagsmanna BHM, BSRB og KÍ. Tvær stjörnur merkja að 99% líkur séu á að munur sé einnig til staðar í þýði og ein stjarna að líkurnar séu 95%. Í sumum tilvikum voru marktectarpróf ógild vegna fámennra hópa og er það merkt með skammstöfuninni *óg*.

Í töflum koma einnig fram vikmörk sem segja til um með hve miklu öryggi draga má ályktanir af niðurstöðum könnunarinnar um þýðið í heild. Könnunin leiddi til dæmis í ljós að 28,8% svarenda fékk greidda fasta yfirvinnu í aðalstarfi sínu hvort sem þeir unnu yfirvinnu eða ekki (sjá töflu V.3). Vikmörk fyrir það hlutfall er 2,2% og því er hægt að segja með 95% vissu að á bilinu 26,6% til 31,0% félagsmanna í BSRB, BHM og KÍ fái greidda fasta yfirvinnu (28,8 +/- 2,2%).

III. Niðurstöður í hnotskurn

1. Launagreining

- Í greiningu á launum var miðað við þá sem voru í 70% starfi eða meira. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfi voru vegin upp miðað við 100% starf. Karlar voru með hærri meðallaun en konur og átti það við hvort sem litið er til mánaðarlauna, heildarlauna eða árslauna (sjá töflu V.1 bls. 34-35 og töflu V.2 bls. 36).
- Meira en þriðjungur karla fékk greidda fasta yfirvinnu samanborið við rúmlega fjórðung kvenna (sjá bakgrunnstöflu V.3 bls. 40).
- Hlutfallslega tvöfalt fleiri karlar en konur fengu fastar akstursgreiðslur (sjá bakgrunnstöflu V. 6 bls. 42).
- Stjórnendur voru sú starfsstétt sem helst fékk greidda fasta yfirvinnu eða fastar akstursgreiðslur samanborið við aðrar starfsstéttir. Kennarar fengu síst allra starfsstétta greidda fasta yfirvinnu eða akstursgreiðslur (sjá mynd V.1 bls. 38, bakgrunnstöflu V.5 bls. 41 og bakgrunnstöflu V.8 bls. 43).
- Konur voru frekar en karlar í sérfræði- og skrifstofustörfum. Á hinn bóginn voru hlutfallslega fleiri karlar í stjórnunarstörfum, í störfum sem kröfðust sérmenntunar og í umsjón, þjónustu og afgreiðslu (sjá mynd V.3 bls. 45).
- Meðal fólks í fullu starfi unnu karlar lengri vinnutíma en konur en meðaleftirvinnustundir karla á mánuði voru 45 á meðan konur unnu að jafnaði 31 eftirvinnustund. Jafnframt fékk nokkuð herra hlutfall karla en kvenna vakta- og/eða bakvaktaálag (17% samanborið við 13%) (sjá bls. 45).
- Meðal fólks í fullu starfi voru karlar að meðaltali með hærri **heildarlaun** en konur. Karlar í sambærilegum starfsstéttum og konur, á sambærilegum aldri, með samsvarandi menntun og vinnutíma höfðu að jafnaði 17% hærri heildarlaun en konur (sjá bls. 45). Þessi munur á **heildarlaunum** karla og kvenna hjá VR árið 2004 var 15% (sjá bls. 47).
- Meðal fólks í fullu starfi voru karlar að meðaltali með hærri **mánaðarlaun** en konur. Karlar í sambærilegum starfsstéttum og konur, á sambærilegum aldri, með sambærilega menntun og vinnutíma höfðu að jafnaði 7% hærri heildarlaun en konur (sjá bls. 46). Þessi munur á **mánaðarlaunum** karla og kvenna hjá VR árið 2004 var 14% (sjá bls. 47).

2. Mat á starfsumhverfi

- *Góð laun* var það atriði sem oftast var nefnt sem mikilvægasta atriði í starfi, næstflestir merktu við *þægilegt samstarfsfólk* og þar á eftir *áhugavert starf* (sjá bls. 52 og töflu VI.1 bls. 52).
- Þátttakendur voru spurðir hvaða leiðir tryggðu að þeirra mati best réttindi þeirra og launakjör. Stærsti hópurinn (46% svarenda) taldi þá leið best tryggja réttindi sín að stéttarfélag semdi um kjarasamning fyrir hönd allra félagsmanna sinna, bæði réttindi og launakjör. Rúmlega þriðjungur valdi þá leið að stéttarfélagið semdi um réttindi og launataxta en samið væri sérstaklega um grunnröðun starfa og persónubundna þætti í stofnanasamningum. Fæstir töldu það best tryggja réttindi sín að semja sjálfir beint við atvinnurekanda bæði um réttindi og launakjör (sjá bls. 54, mynd VI.3 bls. 54 og bakgrunnstöflu VI.3 bls. 64).
- Tveir af hverjum þremur aðspurðra sögðust *frekar* eða *mjög ósáttir* við þau laun sem þeir fengu fyrir vinnu sína og aðeins 4% sögðust *mjög sáttir* við laun sín (sjá bls. 55, mynd VI.5 bls. 56 og bakgrunnstöflu VI.15 bls. 72). Félagar VR sögðu síður en félagar BHM, BSRB og KÍ að þeir væru *frekar* eða *mjög ósáttir* við laun sín auk þess sem fleiri þeirra sögðust *mjög sáttir* við laun sín (sjá bls. 57).
- Kennarar voru einna ósáttastir við þau laun sem þeir fengu fyrir sína vinnu en stjórnendur hvað sáttastir (sjá mynd. VI.7 bls. 60 og bakgrunnstöflu VI.17 bls. 73).
- Tæpur helmingur svarenda sagði að farið væri með laun sem trúnaðarmál á vinnustað þeirra. Um 65% þátttakenda töldu það beinlínis verra fyrir kjör launafólks að laun væru trúnaðarmál en 13% töldu það betra fyrir kjör fólks. Fimmtungur taldi það ekki skipta máli (sjá bls. 56, mynd VI.6 bls. 57, bakgrunnstöflu VI.21 bls. 76 og bakgrunnstöflu VI.24 bls. 78).
- Yfirgnæfandi meirihluti, eða 98% svarenda, töldu það ekki ásættanlegt að atvinnurekendur hafi rétt til að segja starfsfólki sínu upp störfum án þess að þurfa að tilgreina ástæðu uppsagnar (sjá bls. 57 og bakgrunnstöflu VI.27 bls. 80).

- Aðspurðir hvort svarendur teldu ásættanlegt að atvinnurekendur hafi rétt til að segja starfsfólki sínu upp störfum án þess að starfsfólki sé fyrst veitt áminning og gefinn kostur á að bæta ráð sitt töldu 92% svo ekki vera (sjá bls.57 og bakgrunnstöflu VI.30 bls. 82).
- 96% svarenda töldu það ekki ásættanlegt að atvinnurekendur hafi rétt til að segja starfsfólki sínu upp störfum án þess að starfsfólki leyfist að koma við andmælum og færa rök fyrir máli sínu (sjá bls. 57 og bakgrunnstöflu VI.33 bls. 84).

3. Möguleikar á starfsframa

- Árið 2003 sóttu 10% svarenda um stöðuhækkun og 23% um launahækkun (sjá mynd VII.1). Ekki reyndist munur milli karla og kvenna hvað snertir sókn í launa- og/eða stöðuhækkanir (sjá bakgrunnstöflu VII.2 bls. 94 og bakgrunnstöflu VII.11 bls. 100).

4. Samþætting vinnu og einkalífs

- 40% svarenda sögðust vinna að jafnaði einhvern hluta vinnu sinnar heima við vegna aðalstarfs síns (sjá bakgrunnstöflu VIII.2 bls. 111).
- 77% svarenda sögðust alltaf eða oftast eiga auðvelt með að sameina vinnu og umönnun barna sinna (sjá mynd VIII.1 bls. 107 og bakgrunnstöflu VIII. 20 bls. 124).

5. Símenntun

- Mikill meirihluti svarenda, eða 77%, hafði sótt einhver námskeið, ráð- eða námsstefnur á síðastliðnum 12 mánuðum (sjá bls. 130 og bakgrunnstöflu IX. 2 bls. 136). Í könnun á símenntun á Íslandi frá árinu 1998 kom fram að 34% svarenda höfðu sótt námskeið síðastliðna 12 mánuði (sjá bls. 133).
- Yfirgnæfandi meirihluti þeirra sem hafði sótt símenntun á síðastliðnum 12 mánuðum, eða 92% svarenda, sagði að sótt símenntun hefði ekki skilað þeim launahækkun (sjá bakgrunnstöflu IX. 41 bls. 162).

IV. Bakgrunnsupplýsingar

Hér verða kynntir þeir bakgrunnspættir sem notaðir voru við greiningu á starfskjörum. Bakgrunnspáttunum má skipta í tvennt, annars vegar í þætti sem snúa að svarandanum og hins vegar í þætti sem snúa að vinnustað hans. Fyrirnefndu þættirnir eru kyn, aldur, búseta, hjúskaparstaða, börn á framfæri, heildarlaun á mánuði, menntun og starf. Síðarnefndu þættirnir eru atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis sem viðkomandi starfar hjá, rekstrarform, þ.e. hvort stofnunin/fyrirtækið telst til ríkisstofnunar, sveitarfélags eða félagasamtaka/sjálfsseignarstofnunar, heildarfjöldi starfsmanna, fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð og kynjahlutfall á deild/starfsstöð. Nú verður sagt frá bakgrunnspáttunum almennt.

Kyn og búseta: Svarendur voru 1240 konur og 393 karlar, konur voru því um 75% svarenda. Búsetu var skipt í höfuðborgarsvæðið annars vegar og landsbyggð hins vegar. Til höfuðborgarsvæðis telst Reykjavík ásamt sveitarfélögunum í næsta nágrenni, þ.e. Hafnarfirði, Garðabæ, Kópavogi, Seltjarnarnesi og Mosfellsbæ, Bessastaðahreppi og Kjalarnesi. Um 63% svarenda bjuggu á höfuðborgarsvæðinu. Í töflu IV.1 má sjá hvernig búseta svarenda skiptist eftir kyni en ekki reyndist marktækur munur milli karla og kvenna.

Tafla IV.1. Búseta eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Höfuðborgarsvæðið</i>	59,7	63,7	1022
<i>Landsbyggðin</i>	40,3	36,3	607
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	392	1237	1629

Aldur: Meðalaldur svarenda var 45,7 ár. Í töflu IV.2a má sjá aldurskiptingu svarenda.

Tafla IV.2a. Aldur			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
19-34 ára	324	19,8	20,0
35-44 ára	388	23,7	24,0
45-54 ára	530	32,4	32,7
55 ára og eldri	377	23,0	23,3
Svarar ekki	19	1,2	-
Samtals	1638	100%	100%

Í töflu IV.2b kemur má sjá aldursdreifingu karla og kvenna. Ekki var marktækur munur á kynjunum.

Tafla IV.2b. Aldur eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>19-34 ára</i>	17,2	20,9	324
<i>35-44 ára</i>	22,6	24,4	388
<i>45-54 ára</i>	32,3	32,9	530
<i>55 ára og eldri</i>	27,9	21,8	377
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	390	1229	1619

Hjúskaparstaða: Mikill meirihluti svarenda voru giftir eða í sambúð eða 80%. Hlutfallslega fleiri karlar en konur voru giftir eða í sambúð (sjá töflu IV.3).

Tafla IV.3 Hjúskaparstaða eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Gift(ur)/sambúð</i>	84,1	78,8	1300
<i>Ekki gift(ur)/sambúð</i>	15,9	21,2	324
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	391	1233	1624

Fjöldi barna á framfæri: Spurt var hve mörg börn svarendur hefðu á framfæri sínu. Nálægt 40% svarenda höfðu ekkert barn á framfæri en þar fyrir utan áttu flestir eitt eða tvö börn eins og sjá má í töflu IV.4a.

Tafla IV.4a. Fjöldi barna á framfæri.			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
Ekkert barn á framfæri	636	38,8	39,3
eitt barn	348	21,2	21,5
tvö börn	374	22,8	23,1
þrjú börn	207	12,6	12,8
fjögur börn	41	2,5	2,5
fimm börn	8	0,5	0,5
sex börn	3	0,2	0,2
Svarar ekki	21	1,3	-
Samtals	1638	100%	100%

Ekki reyndist munur milli karla og kvenna þegar spurt var um fjölda barna á framfæri (tafla IV.4b).

Tafla IV.4b. Fjöldi barna á framfæri eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Ekkert barn á framfæri</i>	41,6	38,6	636
<i>1-2 börn</i>	41,9	45,5	722
<i>3-6 börn</i>	16,5	15,9	259
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	389	1228	1617

Heildarlaun á mánuði: Í bakgrunnsgreiningu voru heildarlaun svarenda þann 1. maí 2004 notuð til að skipta svarendum í sex launaflokka. Þar sem langflestir þeirra sem voru með lægstu heildarlaunin voru í hlutastarfi voru heildarlaun þeirra vegin upp miðað við 100% starf. Þeim sem voru í minna en 70% starfshlutfalli var sleppt í þessari greiningu þar sem samsetning launa hjá þeim hópi var mjög mismunandi. Þetta var þó lítil hópur eða um 14% svarenda. Launahópana má sjá í töflu IV.5a.

Tafla IV.5a. Hversu mikið hafðir þú í heildarlaun? (laun og aðrar greiðslur) fyrir aðalstarf þitt 1. maí árið 2004, fyrir skatt?			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
150 þús. kr. eða minna	83	5,1	6,3
150.001 til 200 þús. kr.	207	12,6	15,8
200.001 til 250 þús. kr.	312	19,0	23,9
250.001 til 300 þús. kr.	255	15,6	19,5
300.001 til 400 þús. kr.	274	16,7	20,9
Meira en kr. 400 þús. kr.	177	10,8	13,5
Lægra en 70% starfshlutfall	231	14,1	-
Er ekki í ákveðnu starfshlutfalli	19	1,2	-
Svarar ekki	80	4,9	-
Samtals	1638	100%	100%

Í töflu IV.5b má sjá þann mun á mánaðarlegum heildarlaunum sem kom fram milli karla og kvenna. Hlutfallslega fjölmennasti launahópur kvenna voru þær sem fengu kr. 200 þús. til kr. 250 þús. í heildarlaun á mánuði en meðal karlanna eru það þeir sem fengu kr. 300 þús. til kr. 400 þús. og þeir sem fengu meira en kr. 400 þús. Fjallað er nánar um kynbundinn launamun í kafla V.4.

Tafla IV. 5b. Heildarlaun á mánuði eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>150 þús. kr. eða minna</i>	0,6	8,5	83
<i>150.001 til 200 þús. kr.</i>	7,4	18,9	206
<i>200.001 til 250 þús. kr.</i>	14,9	26,9	309
<i>250.001 til 300 þús. kr.</i>	19,8	19,5	255
<i>300.001 til 400 þús. kr.</i>	29,5	17,9	274
<i>Meira en kr. 400 þús. kr.</i>	27,8	8,3	176
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	349	954	1303

Menntun: Eins og sjá má í töflu IV.6a höfðu flestir svarenda lokið prófi á háskólastigi eða um 65% svarenda. Nám sem fellur undir stutt starfsnám er ársnám eða minna til dæmis fyrir lögreglumenn og ritara. Undir lengra starfsnám (meira en ár) heyrir til dæmis sjúkraliðanám.

Tafla IV.6a. Hvaða námi hefur þú lokið?			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
Grunnskólanámi	126	7,7	7,8
Stuttu starfsnámi, ársnámi eða minna	160	9,8	10,0
Lengra starfsnámi á framhalds- og sérskólastigi	96	5,9	6,0
Iðnmenntun	69	4,2	4,3
Bóklegu framhaldsnámi	113	6,9	7,0
3ja ára eða styttra háskólanámi	675	41,2	42,0
Lengra en 3ja ára háskólanámi	367	22,4	22,9
Svarar ekki	32	2,0	-
Samtals	1638	100%	100%

Tafla IV.6b sýnir hvernig menntun dreifðist hjá körlum annars vegar og hjá konum hins vegar. Hlutfallslega fleiri karlar en konur höfðu lokið iðnnámi og hlutfallslega fleiri konur en karlar höfðu lokið 3ja ára eða styttra háskólanámi.

Tafla IV.6b. Menntun eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Grunnskólanámi</i>	5,4	8,6	125
<i>Stuttu starfsnámi, ársnámi eða minna</i>	6,2	11,2	160
<i>Lengra starfsnámi á framhalds- og sérskólastigi</i>	5,7	6,0	95
<i>Iðnmenntun</i>	13,7	1,3	69
<i>Bóklegu framhaldsnámi</i>	6,2	7,3	112
<i>3ja ára eða styttra háskólanámi</i>	35,3	44,2	673
<i>Lengra en 3ja ára háskólanámi</i>	27,6	21,4	367
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	388	1213	1601

Starfsstétt: Svarendur voru spurðir hvert væri aðalstarf þeirra og voru svör þeirra flokkuð samkvæmt ÍSTARF 95, starfaflokkun Hagstofu Íslands (Hagstofa Íslands, 1994). Sú undantekning var gerð frá flokkun Hagstofunnar að kennarar voru flokkaðir sérstaklega en ekki með sérfræðingum. Það var gert í ljósi þess hve fjölmennur þessi hópur var í könnuninni. Þó stuðst væri við starfaflokkun Hagstofunnar var ekki notast við sömu heiti á starfsstéttum í öllum tilfellum. Tekið var mið af þeim störfum sem féllu undir hvern flokk fyrir sig og notast við þau heiti sem lýstu þeim best. Eins og sjá má í töflu IV.7a voru sérfræðingar og kennarar algengustu starfsstéttirnar en fæstir voru í flokki ósérhæfðs starfsfólks. Sem dæmi um fjölmennustu starfsheitin sem féllu undir *stjórnendur* má nefna deildarstjóra, forstöðumenn/konur, skólastjóra og framkvæmdastjóra/sviðsstjóra. Í floknum *kennarar* eru leikskólakennarar, grunnskólakennarar, tónlistarkennarar og framhaldskólakennarar, en háskólakennarar flokkast sem *sérfræðingar*. Sem dæmi um fjölmennustu starfaflokkana meðal *sérfræðinga* voru a) hjúkrunarfræðingar, lyfjafræðingar og ljósmæður; b) efna-, eðlis-, líf-, matvæla- og náttúrufræðingar; og c) sjúkraþjálfarar, þroska- og iðjuþjálfar. Fjölmennustu starfaflokkarnir meðal *sérmenntaðs starfsfólks* voru sjúkraliðar og bókhalds-, fjármála-, launa- og innheimtufulltrúar og meðal *skrifstofufólks* voru ritari og símavarsla eða móttaka algengustu starfsheitin. Algengustu starfsheitin meðal *starfsfólks við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu* voru stuðningsfulltrúar, starfsmenn við gæslu í leikskóla/skóla og umsjónarmenn/húsverðir. Helstu starfsheiti *ósérhæfðs starfsfólks* voru aðstoðarfólk í eldhúsi og almenn verkamannastörf.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
Stjórnendur	312	19,0	19,2
Kennarar	384	23,4	23,7
Sérfræðingar	400	24,4	24,6
Sérmenntað starfsfólk	216	13,2	13,3
Skrifstofufólk	104	6,3	6,4
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	150	9,2	9,2
Ósérhæft starfsfólk	57	3,5	3,5
Svarar ekki	15	0,9	-
Samtals	1638	100%	100%

Í töflu IV.7b má sjá að hlutfallslega fleiri karlar en konur voru stjórnendur en konur voru í meiri mæli sérfræðingar og í skrifstofustörfum en karlar.

	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Stjórnendur</i>	26,9	16,7	310
<i>Kennarar</i>	22,0	24,1	382
<i>Sérfræðingar</i>	18,7	26,5	399
<i>Sérmenntað starfsfólk</i>	16,3	12,5	217
<i>Skrifstofufólk</i>	1,0	8,1	104
<i>Starfsfólk v. umönnun/þjónustu/afgreiðslu</i>	10,4	8,8	149
<i>Ósérhæft starfsfólk</i>	4,7	3,2	57
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	386	1232	1618

Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis: Í töflu IV.8a má sjá skiptingu svarenda eftir atvinnugreinum. Eins og sjá má voru margar greinarnar fámennar og því var þeim fækkað. Endanlega flokkun má sjá í töflu IV.8b.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
Bankar, tryggingafyrirtæki, fjármálastofnanir	6	0,4	0,4
Byggingarstarfsemi og mannvirkjagerð	1	0,1	0,1
Fjölmiðlun	7	0,4	0,4
Hátækniíðnaður, hugbúnaðariðnaður	5	0,3	0,3
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	480	29,3	29,9
Landbúnaður og sjávarútvegur	23	1,4	1,4
Menntageirinn	688	42	42,8
Menningargeirinn	9	0,5	0,6
Orkuveitur og vatnsveitur	20	1,2	1,2
Samgöngur, farþega- og vöruflutningar, vegagerð	19	1,2	1,2
Síma- og póstfyrirtæki	27	1,6	1,7
Verslun	12	0,7	0,7
Opinber stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	96	5,9	6
Önnur opinber stjórnsýsla, skattheimta, sýslumannsembætti, lögregla	101	6,2	6,3
Önnur opinber þjónusta	100	6,1	6,2
Annað	14	0,9	0,9
Veit ekki	7	0,4	-
Svarar ekki	23	1,4	-
Samtals	1638	100%	100%

Í endanlegri flokkun er flokkurinn menntageirinn samsettur úr menntageiranum, menningargeiranum ásamt fjölmiðlun. Aðrir fámennir flokkar voru settir undir *annað*. Fjölmennustu atvinnugreinarnar voru í menntageira og heilbrigðis- og félagsgeira (sjá

töflu IV.8b). Eins og sjá má var opinberri stjórnýsly skipt í tvennt. Annars vegar opinbera stjórnýsly í ráðuneytum og sveitarfélögum og hins vegar aðra opinbera stjórnýsly til dæmis í skattheimtu, hjá sýslumannsembættum, lögreglu og Tryggingastofnun. Dæmi um þau störf sem flokkast undir aðrar opinbera þjónustu má nefna efna-, eðlis-, líf-, matvæla- og náttúruvæðinga, deildarstjóra og forstöðumenn.

Tafla IV.8b. Í hvaða atvinnugrein er stofnunin/fyrirtækið sem þú starfar hjá?			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	480	29,3%	32,4%
Mennta- og menningargeirinn	704	43,0%	47,5%
Opinb. stjórnýsly í ráðuneytum og sveitarfélögum	96	5,9%	6,5%
Önnur opinber stjórnýsly	101	6,2%	6,8%
Önnur opinber þjónusta	100	6,1%	6,8%
Annað	127	7,8%	-
Veit ekki	7	0,4%	-
Svarar ekki	23	1,4%	-
Samtals	1638	100%	100%

Eins og sjá má í töflu IV.8c störfuðu hlutfallslega fleiri konur en karlar innan heilbrigðis- eða félagsgeirans en karlar störfuðu frekar við opinbera stjórnýsly og aðra opinbera þjónustu.

Tafla IV.8c. Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Heilbrigðis- og félagsgeirinn</i>	15,2	37,3	479
<i>Menntageirinn</i>	45,7	48,0	702
<i>Opinber stjórnýsly í ráðuneytum og sveitarfélögum</i>	11,0	5,2	96
<i>Önnur opinber stjórnýsly, t.d. í skattheimtu, lögregla</i>	13,7	4,9	101
<i>Önnur opinber þjónusta</i>	14,3	4,6	100
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	328	1150	1478

Rekstrarform: Þátttakendur voru spurðir hvernig þeir myndu flokka stofnunina/fyrirtækið sem þeir unnu hjá. Svarmöguleikar voru sex: 1) ríkisstofnun, 2) sveitarfélag, 3) hlutafélag í eigu hins opinbera, t.d. Íslandspóstur og Síminn, 4) félagasamtök eða sjálfseignarstofnun, 5) sameignarfélag eða byggðasamlag (t.d. bæði í eigu ríkis og sveitarfélaga) og 6) einkafyrirtæki. Eins og sjá má í töflu IV.9a unnu 51% svarenda hjá ríkisstofnun, um 44% hjá sveitarfélagi og tæp 6% hjá félagasamtökum eða sjálfseignarstofnunum. Aðrir flokkar voru mjög fámennir

(flokkurinn *annað* í töflunni). Aðeins 34 svarendur unnu hjá hlutafélögum í eigu hins opinbera, 42 hjá sameignarfélögum eða byggðasamlögum og 43 svarendur unnu hjá einkafyrirtækjum. Vegna þess hve fámennir þessir flokkar voru var þeim sleppt í greiningu á starfskjörum en þó voru þeir hafðir með í launagreiningu.

Tafla IV.9a. Hvernig myndir þú flokka stofnunina/fyrirtækið sem þú vinnur hjá?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
Ríkisstofnun	757	46,2	50,7
Sveitarfélag	653	39,9	43,7
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	84	5,1	5,6
Annað	119	7,3	-
Veit ekki	7	0,4	-
Svarar ekki	18	1,1	-
Samtals	1638	100%	100%

Eins og sjá má í töflu IV.9b störfuðu hlutfallslega fleiri karlar en konur á ríkisstofnunum en nokkuð fleiri konur en karlar hjá sveitarfélögum.

Tafla IV.9b. Rekstrarform eftir kyni

	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Ríkisstofnun</i>	56,7	48,9	756
<i>Sveitarfélag</i>	39,3	44,9	649
<i>Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun</i>	3,9	6,2	84
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	356	1133	1489

Heildarfjöldi starfsmanna: Spurt var um heildarfjölda starfsmanna á vinnustað svaranda og um fjölda starfsmanna á deild eða starfsstöð svaranda. Eins og tafla IV.10a sýnir starfaði hlutfallslega stærsti hópurinn á vinnustað þar sem heildarfjöldi starfsmanna var á bilinu 51-100.

Tafla IV.10a. Hver er heildarfjöldi starfsmanna í þínu fyrirtæki/þinni stofnun?			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
20 eða færri starfsmenn	256	15,6	16,3
21-50 starfsmenn	334	20,4	21,3
51-100 starfsmenn	411	25,1	26,2
101-200 starfsmenn	215	13,1	13,7
201-500 starfsmenn	118	7,2	7,5
Fleiri en 500 starfsmenn	237	14,5	15,1
Veit ekki	47	2,9	-
Svarar ekki	20	1,2	-
Samtals	1638	100%	100%

Í töflu IV.10b má sjá stærð vinnustaða karla annars vegar og kvenna hins vegar. Hlutfallslega fleiri konur en karlar unnu hjá stofnunum/fyrirtækjum þar sem starfsmenn eru fleiri en 500 talsins.

Tafla IV.10b. Heildarfjöldi starfsmanna eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>20 eða færri starfsmenn</i>	18,4	15,5	254
<i>21-50 starfsmenn</i>	18,2	22,3	333
<i>51-100 starfsmenn</i>	29,1	25,2	410
<i>101-200 starfsmenn</i>	16,1	13,0	215
<i>201-500 starfsmenn</i>	10,4	6,6	118
<i>Fleiri en 500 starfsmenn</i>	7,8	17,4	236
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	385	1181	1566

Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð: Um fimmtungur starfaði á tiltölulega fámennum deildum eða starfsstöðvum (5 eða færri starfsmenn) en innan við 10% á deildum eða starfsstöðvum með fleiri en 50 manns (tafla IV.11a).

Tafla IV.11a. Hversu margir starfsmenn vinna á þinni deild eða starfsstöð?			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
5 eða færri starfsmenn	309	18,9	20,2
6-10 starfsmenn	356	21,7	23,3
11-20 starfsmenn	319	19,5	20,9
21-50 starfsmenn	399	24,4	26,1
51-100 starfsmenn	121	7,4	7,9
Fleiri en 100 starfsmenn	24	1,5	1,6
Svarar ekki	110	6,7	-
Samtals	1638	100%	100%

Helsti munurinn sem fram kom milli karla og kvenna var að hlutfallslega fleiri konur en karlar unnu á deildum/starfsstöðum með 21-50 starfsmönnum (tafla IV.11b).

Tafla IV.11b. Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð eftir kyni			
	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>5 eða færri starfsmenn</i>	21,6	19,8	308
<i>6-10 starfsmenn</i>	23,8	23,1	355
<i>11-20 starfsmenn</i>	23,3	20,1	318
<i>21-50 starfsmenn</i>	20,8	27,8	398
<i>51-100 starfsmenn</i>	7,2	8,1	120
<i>Fleiri en 100 starfsmenn</i>	3,3	1,0	24
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	361	1162	1523

Kynjahlutfall á deild/starfsstöð: Eins og sjá má í töflu IV.12a unnu þrír af hverjum fjórum svarendum á deild eða starfsstöð þar sem nokkur eða mikill meirihluti starfsmanna voru konur.

Tafla IV.12a. Er meirihluti starfsfólk á þinni deild eða starfsstöð konur, karlar eða er kynjahlutfall svipað?			
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>
Mikill meirihluti eru konur	1001	61,1	61,8
Nokkur meirihluti eru konur	199	12,1	12,3
Svipað kynjahlutfall	215	13,1	13,3
Nokkur meirihluti eru karlar	76	4,6	4,7
Mikill meirihluti eru karlar	129	7,9	8,0
Veit ekki	2	0,1	-
Svarar ekki	16	1,0	-
Samtals	1638	100%	100%

Ekki kemur á óvart að mikill meirihluta kvenna (75%) sögðust starfa á deild/starfsstöð þar sem konur væru í miklum meirihluta (tafla IV.12b). Dreifingin var jafnari hjá körlunum þar sem 21% þeirra starfaði á deild/starfsstöð þar sem konur voru í miklum meirihluta, 27% þar sem kynjahlutfall var svipað og 27% þar sem karlar voru í miklum meirihluta.

Tafla IV.12b. Kynjahlutfall á deild/starfsstöð eftir kyni

	<i>Karlar</i>	<i>Konur</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Mikill meirihluti eru konur</i>	21,1	74,5	999
<i>Nokkur meirihluti eru konur</i>	13,3	12,0	199
<i>Svipað kynjahlutfall</i>	26,9	8,9	213
<i>Nokkur meirihluti eru karlar</i>	12,0	2,4	75
<i>Mikill meirihluti eru karlar</i>	26,6	2,2	129
<i>Samtals</i>	100%	100%	-
<i>Fjöldi</i>	383	1232	1615

V. Launakjör

Í þessum kafla verða kynntar niðurstöður um launakjör félagsmanna í BSRB, BHM og KÍ. Greining á launum eftir bakgrunni svarenda og einkennum vinnustaða er birt í launatöflum. Í kaflanum er einnig umfjöllun um föst yfirvinnulaun og fastar akstursgreiðslur, kynbundinn launamun og afstöðu svarenda til þess hvaða laun þeir telja sanngjörn fyrir vinnu sína.

Greining á launum byggist á upplýsingum um mánaðarlaun 1. maí 2004 (grunnlaun fyrir skatt); heildarlaun 1. maí 2004 (laun og aðrar greiðslur fyrir skatt) og árslaun fyrir árið 2003 fyrir skatt. Þegar svarendur voru spurðir um árslaun var þeim bent á að miða við reit 02 á launamiða frá launagreiðanda. Í greiningu á launum var miðað við þá sem voru í 70% starfi eða meira. Laun þeirra sem voru í 70-99% starfi voru vegin upp miðað við 100% starf til þess að ekki væri verið að setja laun þeirra sem eru í hlutastarfi að jöfnu við þeirra sem voru í fullu starfi. Langflestir svarendur voru í fullu starfi eða 67% og tæp 19% voru í 70-99% starfi. Um það bil 14% voru í lægra en 70% starfshlutfalli og var þeim sleppt í greiningu á launum. Þó var misjafnt milli félaga hve margir voru í minna en 70 starfshlutfalli. Þannig sögðust 22% félagsmanna í BSRB vera í lægra en 70% starfshlutfalli, 12% þeirra sem voru í BHM og 8% þeirra sem voru í KÍ. Ástæðan fyrir því að ákveðið var að sleppa fólki sem var í minna en 70% starfi er sú að launarannsóknir benda til þess að samsetning launa hjá fólki í hlutastarfi sé önnur en meðal fólks í fullu starfi (sjá t.d. Hrefna Guðmundsdóttir og Kristjana Stella Blöndal, 2001). Eins og komið hefur fram voru 75% svarenda konur og 25% karlar en þetta hlutfall breyttist lítillega þegar þeir sem voru í lægra en 70% starfshlutfalli voru ekki teknir með í reikninginn. Þegar einungis þeir sem svarendur sem í 70% starfshlutfalli eða meira voru teknir með í reikninginn voru konur 72% svarenda og karlar 28%.

1. Lesið úr launatöflum

Töflur V.1 og V.2 á bls.34-36 sem sýna launadreifingu eftir bakgrunnspáttum eru byggðar upp á sama hátt og gefa eftirfarandi upplýsingar:

Hér eru gefnar upplýsingar um meðalvinnutíma fólks í **100% starfi**. Átt er við unnar klukkustundir á viku, hvort sem greitt var fyrir yfirvinnu eða ekki.

Heildarlaun = mánaðarlaun+föst og breytileg yfirvinnulaun+vakta-/ bakvaktalaag, akstursgreiðslur og aðrar greiðslur.

Laun á mánuði í þús. kr.

	Fjöldi	Klist. á viku í fullu starfi	Mánaðarlaun				Heildarlaun					
			Meðaltal	Vikmörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk	Meðaltal	Vikmörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk
Kyn ***/**												
Karl	349	48	228 +/-6,9	175	222	266	336 +/-10,9	258	330	410		
Kona	954	44	206 +/-3,4	170	201	237	260 +/-6,0	196	241	306		
Aldur ***/**												
19-34 ára	246	44	194 +/-5,9	167	186	215	247 +/-10,5	182	231	290		
35-44 ára	316	45	210 +/-6,5	175	203	239	277 +/-10,6	209	261	333		
45-54 ára	441	47	221 +/-5,5	175	224	252	301 +/-10,0	225	281	359		
55 ára og eldri	291	46	215 +/-7,2	165	217	251	283 +/-12,5	208	256	352		
Búseta **/óm												
Höfuðborgarsvæðið	818	45	215 +/-3,9	174	210	248	281 +/-6,8	209	261	341		
Landsbyggð	483	46	206 +/-5,4	165	199	236	280 +/-9,8	203	258	340		

Í töflu V.1 er fjöldi miðaður við þann fjölda svarenda sem gaf upplýsingar um heildarlaun.

Vikmörk segja til um með 95% vissu á hvaða bili meðallaun liggja í heildarhópnum

Sýnishornið hér að ofan sem tekið er úr töflu V.1 sýnir meðalmánaðarlaun og meðalheildarlaun eftir nokkrum bakgrunnspáttum. Í efstu línunni má sjá að 349 karlar og 954 konur gáfu upplýsingar um heildarlaun. Karlar voru að jafnaði með 228 þús. kr. í mánaðarlaun og 336 þús. kr. í heildarlaun. Konur voru aftur á móti með 206 þús. kr. í meðalmánaðarlaun og 260 þús. kr. í meðalheildarlaun.

Miðtalan fyrir mánaðar- og heildarlaun sýnir þá tölu þar sem helmingur svarenda liggur fyrir neðan og helmingur fyrir ofan. Meðal 45-54 ára fólks er miðtalan 224 þús. kr. fyrir **mánaðarlaun** og 281 þús. kr. fyrir **heildarlaun**. Miðtalan fyrir **heildarlaun** er nokkru lægri en meðaltal **heildarlauna** (301 þús. kr.). Þegar meðaltalið er hærra en miðtalan sýnir það að launadreifingin er með þeim hætti að tiltölulega fámennur hópur fólks hefur há laun miðað við hópinn í heild sem dregur meðaltalið upp miðað við miðtöluna. Þá má sjá að fjórðungur fólks á aldrinum 45-54 ára er með 175 þús. kr. eða lægri **mánaðarlaun** (25% mörk) og 225 þús. kr. eða lægri **heildarlaun** á mánuði (25% mörk). Fjórðungur er svo með 252 þús. kr. eða hærri **mánaðarlaun** (75% mörk) og 359 þús. kr. eða hærri **heildarlaun** á mánuði (75% mörk). Vikmörkin gefa til

kynna að segja megi með 95% vissu að 45-54 ára félagsmenn í BHM, BSRB og KÍ séu með á bilinu 215,5-226,5 þús. kr. í **mánaðarlaun** og á bilinu 291-311 þús. kr. í **heildarlaun**. Þegar litið er á vinnutíma má sjá að fólk í umræddum aldurshópi sem er í fullu starfi vinnur að jafnaði 47 klst. á viku.

2. Mánaðar-, heildar- og árslaun

Að meðaltali voru mánaðarlaun félaga í BHM, BSRB og KÍ 212 þús. kr. (lægst 92 þús. kr. og hæst 690 þús. kr.), heildarlaun voru 281 þús. kr. (lægst 94 þús. kr. og hæst 865 þús. kr.) og árslaun 3.297 þús. kr. (lægst 1.034 þús. kr. og hæst 8.511 þús. kr.). Við túlkun á þessum niðurstöðum verður þó að hafa í huga að hér er um mjög ólíka hópa að ræða hvað snertir starf, menntun og fleira. Því er meira lýsandi að skoða launin eftir bakgrunnspáttum en sú greining er kynnt hér á eftir auk þess sem niðurstöðurnar eru sýndar í töflum V.1 og V.2 á bls. 34-36.

Nú verða kynntar niðurstöður greiningar á launum eftir bakgrunnspáttum. Eins og komið hefur fram er eingöngu fjallað um mun milli hópa ef hann er tölfræðilega marktækur. Í töflunum er merkt með stjörnu(m) ef munur er marktækur og *óm* ef munur er ekki fyrir hendi. Sjá nánar umfjöllun í kaflanum *Marktekt* bls.14. Í töflum V.1 og V.2 á bls. 34-36 vísa stjórnurnar vinstra megin við skástrikið til þess að marktækur munur er á mánaðarlaunum en stjórnurnar hægra megin við skástrikið vísa til þess að marktækur munur er á heildarlaunum.

Kyn: Greining á launum eftir bakgrunnspáttum leiddi í ljós að karlar voru með hærri meðallaun en konur og átti það við hvort sem litið er til mánaðarlauna, heildarlauna eða árslauna. Nánari greiningu á launamun kynjanna er að finna í kafla V.4.

Aldur: Þeir sem voru í yngsta aldurshópnum, 19-34 ára, voru að jafnaði með lægstu launin samanborið við aðra aldurshópa hvort sem litið er á mánaðarlaun, heildarlaun eða árslaun. Þeir sem voru 45-54 ára voru að jafnaði með hæstu heildar- og árslaunin.

Búseta og hjúskaparstaða: Þeir sem búsettir voru á höfuðborgarsvæðinu höfðu að jafnaði nokkuð hærri mánaðarlaun en þeir sem bjuggu á landsbyggðinni, en hvorki reyndist vera munur á heildarlaunum né árslaunum eftir búsetu. Þeir sem voru giftir eða í sambúð höfðu nokkuð hærri meðallaun á mánuði en aðrir, en sá munur var ekki til staðar þegar kom að heildarlaunum eða árslaunum.

Börn á framfæri: Þeir sem höfðu engin börn á framfæri sínu höfðu lægri meðalmánaðarlaun en þeir sem höfðu börn á framfæri sínu. Þegar kemur að heildarlaunum og árslaunum voru þeir sem höfðu 3-6 börn á framfæri með hærri meðallaun en bæði þeir sem ekki höfðu börn á framfæri og þeir sem höfðu færri en þrjú börn á framfæri.

Menntun: Meðalmánaðarlaun voru lægst hjá þeim sem ekki höfðu lokið námi eftir skyldunám og þeim sem höfðu lokið stuttu starfsnámi. Þessi hópur, auk þeirra sem lokið höfðu bóklegu framhaldsskólanámi, hafði að jafnaði bæði lægstu heildar- og árslaunin. Í öllum tilvikum voru þeir sem lokið höfðu lengra en þriggja ára háskólanámi með hæstu meðallaunin af menntaflokkunum sjö.

Starfsstétt: Hvort sem um var að ræða mánaðarlaun, heildarlaun eða árslaun voru stjórnendur og sérfræðingar með hæstu meðallaunin. Þeir sem höfðu að jafnaði lægstu meðallaunin voru skrifstofufólk, starfsfólk við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu og ósérhæft starfsfólk.

Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis: Ekki var munur á mánaðarlaunum fólks eftir því innan hvaða atvinnugreinar það starfaði. Aftur á móti voru þeir sem störfuðu innan menntageirans með lægri heildarlaun en fólk í öðrum atvinnugreinum og sá hópur var einnig með lægri árslaun en þeir sem störfuðu við opinbera stjórnsýslu í ráðuneytum og sveitarfélögum og í annarri opinberri stjórnsýslu.

Rekstrarform: Greining á mánaðarlaunum eftir rekstrarformi sýndi að þeir sem störfuðu hjá einkafyrirtæki höfðu að jafnaði hæstu mánaðarlaunin, en lægst voru mánaðarlaunin hjá þeim sem störfuðu hjá hlutafélagi í eigu hins opinbera. Þeir sem störfuðu hjá ríkisstofnun, félagasamtökum/sjálfsseignarstofnun eða einkafyrirtæki höfðu hæstu meðallaunin þegar litið er til bæði heildarlauna og árslauna. Þeir sem störfuðu hjá hlutafélagi í eigu hins opinbera höfðu að jafnaði lægstu árslaunin. Vert er að benda á að þessi greining byggir í sumum tilvikum á mjög fámennum hópum þar sem fáir svarendur unnu hjá hlutafélagi í eigu hins opinbera, sameignarfélagi eða byggðasamlagi eða í einkafyrirtæki. Auk þess voru mjög ólíkar starfsstéttir innan þessara hópa. Hugsanlega má því rekja þann mun sem fram kom á launum á milli hlutafélaga í eigu hins opinbera og einkafyrirtækja meira til ólíkra starfsstétta en rekstrarforms.

Heildarfjöldi starfsmanna: Munur reyndist á launum fólks eftir heildarfjölda starfsmanna á vinnustað. Þar sem starfsmenn voru 101-500 talsins voru mánaðarlaunin að jafnaði hærri en á mjög fjölmennum vinnustöðum (fleiri en 500

starfsmenn) og á fámönnum vinnustöðum (20 eða færri starfsmenn). Þegar litið er á heildarlaun voru launin þar sem starfsmenn voru 101-500 talsins að jafnaði hæst auk þess sem árslaun þar voru hærri en á vinnustöðum með 100 eða færri starfsmenn.

Kynjahlutfall á deild/starfsstöð: Meðalmánaðarlaun voru hæst á þeim deildum/starfsstöðvum þar sem kynjahlutfallið var svipað eða þar sem karlar voru í nokkrum meirihluta en lægst þar sem annað kynið var í miklum meirihluta. Annað gildi þegar litið var til meðalheildarlauna og meðalárslauna en þar voru launin lægst þar sem konur voru í nokkrum eða miklum meirihluta.

Tafla V.1. Mánaðarlaun og heildarlaun eftir bakgrunnspáttum

Laun á mánuði í þús. kr.

	Fjöldi	Klst. á viku í fullu starfi	Mánaðarlaun					Heildarlaun				
			Meðaltal	Vik-mörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk	Meðaltal	Vik-mörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk
Kyn ***/**												
Karl	349	48	228	+/-6,9	175	222	266	336	+/-10,9	258	330	410
Kona	954	44	206	+/-3,4	170	201	237	260	+/-6,0	196	241	306
Aldur ***/**												
19-34 ára	246	44	194	+/-5,9	167	186	215	247	+/-10,5	182	231	290
35-44 ára	316	45	210	+/-6,5	175	203	239	277	+/-10,6	209	261	333
45-54 ára	441	47	221	+/-5,5	175	224	252	301	+/-10,0	225	281	359
55 ára og eldri	291	46	215	+/-7,2	165	217	251	283	+/-12,5	208	256	352
Búseta **/óm												
Höfuðborgarsvæðið	818	45	215	+/-3,9	174	210	248	281	+/-6,8	209	261	341
Landsbyggð	483	46	206	+/-5,4	165	199	236	280	+/-9,8	203	258	340
Giftur/sambúð? */óm												
Já	1038	46	213	+/-3,6	172	208	245	283	+/-6,3	211	262	342
Nei	258	45	205	+/-6,5	167	200	238	270	+/-12,2	192	253	330
Fjöldi barna á framfæri **/*												
Ekkert barn á framfæri	502	46	204	+/-5,2	160	199	241	270	+/-8,9	198	250	327
1-2 börn	593	45	217	+/-4,7	179	209	246	286	+/-8,2	211	266	347
3-6 börn	195	45	216	+/-7,7	178	214	245	290	+/-15,0	212	272	344
Menntun ***/**												
Grunnskólapróf	92	46	161	+/-14,1	126	147	178	214	+/-19,6	143	193	239
Stutt starfsmenntun	108	42	151	+/-5,1	131	146	170	200	+/-12,9	149	183	235
Lengri starfsm. á framh.- og sérskólastigi	62	48	185	+/-8,6	165	171	205	302	+/-28,3	226	275	357
Iðnmenntun	59	48	184	+/-11,8	152	172	213	302	+/-31,1	211	270	394
Bókleg framhaldsskólamenntun	82	45	167	+/-7,4	144	170	189	226	+/-17,2	171	207	270
3ja ára eða minni háskólamenntun	571	45	218	+/-3,6	186	215	241	278	+/-7,5	215	256	323
Lengri háskólamenntun	308	46	259	+/-6,1	219	249	288	341	+/-10,9	265	329	406
Starfsstétt ***/**												
Stjórnendur	282	48	253	+/-7,7	199	246	292	347	+/-12,6	270	343	413
Kennarar	327	46	210	+/-3,5	186	213	234	256	+/-8,2	208	238	283
Sérfræðingar	325	45	236	+/-5,4	205	233	258	310	+/-10,2	247	290	360
Sérmenntað starfsfólk	162	45	177	+/-5,2	156	171	187	263	+/-15,6	182	237	317
Skrifstofufólk	75	43	155	+/-6,4	132	156	173	184	+/-10,8	147	178	207
Starfsfólk við umsjón, þjónustu, afgreiðslu	90	46	143	+/-7,0	125	134	155	212	+/-18,4	144	201	248
Ósérhæft starfsfólk	37	46	139	+/-5,4	129	134	141	187	+/-21,3	135	163	219

Tafla V.1. Framhald

	Laun á mánuði í þús. kr.											
	Fjöldi	Klst. á viku í fullu starfi	Mánaðarlaun					Heildarlaun				
			Meðaltal	Vik-mörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk	Meðaltal	Vik-mörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis óm/***												
Heilbrigðis- eða félagsgeirinn	357	45	213	+/-5,9	174	207	246	300	+/-11,4	221	282	364
Mennta- eða menningargeirinn	573	46	214	+/-4,5	180	214	241	260	+/-7,1	201	242	306
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarf.	79	46	218	+/-13,9	161	217	280	305	+/-22,8	227	294	366
Önnur opinber stjórnýsla	91	46	201	+/-10,8	160	190	230	308	+/-25,4	191	273	400
Önnur opinber þjónusta	80	46	205	+/-14,0	164	189	247	285	+/-21,5	209	261	372
Rekstraraðili ***/***												
Ríkisstofnun	610	46	220	+/-4,3	181	215	252	309	+/-8,6	226	294	377
Sveitarfélag	529	45	203	+/-4,9	166	199	231	251	+/-7,2	194	235	288
Hlutafélag í eigu hins opinbera	27	47	150	+/-15,0	112	141	173	223	+/-45,8	133	181	235
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	63	43	212	+/-10,7	171	215	246	286	+/-26,1	212	261	323
Sameignarfélag eða byggðasamlag	33	48	183	+/-15,6	151	180	209	273	+/-29,9	210	277	310
Einkafyrirtæki	30	46	296	+/-32,0	224	283	361	335	+/-39,4	257	290	411
Heildarfjöldi starfsmanna **/***												
20 eða færri starfsmenn	199	46	202	+/-8,2	163	192	233	272	+/-13,6	203	251	327
21-50 starfsmenn	253	45	214	+/-9,0	163	210	246	264	+/-13,0	191	242	313
51-100 starfsmenn	354	46	216	+/-5,3	180	215	245	270	+/-9,6	203	250	321
101-500 starfsmenn	271	46	220	+/-6,6	174	216	254	318	+/-13,7	236	288	393
Fleiri en 500 starfsmenn	191	46	204	+/-6,9	171	200	234	289	+/-13,8	214	276	357
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð ***/***												
Mikill meirihluti starfsfólks eru konur	773	44	206	+/-4,1	170	200	236	261	+/-6,9	195	243	309
Nokkur meirihluti eru konur	173	46	215	+/-7,8	178	214	244	281	+/-14,2	211	258	332
Það er svipað hlutfall karla og kvenna	172	47	231	+/-9,9	176	229	272	313	+/-15,4	229	305	402
Nokkur meirihluti eru karlar	63	48	228	+/-14,6	177	235	274	323	+/-29,2	240	292	388
Mikill meirihluti starfsfólks eru karlar	116	49	206	+/-9,7	165	194	237	341	+/-19,1	270	322	401

**Tafla V.2. Árslau
eftir bakgrunnspáttum**

Laun á síðasta ári í þús. kr.

	Fjöldi	Meðaltal	Vik- mörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk		Fjöldi	Meðaltal	Vik- mörk	25% mörk	Miðtala	75% mörk
Kyn ***							Starfsstétt ***						
Karl	272	3.941	+/-133	3.139	3.800	4.694	Stjórnendur	207	4.031	+/-152	3.200	3.957	4.781
Kona	592	3.001	+/-86	2.220	2.831	3.594	Kennarar	192	2.930	+/-103	2.414	2.810	3.287
Aldur ***							Sérfræðingar	209	3.712	+/-147	3.001	3.577	4.231
19-34 ára	135	2.871	+/-151	2.215	2.689	3.404	Sérmenntað starfsfólk	114	3.067	+/-204	2.160	2.777	3.889
35-44 ára	181	3.217	+/-155	2.470	3.092	3.844	Skrifstofufólk	53	2.149	+/-161	1.725	2.074	2.436
45-54 ára	326	3.517	+/-133	2.674	3.333	4.228	Stfólk v. umsjón, þjónustu, afgreiðslu	58	2.490	+/-288	1.609	2.421	2.911
55 ára og eldri	216	3.312	+/-164	2.375	3.093	4.130	Ósérhæft starfsfólk	29	2.064	+/-222	1.626	1.878	2.467
Búseta óm							Atvinnugrein ***						
Höfuðborgarsvæðið	549	3.344	+/-97	2.500	3.200	4.017	Heilbrigðis- eða félagsgeirinn	223	3.484	+/-164	2.662	3.338	4.067
Landsbyggð	314	3.216	+/-130	2.363	3.002	3.800	Mennta- eða menningargeirinn	358	3.057	+/-102	2.400	2.867	3.600
Giftur/sambúð? óm							Opinb. stjórns. í ráðuneytum og sveitarf	61	3.676	+/-327	2.736	3.652	4.388
Já	690	3.318	+/-89	2.498	3.121	4.000	Önnur opinber stjórnsýsla	66	3.631	+/-326	2.359	3.470	4.676
Nei	168	3.188	+/-158	2.414	3.067	3.817	Önnur opinber þjónusta	64	3.354	+/-268	2.220	3.291	4.294
Fjöldi barna á framfæri **							Rekstraraðili ***						
Ekkert barn á framfæri	353	3.134	+/-117	2.256	2.967	3.842	Ríkisstofnun	415	3.607	+/-118	2.678	3.500	4.409
1-2 börn	391	3.393	+/-116	2.559	3.215	4.093	Sveitarfélag	330	2.983	+/-105	2.323	2.823	3.583
3-6 börn	112	3.434	+/-215	2.553	3.279	4.080	Hlutfélag í eigu hins opinbera	24	2.437	+/-500	1.536	2.054	2.766
Menntun ***							Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	44	3.291	+/-332	2.699	3.157	3.623
Grunnskólapróf	60	2.277	+/-194	1.639	2.049	2.727	Sameignarfélag eða byggðasamlag	24	2.869	+/-312	2.264	2.804	3.488
Stutt starfsmenntun	81	2.364	+/-169	1.757	2.158	2.734	Einkafyrirtæki	18	3.971	+/-566	3.032	3.540	4.950
Lengri starfsm. framh.- og sérskólast.	47	3.375	+/-344	2.626	3.132	3.943	Heildarfjöldi starfsmanna ***						
Iðnmenntun	38	3.424	+/-365	2.521	3.401	4.229	20 eða færri starfsmenn	132	3.175	+/-184	2.404	2.850	3.823
Bókleg framhaldsskólamenntun	53	2.624	+/-234	2.031	2.380	3.044	21-50 starfsmenn	152	3.145	+/-181	2.351	3.043	3.787
3ja ára eða minni háskólamenntun	352	3.299	+/-104	2.590	3.089	3.817	51-100 starfsmenn	236	3.190	+/-136	2.456	3.000	3.798
Lengri háskólamenntun	219	4.060	+/-152	3.215	3.888	4.824	101-500 starfsmenn	197	3.594	+/-183	2.666	3.480	4.284
							Fleiri en 500 starfsmenn	127	3.447	+/-200	2.540	3.416	4.137
							Kynjahlutfall deild/starfsst. ***						
							Mikill meirihluti starfsfólks eru konur	483	3.041	+/-98	2.229	2.851	3.652
							Nokkur meirihluti eru konur	120	3.248	+/-200	2.468	2.994	3.791
							Það er svipað hlutfall karla og kvenna	118	3.835	+/-216	2.855	3.639	4.791
							Nokkur meirihluti eru karlar	47	3.549	+/-343	2.623	3.500	4.000
							Mikill meirihluti starfsfólks eru karlar	88	3.924	+/-228	3.209	3.894	4.532

3. Föst yfirvinna og fastar akstursgreiðslur

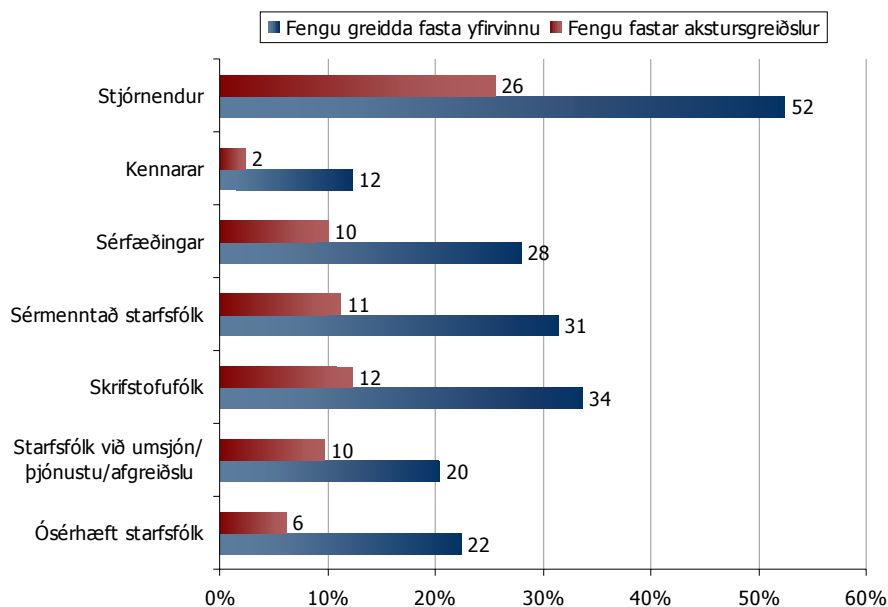
Þátttakendur voru annars vegar spurðir hvort þeir fengju greidda fasta yfirvinnu í aðalstarfi sínu hvort sem þeir ynnu yfirvinnu eða ekki og hins vegar hvort þeir fengju fastar akstursgreiðslur í aðalstarfi sínu. Tæpur þriðjungur fékk greidda fasta yfirvinnu og 11% svarenda fékk fastar akstursgreiðslur. Niðurstöður bakgrunnsgreiningar eru sýndar í bakgrunnstöflum V.3 - V.8, bls.40-43.

Kyn: Meira en þriðjungur karla fékk greidda fasta yfirvinnu á móti rúmlega fjórðungi kvenna auk þess sem að jafnaði tvöfalt fleiri karlar en konur fengu akstursgreiðslur (19% karla á móti 9% kvenna).

Aldur: Eftir því sem svarendur voru eldri því algengara var að þeir fengju fastar akstursgreiðslur. Elsti hópurinn, 55 ára og eldri, var þó undantekning þar sem færri í þeim aldurshópi fengu fastar akstursgreiðslur en í hópnum 45-54 ára. Ekki var munur eftir aldri á því hvort fólk fékk fastar yfirvinnugreiðslur.

Heildarlaun á mánuði: Eftir því sem heildarlaun svarenda á mánuði voru hærri því algengara var að þeir fengju fastar yfirvinnugreiðslur. Auk þess fengu þeir helst fastar akstursgreiðslur sem voru með 300 þús. kr. eða meira í heildarlaun á mánuði. Af þeim sem voru með meira en 400 þús. kr. á mánuði í heildarlaun fékk helmingur greidda fasta yfirvinnu en um einn af hverjum tíu af þeim sem voru með 150 þús. kr. eða minna í heildarlaun. Um 26% þeirra sem voru í hæsta tekjuflokki fengu fastar akstursgreiðslur en á bilinu 2-10% þeirra sem fengu 300 þús. kr. eða minna í heildarlaun á mánuði.

Starfsstétt: Ekki var marktækur munur eftir menntun en eins og sjá má á mynd V.1 voru það stjórnendur sem helst fengu greidda fasta yfirvinnu eða fastar akstursgreiðslur samanborið við aðrar starfsstéttir. Kennarar voru sú starfsstétt sem síst fékk greidda fasta yfirvinnu eða akstursgreiðslur.



Mynd V.1. Hlutfall þeirra sem fengu greidd föst yfirvinnulaun og/eða fastar akstursgreiðslur

Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis: Þeir sem störfuðu við opinbera stjórnsýslu í ráðuneytum og sveitarfélögum fengu helst fastar yfirvinnugreiðslur og fastar akstursgreiðslur samanborið við aðrar atvinnugreinar. Minnst var um slíkar greiðslur hjá þeim sem störfuðu innan menntageirans.

Rekstrarform: Um þriðjungur þeirra sem störfuðu hjá ríkisstofnunum og félagasamtökum eða sjálfseignarstofnunum fengu greidda fasta yfirvinnu en ekki nema fjórðungur þeirra sem vann hjá sveitarfélögum. Þeir sem störfuðu hjá félagasamtökum eða sjálfseignarstofnunum fengu frekar fastar akstursgreiðslur en þeir sem störfuðu hjá ríkisstofnunum eða sveitarfélögum.

Heildar fjöldi starfsmanna: Þeir sem störfuðu á vinnustöðum með á bilinu 51-100 starfsmenn fengu síður greidda fasta yfirvinnu en aðrir. Þeir sem störfuðu á vinnustöðum þar sem starfsmenn voru á bilinu 21-100 fengu síður greidda fasta yfirvinnu eða fastar akstursgreiðslur en þeir sem störfuðu á fámennari eða fjölmennari vinnustöðum.

Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð: Um þriðjungur þeirra sem störfuðu á deild/starfsstöð þar sem starfsmenn voru 20 eða færri fengu greidda fasta yfirvinnu en innan við fjórðungur þar sem deildin/starfsstöðin var fjölmennari. Þegar kemur að akstursgreiðslum reyndist ekki vera munur eftir stærð deildar/starfsstöðvar.

Kynjahlutfall á deild/starfsstöð: Á þeim deildum/starfsstöðvum þar sem karlar voru í miklum meirihluta voru fastar akstursgreiðslur algengastar. Hvað varðar

greiðslur fyrir fasta yfirvinnu reyndist ekki munur eftir því hvort fólk starfaði á kvenna- eða karlavinnustað.

Tafla V.3. Færð þú greidda fasta yfirvinnu í aðalstarfi þínu hvort sem þú vinnur yfirvinnu eða ekki?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	459	28,0	28,8	+/-2,2
Nei	1134	69,2	71,2	+/-2,2
Er ekki í ákveðnu starfshlutfalli	17	1,0		
Svarar ekki	28	1,7		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla V.4. Færð þú greidda fasta yfirvinnu í aðalstarfi þínu hvort sem þú vinnur yfirvinnu eða ekki?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>			
Karlar	36,9%	63,1%	382
Konur	26,4%	73,6%	1206
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	30,2%	69,8%	308
35-44 ára	27,2%	72,8%	378
45-54 ára	31,7%	68,3%	520
55 ára og eldri	26,0%	74,0%	369
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	29,9%	70,1%	999
Landsbyggðin	27,0%	73,0%	586
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	29,2%	70,8%	1269
Nei	26,8%	73,2%	310
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	27,8%	72,2%	615
1-2 börn	31,4%	68,6%	704
3-6 börn	24,5%	75,5%	253
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>			
kr. 150.000 eða minna	10,1%	89,9%	79
kr. 150.001 til 200.000	21,5%	78,5%	205
kr. 200.001 til 250.000	22,2%	77,8%	311
kr. 250.001 til 300.000	33,9%	66,1%	251
kr. 300.001 til 400.000	39,6%	60,4%	273
Meira en kr. 400.000	50,0%	50,0%	176
<i>Menntun</i>			
Grunnskólapróf	26,9%	73,1%	119
Stutt starfsmenntun	28,9%	71,1%	149
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	29,8%	70,2%	94
Iðnmenntun	36,8%	63,2%	68
Bókleg framhaldsskólamenntun	35,2%	64,8%	108
3ja ára eða styttri háskólamenntun	35,2%	64,8%	662
Lengri háskólamenntun	25,2%	74,8%	361

Tafla V.5. Færð þú greidda fasta yfirvinnu í aðalstarfi þínu hvort sem þú vinnur yfirvinnu eða ekki?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	51,9%	48,1%	310
Kennarar	12,3%	87,7%	373
Sérfræðingar	27,8%	72,2%	395
Sérmenntað starfsfólk	31,6%	68,4%	212
Skrifstofufólk	33,7%	66,3%	98
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	20,4%	79,6%	142
Ósérhæft starfsfólk	22,4%	77,6%	49
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	29,9%	70,1%	472
Menntageirinn	18,9%	81,1%	684
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	67,4%	32,6%	92
Önnur opinber stjórnsýsla	52,0%	48,0%	100
Önnur opinber þjónusta	35,7%	64,3%	98
<i>Rekstrarform**</i>			
Ríkisstofnun	32,4%	67,6%	744
Sveitarfélag	25,2%	74,8%	635
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	33,3%	66,7%	81
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>			
20 eða færri starfsmenn	30,8%	69,2%	247
21-50 starfsmenn	27,0%	73,0%	318
51-100 starfsmenn	19,5%	80,5%	405
101-500 starfsmenn	38,2%	61,8%	325
Fleiri en 500 starfsmenn	32,8%	67,2%	235
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð*</i>			
5 eða færri starfsmenn	30,0%	70,0%	297
6-10 starfsmenn	34,5%	65,5%	345
11-20 starfsmenn	32,1%	67,9%	315
21-50 starfsmenn	24,6%	75,4%	391
Fleiri en 50 starfsmenn	22,4%	77,6%	143
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>			
Mikill meirihluti eru konur	26,4%	73,6%	975
Nokkur meirihluti eru konur	31,8%	68,2%	195
Svipað kynjahlutfall	33,2%	66,8%	208
Nokkur meirihluti eru karlar	35,6%	64,4%	73
Mikill meirihluti eru karlar	33,3%	66,7%	126

Tafla V.6. Færð þú fastar akstursgreiðslur í aðalstarfi þínu?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	180	11,0	11,3	+/-1,6
Nei	1409	86,0	88,7	+/-1,6
Er ekki í ákveðnu starfshlutfalli	17	1,0		
Svarar ekki	32	2,0		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla V.7. Færð þú fastar akstursgreiðslur í aðalstarfi þínu?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>			
Karlar	19,0%	81,0%	378
Konur	9,0%	91,0%	1206
<i>Aldur**</i>			
19-34 ára	6,8%	93,2%	311
35-44 ára	10,6%	89,4%	378
45-54 ára	14,3%	85,7%	517
55 ára og eldri	12,3%	87,7%	365
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	10,9%	89,1%	993
Landsbyggðin	12,2%	87,8%	588
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	11,7%	88,3%	1263
Nei	9,6%	90,4%	312
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	12,5%	87,5%	610
1-2 börn	10,6%	89,4%	706
3-6 börn	10,3%	89,7%	253
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>			
kr. 150.000 eða minna	9,9%	90,1%	81
kr. 150.001 til 200.000	1,5%	98,5%	204
kr. 200.001 til 250.000	5,8%	94,2%	308
kr. 250.001 til 300.000	10,0%	90,0%	249
kr. 300.001 til 400.000	22,0%	78,0%	273
Meira en kr. 400.000	25,6%	74,4%	176
<i>Menntun</i>			
Grunnskólapróf	9,5%	90,5%	116
Stutt starfsmenntun	11,3%	88,7%	151
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	14,9%	85,1%	94
Iðnmenntun	19,1%	80,9%	68
Bókleg framhaldsskólamenntun	9,2%	90,8%	109
3ja ára eða styttri háskólamenntun	9,8%	90,2%	660
Lengri háskólamenntun	13,4%	86,6%	359

Tafla V.8. Færð þú fastar akstursgreiðslur í aðalstarfi þínu?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	25,5%	74,5%	310
Kennarar	2,4%	97,6%	374
Sérfræðingar	10,0%	90,0%	391
Sérmenntað starfsfólk	11,4%	88,6%	211
Skrifstofufólk	12,4%	87,6%	97
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	9,8%	90,2%	143
Ósérhæft starfsfólk	6,1%	93,9%	49
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	12,4%	87,6%	468
Menntageirinn	6,0%	94,0%	686
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	26,4%	73,6%	91
Önnur opinber stjórnsýsla	9,2%	90,8%	98
Önnur opinber þjónusta	22,4%	77,6%	98
<i>Rekstrarform**</i>			
Ríkisstofnun	8,6%	91,4%	741
Sveitarfélag	11,4%	88,6%	634
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	21,5%	78,5%	79
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>			
20 eða færri starfsmenn	16,2%	83,8%	247
21-50 starfsmenn	8,8%	91,2%	319
51-100 starfsmenn	5,8%	94,2%	398
101-500 starfsmenn	16,3%	83,7%	326
Fleiri en 500 starfsmenn	11,9%	88,1%	236
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	11,1%	88,9%	296
6-10 starfsmenn	12,7%	87,3%	346
11-20 starfsmenn	11,5%	88,5%	313
21-50 starfsmenn	11,5%	88,5%	392
Fleiri en 50 starfsmenn	10,6%	89,4%	141
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð**</i>			
Mikill meirihluti eru konur	9,9%	90,1%	971
Nokkur meirihluti eru konur	9,7%	90,3%	196
Svipað kynjahlutfall	14,4%	85,6%	208
Nokkur meirihluti eru karlar	11,1%	88,9%	72
Mikill meirihluti eru karlar	19,8%	80,2%	126

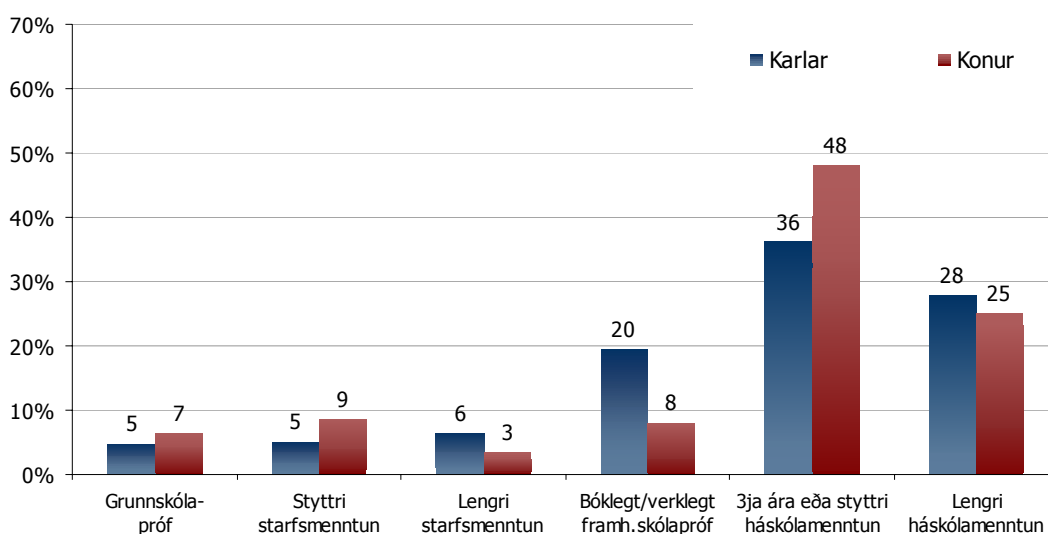
4. Greining á launamun kynjanna

Í þessari greiningu á launamun kynjanna meðal félagsmanna í BHM, BSRB og KÍ voru eingöngu notaðar upplýsingar um fólk í fullu starfi til að hafa sem sambærilegastan hóp en konur voru mun frekar í hlutastörfum en karlar.

Meðal fólks í fullu starfi voru karlar að jafnaði með 10% hærri mánaðarlaun en konur; meðalmánaðarlaun karla voru 228.748 kr. en kvenna 208.112 kr. Munur á heildarlaunum eftir kyni var mun meiri en á mánaðarlaunum. Karlar voru að meðaltali með 28% hærri heildarlaun en konur; meðalheildarlaun karla voru 334.760 kr. en kvenna 261.213 kr.

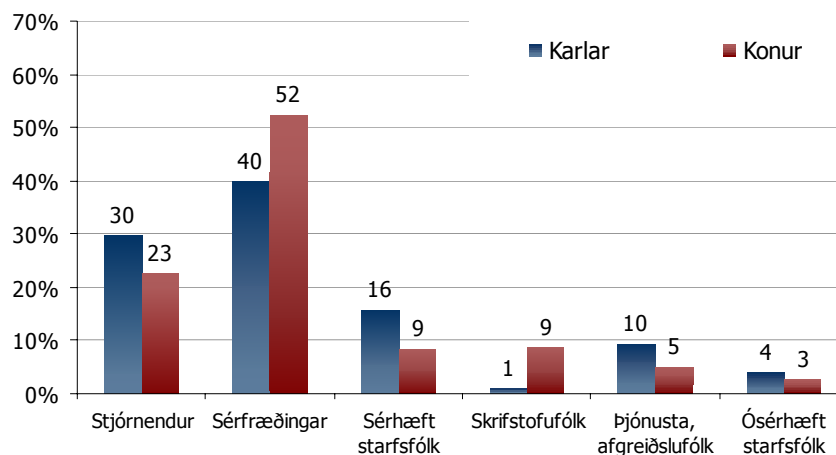
Leiðréttur kynbundinn launamunur: Meðal fólks í fullu starfi var nokkur munur á því hvaða störfum karlar og konur gegndu, hvaða menntun þau höfðu og hver vinnutími þeirra var. Auk þess var meðalaldur karla hærri en kvenna. Þetta eru allt þættir sem hafa áhrif á laun fólks. Til að taka tillit til þess við mat á kynbundnum launamuni var reiknaður svokallaður leiðréttur launamunur kynjanna með tölfræðiaðferðinni aðhvarfsgreiningu. Þá er átt við þann mun á launum karla og kvenna sem væri til staðar ef enginn munur væri á körlum og konum á framangreindum þáttum.

Á mynd V.2 má sjá menntun karla og kvenna í fullu starfi. Hlutfallslega flestir voru með háskólamenntun. Mun herra hlutfall karla var með bóklega- eða verklega framhaldsskólamenntun en mun herra hlutfall kvenna var með 3ja ára eða styttri háskólamenntun.



Mynd V.2. Menntun karla og kvenna í fullu starfi

Flestir þeirra sem voru í fullu starfi voru stjórnendur og sérfræðingar eins og sjá má á mynd V.3. Konur voru frekar en karlar í sérfræði- eða skrifstofustörfum. Á hinn bóginn voru hlutfallslega fleiri karlar í stjórnunarstörfum, í störfum sem kröfðust sérmenntunar og í umsjón, þjónustu eða afgreiðslu.

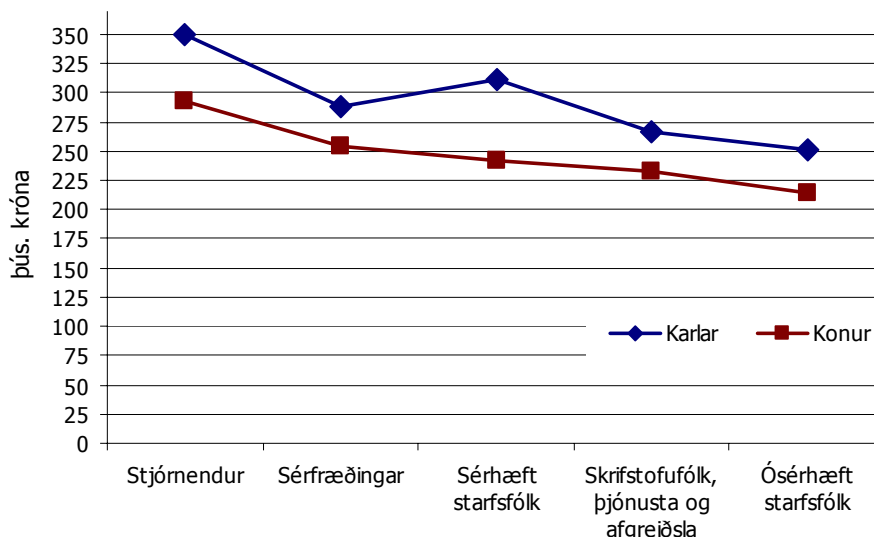


Mynd V.3. Starfsstéttir karla og kvenna í fullu starfi

Meðal fólks í fullu starfi unnu karlar lengri vinnutíma en konur en meðaleftirvinnustundir karla á mánuði voru 45 á meðan konur unnu að jafnaði 31 eftirvinnustund. Jafnframt fékk nokkuð hærra hlutfall karla en kvenna vakta- og/eða bakvaktaálag (17% samanborið við 13%). Meðalaldur karla var nokkuð hærri en kvenna (47,5 ára samanborið við 42,5 ára).

Eins og fyrr sagði höfðu karlar að jafnaði 28% hærri heildarlaun en konur. Leiðréttur kynbundinn munur á heildarlaunum var reiknaður þar sem tekið var tillit til starfs, menntunar, aldurs, eftirvinnustunda og vakta- og/eða bakvaktarálags. Niðurstöður voru þær að meðal fólks í fullu starfi var kynbundinn munur á heildarlaunum að jafnaði 17% (+/-4,2). Með öðrum orðum, meðal fólks í sambærilegum störfum, með samsvarandi menntun og vinnutíma og á svipuðum aldri voru karlar með 17% hærri heildarlaun en konur að meðaltali. Útreikningar á vikið benti til þess með 95% vissu að leiðrétti munurinn væri á bilinu 12,8-21,2% meðal félagsmanna í BHM, BSRB og KÍ. Lengri vinnutími karla en kvenna var sá þáttur sem vó þyngst í að minnka kynbundna launamuninn.

Auk þess að kanna áhrif menntunar, aldurs og vinnutíma á heildarlaun var kannað hvort starf hefði sömu áhrif á laun karla og kvenna. Svo reyndist ekki vera eins og sjá má á mynd V.4 sem sýnir að leiðréttur launamunur eftir kyni var meiri meðal sérmenntaðs starfsfólks en í öðrum starfsstéttum.



Mynd V.4. Heildarlaun karla og kvenna í fullu starfi eftir starfsstétt að teknu tilliti til aldurs, vinnutíma og menntunar

Leiðréttur launamunur var einnig reiknaður fyrir mánaðarlaun fólks í fullu starfi. Karlar voru að jafnaði með 10% hærri mánaðarlaun en konur. Að teknu tilliti til starfs, menntunar og aldurs var kynbundinn munur á mánaðarlaunum að meðaltali 7,2% (+/- 2,6). Það má því segja að á meðal fólks í fullu starfi með samsvarandi menntun og starf og á svipuðum aldri voru karlar að jafnaði með 7% hærri mánaðarlaun. Vikmörk benda til þess að með 95% vissu var munurinn á bilinu 4,6-9,8% meðal félagsmanna í BHM, BSRB og KÍ.

5. Samanburður við VR

Þær launakannanir sem gerðar hafa verið fyrir VR eru einu kannanirnar þar sem notast er við sambærilega gagnasöfnun og aðferðafræði og hér er gert. Í öðrum rannsóknum, ólíkt þessari, er notast við bókhaldsgögn en þar er m.a. notast við skráðan vinnutíma þar sem e.t.v. er reiknað með fastri yfirvinnu hvort sem hún er unnin eða ekki. Í rannsóknum sem þessari og þeim rannsóknum sem gerðar hafa verið fyrir VR er aftur á móti notast við þann vinnutíma sem svarandi sjálfur greinir frá að sé unnin, hvort sem gert er ráð fyrir yfirvinnustundum í heildarlaunum eða ekki.

Í könnun sem unnin var fyrir Verzlunarmannafélag Reykjavíkur (VR) árið 2004 kom fram að meðal fólks í fullu starfi hjá VR voru karlar að jafnaði með um 22% hærri heildarlaun en konur (VR, 2004). Í sambærilegum könnunum sem gerðar voru fyrir VR kom fram að árið 2003 var þessi munur einnig 22%, árið 2001 var hann

24,5% og 26% árið 2000 (Andrea G. Dofradóttir, Eva Heiða Önnudóttir, Friðrik H. Jónsson, Kristjana Stella Blöndal og Ævar Þórólfsson, 2003). Munurinn á **heildar**launum karla og kvenna hjá VR árið 2004 var minni en hjá BHM, BSRB og KÍ en þar var munurinn 28% og er það nær þeim mun sem kom fram hjá félagsmönnum VR árið 2000.

Meðal VR félaga árið 2004 var kynbundinn munur á **heildar**launum að jafnaði 15% þegar tekið hafði verið tillit til starfs, atvinnugreinar, menntunar, aldurs og vinnutíma (VR, 2004). Árið 2003 var þessi munur að jafnaði 14% (+/-2,0%) og var munurinn sá sami þegar litið var til **mánaðar**launa. Árið 2001 var þessi munur á **heildar**launum 16% og árið 2001 var hann 18% (Andrea G. Dofradóttir o.fl., 2003). Í VR könnuninni árið 2004 var, ólíkt fyrri árum, tekið tillit til atvinnugreinar en ekki starfsaldurs. Samkvæmt þessu er ekki marktækur munur á leiðréttum kynbundnum launamun hjá félagsmönnum VR annars vegar og félagsmönnum BHM, BSRB og KÍ hins vegar þegar litið er til **heildar**launa. Munurinn var þó meiri hjá VR árið 2003 en hjá BHM, BSRB og KÍ hvað varðar **mánaðar**laun en þegar búið er að taka tillit til starfs, menntunar, aldurs og vinnutíma er kynbundinn munur á **mánaðar**launum hjá BHM, BSRB og KÍ um 7% samanborett við 14% hjá VR.

Árið 2000 unnu félagsmenn VR að jafnaði 44 klst. á viku og árið 2001 var meðalvinnuvikan komin niður í 42,7 klst. Eftir árið 2001 hefur meðalvinnutími félagsmanna VR farið hækkandi, árið 2003 var hann kominn í 43,2 klst. á viku og árið 2004 mældist hann 44,8 klst. (VR, 2004). Árið 2003 unnu karlar í VR að jafnaði 45,2 klst. á viku en konur 41,7 klst. (Andrea G. Dofradóttir o.fl., 2003). Ekki kom fram munur á félagsmönnum VR árið 2004 og félagsmönnum BHM, BSRB og KÍ hvað snerti vinnutíma en félagsmenn BHM, BSRB og KÍ unnu að jafnaði 45,1 klst. á viku. Karlarnir unnu að jafnaði 48 klst. sem er meira en karlar í VR gerðu árið 2003 og konur unnu að jafnaði 44 klst. sem er einnig meira en konur í VR árið 2003.

6. Sanngjörn laun

Þátttakendur voru spurðir hvaða mánaðarlaun (grunnlaun) þeim fyndust sanngjörn fyrir sína vinnu og voru þeir sérstaklega beðnir um að miða við laun fyrir fullt starf (bakgrunnstöflur V.9 og V.10, bls.50-51). Meðaltal þeirra launa sem fólki fannst sanngjarnt að fá var 291 þús. kr. í grunnlaun á mánuði.

Þegar meðaltal þeirra launa sem fólk taldi sanngjörn var skoðað út frá bakgrunnsþáttum kom í ljós að á heildina litið endurspegluðu þau launadreifinguna eins og hún var í könnuninni sjálfri. Sem dæmi má taka að karlar nefndu hærri upphæð en konur og yngsti aldurshópurinn nefndi lægri upphæð en aðrir aldurshópar. Ekki kom á óvart að því hærri heildarlaun sem fólk var með á mánuði því hærri laun taldi það sanngjarnt að fá fyrir vinnu sína. Þau mánaðarlaun sem svarendur töldu sanngjörn voru að jafnaði um 50% hærri en þau **mánaðar**laun sem þeir fengu í raun. Þeir sem voru í lægsta launahópnum nefndu laun sem voru 58% hærri en raunveruleg mánaðarlaun þeirra, þeir sem voru í næstu tveimur launahópum fyrir ofan (með á bilinu 150.001-250 þús. kr. á mánuði) nefndu laun sem voru rúmlega 50% hærri en raunveruleg laun þeirra og þeir sem voru í efstu launahópnum þremur nefndu laun sem voru um 45% hærri en þau laun sem þeir fengu í raun. Þeir sem lokið höfðu grunnskólaprófi og þeir sem lokið höfðu stuttu starfsnámi voru þeir hópar sem nefndu að jafnaði lægstu launin sem þeir töldu sanngjörn fyrir sína vinnu. Þeir sem lokið höfðu lengra háskólanámi nefndu hæstu launin og endurspeglar það launadreifinguna eins og hún var í könnuninni.

Stjórnendur voru þeir sem nefndu að jafnaði hæstu launin sem þeir töldu sanngjörn en skrifstofufólk, starfsfólk við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu og ósérhæft starfsfólk þau lægstu. Þar sem starfsmenn voru 101-500 talsins á vinnustað voru mánaðarlaunin hvað hæst og það voru einmitt starfsmenn á þeim vinnustöðum sem nefndu hæstu launin sem þeir töldu sanngjörn samanborið við fjölmennari eða fámennari vinnustaði. Þeir starfsmenn sem störfuðu á deild/starfsstöð þar sem konur voru í miklum meirihluta voru þeir sem nefndu lægstu launin þegar þeir voru spurðir hvaða mánaðarlaun þeim þótti sanngjörn fyrir sína vinnu.

Tafla V.9. Hvaða mánaðarlaun (grunnlaun) finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu?		
	<i>Meðaltal</i>	
	<i>í þús. kr.</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>		
Karlar	323	372
Konur	281	1172
<i>Aldur***</i>		
19-34 ára	272	312
35-44 ára	290	375
45-54 ára	306	504
55 ára og eldri	290	343
<i>Búseta***</i>		
Höfuðborgarsvæðið	299	973
Landsbyggðin	278	568
<i>Gift/sambúð</i>		
Já	293	1226
Nei	284	309
<i>Börn á framfæri**</i>		
Ekkert barn á framfæri	281	587
1-2 börn	298	688
3-6 börn	297	254
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>		
kr. 150.000 eða minna	186	80
kr. 150.001 til 200.000	238	200
kr. 200.001 til 250.000	283	296
kr. 250.001 til 300.000	307	249
kr. 300.001 til 400.000	341	257
Meira en kr. 400.000	386	167
<i>Menntun***</i>		
Grunnskólapróf	202	111
Stutt starfsmenntun	211	148
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	251	95
Iðnmenntun	264	63
Bókleg framhaldsskólamenntun	228	104
3ja ára eða styttri háskólamenntun	307	651
Lengri háskólamenntun	359	346

Tafla V.10. Hvaða mánaðarlaun (grunnlaun) finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu?

	<i>Meðaltal</i>	
	<i>í þús. kr.</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>		
Stjórnendur	356	293
Kennarar	300	372
Sérfræðingar	325	379
Sérmenntað starfsfólk	250	213
Skrifstofufólk	203	95
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	197	136
Ósérhæft starfsfólk	198	49
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis**</i>		
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	287	453
Menntageirinn	297	674
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	316	87
Önnur opinber stjórnsýsla	299	96
Önnur opinber þjónusta	272	94
<i>Rekstrarform***</i>		
Ríkisstofnun	304	716
Sveitarfélag	282	622
Hlutafélag í eigu hins opinbera	206	32
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	280	78
Sameignarfélag eða byggðasamlag	270	41
Einkafyrirtæki	348	39
<i>Heildarfjöldi starfsmanna**</i>		
20 eða færri starfsmenn	281	243
21-50 starfsmenn	284	307
51-100 starfsmenn	300	396
101-500 starfsmenn	304	314
Fleiri en 500 starfsmenn	290	228
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð***</i>		
5 eða færri starfsmenn	276	292
6-10 starfsmenn	285	329
11-20 starfsmenn	296	303
21-50 starfsmenn	297	389
Fleiri en 50 starfsmenn	323	144
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>		
Mikill meirihluti eru konur	281	953
Nokkur meirihluti eru konur	307	186
Svipað kynjahlutfall	317	198
Nokkur meirihluti eru karlar	307	71
Mikill meirihluti eru karlar	301	125

VI. Mat á starfsumhverfi

Í þessum kafla verður kynnt mat félagsmanna BHM, BSRB og KÍ á starfsumhverfi sínu. Þátttakendur voru spurðir hvaða þætti þeir töldu vera mikilvæga í starfi og hvaða samningaleið þeir teldu best tryggja réttindi sín og launakjör. Spurt var um formlegt matskerfi á vinnustað, um launamál og afstöðu varðandi uppsagnarréttindi atvinnurekenda. Í lok kaflans verður fjallað um þær niðurstöður sem tengjast mati á starfsumhverfi eftir bakgrunni.

1. Mikilvægustu atriði í starfi

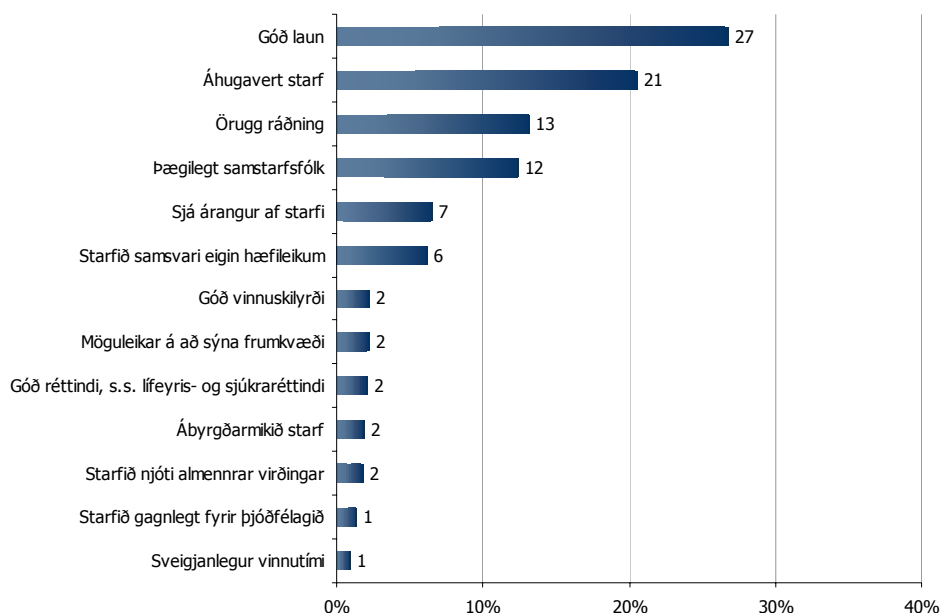
Svarendur voru beðnir að merkja við fimm atriði, af 18 atriða lista, sem þeir töldu mikilvægust í starfi og að raða þeim einnig í mikilvægisröð. Fyrst verða kynntar niðurstöður um þau atriði sem flestir nefndu sem mikilvægust án tillits til forgangs röðunar. Í töflu VI.1 má sjá öll 18 atriðin og hlutfall þeirra sem merktu við hvert og eitt. Þar sem svarendur voru beðnir um að merkja við fimm atriði er hlutfall svarenda hærra en 100%. Flestir, eða 70%, merktu við *góð laun* og næstflestir, eða 63%, við *þægilegt samstarfsfólk*. Tæpur helmingur taldi að eitt af 5 mikilvægustu atriðunum væri að *starfið væri áhugavert*, 40% fannst mikilvægt að *sjá árangur af starfi sínu* og tæp 40% töldu *örugga ráðningu* mikilvæga.

Tafla VI.1. Fimm mikilvægustu atriði í starfi

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall af svörum</i>	<i>Hlutfall af svarendum*</i>
Góð laun	1121	14,0	69,5
Þægilegt samstarfsfólk	1015	12,6	62,9
Áhugavert starf	772	9,6	47,8
Sjá árangur af starfi	646	8,0	40,0
Örugg ráðning	621	7,7	38,5
Góð réttindi, s.s. lífeyris- og sjúkraréttindi	558	7,0	34,6
Góð vinnuskilyrði	541	6,7	33,5
Aðgangur að símenntun	458	5,7	28,4
Möguleikar á að sýna frumkvæði	400	5,0	24,8
Starfið samsvari eigin hæfileikum	375	4,7	23,2
Starfið njóti almennrar virðingar	318	4,0	19,7
Sveigjanlegur vinnutími	314	3,9	19,5
Ábyrgðarmikið starf	247	3,1	15,3
Starfið gagnlegt fyrir þjóðfélagið	196	2,4	12,1
Góð orlofsréttindi	126	1,6	7,8
Góðir möguleikar á stöðuhækkun	122	1,5	7,6
Ekki of mikið álag	104	1,3	6,4
Að hitta fólk	91	1,1	5,6
Alls	8025	100,0%	497,2%

* Svarendur voru beðnir að nefna fimm atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

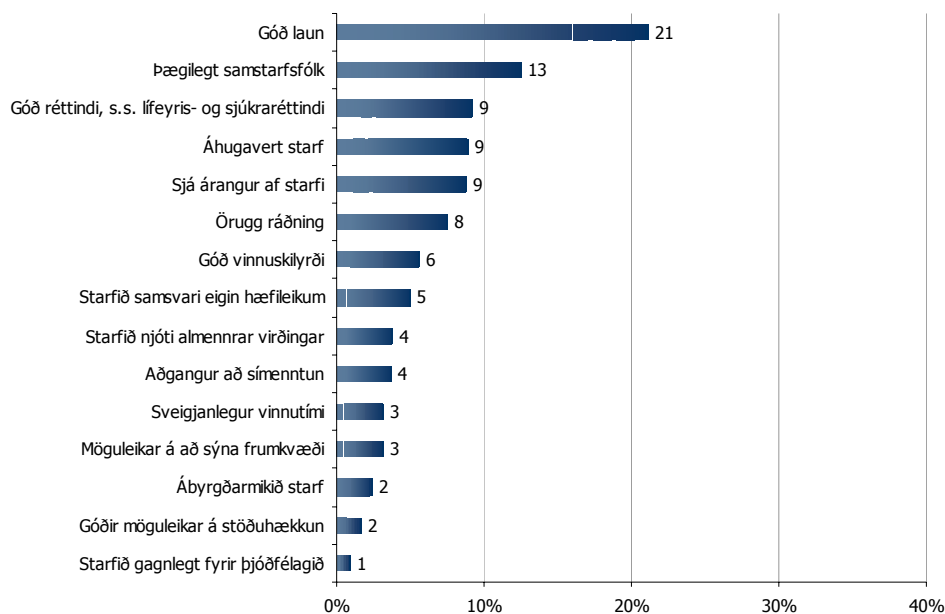
Því næst voru þátttakendur beðnir að raða atriðunum fimm, sem þeir töldu vera mikilvægust í starfi, í forgangsröð. Stærsti hópurinn setti *góð laun* í fyrsta sæti, eða tæp 27%. Fimmtungur taldi mikilvægast að *starfið væri áhugavert* og 12-13% merktu við *örugga ráðningu* og *þægilegt samstarfsfólk* (sjá mynd VI.1).



Mynd VI.1. Mikilvægasta atriði í starfi

Aðeins eru sýnd þau atriði sem yfir 1% þátttakenda merkti við.

Góð laun voru einnig efst á lista yfir þau atriði sem svarendur settu oftast í annað sæti í forgangsröð. Tæp 13% nefndu *þægilegt samstarfsfólk* og um 9% *góð réttindi*, *áhugavert starf* og *að sjá árangur í starfi* (sjá mynd VI.2).



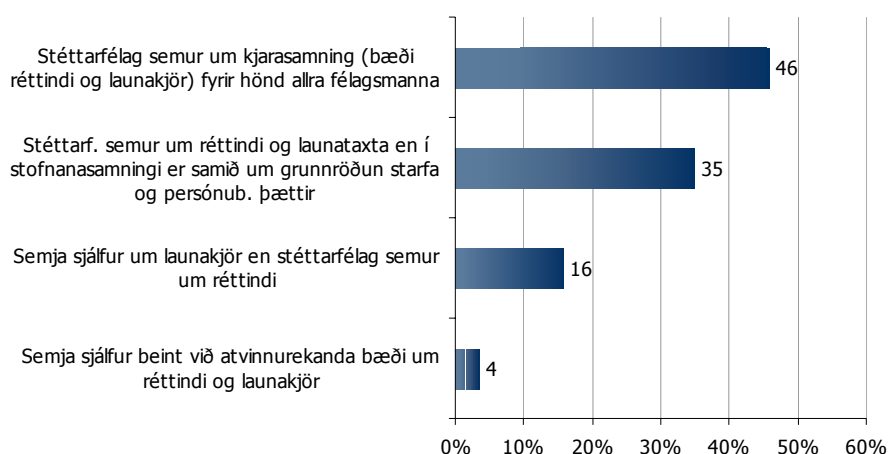
Mynd VI.2. Annað mikilvægasta atriði í starfi

Aðeins eru sýnd þau atriði sem yfir 1% þátttakenda merkti við.

Í töflu VI.2 á bls. 61, í lok kaflans, má sjá heildarniðurstöður forgangsroðunarinnar.

2. Besta leið til að tryggja réttindi og launakjör

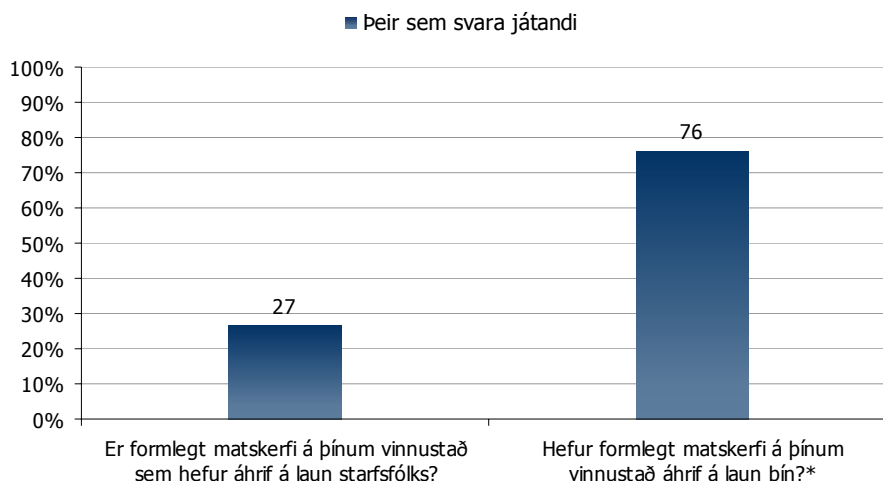
Þátttakendur voru spurðir hvaða leið tryggði að þeirra mati best réttindi þeirra og launakjör og var með réttindum t.d. átt við lífeyris-, orlofs-, veikinda- og fæðingarorlofsrétt. Svarmöguleikana má sjá í mynd IV.3 (bakgrunnstöflur VI.3-VI.5, bls. 64-65). Stærsti hópurinn taldi þá leið best tryggja réttindi sín að stéttarfélag semdi um kjarasamning fyrir hönd allra félagsmanna sinna, bæði réttindi og launakjör (sjá mynd VI.3). Rúmlega þriðjungur valdi þá leið að stéttarfélagið semdi um réttindi og launataxta en samið væri sérstaklega um grunnroðun starfa og persónubundna þætti í stofnanasamningum. Fæstir töldu það best tryggja réttindi sín að semja sjálfir beint við atvinnurekanda bæði um réttindi og launakjör.



Mynd VI.3. Hver af eftirtöldum leiðum tryggir að þínu mati best réttindi þín og kjör?

3. Formlegt matskerfi og áhrif þess á laun

Þátttakendur voru spurðir hvort á vinnustað þeirra væri *formlegt matskerfi*, til dæmis bónuskerfi, frammistöðu- eða hæfnismat, sem hefði áhrif á laun starfsfólks. Þar sem slíkt matskerfi var til staðar var spurt hvort matskerfið hefði áhrif á þeirra eigin laun (bakgrunnstöflur VI.6-VI.11, bls. 66-69). Eins og sjá má á mynd VI.4 var formlegt matskerfi á vinnustað rúmlega fjórðungs svarenda og hafði það áhrif á laun hjá um það bil 76% þeirra.



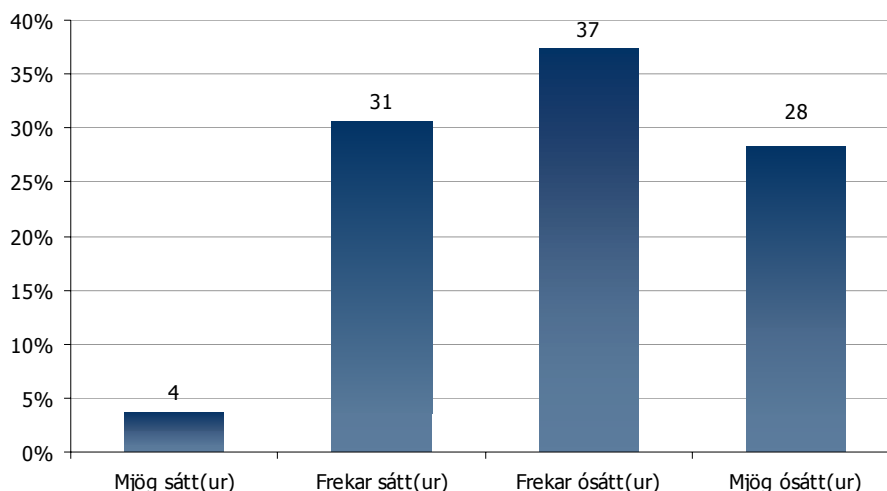
*Aðeins svör þeirra sem segja formlegt matskerfi vera á vinnustað sínum.

Mynd VI.4. Formlegt matskerfi á vinnustað

Ef formlegt matskerfi var á vinnustað var spurt hversu *sanngjarnt* eða *ósanngjarnt* svarendum fyndist það kerfi (bakgrunnstöflur VI.12-VI.14, bls. 70-71). Þótti tæplega 40% matskerfið vera *mjög* eða *frekar sanngjarnt* en 34% þótti það *frekar* eða *mjög ósanngjarnt*. Um það bil 27% höfðu hlutlaust viðhorf til matskerfisins.

4. Sátt við laun og mat á launakjörum

Þátttakendur voru spurðir hversu *sáttir* eða *ósáttir* þeir væru við þau laun sem þeir fengu fyrir vinnu sína og hvort þeir teldu launakjör á sínum vinnustað *betri*, *svipuð* eða *verri* en á öðrum sambærilegum vinnustöðum (bakgrunnstöflur VI.15-VI.20, bls. 72-75). Tveir af hverjum þremur sögðust vera *frekar* eða *mjög ósáttir* við þau laun sem þeir fengu fyrir sína vinnu og aðeins 4% sögðust *mjög sáttir* við laun sín (sjá mynd VI.5).

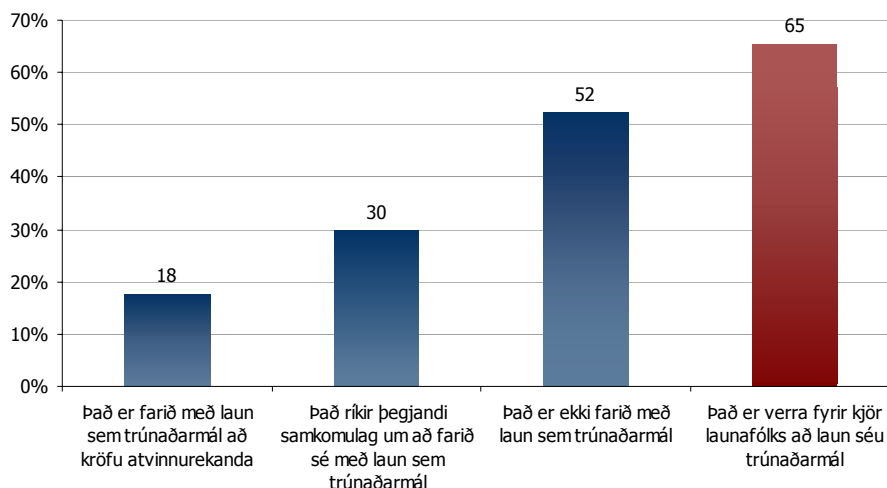


Mynd VI.5. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við þau launakjör sem þú færð fyrir þína vinnu?

Flestir töldu launakjör sín vera svipuð og annars staðar, eða um 60% þátttakenda. Um þriðjungur taldi launakjör vera verri á þeirra vinnustað en á öðrum sambærilegum.

5. Laun sem trúnaðarmál

Spurt var hvort farið væri með laun sem trúnaðarmál á vinnustað og hvort viðkomandi teldi það vera *betra* eða *verra* fyrir kjör launafólks almennt að laun væru trúnaðarmál (bakgrunnstöflur VI.21-VI.26, bls. 76-79). Mynd VI.6 sýnir annars vegar hvernig svör þátttakenda skiptast þegar þeir voru spurðir hvort farið væri með laun sem trúnaðarmál á vinnustað þeirra (bláar súlur) og hins vegar hlutfall þeirra sem telja það *verra* fyrir kjör launafólks almennt að laun séu trúnaðarmál (rauð súla). Eins og sjá má sagði tæpur helmingur svarenda að farið væri með laun sem trúnaðarmál á vinnustað sínum hvort sem það var að kröfu atvinnurekenda eða vegna þess að um það ríkti þegjandi samkomulag. Um 65% þátttakenda töldu það beinlínis *verra* fyrir kjör launafólks að laun væru trúnaðarmál en 13%% töldu það *betra* fyrir kjör fólks. Fimmtungur taldi það ekki skipta máli.



Mynd VI.6. Launakjör sem trúnaðarmál

6. Uppsagnarréttindi atvinnurekenda

Að síðustu voru þátttakendur spurðir hvort þeir teldu það ásættanlegt eða ekki að atvinnurekandi hafi rétt til að segja starfsfólki upp störfum a) án þess að tilgreina ástæðu, b) án þess að starfsfólki væri fyrst veitt áminning og c) án þess að starfsfólki leyfðist að koma við andmælum (bakgrunnstöflur VI.27-VI.35, bls. 80-85). Yfirgnæfandi meirihluti eða yfir 90% svarenda töldu ekkert af þessu þrennu ásættanlegt (á bilinu 92-98% svarenda).

7. Samanburður við VR

Í launakönnun VR árið 2004 kom fram að karlmenn voru sáttari en konur við laun sín (VR, 2004). Árið 2003 reyndist aftur á móti ekki munur á körlum og konum hjá VR þegar kom að sátt við laun. Það árið sagðist rúmlega helmingur svarenda sáttur við launin sín og að auki voru tæp 9% sem sögðust *mjög sáttir*. Af þeim 40% sem sögðust ósáttir við laun sín voru um 6% *mjög ósáttir* (Andrea G. Dofradóttir o.fl., 2003). Rétt eins og hjá félagsmönnum VR 2004 reyndust karlar í BHM, BSRB og KÍ sáttari við laun sín en konur. Ef sátt félagsmanna í BHM, BSRB og KÍ er borin saman við sátt félagsmanna í VR árið 2003 má sjá að hlutfallslega fleiri þeirra fyrrnefndu sögðust *frekar* eða *mjög ósáttir* við laun sín en þeir síðarnefndu auk þess sem færri sögðust *mjög sáttir* við laun sín.

Ef svör félagsmanna BHM, BSRB og KÍ eru borin saman við niðurstöður sem koma fram í skýrslu Rögnu Benediktu Garðarsdóttur (2002) kemur í ljós að árið 2002 voru félagsmenn VR mun síður þeirrar skoðunar að launakjör á vinnustað sínum væru

heldur eða mun verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum en félagsmenn BHM, BSRB og KÍ árið 2004.

8. Starfsumhverfi og bakgrunnspættir

Greint hefur verið almennt frá niðurstöðum um afstöðu svarenda til starfsumhverfis og mun nú verða fjallað um þann mun sem kom fram þegar litið var til ákveðinna bakgrunnspáttu, þ.e. kyns, aldurs, búsetu, launa, menntunar og starfsstéttar. Eingöngu er fjallað um tölfræðilega marktækan mun milli hópa. Niðurstöðurnar í heild sinni eru settar fram í bakgrunnstöflum VI.3-VI.35 á bls. 64-85.

Kyn: Hlutfallslega fleiri körlum en konum fannst það formlega matskerfi sem var á vinnustaðnum sanngjarnt auk þess sem karlar voru að jafnaði sáttari við laun sín heldur en konur. Hvað varðar spurningarnar um rétt atvinnurekenda til uppsagna starfsfólks þótti hærra hlutfalli karla það í öllum tilvikum frekar ásættanlegt en kvenna þó um væri að ræða lítinn hóp karla (á bilinu 5-15%).

Aldur: Þeir sem voru 55 ára og eldri voru frekar á þeirri skoðun en þeir sem yngri voru að best væri að láta stéttarfélag semja um kjarasamninga fyrir hönd allra félagsmanna sinna. Þeir sem voru 19-34 ára töldu öðrum fremur að best væri að semja sjálfur um launakjör og láta stéttarfélag sjá um að semja um réttindi. Hvað varðar sátt við launakjör voru 55 ára og eldri að jafnaði sáttari við laun sín en yngra fólkið. Þó meirihluti svarenda í öllum aldurshópum töldu það verra fyrir kjör fólks að farið væri með laun sem trúnaðarmál voru hlutfallslega fæstir þeirrar skoðunar í yngsta aldurshópnum (34 ára og yngri).

Búseta: Hærra hlutfall þeirra sem bjuggu á landsbyggðinni en á höfuðborgarsvæðinu töldu það vera best að stéttarfélög semdu um kjarasamninga, bæði réttindi og launakjör. Hærra hlutfall svarenda á höfuðborgarsvæðinu vildu heldur semja sjálfir um launakjör og láta stéttarfélag semja um réttindi. Formleg matskerfi voru frekar notuð á vinnustöðum á höfuðborgarsvæðinu en á landsbyggðinni. Þeir sem bjuggu á höfuðborgarsvæðinu töldu frekar að launakjör sín væru heldur eða mun verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum. Á höfuðborgarsvæðinu var farið með laun sem trúnaðarmál að kröfu atvinnurekanda í meira mæli en á landsbyggðinni. Auk þess kom fram að svarendur úti á landi voru frekar þeirrar skoðunar en svarendur á höfuðborgarsvæðinu að það skipti ekki máli hvort laun væru trúnaðarmál eða ekki.

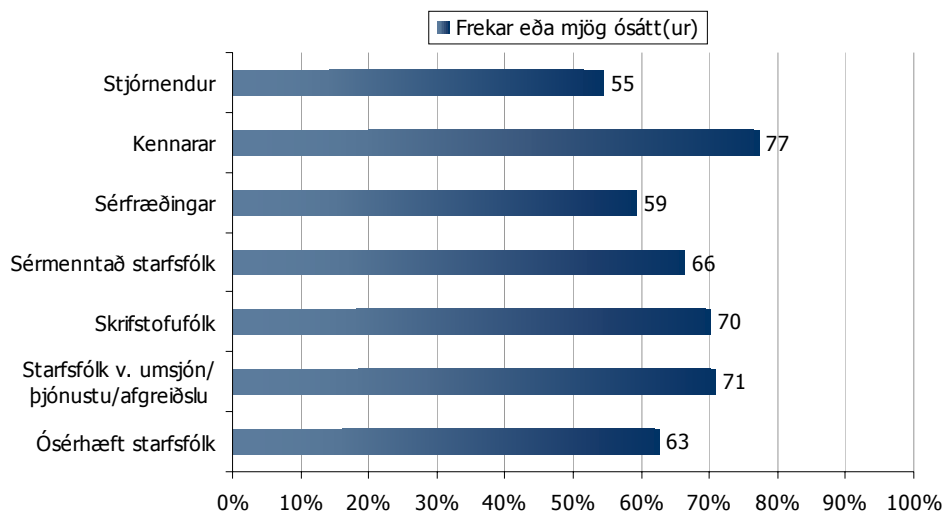
Heildarlaun á mánuði: Fólk í lægri launahópum (250 þús. kr. eða minna) taldi frekar en fólk með hærri laun að best væri að láta stéttarfélag semja um réttindi og launakjör fyrir alla félagsmenn. Aftur á móti var fólk í hærri launahópum að jafnaði frekar á því að best væri að stéttarfélag semdi um réttindi og launataxta en að samið væri um grunnröðun starfa og persónubundna þætti sem hafa áhrif á laun í stofnanasamningum. Hvað varðaði spurningar um matskerfi kom í ljós að því hærri heildarlaun sem svarendur höfðu því líklegra var að formlegt matskerfi væri á vinnustað þeirra. Með þeirri undantekningu að aðeins ólíklegra var að þeir sem höfðu hæstu launin hefðu formlegt matskerfi, en þeir sem höfðu 300.001-400 þús. kr. í heildarlaun á mánuði. Ekki kom á óvart að því lægri laun sem fólk hafði því ósáttara var það með þau laun sem það fékk fyrir vinnu sína. Þeir sem höfðu meira en 400 þús. kr. í heildarlaun á mánuði töldu fremur en aðrir að launakjör sín væru betri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum. Hlutfallslega fleiri þeirra sem voru með 150 þús. kr. eða minna eða 150.001-200 þús. kr. en þeir sem hærri laun höfðu töldu það ekki skipta máli hvort laun væru trúnaðarmál.

Menntun: Munur reyndist á afstöðu fólks til samningaleiða eftir menntun en niðurstöður voru nokkuð flóknar. Fólust þær aðallega í því að fólk með 3ja ára eða lengri háskólamenntun og fólk sem lokið hafði bóklegu framhaldsskólanámi var síður þeirrar skoðunar en fólk með aðra menntun að besta samningaleiðin væri að stéttarfélagið semdi um kjarasamning fyrir hönd allra félagsmanna sinna. Þeir sem lokið höfðu lengra en þriggja ára háskólanámi voru í meira mæli sáttir við laun sín en þeir sem lokið höfðu öðru námi og sá hópur sem einna helst taldi að launakjör á eigin vinnustað væru verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum voru þeir sem lokið höfðu iðnmenntun. Það voru svo einna helst þeir sem lokið höfðu lengra háskólanámi sem héldu því fram að það væri verra fyrir kjör launfólks að laun væru trúnaðarmál og þeir sem lokið höfðu þriggja ára eða styttri háskólanámi eða iðnnámi fylgdu þeim fast eftir.

Starfsstétt: Samanborið við aðrar starfsstéttir töldu hlutfallslega fleiri kennarar best að láta stéttarfélag semja bæði um réttindi og launakjör en hlutfallslega færir sérfræðingar. Jafnframt kom fram að hlutfallslega færri kennarar en aðrir töldu heppilegt að stéttarfélag semdi aðeins um réttindi og launataxta og að um annað væri samið í stofnanasamningi. Starfsfólk við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu var frekar þeirrar skoðunar en aðrar starfsstéttir að heppilegt væri að semja beint við atvinnurekanda, bæði um réttindi og launakjör. Formlegt matskerfi var einna helst á

vinnustöðum kennara og sérfræðinga en síst á vinnustöðum skrifstofufólks, starfsfólks við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu og ósérhæfðs starfsfólks.

Kennarar voru einna ósáttastir við þau laun sem þeir fengu fyrir sína vinnu en lægst hlutfall stjórnenda var þeirrar skoðunar (sjá mynd VI.7).



Mynd VI.7. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við þau laun sem þú færð fyrir þína vinnu?

Skrifstofufólk var sú starfsstétt sem hvað helst taldi launakjör á sínum vinnustað verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum en kennarar og ósérhæft starfsfólk var síst þeirrar skoðunar. Hlutfallslega fleiri kennarar, starfsfólk við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu og ósérhæft starfsfólk sögðu farið með laun sem trúnaðarmál á vinnustað sínum. Sérfræðingar, umfram aðrar starfsstéttir, töldu það verra fyrir kjör launafólks almennt að farið væri með laun sem trúnaðarmál. Svarendur í hópi stjórnenda voru fremur þeirrar skoðunar en aðrir að ásættanlegt væri að atvinnurekendur hefðu rétt til að segja starfsfólki sínu upp án þess að því væri fyrst veitt áminning og án þess að starfsfólki leyfðist að koma við andmælum. Þó er vert að benda á að lítill hópur stjórnenda var á þessari skoðun (8-14%).

Tafla VI.2. Mikilvægustu atriðum í starfi raðað í forgangsrað

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>
<i>Mikilvægasta atriðið</i>		
Góð laun	417	26,8
Áhugavert starf	321	20,6
Örugg ráðning	205	13,2
Þægilegt samstarfsfólk	193	12,4
Sjá árangur af starfi	101	6,5
Starfið samsvari eigin hæfileikum	96	6,2
Góð vinnuskilyrði	35	2,2
Möguleikar á að sýna frumkvæði	34	2,2
Góð réttindi, s.s. lífeyris- og sjúkraréttindi	33	2,1
Ábyrgðarmikið starf	29	1,9
Starfið njóti almennrar virðingar	28	1,8
Starfið gagnlegt fyrir þjóðfélagið	22	1,4
Sveigjanlegur vinnutími	16	1,0
Aðgangur að símenntun	13	0,8
Góðir möguleikar á stöðuhækkun	7	0,4
Að hitta fólk	4	0,3
Ekki of mikið álag	3	0,2
Samtals	1557	100
<i>Annað mikilvægasta atriðið</i>		
Góð laun	328	21,2
Þægilegt samstarfsfólk	195	12,6
Góð réttindi, s.s. lífeyris- og sjúkraréttindi	144	9,3
Áhugavert starf	138	8,9
Sjá árangur af starfi	136	8,8
Örugg ráðning	117	7,6
Góð vinnuskilyrði	87	5,6
Starfið samsvari eigin hæfileikum	78	5,0
Starfið njóti almennrar virðingar	58	3,8
Aðgangur að símenntun	57	3,7
Möguleikar á að sýna frumkvæði	50	3,2
Sveigjanlegur vinnutími	50	3,2
Ábyrgðarmikið starf	37	2,4
Góðir möguleikar á stöðuhækkun	26	1,7
Starfið gagnlegt fyrir þjóðfélagið	15	1,0
Ekki of mikið álag	13	0,8
Góð orlofsréttindi	11	0,7
Að hitta fólk	5	0,3
Samtals	1545	100

- framhald á næstu síðu

Tafla VI.2. Mikilvægustu atriðum í starfi raðað í forgangs röð

- framhald

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>
<i>Þriðja mikilvægasta atriðið</i>		
Þægilegt samstarfsfólk	218	14,1
Góð laun	183	11,9
Sjá árangur af starfinu	142	9,2
Góð réttindi, s.s. lífeyris- og sjúkraréttindi	136	8,8
Áhugavert starf	116	7,5
Örugg ráðning	113	7,3
Góð vinnuskilyrði	98	6,4
Möguleikar á að sýna frumkvæði	93	6,0
Sveigjanlegur vinnutími	83	5,4
Aðgangur að símenntun	81	5,3
Starfið samsvari eigin hæfileikum	65	4,2
Starfið njóti almennrar virðingar	61	4,0
Ábyrgðarmikið starf	52	3,4
Góð orlofsréttindi	28	1,8
Góðir möguleikar á stöðuhækkun	21	1,4
Ekki of mikið álag	20	1,3
Starfið sé gagnlegt fyrir þjóðfélagið	19	1,2
Að hitta fólk	13	0,8
Samtals	1542	100
<i>Fjórtða mikilvægasta atriðið</i>		
Þægilegt samstarfsfólk	194	12,5
Góð vinnuskilyrði	143	9,2
Sjá árangur af starfinu	142	9,2
Góð réttindi, s.s. lífeyris- og sjúkraréttindi	139	9,0
Aðgangur að símenntun	130	8,4
Áhugavert starf	109	7,0
Möguleikar á að sýna frumkvæði	105	6,8
Góð laun	103	6,6
Örugg ráðning	82	5,3
Starfið njóti almennrar virðingar	74	4,8
Sveigjanlegur vinnutími	62	4,0
Ábyrgðarmikið starf	56	3,6
Starfið samsvari eigin hæfileikum	54	3,5
Starfið sé gagnlegt fyrir þjóðfélagið	41	2,6
Góð orlofsréttindi	39	2,5
Góðir möguleikar á stöðuhækkun	28	1,8
Ekki of mikið álag	25	1,6
Að hitta fólk	23	1,5
Samtals	1549	100

- framhald á næstu síðu

Tafla VI.2. Mikilvægustu atriðum í starfi raðað í forgangsröð*- framhald*

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>
<i>Fimmta mikilvægasta atriðið</i>		
Þægilegt samstarfsfólk	167	10,8
Aðgangur að símenntun	161	10,4
Góð vinnuskilyrði	158	10,2
Möguleikar á að sýna frumkvæði	106	6,9
Sjá árangur af starfinu	103	6,7
Sveigjanlegur vinnutími	94	6,1
Starfið sé gagnlegt fyrir þjóðfélagið	91	5,9
Góð réttindi, s.s. lífeyris- og sjúkraréttindi	89	5,8
Starfið njóti almennrar virðingar	88	5,7
Örugg ráðning	80	5,2
Áhugavert starf	67	4,3
Starfið samsvari eigin hæfileikum	65	4,2
Ábyrgðarmikið starf	61	4,0
Góð laun	59	3,8
Góð orlofsréttindi	40	2,6
Að hitta fólk	38	2,5
Ekki of mikið álag	38	2,5
Góðir möguleikar á stöðuhækkun	38	2,5
Samtals	1543	100

Tafla VI.3. Hver af eftirtöldum leiðum tryggir að þínu mati best réttindi þín og launakjör?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Stéttarfélag sem semur um kjarasamning	648	39,6	45,8	+/-2,6
Stéttarfélag sem semur um réttindi og launataxta	494	30,2	34,9	+/-2,5
Að semja sjálf(ur) um launakjör	223	13,6	15,7	+/-1,9
Að semja sjálf(ur) beint við atvinnurekanda	51	3,1	3,6	+/-1,0
Veit ekki	134	8,2		
Svarar ekki	88	5,4		
Samtals	1638	100%	100%	

Tala VI.4. Hver af eftirtöldum leiðum tryggir að þínu mati best réttindi þín og launakjör?

	<i>Stéttarfélag semur um kjarasamning</i>	<i>Stéttarf. semur um réttindi og launataxta</i>	<i>Semja sjálfur um launkjör</i>	<i>Semja sjálfur við atv.rekanda</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn					
Karlar	43,3%	35,1%	18,0%	3,7%	356
Konur	46,7%	34,8%	15,0%	3,5%	1055
Aldur***					
19-34 ára	34,1%	34,4%	25,9%	5,6%	270
35-44 ára	42,3%	38,8%	15,7%	3,3%	338
45-54 ára	45,6%	37,4%	13,6%	3,4%	471
55 ára og eldri	59,9%	27,6%	10,0%	2,5%	319
Búseta***					
Höfuðborgarsvæðið	41,2%	36,1%	18,0%	4,7%	878
Landsbyggðin	53,5%	32,8%	12,1%	1,7%	531
Gift/sambúð					
Já	46,0%	34,7%	15,9%	3,4%	1125
Nei	46,2%	34,8%	15,4%	3,6%	279
Börn á framfæri*					
Ekkert barn á framfæri	50,7%	32,0%	14,3%	3,0%	537
1-2 börn	42,6%	35,4%	17,4%	4,6%	625
3-6 börn	43,2%	41,0%	13,7%	2,1%	234
Heildarlaun á mánuði**					
kr. 150.000 eða minna	52,5%	23,0%	19,7%	4,9%	61
kr. 150.001 til 200.000	51,7%	27,9%	15,7%	4,7%	172
kr. 200.001 til 250.000	52,7%	35,2%	10,3%	1,8%	273
kr. 250.001 til 300.000	41,9%	41,0%	14,4%	2,6%	229
kr. 300.001 til 400.000	43,8%	38,2%	15,5%	2,4%	251
Meira en kr. 400.000	33,3%	39,6%	23,9%	3,1%	159
Menntun***					
Grunnskólapróf	52,6%	28,9%	14,4%	4,1%	97
Stutt starfsmenntun	46,6%	37,6%	12,0%	3,8%	133
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	50,6%	37,3%	7,2%	4,8%	83
Iðnmenntun	44,4%	34,9%	12,7%	7,9%	63
Bókleg framhaldsskólamenntun	31,9%	39,6%	24,2%	4,4%	91
3ja ára eða styttri háskólamenntun	52,8%	29,5%	15,3%	2,4%	593
Lengri háskólamenntun	33,0%	43,3%	19,4%	4,2%	330

Tafla VI.5. Hver af eftirtöldum leiðum tryggir að þínu mati best réttindi þín og launakjör?

	<i>Stéttarfélag semur um kjarasamning</i>	<i>Stéttarf. semur um réttindi og launataxta</i>	<i>Semja sjálf(ur) um launkjör</i>	<i>Semja sjálf(ur) við atv.rekanda</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>					
Stjórnendur	41,6%	35,5%	20,4%	2,5%	279
Kennarar	65,2%	23,0%	8,8%	3,0%	330
Sérfræðingar	33,1%	43,5%	20,1%	3,3%	359
Sérmenntað starfsfólk	41,0%	39,0%	15,9%	4,1%	195
Skrifstofufólk	41,5%	39,0%	17,1%	2,4%	82
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	47,0%	31,3%	11,3%	10,4%	115
Ósérhæft starfsfólk	56,5%	34,8%	8,7%	0,0%	46
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	37,4%	42,7%	17,0%	2,9%	412
Menntageirinn	59,4%	26,5%	10,9%	3,2%	603
Opinb. stjórnarsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	34,8%	31,5%	25,8%	7,9%	89
Önnur opinber stjórnarsýsla	36,7%	38,9%	21,1%	3,3%	90
Önnur opinber þjónusta	29,5%	47,7%	18,2%	4,5%	88
<i>Rekstrarform***</i>					
Ríkisstofnun	36,7%	42,1%	18,1%	3,2%	663
Sveitarfélag	58,1%	27,2%	11,2%	3,5%	570
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	47,3%	35,1%	14,9%	2,7%	74
<i>Heildarfjöldi starfsmanna*</i>					
20 eða færri starfsmenn	49,8%	31,8%	14,3%	4,0%	223
21-50 starfsmenn	45,3%	34,0%	17,2%	3,5%	285
51-100 starfsmenn	53,7%	30,1%	13,8%	2,5%	356
101-500 starfsmenn	38,5%	40,2%	17,6%	3,7%	296
Fleiri en 500 starfsmenn	37,0%	39,9%	18,8%	4,3%	208
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>					
5 eða færri starfsmenn	47,6%	30,9%	17,5%	4,1%	269
6-10 starfsmenn	41,7%	34,6%	18,1%	5,5%	309
11-20 starfsmenn	43,8%	40,8%	12,1%	3,3%	272
21-50 starfsmenn	45,7%	38,2%	14,5%	1,7%	346
Fleiri en 50 starfsmenn	47,7%	32,3%	16,9%	3,1%	130
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>					
Mikill meirihluti eru konur	48,7%	33,3%	14,2%	3,8%	850
Nokkur meirihluti eru konur	42,0%	38,1%	15,9%	4,0%	176
Svipað kynjahlutfall	42,8%	34,5%	20,1%	2,6%	194
Nokkur meirihluti eru karlar	31,3%	40,3%	22,4%	6,0%	67
Mikill meirihluti eru karlar	40,4%	41,2%	16,7%	1,8%	114

**Tafla VI.6. Er formlegt matskerfi á þínum vinnustað sem hefur áhrif á laun starfsfólks (t.d. bónuskerfi, frammi-
stöðu- eða hæfnismat)?**

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	411	25,1	26,8	+/-2,2
Nei	1121	68,4	73,2	+/-2,2
Veit ekki	74	4,5		
Svarar ekki	32	2,0		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.7. Er formlegt matskerfi á þínum vinnustað sem hefur áhrif á laun starfsfólks?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	25,8%	74,2%	365
Konur	27,2%	72,8%	1162
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	25,9%	74,1%	286
35-44 ára	26,3%	73,7%	373
45-54 ára	27,8%	72,2%	503
55 ára og eldri	26,8%	73,2%	351
<i>Búseta**</i>			
Höfuðborgarsvæðið	29,3%	70,7%	960
Landsbyggðin	22,7%	77,3%	565
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	26,3%	73,7%	1219
Nei	28,1%	71,9%	299
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	24,3%	75,7%	588
1-2 börn	27,4%	72,6%	676
3-6 börn	31,5%	68,5%	248
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>			
kr. 150.000 eða minna	6,8%	93,2%	73
kr. 150.001 til 200.000	14,1%	85,9%	192
kr. 200.001 til 250.000	25,1%	74,9%	291
kr. 250.001 til 300.000	27,8%	72,2%	237
kr. 300.001 til 400.000	39,4%	60,6%	264
Meira en kr. 400.000	35,8%	64,2%	173
<i>Menntun***</i>			
Grunnskólapróf	13,8%	86,2%	109
Stutt starfsmenntun	12,0%	88,0%	150
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	20,2%	79,8%	94
Iðnmenntun	13,8%	86,2%	65
Bókleg framhaldsskólamenntun	17,8%	82,2%	101
3ja ára eða styttri háskólamenntun	29,0%	71,0%	641
Lengri háskólamenntun	39,7%	60,3%	343

Tafla VI.8. Er formlegt matskerfi á þínum vinnustað sem hefur áhrif á laun starfsfólks?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	25,3%	74,7%	304
Kennarar	33,9%	66,1%	354
Sérfræðingar	38,8%	61,2%	374
Sérmenntað starfsfólk	18,4%	81,6%	207
Skrifstofufólk	10,9%	89,1%	92
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	9,5%	90,5%	137
Ósérhæft starfsfólk	11,8%	88,2%	51
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	34,4%	65,6%	459
Menntageirinn	27,9%	72,1%	660
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	11,5%	88,5%	87
Önnur opinber stjórnsýsla	6,3%	93,7%	95
Önnur opinber þjónusta	18,9%	81,1%	95
<i>Rekstrarform***</i>			
Ríkisstofnun	35,2%	64,8%	713
Sveitarfélag	20,6%	79,4%	613
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	16,5%	83,5%	79
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>			
20 eða færri starfsmenn	13,2%	86,8%	243
21-50 starfsmenn	16,6%	83,4%	307
51-100 starfsmenn	29,2%	70,8%	383
101-500 starfsmenn	31,9%	68,1%	310
Fleiri en 500 starfsmenn	46,7%	53,3%	229
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð***</i>			
5 eða færri starfsmenn	14,5%	85,5%	282
6-10 starfsmenn	21,7%	78,3%	332
11-20 starfsmenn	24,6%	75,4%	293
21-50 starfsmenn	35,8%	64,2%	385
Fleiri en 50 starfsmenn	37,3%	62,7%	142
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>			
Mikill meirihluti eru konur	24,3%	75,7%	950
Nokkur meirihluti eru konur	37,5%	62,5%	184
Svipað kynjahlutfall	32,5%	67,5%	194
Nokkur meirihluti eru karlar	27,5%	72,5%	69
Mikill meirihluti eru karlar	20,8%	79,2%	120

Tafla VI.9. Hefur formlegt matskerfi á þínum vinnustað áhrif á laun þín?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	295	18,0	76,2	+/-4,2
Nei	92	5,6	23,8	+/-4,2
Veit ekki	22	1,3		
EKKI matskerfi	1195	73,0		
Svarar ekki	34	2,1		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.10. Hefur formlegt matskerfi á þínum vinnustað áhrif á laun þín?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	77,5%	22,5%	89
Konur	75,8%	24,2%	297
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	81,2%	18,8%	69
35-44 ára	80,4%	19,6%	92
45-54 ára	73,9%	26,1%	134
55 ára og eldri	71,3%	28,7%	87
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	76,8%	23,2%	267
Landsbyggðin	74,6%	25,4%	118
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	77,5%	22,5%	307
Nei	71,6%	28,4%	74
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	77,3%	22,7%	132
1-2 börn	76,6%	23,4%	175
3-6 börn	72,4%	27,6%	76
<i>Heildarlaun á mánuði</i>			
kr. 150.000 eða minna	60,0%	40,0%	5
kr. 150.001 til 200.000	71,4%	28,6%	21
kr. 200.001 til 250.000	75,4%	24,6%	69
kr. 250.001 til 300.000	77,0%	23,0%	61
kr. 300.001 til 400.000	78,6%	21,4%	98
Meira en kr. 400.000	74,2%	25,8%	62
<i>Menntun(óg)</i>			
Grunnskólapróf	85,7%	14,3%	14
Stutt starfsmenntun	80,0%	20,0%	15
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	82,4%	17,6%	17
Iðnmenntun	77,8%	22,2%	9
Bókleg framhaldsskólamenntun	75,0%	25,0%	16
3ja ára eða styttri háskólamenntun	79,9%	20,1%	179
Lengri háskólamenntun	69,3%	30,7%	127

Tafla VI.11. Hefur formlegt matskerfi á þínum vinnustað áhrif á laun þín?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt (óg)			
Stjórnendur	56,8%	43,2%	74
Kennarar	81,7%	18,3%	115
Sérfræðingar	77,9%	22,1%	136
Sérmenntað starfsfólk	85,3%	14,7%	34
Skrifstofufólk	87,5%	12,5%	8
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	83,3%	16,7%	12
Ósérhæft starfsfólk	100,0%	0,0%	6
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	78,7%	21,3%	150
Menntageirinn	72,4%	27,6%	174
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	75,0%	25,0%	8
Önnur opinber stjórnsýsla	66,7%	33,3%	6
Önnur opinber þjónusta	76,5%	23,5%	17
Rekstrarform			
Ríkisstofnun	75,3%	24,7%	235
Sveitarfélag	77,5%	22,5%	120
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	91,7%	8,3%	12
Heildarfjöldi starfsmanna			
20 eða færri starfsmenn	63,3%	36,7%	30
21-50 starfsmenn	68,8%	31,3%	48
51-100 starfsmenn	75,5%	24,5%	110
101-500 starfsmenn	78,5%	21,5%	93
Fleiri en 500 starfsmenn	83,5%	16,5%	97
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð			
5 eða færri starfsmenn	69,2%	30,8%	39
6-10 starfsmenn	69,7%	30,3%	66
11-20 starfsmenn	80,6%	19,4%	67
21-50 starfsmenn	77,9%	22,1%	131
Fleiri en 50 starfsmenn	78,4%	21,6%	51
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð			
Mikill meirihluti eru konur	75,5%	24,5%	220
Nokkur meirihluti eru konur	81,0%	19,0%	63
Svipað kynjahlutfall	69,5%	30,5%	59
Nokkur meirihluti eru karlar	88,2%	11,8%	17
Mikill meirihluti eru karlar	83,3%	16,7%	24

Tafla VI.12. Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér það formlega matskerfi sem notað er á þínum vinnustað?

			<i>Hlutfall</i>	<i>Vikmörk</i>
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>sem svarar</i>	<i>+/- %</i>
Mjög sanngjarnt	26	1,6	7,0	+/-2,6
Frekar sanngjarnt	120	7,3	32,2	+/-4,7
Hvorki sanngjarnt né ósanngjarnt	100	6,1	26,8	+/-4,5
Frekar ósanngjarnt	84	5,1	22,5	+/-4,2
Mjög ósanngjarnt	43	2,6	11,5	+/-3,2
Ekki matskerfi	1195	73,0		
Veit ekki	34	2,1		
Svarar ekki	36	2,2		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.13. Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér það formlega matskerfi sem notað er á þínum vinnustað?

	<i>Frekar eða mjög sanngjarnt</i>		<i>Frekar eða mjög ósanngjarnt</i>	
	<i>Hvorki né</i>	<i>ósanngjarnt</i>	<i>Fjöldi</i>	
<i>Kyn**</i>				
Karlar	51,7%	29,9%	18,4%	87
Konur	35,1%	26,0%	38,9%	285
<i>Aldur</i>				
19-34 ára	38,8%	34,3%	26,9%	67
35-44 ára	37,1%	21,3%	41,6%	89
45-54 ára	40,0%	26,9%	33,1%	130
55 ára og eldri	40,5%	25,0%	34,5%	84
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	36,0%	29,5%	34,5%	258
Landsbyggðin	46,0%	21,2%	32,7%	113
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	40,4%	26,6%	33,0%	297
Nei	32,4%	28,2%	39,4%	71
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	37,9%	26,6%	35,5%	124
1-2 börn	39,6%	26,6%	33,7%	169
3-6 börn	39,5%	27,6%	32,9%	76
<i>Heildarlaun á mánuði</i>				
kr. 150.000 eða minna	60,0%	40,0%	0,0%	5
kr. 150.001 til 200.000	21,7%	34,8%	43,5%	23
kr. 200.001 til 250.000	27,0%	33,3%	39,7%	63
kr. 250.001 til 300.000	43,3%	23,3%	33,3%	60
kr. 300.001 til 400.000	45,8%	24,0%	30,2%	96
Meira en kr. 400.000	43,3%	28,3%	28,3%	60
<i>Menntun (óg)</i>				
Grunnskólapróf	25,0%	33,3%	41,7%	12
Stutt starfsmenntun	57,1%	28,6%	14,3%	14
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	40,0%	26,7%	33,3%	15
Iðnmenntun	50,0%	0,0%	50,0%	8
Bókleg framhaldsskólamenntun	14,3%	35,7%	50,0%	14
3ja ára eða styttri háskólamenntun	36,6%	30,9%	32,6%	175
Lengri háskólamenntun	44,4%	21,4%	34,1%	126

Tafla VI.14. Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér það formlega matskerfi sem notað er á þínum vinnustað?

	<i>Frekar eða mjög sanngjarnt</i>	<i>Hvorki né</i>	<i>Frekar eða mjög ósanngjarnt</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt (óg)</i>				
Stjórnendur	52,8%	25,0%	22,2%	72
Kennarar	37,4%	31,8%	30,8%	107
Sérfræðingar	33,3%	23,0%	43,7%	135
Sérmenntað starfsfólk	42,4%	18,2%	39,4%	33
Skrifstofufólk	12,5%	50,0%	37,5%	8
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	45,5%	36,4%	18,2%	11
Ósérhæft starfsfólk	40,0%	40,0%	20,0%	5
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	30,3%	27,6%	42,1%	145
Menntageirinn	42,3%	27,0%	30,7%	163
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	22,2%	66,7%	11,1%	9
Önnur opinber stjórnsýsla	60,0%	20,0%	20,0%	5
Önnur opinber þjónusta	38,9%	22,2%	38,9%	18
<i>Rekstrarform (óg)</i>				
Ríkisstofnun	37,9%	26,8%	35,3%	235
Sveitarfélag	38,4%	28,6%	33,0%	112
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	63,6%	18,2%	18,2%	11
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>				
20 eða færri starfsmenn	53,3%	16,7%	30,0%	30
21-50 starfsmenn	41,7%	27,1%	31,3%	48
51-100 starfsmenn	44,4%	28,3%	27,3%	99
101-500 starfsmenn	40,2%	29,3%	30,4%	92
Fleiri en 500 starfsmenn	27,4%	27,4%	45,3%	95
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>				
5 eða færri starfsmenn	38,9%	33,3%	27,8%	36
6-10 starfsmenn	50,0%	25,0%	25,0%	64
11-20 starfsmenn	38,2%	23,5%	38,2%	68
21-50 starfsmenn	39,2%	23,2%	37,6%	125
Fleiri en 50 starfsmenn	26,5%	32,7%	40,8%	49
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð**</i>				
Mikill meirihluti eru konur	35,9%	23,0%	41,1%	209
Nokkur meirihluti eru konur	31,3%	40,6%	28,1%	64
Svipað kynjahlutfall	56,1%	28,1%	15,8%	57
Nokkur meirihluti eru karlar	56,3%	6,3%	37,5%	16
Mikill meirihluti eru karlar	39,1%	30,4%	30,4%	23

Tafla VI.15. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við þau laun sem þú færð fyrir þína vinnu?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mjög sátt(ur)	61	3,7	3,8	+/-0,9
Frekar sátt(ur)	492	30,0	30,6	+/-2,3
Frekar ósátt(ur)	600	36,6	37,3	+/-2,4
Mjög ósátt(ur)	454	27,7	28,3	+/-2,2
Veit ekki	9	0,5		
Svarar ekki	22	1,3		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.16. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við þau laun sem þú færð fyrir þína vinnu?

	<i>Mjög sátt(ur)</i>	<i>Frekar sátt(ur)</i>	<i>Frekar ósátt(ur)</i>	<i>Mjög ósátt(ur)</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>					
Karlar	6,0%	40,3%	34,8%	19,0%	385
Konur	3,1%	27,6%	38,2%	31,1%	1217
<i>Aldur*</i>					
19-34 ára	1,9%	31,4%	33,0%	33,7%	315
35-44 ára	3,7%	28,0%	37,4%	30,9%	382
45-54 ára	4,0%	28,4%	41,4%	26,1%	524
55 ára og eldri	5,2%	35,1%	36,4%	23,4%	368
<i>Búseta</i>					
Höfuðborgarsvæðið	3,4%	29,2%	37,8%	29,6%	1009
Landsbyggðin	4,6%	32,9%	37,0%	25,5%	589
<i>Gift/sambúð</i>					
Já	3,7%	31,1%	38,4%	26,9%	1275
Nei	4,4%	28,6%	34,3%	32,7%	318
<i>Börn á framfæri*</i>					
Ekkert barn á framfæri	5,3%	32,5%	37,3%	25,0%	625
1-2 börn	2,8%	29,9%	38,8%	28,5%	706
3-6 börn	2,7%	28,2%	34,1%	34,9%	255
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>					
kr. 150.000 eða minna	2,5%	12,3%	32,1%	53,1%	81
kr. 150.001 til 200.000	2,0%	17,9%	36,8%	43,3%	201
kr. 200.001 til 250.000	3,3%	19,0%	40,0%	37,7%	305
kr. 250.001 til 300.000	1,2%	32,1%	42,5%	24,2%	252
kr. 300.001 til 400.000	4,4%	40,2%	42,1%	13,3%	271
Meira en kr. 400.000	12,1%	48,6%	29,5%	9,8%	173
<i>Menntun***</i>					
Grunnskólapróf	4,1%	27,6%	35,8%	32,5%	123
Stutt starfsmenntun	3,2%	31,2%	35,7%	29,9%	157
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	2,1%	32,3%	43,8%	21,9%	96
Iðnmenntun	2,9%	35,3%	38,2%	23,5%	68
Bókleg framhaldsskólamenntun	2,7%	29,5%	38,4%	29,5%	112
3ja ára eða styttri háskólamenntun	3,0%	25,6%	38,8%	32,6%	665
Lengri háskólamenntun	6,4%	39,7%	33,2%	20,7%	358

Tafla VI.17. Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við þau laun sem þú færð fyrir þína vinnu?

	<i>Mjög sátt(ur)</i>	<i>Frekar sátt(ur)</i>	<i>Frekar ósátt(ur)</i>	<i>Mjög ósátt(ur)</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>					
Stjórnendur	7,2%	38,0%	37,0%	17,7%	305
Kennarar	1,1%	21,5%	35,4%	42,0%	376
Sérfræðingar	4,1%	36,5%	38,0%	21,4%	392
Sérmenntað starfsfólk	2,3%	31,5%	42,1%	24,1%	216
Skrifstofufólk	4,8%	25,0%	38,5%	31,7%	104
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	4,1%	24,8%	33,8%	37,2%	145
Ósérhæft starfsfólk	3,6%	33,9%	33,9%	28,6%	56
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	4,9%	31,2%	40,8%	23,1%	471
Menntageirinn	2,2%	24,5%	36,3%	37,0%	686
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	4,2%	41,1%	41,1%	13,7%	95
Önnur opinber stjórnýsla	4,0%	34,7%	39,6%	21,8%	101
Önnur opinber þjónusta	4,0%	38,0%	39,0%	19,0%	100
<i>Rekstrarform***</i>					
Ríkisstofnun	4,2%	34,6%	39,9%	21,3%	745
Sveitarfélag	2,5%	22,7%	36,8%	37,9%	638
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	2,4%	44,6%	34,9%	18,1%	83
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>					
20 eða færri starfsmenn	6,9%	34,7%	31,4%	26,9%	245
21-50 starfsmenn	4,0%	26,1%	37,7%	32,2%	329
51-100 starfsmenn	2,0%	27,9%	37,5%	32,6%	405
101-500 starfsmenn	4,3%	37,9%	38,8%	19,0%	327
Fleiri en 500 starfsmenn	3,4%	28,5%	41,3%	26,8%	235
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð*</i>					
5 eða færri starfsmenn	4,7%	32,0%	36,4%	26,9%	297
6-10 starfsmenn	3,1%	35,7%	36,0%	25,2%	353
11-20 starfsmenn	3,8%	32,7%	33,3%	30,2%	315
21-50 starfsmenn	3,6%	25,1%	42,5%	28,9%	391
Fleiri en 50 starfsmenn	4,1%	24,8%	32,4%	38,6%	145
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>					
Mikill meirihluti eru konur	3,2%	25,7%	37,4%	33,8%	982
Nokkur meirihluti eru konur	2,6%	29,7%	43,6%	24,1%	195
Svipað kynjahlutfall	6,2%	46,0%	28,4%	19,4%	211
Nokkur meirihluti eru karlar	6,8%	37,8%	39,2%	16,2%	74
Mikill meirihluti eru karlar	4,7%	38,8%	41,9%	14,7%	129

Tafla VI.18. Telur þú launakjör á þínum vinnustað betri, svipuð eða verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mun betri	18	1,1	1,2	+/-0,5
Heldur betri	117	7,1	7,6	+/-1,3
Svipuð	939	57,3	60,8	+/-2,4
Heldur verri	293	17,9	19,0	+/-2,0
Mun verri	177	10,8	11,5	+/-1,6
Veit ekki	79	4,8		
Svarar ekki	15	0,9		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.19. Telur þú launakjör á þínum vinnustað betri, svipuð eða verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum?

	<i>Heldur eða mun betri</i>	<i>Svipuð</i>	<i>Heldur eða mun verri</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn*</i>				
Karlar	12,0%	56,8%	31,3%	100
Konur	7,8%	62,1%	30,1%	100
<i>Aldur</i>				
19-34 ára	10,3%	60,1%	29,6%	311
35-44 ára	7,9%	60,8%	31,3%	367
45-54 ára	8,4%	61,6%	30,0%	500
55 ára og eldri	8,3%	59,9%	31,8%	349
<i>Búseta***</i>				
Höfuðborgarsvæðið	7,8%	58,4%	33,7%	972
Landsbyggðin	10,4%	64,8%	24,7%	566
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	9,6%	60,3%	30,1%	1230
Nei	5,3%	63,6%	31,1%	302
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	8,9%	60,1%	31,0%	594
1-2 börn	9,3%	60,6%	30,0%	686
3-6 börn	5,7%	64,5%	29,8%	245
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>				
kr. 150.000 eða minna	5,3%	56,0%	38,7%	75
kr. 150.001 til 200.000	2,0%	63,8%	34,2%	199
kr. 200.001 til 250.000	5,5%	66,6%	28,0%	293
kr. 250.001 til 300.000	10,7%	54,9%	34,4%	244
kr. 300.001 til 400.000	9,9%	57,0%	33,1%	263
Meira en kr. 400.000	16,4%	58,8%	24,8%	165
<i>Menntun**</i>				
Grunnskólapróf	11,0%	57,8%	31,2%	109
Stutt starfsmenntun	6,1%	64,9%	29,1%	148
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	11,1%	62,2%	26,7%	90
Iðmenntun	9,5%	46,0%	44,4%	63
Bókleg framhaldsskólamenntun	10,8%	57,8%	31,4%	102
3ja ára eða styttri háskólamenntun	6,3%	67,0%	26,7%	651
Lengri háskólamenntun	11,6%	52,5%	35,9%	354

Tafla VI.20. Telur þú launakjör á þínum vinnustað betri, svipuð eða verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum?

	<i>Heldur eða mun betri</i>	<i>Svipuð</i>	<i>Heldur eða mun verri</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt***				
Stjórnendur	11,4%	58,9%	29,6%	297
Kennarar	3,2%	78,0%	18,8%	372
Sérfræðingar	10,7%	49,6%	39,7%	383
Sérmenntað starfsfólk	8,5%	57,5%	34,0%	200
Skrifstofufólk	10,5%	42,1%	47,4%	95
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	9,0%	66,4%	24,6%	134
Ósérhæft starfsfólk	14,3%	65,3%	20,4%	49
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	10,3%	54,2%	35,5%	448
Menntageirinn	5,0%	71,9%	23,1%	680
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	12,4%	55,1%	32,6%	89
Önnur opinber stjórnýsla	9,4%	46,9%	43,8%	96
Önnur opinber þjónusta	13,3%	51,1%	35,6%	90
Rekstrarform***				
Ríkisstofnun	8,2%	53,8%	37,9%	717
Sveitarfélag	6,0%	70,9%	23,2%	621
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	16,2%	62,2%	21,6%	74
Heildarfjöldi starfsmanna***				
20 eða færri starfsmenn	12,4%	63,5%	24,1%	241
21-50 starfsmenn	10,2%	64,4%	25,4%	315
51-100 starfsmenn	6,4%	66,4%	27,2%	390
101-500 starfsmenn	10,6%	60,0%	29,4%	310
Fleiri en 500 starfsmenn	5,2%	46,3%	48,5%	229
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð**				
5 eða færri starfsmenn	10,8%	61,0%	28,2%	287
6-10 starfsmenn	12,1%	62,4%	25,4%	338
11-20 starfsmenn	7,5%	59,7%	32,9%	295
21-50 starfsmenn	6,8%	58,9%	34,2%	380
Fleiri en 50 starfsmenn	2,8%	61,5%	35,7%	143
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð**				
Mikill meirihluti eru konur	7,0%	63,6%	29,4%	946
Nokkur meirihluti eru konur	9,6%	57,4%	33,0%	188
Svipað kynjahlutfall	13,6%	59,7%	26,7%	206
Nokkur meirihluti eru karlar	11,3%	43,7%	45,1%	71
Mikill meirihluti eru karlar	10,3%	56,9%	32,8%	116

Tafla VI.21. Er farið með laun sem trúnaðarmál á þínum vinnustað?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já, að kröfu atvinnurekanda	250	15,3	17,7	+/-2,0
Já, það ríkir þegjandi samkomulag um það	423	25,8	29,9	+/-2,4
Nei	741	45,2	52,4	+/-2,6
Veit ekki	206	12,6		
Svarar ekki	18	1,1		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.22. Er farið með laun sem trúnaðarmál á þínum vinnustað?

	<i>Nei</i>	<i>Já, að kröfu atvinnurekanda</i>	<i>Já, þegjandi samkomulag</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>				
Karlar	52,4%	16,7%	31,0%	336
Konur	52,4%	18,0%	29,7%	1075
<i>Aldur*</i>				
19-34 ára	49,6%	19,8%	30,6%	268
35-44 ára	58,1%	18,2%	23,8%	341
45-54 ára	53,0%	17,9%	29,1%	470
55 ára og eldri	47,5%	15,1%	37,4%	318
<i>Búseta***</i>				
Höfuðborgarsvæðið	50,3%	21,3%	28,4%	881
Landsbyggðin	56,0%	11,6%	32,4%	527
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	52,8%	17,2%	30,0%	1123
Nei	50,2%	19,7%	30,1%	279
<i>Börn á framfæri**</i>				
Ekkert barn á framfæri	48,7%	18,1%	33,2%	548
1-2 börn	52,2%	19,0%	28,8%	615
3-6 börn	62,7%	13,3%	24,0%	233
<i>Heildarlaun á mánuði</i>				
kr. 150.000 eða minna	44,6%	15,4%	40,0%	65
kr. 150.001 til 200.000	53,9%	15,7%	30,3%	178
kr. 200.001 til 250.000	55,3%	15,3%	29,5%	275
kr. 250.001 til 300.000	51,8%	19,3%	28,9%	218
kr. 300.001 til 400.000	53,3%	19,6%	27,1%	240
Meira en kr. 400.000	46,5%	22,3%	31,2%	157
<i>Menntun</i>				
Grunnskólapróf	53,3%	16,2%	30,5%	105
Stutt starfsmenntun	43,7%	20,0%	36,3%	135
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	50,0%	23,9%	26,1%	92
Iðmenntun	59,3%	15,3%	25,4%	59
Bókleg framhaldsskólamenntun	46,3%	18,9%	34,7%	95
3ja ára eða styttri háskólamenntun	56,7%	15,4%	27,9%	584
Lengri háskólamenntun	50,6%	19,7%	29,6%	314

Tafla VI.23. Er farið með laun sem trúnaðarmál á þínum vinnustað?

	<i>Nei</i>	<i>Já, að kröfu atvinnurekanda</i>	<i>Já, þegjandi samkomulag</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsgrein***</i>				
Stjórnendur	56,9%	19,1%	24,0%	283
Kennarar	60,1%	8,5%	31,3%	316
Sérfræðingar	44,4%	23,3%	32,3%	347
Sérmenntað starfsfólk	49,5%	21,7%	28,8%	198
Skrifstofufólk	31,8%	28,4%	39,8%	88
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	60,2%	12,2%	27,6%	123
Ósérhæft starfsfólk	60,9%	6,5%	32,6%	46
<i>Atvinnugrein fyrirtækis/stofnunar***</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	49,2%	21,3%	29,5%	427
Menntageirinn	62,0%	9,7%	28,3%	590
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	33,3%	19,8%	46,9%	81
Önnur opinber stjórnýsla	31,9%	40,7%	27,5%	91
Önnur opinber þjónusta	57,1%	15,4%	27,5%	91
<i>Stofnun/fyrirtæki***</i>				
Ríkisstofnun	47,3%	22,3%	30,4%	658
Sveitarfélag	61,7%	9,2%	29,1%	564
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	44,1%	20,6%	35,3%	68
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>				
20 eða færri starfsmenn	55,2%	11,6%	33,2%	232
21-50 starfsmenn	52,3%	14,0%	33,7%	279
51-100 starfsmenn	56,0%	17,0%	27,0%	352
101-500 starfsmenn	48,3%	20,4%	31,3%	294
Fleiri en 500 starfsmenn	49,1%	27,1%	23,8%	214
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>				
5 eða færri starfsmenn	49,0%	15,7%	35,2%	261
6-10 starfsmenn	51,8%	17,3%	31,0%	313
11-20 starfsmenn	53,3%	18,6%	28,1%	274
21-50 starfsmenn	53,5%	18,9%	27,6%	355
Fleiri en 50 starfsmenn	55,1%	20,5%	24,4%	127
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð**</i>				
Mikill meirihluti eru konur	54,2%	17,1%	28,7%	877
Nokkur meirihluti eru konur	42,7%	20,1%	37,2%	164
Svipað kynjahlutfall	50,6%	15,6%	33,9%	180
Nokkur meirihluti eru karlar	45,6%	19,1%	35,3%	68
Mikill meirihluti eru karlar	60,2%	22,1%	17,7%	113

Tafla VI.24. Telur þú betra eða verra fyrir kjör launafólks almennt að laun séu trúnaðarmál?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Betra fyrir kjör launafólks	177	10,8	13,2	+/-1,8
Verra	877	53,5	65,4	+/-2,5
Skiptir ekki máli	288	17,6	21,5	+/-2,2
Veit ekki	262	16,0		
Svarar ekki	34	2,1		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.25. Telur þú betra eða verra fyrir kjör launafólks almennt að laun séu trúnaðarmál?

	<i>Betra</i>	<i>Verra</i>	<i>Skiptir ekki máli</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>				
Karlar	16,3%	62,8%	20,8%	331
Konur	12,1%	66,2%	21,7%	1006
<i>Aldur*</i>				
19-34 ára	16,2%	57,9%	25,9%	247
35-44 ára	12,1%	65,7%	22,1%	321
45-54 ára	12,0%	70,0%	18,0%	450
55 ára og eldri	12,8%	65,6%	21,6%	305
<i>Búseta**</i>				
Höfuðborgarsvæðið	14,4%	66,9%	18,7%	847
Landsbyggðin	11,1%	62,4%	26,5%	487
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	12,5%	65,9%	21,6%	1064
Nei	16,2%	63,0%	20,8%	265
<i>Börn á framfæri*</i>				
Ekkert barn á framfæri	13,5%	63,0%	23,5%	527
1-2 börn	13,8%	67,6%	18,6%	581
3-6 börn	10,6%	64,8%	24,5%	216
<i>Heildarlaun á mánuði*</i>				
kr. 150.000 eða minna	10,9%	50,0%	39,1%	64
kr. 150.001 til 200.000	11,0%	60,4%	28,7%	164
kr. 200.001 til 250.000	11,9%	69,2%	19,0%	253
kr. 250.001 til 300.000	10,8%	70,9%	18,3%	213
kr. 300.001 til 400.000	11,5%	68,1%	20,4%	235
Meira en kr. 400.000	14,5%	69,7%	15,9%	145
<i>Menntun***</i>				
Grunnskólapróf	11,4%	57,1%	31,4%	105
Stutt starfsmenntun	20,3%	50,0%	29,7%	128
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	16,7%	60,3%	23,1%	78
Iðnmenntun	10,2%	67,8%	22,0%	59
Bókleg framhaldsskólamenntun	20,4%	52,7%	26,9%	93
3ja ára eða styttri háskólamenntun	11,2%	67,8%	21,1%	546
Lengri háskólamenntun	12,5%	74,9%	12,5%	311

Tafla VI.26. Telur þú það betra eða verra fyrir kjör launafólks almennt að laun séu trúnaðarmál?

	<i>Betra</i>	<i>Verra</i>	<i>Skiptir ekki máli</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>				
Stjórnendur	17,4%	58,7%	23,9%	264
Kennarar	10,4%	69,4%	20,2%	307
Sérfræðingar	10,4%	77,0%	12,6%	326
Sérmenntað starfsfólk	11,6%	63,5%	24,9%	181
Skrifstofufólk	16,5%	61,2%	22,4%	85
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	17,2%	49,2%	33,6%	122
Ósérhæft starfsfólk	14,9%	55,3%	29,8%	47
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	11,1%	71,0%	17,9%	397
Menntageirinn	12,1%	65,6%	22,3%	564
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	23,4%	41,6%	35,1%	77
Önnur opinber stjórnsýsla	11,4%	59,5%	29,1%	79
Önnur opinber þjónusta	14,6%	70,8%	14,6%	89
<i>Rekstrarform***</i>				
Ríkisstofnun	12,7%	70,9%	16,4%	639
Sveitarfélag	14,3%	58,4%	27,3%	517
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	5,7%	84,3%	10,0%	70
<i>Heildarfjöldi starfsmanna**</i>				
20 eða færri starfsmenn	13,1%	57,3%	29,6%	206
21-50 starfsmenn	14,1%	60,5%	25,5%	263
51-100 starfsmenn	14,2%	68,3%	17,4%	344
101-500 starfsmenn	13,1%	67,3%	19,6%	275
Fleiri en 500 starfsmenn	11,4%	73,3%	15,3%	202
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð**</i>				
5 eða færri starfsmenn	19,6%	54,0%	26,4%	235
6-10 starfsmenn	13,2%	64,1%	22,7%	295
11-20 starfsmenn	10,5%	68,6%	20,9%	258
21-50 starfsmenn	11,0%	71,2%	17,9%	347
Fleiri en 50 starfsmenn	11,5%	73,0%	15,6%	122
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>				
Mikill meirihluti eru konur	12,5%	65,2%	22,2%	823
Nokkur meirihluti eru konur	14,6%	66,9%	18,5%	157
Svipað kynjahlutfall	10,9%	64,0%	25,1%	175
Nokkur meirihluti eru karlar	26,2%	62,3%	11,5%	61
Mikill meirihluti eru karlar	10,7%	69,6%	19,6%	112

Tafla VI.27. Telur þú ásættanlegt eða ekki ásættanlegt að atvinnurekendur hafi rétt til að segja starfsfólki sínu upp störfum án þess að þurfa að tilgreina ástæðu uppsagnar?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já, ásættanlegt	37	2,3	2,3	+/-0,7
Nei, ekki ásættanlegt	1544	94,3	97,7	+/-0,7
Veit ekki	15	0,9		
Svarar ekki	42	2,6		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.28. ...án þess að þurfa tilgreina ástæðu uppsagnar?

	<i>Já ásættanlegt</i>	<i>Nei, ekki ásættanlegt</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>			
Karlar	5,1%	94,9%	376
Konur	1,5%	98,5%	1201
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	1,6%	98,4%	317
35-44 ára	2,6%	97,4%	382
45-54 ára	1,7%	98,3%	515
55 ára og eldri	3,7%	96,3%	349
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	2,5%	97,5%	990
Landsbyggðin	2,1%	97,9%	584
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	2,5%	97,5%	1255
Nei	1,6%	98,4%	313
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	3,0%	97,0%	600
1-2 börn	1,4%	98,6%	709
3-6 börn	3,2%	96,8%	253
<i>Heildarlaun á mánuði (óg)</i>			
kr. 150.000 eða minna	5,1%	94,9%	78
kr. 150.001 til 200.000	2,5%	97,5%	202
kr. 200.001 til 250.000	0,3%	99,7%	300
kr. 250.001 til 300.000	2,0%	98,0%	251
kr. 300.001 til 400.000	2,6%	97,4%	267
Meira en kr. 400.000	5,2%	94,8%	172
<i>Menntun (óg)</i>			
Grunnskólapróf	2,6%	97,4%	117
Stutt starfsmenntun	1,3%	98,7%	154
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	1,1%	98,9%	94
Iðnmenntun	7,7%	92,3%	65
Bókleg framhaldsskólamenntun	1,8%	98,2%	110
3ja ára eða styttri háskólamenntun	2,5%	97,5%	651
Lengri háskólamenntun	1,7%	98,3%	361

Tafla VI.29. ...án þess að þurfa að tilgreina ástæður uppsagnar?

	<i>Já ásættanlegt</i>	<i>Nei, ekki ásættanlegt</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt (óg)</i>			
Stjórnendur	4,6%	95,4%	303
Kennarar	0,3%	99,7%	371
Sérfræðingar	2,1%	97,9%	388
Sérmenntað starfsfólk	3,3%	96,7%	212
Skrifstofufólk	1,0%	99,0%	97
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	1,4%	98,6%	140
Ósérhæft starfsfólk	5,4%	94,6%	56
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	1,5%	98,5%	463
Menntageirinn	1,8%	98,2%	677
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	4,3%	95,7%	94
Önnur opinber stjórnýsla	7,1%	92,9%	98
Önnur opinber þjónusta	5,2%	94,8%	97
<i>Rekstrarform</i>			
Ríkisstofnun	2,9%	97,1%	735
Sveitarfélag	1,9%	98,1%	629
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	1,2%	98,8%	82
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	1,2%	98,8%	248
21-50 starfsmenn	2,8%	97,2%	316
51-100 starfsmenn	2,8%	97,2%	398
101-500 starfsmenn	2,8%	97,2%	324
Fleiri en 500 starfsmenn	1,7%	98,3%	231
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	3,7%	96,3%	299
6-10 starfsmenn	1,4%	98,6%	348
11-20 starfsmenn	2,6%	97,4%	307
21-50 starfsmenn	2,1%	97,9%	381
Fleiri en 50 starfsmenn	2,1%	97,9%	142
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð (óg)</i>			
Mikill meirihluti eru konur	2,2%	97,8%	962
Nókkur meirihluti eru konur	0,0%	100,0%	192
Svipað kynjahlutfall	2,9%	97,1%	210
Nókkur meirihluti eru karlar	4,1%	95,9%	73
Mikill meirihluti eru karlar	4,8%	95,2%	126

Tafla VI.30. Telur þú ásættanlegt eða ekki ásættanlegt að atvinnurekendur hafi rétt til að segja starfsfólki sínu upp störfum án þess að starfsfólki sé fyrst veitt áminning og gefinn kostur á að bæta ráð sitt?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já, ásættanlegt	131	8,0	8,5	+/-1,4
Nei, ekki ásættanlegt	1405	85,8	91,5	+/-1,4
Veit ekki	43	2,6		
Svarar ekki	59	3,6		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.31. ...án þess að starfsfólki sé fyrst veitt áminning og gefinn kostur á að bæta ráð sitt?

	<i>Já ásættanlegt</i>	<i>Nei, ekki ásættanlegt</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>			
Karlar	15,0%	85,0%	366
Konur	6,5%	93,5%	1165
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	9,9%	90,1%	302
35-44 ára	10,0%	90,0%	370
45-54 ára	8,7%	91,3%	506
55 ára og eldri	5,8%	94,2%	342
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	8,9%	91,1%	966
Landsbyggðin	8,0%	92,0%	562
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	8,8%	91,2%	1216
Nei	7,5%	92,5%	306
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	7,9%	92,1%	582
1-2 börn	8,1%	91,9%	688
3-6 börn	11,0%	89,0%	246
<i>Heildarlaun á mánuði</i>			
kr. 150.000 eða minna	5,5%	94,5%	73
kr. 150.001 til 200.000	7,1%	92,9%	197
kr. 200.001 til 250.000	7,8%	92,2%	293
kr. 250.001 til 300.000	6,3%	93,7%	238
kr. 300.001 til 400.000	10,6%	89,4%	265
Meira en kr. 400.000	13,1%	86,9%	168
<i>Menntun</i>			
Grunnskólapróf	11,7%	88,3%	111
Stutt starfsmenntun	5,6%	94,4%	144
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	4,4%	95,6%	91
Iðnmenntun	10,8%	89,2%	65
Bókleg framhaldsskólamenntun	10,9%	89,1%	110
3ja ára eða styttri háskólamenntun	7,2%	92,8%	639
Lengri háskólamenntun	11,2%	88,8%	349

Tafla VI.32. ...án þess að starfsfólki sé fyrst veitt áminning og gefinn kostur á að bæta ráð sitt?

	<i>Já ásættanlegt</i>	<i>Nei, ekki ásættanlegt</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt**</i>			
Stjórnendur	14,2%	85,8%	296
Kennarar	5,7%	94,3%	367
Sérfræðingar	7,5%	92,5%	374
Sérmenntað starfsfólk	6,4%	93,6%	202
Skrifstofufólk	9,5%	90,5%	95
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	8,2%	91,8%	134
Ósérhæft starfsfólk	7,4%	92,6%	54
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis**</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	5,2%	94,8%	443
Menntageirinn	7,9%	92,1%	668
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	15,2%	84,8%	92
Önnur opinber stjórnsýsla	13,4%	86,6%	97
Önnur opinber þjónusta	10,8%	89,2%	93
<i>Rekstrarform</i>			
Ríkisstofnun	9,4%	90,6%	714
Sveitarfélag	7,1%	92,9%	616
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	7,5%	92,5%	80
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	9,1%	90,9%	243
21-50 starfsmenn	9,7%	90,3%	309
51-100 starfsmenn	8,2%	91,8%	388
101-500 starfsmenn	8,4%	91,6%	311
Fleiri en 500 starfsmenn	8,5%	91,5%	223
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	8,9%	91,1%	291
6-10 starfsmenn	7,7%	92,3%	337
11-20 starfsmenn	8,7%	91,3%	298
21-50 starfsmenn	7,5%	92,5%	374
Fleiri en 50 starfsmenn	10,1%	89,9%	139
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>			
Mikill meirihluti eru konur	6,2%	93,8%	934
Nókkur meirihluti eru konur	10,9%	89,1%	183
Svipað kynjahlutfall	13,5%	86,5%	207
Nókkur meirihluti eru karlar	15,5%	84,5%	71
Mikill meirihluti eru karlar	8,1%	91,9%	123

Tafla VI.33. Telur þú ásættanlegt eða ekki ásættanlegt að atvinnurekendur hafi rétt til að segja starfsfólki sínu upp án þess að starfsfólki leyfist að koma við andmælum og færa rök fyrir sínu máli?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já, ásættanlegt	60	3,7	3,9	+/-1,0
Nei, ekki ásættanlegt	1471	89,8	96,1	+/-1,0
Veit ekki	43	2,6		
Svarar ekki	64	3,9		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VI.34. ...án þess að starfsfólki leyfist að koma við andmælum og færa rök fyrir sínu máli?

	<i>Já ásættanlegt</i>	<i>Nei, ekki ásættanlegt</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn**</i>			
Karlar	6,3%	93,7%	366
Konur	3,2%	96,8%	1161
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	3,6%	96,4%	309
35-44 ára	5,9%	94,1%	372
45-54 ára	3,8%	96,2%	499
55 ára og eldri	2,4%	97,6%	337
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	4,5%	95,5%	964
Landsbyggðin	3,0%	97,0%	560
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	4,1%	95,9%	1211
Nei	2,9%	97,1%	307
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	3,5%	96,5%	576
1-2 börn	4,5%	95,5%	690
3-6 börn	3,7%	96,3%	246
<i>Heildarlaun á mánuði**</i>			
kr. 150.000 eða minna	5,6%	94,4%	72
kr. 150.001 til 200.000	2,5%	97,5%	198
kr. 200.001 til 250.000	1,4%	98,6%	288
kr. 250.001 til 300.000	2,1%	97,9%	243
kr. 300.001 til 400.000	6,8%	93,2%	263
Meira en kr. 400.000	7,3%	92,7%	165
<i>Menntun (óg)</i>			
Grunnskólapróf	4,7%	95,3%	106
Stutt starfsmenntun	2,7%	97,3%	146
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	2,2%	97,8%	92
Iðnmenntun	4,8%	95,2%	62
Bókleg framhaldsskólamenntun	4,6%	95,4%	109
3ja ára eða styttri háskólamenntun	3,3%	96,7%	640
Lengri háskólamenntun	5,7%	94,3%	351

Tafla VI.35. ...án þess að starfsfólki leyfist að koma við andmælum og færa rök fyrir sínu máli?

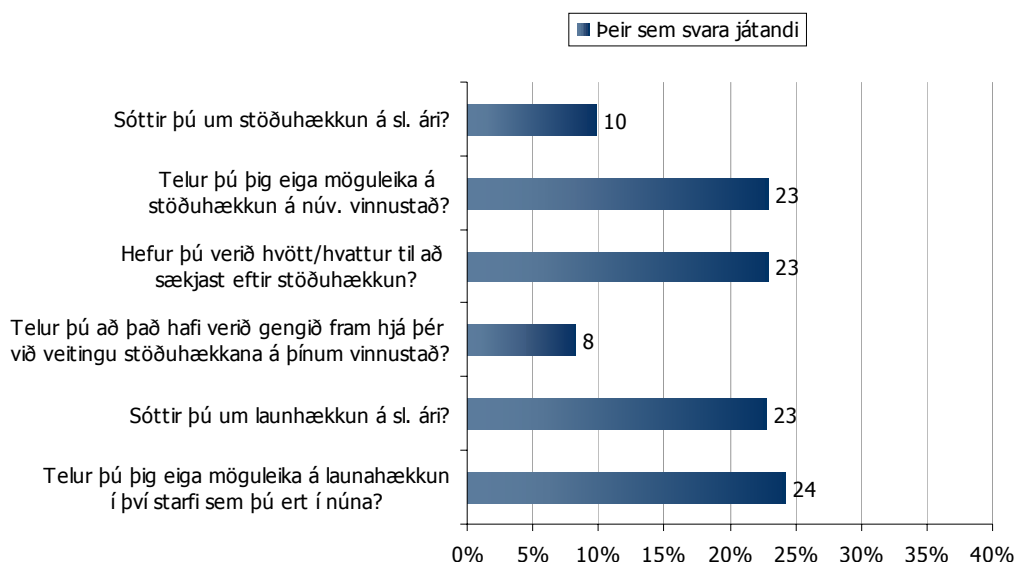
	<i>Já ásættanlegt</i>	<i>Nei, ekki ásættanlegt</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt**</i>			
Stjórnendur	7,8%	92,2%	295
Kennarar	2,5%	97,5%	363
Sérfræðingar	3,7%	96,3%	376
Sérmenntað starfsfólk	2,4%	97,6%	205
Skrifstofufólk	2,1%	97,9%	95
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	3,8%	96,2%	131
Ósérhæft starfsfólk	1,9%	98,1%	53
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	2,0%	98,0%	448
Menntageirinn	3,9%	96,1%	661
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	5,4%	94,6%	92
Önnur opinber stjórnýsla	9,3%	90,7%	97
Önnur opinber þjónusta	4,2%	95,8%	95
<i>Rekstrarform</i>			
Ríkisstofnun	4,5%	95,5%	715
Sveitarfélag	2,9%	97,1%	616
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	2,6%	97,4%	78
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	2,9%	97,1%	240
21-50 starfsmenn	6,7%	93,3%	314
51-100 starfsmenn	3,7%	96,3%	379
101-500 starfsmenn	2,9%	97,1%	312
Fleiri en 500 starfsmenn	4,0%	96,0%	224
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	4,9%	95,1%	287
6-10 starfsmenn	3,0%	97,0%	332
11-20 starfsmenn	1,7%	98,3%	297
21-50 starfsmenn	4,5%	95,5%	378
Fleiri en 50 starfsmenn	6,5%	93,5%	138
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð (óg)</i>			
Mikill meirihluti eru konur	3,3%	96,7%	937
Nókkur meirihluti eru konur	3,9%	96,1%	181
Svipað kynjahlutfall	6,8%	93,2%	205
Nókkur meirihluti eru karlar	5,8%	94,2%	69
Mikill meirihluti eru karlar	3,3%	96,7%	121

VII. Möguleikar á starfsframa

Í þessum kafla verða kynntar niðurstöður varðandi þá möguleika sem félagsmenn BHM, BSRB og KÍ töldu sig eiga á starfsframa. Þátttakendur voru spurðir hvort þeir hefðu sótt um stöðuhækkun á síðastliðnu ári, hvort þeir teldu sig eiga möguleika á stöðuhækkun, hvort þeir hefðu verið hvattir til sóknar eftir stöðuhækkun og, ef svo, frá hverjum sú hvatning hefði komið. Auk þess mátu svarendur hvort gengið hefði verið framhjá þeim við veitingu stöðuhækkana. Að auki voru svarendur spurðir hvort þeir hefðu sótt um launahækkun og hvort þeir teldu sig eiga möguleika á launhækkun í núverandi starfi sínu. Eftir almenna umfjöllun í kaflanum um þessi atriði verður fjallað um niðurstöðurnar eftir bakgrunnsupplýsingum.

1. Möguleikar á stöðuhækkun og launahækkun

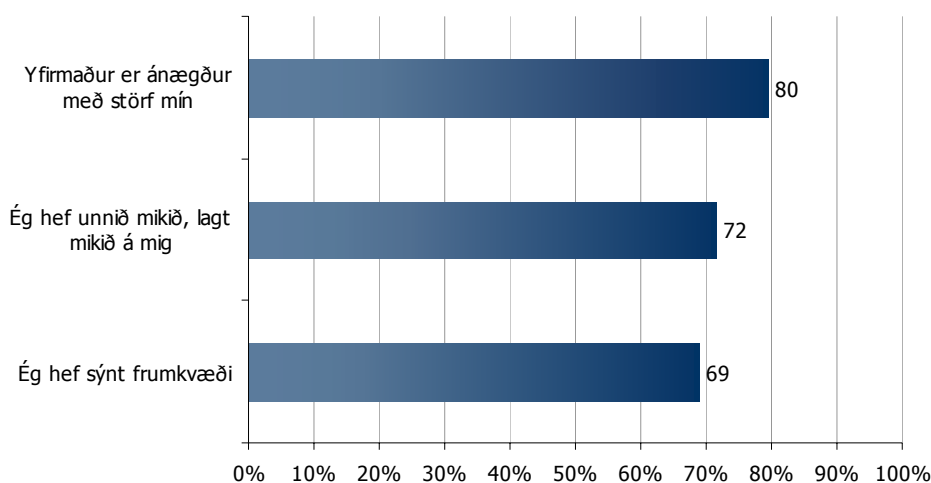
Spurt var nokkuð ítarlega um möguleika á stöðuhækkunum og launahækkunum á vinnustað (bakgrunnstöflur VII.1-VII.18, bls. 94-105). Af þeim 1638 sem svöruðu höfðu 10% sótt um stöðuhækkun á vinnustað sínum árið 2003. Á sama tímabili höfðu 23% sótt um launahækkun. Á mynd VII.1 er greint frá þessum niðurstöðum og fleiri í tengslum við stöðu- og launahækkunir.



Mynd VII.1. Yfirlit um sókn og möguleika á stöðu- og launahækkunum á árinu 2003

2. Hvers vegna telur þú þig eiga möguleika á stöðuhækkun?

Þeir sem töldu sig eiga möguleika á stöðuhækkun voru spurðir hvers vegna þeir töldu svo vera. Svarendur fengu þrjá svarmöguleika og á mynd VII.2 má sjá að flestir töldu sig eiga möguleika á stöðuhækkun vegna þess að yfirmönnum líkaði vinnuframlag þeirra. Einnig sögðust margir hafa lagt hart að sér við vinnuna eða hafa sýnt frumkvæði í starfi og ættu því möguleika á stöðuhækkun. Hér mátti nefna fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%.



Nefna mátti fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

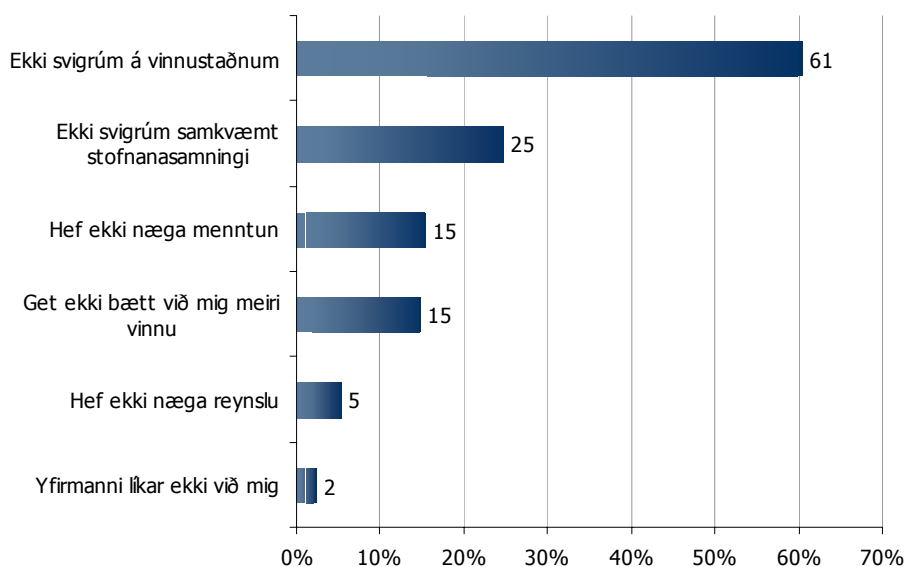
Mynd VII.2. Hvers vegna telur þú þig eiga möguleika á stöðuhækkun á núverandi vinnustað?

Svarendur höfðu möguleika á að skrifa svar sitt ef enginn af gefnum svarmöguleikum átti við þá eða ef fleiri atriði en þau sem nefnd voru áttu við. Þau atriði sem helst voru nefnd þar voru að svarendur töldu sig eiga möguleika á stöðuhækkun vegna þess að þeir höfðu bætt við sig menntun (5%), að hæfileikar og þekking þeirra myndu skila þeim stöðuhækkun (5%) og að á vinnustaðnum væri framgangskerfi (2%).

3. Hvers vegna telur þú þig ekki eiga möguleika á stöðuhækkun?

Eins og sjá má á mynd VII.1 hér fyrir framan sögðust um það bil þrír af hverjum fjórum svarendum ekki eiga möguleika á stöðuhækkun á núverandi vinnustað. Þeir voru svo spurðir hvers vegna þeir töldu svo vera og voru gefnir sex svarmöguleikar. Á mynd VII.3 má sjá að sú ástæða sem langflestir nefndu var lítið svigrúm fyrir stöðuhækkun á vinnustaðnum. Um fjórðungur nefndi að ekki væri svigrúm til stöðuhækkana samkvæmt stofnanasamningi og þar á eftir komu persónulegar ástæður

eins og menntun, aðstæður og reynsla. Hér mátti líkt og áðan merkja við fleiri en eitt atriði og skýrir það hvers vegna hlutfall svarenda alls er yfir 100%.



Nefna mátti fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

Mynd VII.3 Hvers vegna hefur þú ekki möguleika á stöðuhækkun á núverandi vinnustað?

Svarendur höfðu möguleika á að skrifa svar sitt ef ekkert af gefnum svarmöguleikum átti við þá eða ef fleiri atriði en nefnd voru áttu við. Þau atriði sem helst voru nefnd þar voru að svarendur höfðu ekki áhuga á stöðuhækkun (2%), að þeir væru að hætta í starfinu (2%) og að á vinnustað þeirra væri léleg stjórnun eða klíkuskapur sem réði hverjir fengju stöðuhækkun (1%).

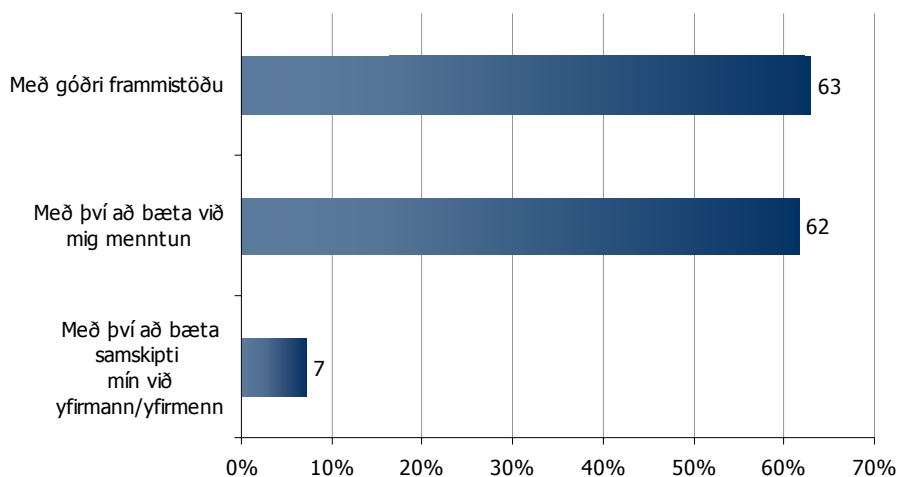
4. Hvatning til að sækjast eftir stöðuhækkun

Minnihluti svarenda, eða 23%, hafði fengið hvatningu til að sækjast eftir stöðuhækkun eins og fram hefur komið (mynd VII.1). Sú hvatning kom yfirleitt frá starfsfélögum (60%), því næst frá yfirmanni eða yfirmönnum (54%), þar á eftir kom hvatning frá fjölskyldu (46%) og að lokum frá vini eða vinum (27%). Hér mátti eins og áður nefna fleiri en eitt atriði, því er heildarhlutfall svarenda alls yfir 100%.

5. Hvers vegna telur þú þig eiga möguleika á launahækkun?

Þegar litið er til spurninga um launahækkun kemur í ljós að 24% töldu að þeir ættu möguleika á launahækkun í því starfi sem þeir eru í nú (mynd VII.1). Þeir voru því næst spurðir *hvernig* þeir gætu fengið launahækkun og voru gefnir þrír

svarmöguleikar. Flestir töldu að góð frammistaða í starfi og aukin menntun hefðu mest áhrif (sjá mynd VII.4). Hér mátti nefna fleiri en eitt atriði og því er hlutfall svarenda alls meira en 100%.



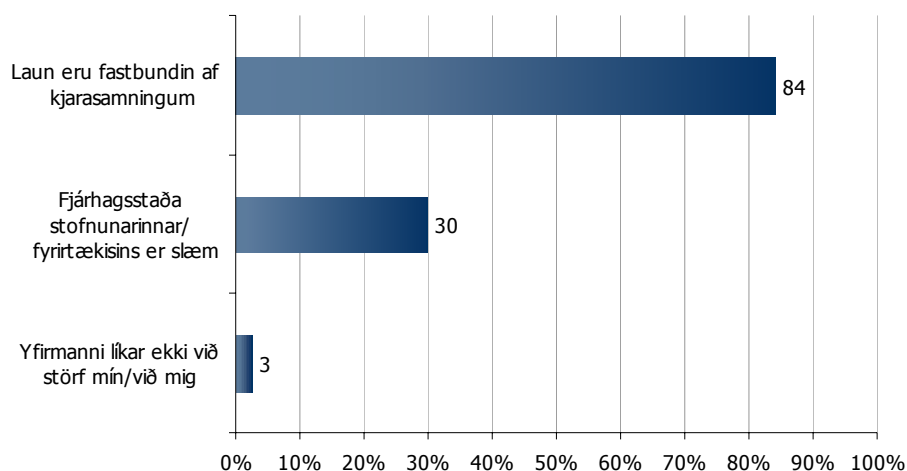
Nefna mátti fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

Mynd VII.4. Hvernig gætir þú fengið launahækkun?

Auk þeirra svarmöguleika sem voru uppgefnir skrifaði fólk að það ætti möguleika á launahækkun ef starf þeirra væri endurmetið (3%), með því að axla aukna ábyrgð í starfi (3%) og ef eða þegar gerður yrði stofnasamningur (2%).

6. Hvers vegna telur þú þig ekki eiga möguleika á launahækkun?

Þeir sem töldu sig ekki eiga möguleika á launahækkun voru spurðir hvers vegna og fengu þrjá svarmöguleikar. Eins og mynd VII.5 sýnir nefndu þeir oftast að laun þeirra væru fastbundin af kjarasamningum. Tæpur þriðjungur svarenda taldi fjárhagsstöðu stofnunarinnar ekki gefa svigrúm til launahækkana en fáir að mat yfirmanns á störfum og persónuleika réðu miklu.



Nefna mátti fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

Mynd VII.5. Hvers vegna hefur þú ekki möguleika á launahækkun í núverandi starfi?

Svarendur fengu tækifæri til að skrifa hvers vegna þeir töldu sig ekki eiga möguleika á launahækkun ef svarmöguleikarnir áttu ekki við. Svarendur nefndu að þeir væru að hætta í starfinu (1%), að þeir væru nú þegar í efsta launflokki (1%), að þeir væru nýbúnir að fá launahækkun (1%), og að afstaða stjórnenda væri þeim ekki í hag þegar kæmi að launahækkunum (1%).

7. Var gengið fram hjá þér við veitingu stöðuhækkana?

Að lokum voru þátttakendur spurðir hvort þeir teldu að gengið hefði verið framhjá þeim við veitingu stöðuhækkana en einungis um 8% töldu svo vera (mynd VII.1).

8. Samanburður við könnun um launamyndun og kynbundinn launamun

Niðurstöður úr könnun frá árinu 1994 sýna að hlutfallslega fleiri karlar en konur töldu sig eiga möguleika á launahækkun í núverandi starfi sínu auk þess sem þeir töldu sig frekar eiga möguleika á stöðuhækkun. Ekki reyndist munur á körlum og konum þegar spurt var hvort svarendur höfðu verið hvattir til að sækjast eftir stöðuhækkun (Guðbjörg Andrea Jónsdóttir, 1995). Meðal félagsmanna BHM, BSRB og KÍ reyndist ekki munur á körlum og konum þegar fólk var spurt hvort það hefði verið hvatt til að sækjast eftir stöðuhækkun eða hvort það teldi sig eiga möguleika á stöðuhækkun. Aftur á móti töldu karlar sig frekar eiga möguleika á launahækkun en konur rétt eins og kom fram í könnuninni árið 1994.

9. Starfsframi og bakgrunnsbreytur

Nú hefur verið greint frá niðurstöðunum almennt og verður fjallað um þær spurningar sem snúa að starfsframa út frá bakgrunni svarenda. Niðurstöðurnar í heild sinni eru settar fram í bakgrunnstöflum VII.1-VII.18 á bls. 94-105. Eingöngu er fjallað um mun á milli hópa ef hann er tölfræðilega marktækur.

Kyn: Ekki kom fram mikill munur á afstöðu kynjanna til starfsframa. Þó töldu karlar oftast en konur að gengið hefði verið framhjá þeim við veitingu stöðuhækkana og hvað varðaði launahækkunir þá höfðu karlar meiri trú á því að þeir ættu möguleika á launahækkun á sínum vinnustað.

Aldur: Þeir yngri höfðu frekar sóst eftir stöðuhækkunum en þeir eldri og yngstu þátttakendurnir töldu líka frekar að þeir ættu möguleika á stöðuhækkun en þeir sem eldri voru. Svipað var uppi á teningnum þegar kom að launahækkunum, en þeir sem voru í elsta aldurshópnum höfðu síst sótt um launahækkun á árinu 2003 og töldu möguleika sína á launahækkunum minni en aðrir aldurshópar. Hlutfallslega fæstir í yngsta aldurshópnum töldu að gengið hefði verið framhjá sér við veitingu stöðuhækkana.

Búseta: Lítillega herra hlutfall svarenda á höfuðborgarsvæði en þeirra sem búsettir voru á landsbyggðinni höfðu sótt um launahækkun en ekki var munur á þessum tveimur hópum hvað snerti önnur atriði.

Heildarlaun á mánuði: Þeir þátttakendur sem höfðu hæstu launin (launahópar með meira en 250 þús. kr.) töldu möguleika sína á stöðuhækkun meiri en þeir sem höfðu lægri laun. Svarendur sem höfðu 150 þús. kr. eða minna í heildarlaun á mánuði höfðu síst fengið hvatningu til að sækjast eftir stöðuhækkun. Þegar möguleikar á launahækkun voru skoðaðir kom í ljós að því hærri laun sem svarendur höfðu því frekar töldu þeir sig eiga möguleika á launahækkun.

Menntun: Menntun þátttakenda skipti máli hvað varðaði hvatningu til að sækjast eftir stöðuhækkunum en þeir sem höfðu lengri skólagöngu að baki virtust fá meiri hvatningu en hinir. Þeir sem höfðu bóklega framhaldsskólamenntun eða lengri háskólamenntun sóttu oftast um launahækkun en aðrir og síðarnefndi hópurinn taldi sig einna helst eiga möguleika á launahækkun miðað við aðra svarendur. Þeir sem höfðu lokið stuttri starfsmenntun voru á hinn bóginn ólíklegastir til að telja sig eiga

möguleika á launahækkun. Þeir sem lokið höfðu iðnnámi voru þeir sem helst töldu að gengið hefði verið fram hjá sér við veitingu stöðuhækkana.

Starfsstétt: Stjórnendur, kennarar og sérfræðingar voru þær starfsstéttir sem töldu sig fá mesta hvatningu til að sækjast eftir stöðuhækkunum. Sérfræðingar sóttust hins vegar helst eftir launahækkunum en kennarar síst. Þeir sem helst töldu sig eiga möguleika á launahækkunum voru stjórnendur, sérfræðingar og sérmenntað starfsfólk.

Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis: Vekja má athygli á tengslum stöðu- og launahækkana við atvinnugreinar. Mest sókn í hvort tveggja virtist vera hjá þeim sem störfuðu við aðra opinbera stjórnsýslu en í ráðuneytum og sveitarfélögum, til dæmis í skattheimtu, hjá sýslumannsembættum, lögreglu eða Tryggingastofnun. Þeir sem störfuðu í menntageiranum sóttust síst um og töldu sig síst eiga möguleika á launahækkun í starfi sínu. Aftur á móti töldu þeir ásamt starfsmönnum í heilbrigðis- eða félagsgeiranum síður en aðrir að gengið hefði verið fram hjá þeim við veitingu stöðuhækkana.

Rekstrarform: Starfsmenn hjá ríkisstofnunum sóttust helst eftir stöðuhækkun. Hlutfallslega fæstir þeirra sem störfuðu hjá félagasamtökum eða sjálfseignarstofnunum höfðu fengið hvatningu til að sækjast eftir stöðuhækkun. Hlutfallslega mun færri starfsmenn sveitarfélaga höfðu sótt um launahækkun á síðastliðnu ári heldur en bæði starfsmenn hjá ríkisstofnunum og félagasamtökum/sjálfseignarstofnunum auk þess sem þeir töldu sig síður eiga möguleika á launahækkun í starfi sínu. Starfsmenn sveitarfélaga voru aftur á móti síst þeirrar skoðunar að gengið hefði verið framhjá þeim við veitingu stöðuhækkana.

Heildarfjöldi starfsmanna: Það reyndist vera algengara að starfsfólk sæktist eftir stöðuhækkunum þar sem starfsmenn voru fleiri en 100 og þeir sem störfuðu á vinnustöðum þar sem starfsmenn voru 101-500 töldu sig einna helst eiga möguleika á stöðuhækkun. Þar sem fjöldi starfsmanna var yfir 100 virtist vera meiri hvatning til að sækjast eftir stöðuhækkunum en eins og kom fram hér að framan kom hvatning oftast frá starfsfélögum.

Kynjahlutfall á deild/starfsstöð: Áberandi var að svarendur á vinnustöðum þar sem mikill meirihluti starfsfólks voru konur, töldu frekar en aðrir að þeir ættu ekki möguleika á launahækkun. Á þeim vinnustöðum þar sem karlar voru í meirihluta var það mun algengara viðhorf starfsfólks að gengið hefði verið framhjá því við veitingu stöðuhækkana heldur en hjá starfsfólki á vinnustöðum þar sem kynjahlutfall var jafnt eða konur voru í meirihluta.

Tafla VII.1. Sóttir þú um stöðuhækkun á síðastliðnu ári?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	159	9,7	9,9	+/-1,5
Nei	1450	88,5	90,1	+/-1,5
Svarar ekki	29	1,8		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VII.2. Sóttir þú um stöðuhækkun á síðastliðnu ári?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	10,4%	89,6%	386
Konur	9,7%	90,3%	1218
<i>Aldur**</i>			
19-34 ára	14,2%	85,8%	318
35-44 ára	10,8%	89,2%	380
45-54 ára	8,7%	91,3%	526
55 ára og eldri	6,6%	93,4%	366
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	10,3%	89,7%	1000
Landsbyggðin	9,0%	91,0%	600
<i>Gift/sambúð*</i>			
Já	9,1%	90,9%	1275
Nei	12,8%	87,2%	320
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	8,8%	91,2%	623
1-2 börn	11,0%	89,0%	710
3-6 börn	8,6%	91,4%	255
<i>Heildarlaun á mánuði</i>			
kr. 150.000 eða minna	7,2%	92,8%	83
kr. 150.001 til 200.000	12,4%	87,6%	202
kr. 200.001 til 250.000	10,5%	89,5%	304
kr. 250.001 til 300.000	10,7%	89,3%	252
kr. 300.001 til 400.000	10,3%	89,7%	271
Meira en kr. 400.000	6,9%	93,1%	173
<i>Menntun</i>			
Grunnskólapróf	8,2%	91,8%	122
Stutt starfsmenntun	9,0%	91,0%	156
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	10,6%	89,4%	94
Iðnmenntun	9,0%	91,0%	67
Bókleg framhaldsskólamenntun	8,0%	92,0%	112
3ja ára eða styttri háskólamenntun	9,5%	90,5%	666
Lengri háskólamenntun	11,3%	88,7%	362

Tafla VII.3. Sóttir þú um stöðuhækkun á síðastliðnu ári?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt</i>			
Stjórnendur	11,1%	88,9%	307
Kennarar	6,3%	93,7%	379
Sérfræðingar	11,8%	88,2%	397
Sérmenntað starfsfólk	11,4%	88,6%	211
Skrifstofufólk	11,0%	89,0%	100
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	9,0%	91,0%	145
Ósérhæft starfsfólk	7,0%	93,0%	57
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis**</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	9,7%	90,3%	472
Menntageirinn	7,6%	92,4%	693
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	10,5%	89,5%	95
Önnur opinber stjórnsýsla	19,6%	80,4%	97
Önnur opinber þjónusta	9,1%	90,9%	99
<i>Rekstrarform***</i>			
Ríkisstofnun	13,0%	87,0%	745
Sveitarfélag	6,9%	93,1%	641
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	7,2%	92,8%	83
<i>Heildarfjöldi starfsmanna**</i>			
20 eða færri starfsmenn	7,1%	92,9%	252
21-50 starfsmenn	8,8%	91,2%	328
51-100 starfsmenn	8,4%	91,6%	405
101-500 starfsmenn	13,8%	86,2%	325
Fleiri en 500 starfsmenn	10,7%	89,3%	233
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	9,6%	90,4%	301
6-10 starfsmenn	8,6%	91,4%	350
11-20 starfsmenn	11,7%	88,3%	315
21-50 starfsmenn	10,7%	89,3%	394
Fleiri en 50 starfsmenn	7,0%	93,0%	143
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>			
Mikill meirihluti eru konur	8,7%	91,3%	983
Nokkur meirihluti eru konur	11,9%	88,1%	194
Svipað kynjahlutfall	8,9%	91,1%	214
Nokkur meirihluti eru karlar	12,0%	88,0%	75
Mikill meirihluti eru karlar	15,1%	84,9%	126

Tafla VII.4. Telur þú þig eiga möguleika á stöðuhækkun á núverandi vinnustað?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	370	22,6	23,0	+/-2,1
Nei	1238	75,6	77,0	+/-2,1
Svarar ekki	30	1,8		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VII.5. Telur þú þig eiga möguleika á stöðuhækkun á núverandi vinnustað?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	26,4%	73,6%	387
Konur	22,0%	78,0%	1216
<i>Aldur***</i>			
19-34 ára	31,7%	68,3%	319
35-44 ára	29,7%	70,3%	380
45-54 ára	19,7%	80,3%	522
55 ára og eldri	13,9%	86,1%	368
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	22,9%	77,1%	1008
Landsbyggðin	23,0%	77,0%	592
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	22,7%	77,3%	1279
Nei	24,8%	75,2%	315
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	20,4%	79,6%	622
1-2 börn	24,9%	75,1%	708
3-6 börn	24,5%	75,5%	257
<i>Heildarlaun á mánuði**</i>			
kr. 150.000 eða minna	21,0%	79,0%	81
kr. 150.001 til 200.000	19,9%	80,1%	206
kr. 200.001 til 250.000	17,4%	82,6%	304
kr. 250.001 til 300.000	27,2%	72,8%	254
kr. 300.001 til 400.000	26,3%	73,7%	270
Meira en kr. 400.000	31,6%	68,4%	174
<i>Menntun</i>			
Grunnskólapróf	19,4%	80,6%	124
Stutt starfsmenntun	19,4%	80,6%	155
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	18,3%	81,7%	93
Iðnmenntun	19,1%	80,9%	68
Bókleg framhaldsskólamenntun	22,1%	77,9%	113
3ja ára eða styttri háskólamenntun	24,3%	75,7%	662
Lengri háskólamenntun	24,9%	75,1%	362

Tafla VII.6. Telur þú þig eiga möguleika á stöðuhækkun á núverandi vinnustað?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt			
Stjórnendur	22,5%	77,5%	306
Kennarar	23,5%	76,5%	375
Sérfræðingar	26,7%	73,3%	397
Sérmenntað starfsfólk	22,9%	77,1%	214
Skrifstofufólk	14,9%	85,1%	101
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	18,6%	81,4%	145
Ósérhæft starfsfólk	19,6%	80,4%	56
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	22,5%	77,5%	472
Menntageirinn	21,7%	78,3%	690
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	24,5%	75,5%	94
Önnur opinber stjórnsýsla	28,9%	71,1%	97
Önnur opinber þjónusta	22,0%	78,0%	100
Rekstrarform			
Ríkisstofnun	24,2%	75,8%	748
Sveitarfélag	20,7%	79,3%	639
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	24,4%	75,6%	82
Heildarfjöldi starfsmanna**			
20 eða færri starfsmenn	20,9%	79,1%	253
21-50 starfsmenn	18,2%	81,8%	329
51-100 starfsmenn	23,7%	76,3%	401
101-500 starfsmenn	31,3%	68,7%	323
Fleiri en 500 starfsmenn	21,1%	78,9%	237
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð			
5 eða færri starfsmenn	23,4%	76,6%	304
6-10 starfsmenn	26,9%	73,1%	353
11-20 starfsmenn	20,8%	79,2%	313
21-50 starfsmenn	21,6%	78,4%	393
Fleiri en 50 starfsmenn	25,9%	74,1%	143
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð			
Mikill meirihluti eru konur	22,0%	78,0%	984
Nokkur meirihluti eru konur	20,0%	80,0%	195
Svipað kynjahlutfall	25,6%	74,4%	211
Nokkur meirihluti eru karlar	27,0%	73,0%	74
Mikill meirihluti eru karlar	29,9%	70,1%	127

Tafla VII.7. Hefur þú verið hvött/hvattur til að sækjast eftir stöðuhækkun?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	366	22,3	22,9	+/-2,1
Nei	1235	75,4	77,1	+/-2,1
Svarar ekki	37	2,3		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VII.8. Hefur þú verið hvött/hvattur til að sækjast eftir stöðuhækkun?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	22,2%	77,8%	387
Konur	23,1%	76,9%	1210
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	22,5%	77,5%	320
35-44 ára	27,6%	72,4%	380
45-54 ára	21,7%	78,3%	521
55 ára og eldri	19,9%	80,1%	362
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	22,6%	77,4%	1005
Landsbyggðin	23,1%	76,9%	588
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	22,7%	77,3%	1272
Nei	23,1%	76,9%	316
<i>Börn á framfæri*</i>			
Ekkert barn á framfæri	18,7%	81,3%	619
1-2 börn	24,8%	75,2%	707
3-6 börn	26,2%	73,8%	256
<i>Heildarlaun á mánuði**</i>			
kr. 150.000 eða minna	11,1%	88,9%	81
kr. 150.001 til 200.000	20,9%	79,1%	206
kr. 200.001 til 250.000	20,6%	79,4%	296
kr. 250.001 til 300.000	25,6%	74,4%	250
kr. 300.001 til 400.000	29,0%	71,0%	269
Meira en kr. 400.000	27,0%	73,0%	174
<i>Menntun***</i>			
Grunnskólapróf	11,3%	88,7%	124
Stutt starfsmenntun	19,2%	80,8%	156
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	18,1%	81,9%	94
Iðnmenntun	13,2%	86,8%	68
Bókleg framhaldsskólamenntun	18,9%	81,1%	111
3ja ára eða styttri háskólamenntun	25,2%	74,8%	658
Lengri háskólamenntun	28,1%	71,9%	359

Tafla VII.9. Hefur þú verið hvött/hvattur til að sækjast eftir stöðuhækkun?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	28,5%	71,5%	302
Kennarar	25,1%	74,9%	371
Sérfræðingar	26,6%	73,4%	394
Sérmenntað starfsfólk	18,6%	81,4%	215
Skrifstofufólk	16,5%	83,5%	103
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	10,2%	89,8%	147
Ósérhæft starfsfólk	12,7%	87,3%	55
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	23,0%	77,0%	469
Menntageirinn	23,8%	76,2%	684
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	18,9%	81,1%	95
Önnur opinber stjórnsýsla	29,6%	70,4%	98
Önnur opinber þjónusta	19,0%	81,0%	100
<i>Rekstrarform*</i>			
Ríkisstofnun	25,3%	74,7%	743
Sveitarfélag	22,8%	77,2%	635
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	13,3%	86,7%	83
<i>Heildarfjöldi starfsmanna*</i>			
20 eða færri starfsmenn	17,8%	82,2%	247
21-50 starfsmenn	23,9%	76,1%	327
51-100 starfsmenn	20,6%	79,4%	399
101-500 starfsmenn	27,8%	72,2%	327
Fleiri en 500 starfsmenn	26,0%	74,0%	235
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð*</i>			
5 eða færri starfsmenn	17,2%	82,8%	302
6-10 starfsmenn	22,6%	77,4%	350
11-20 starfsmenn	25,6%	74,4%	316
21-50 starfsmenn	26,9%	73,1%	391
Fleiri en 50 starfsmenn	23,2%	76,8%	142
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>			
Mikill meirihluti eru konur	22,0%	78,0%	977
Nokkur meirihluti eru konur	21,1%	78,9%	194
Svipað kynjahlutfall	25,8%	74,2%	209
Nokkur meirihluti eru karlar	30,7%	69,3%	75
Mikill meirihluti eru karlar	24,2%	75,8%	128

Tafla VII.10. Sóttir þú um launahækkun á síðastliðnu ári (2003)?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	366	22,3	22,8	+/-2,0
Nei	1242	75,8	77,2	+/-2,0
Svarar ekki	30	1,8		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VII.11. Sóttir þú um launahækkun á síðastliðnu ári?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	23,7%	76,3%	389
Konur	22,5%	77,5%	1214
<i>Aldur*</i>			
19-34 ára	25,6%	74,4%	320
35-44 ára	25,0%	75,0%	380
45-54 ára	23,1%	76,9%	523
55 ára og eldri	17,2%	82,8%	366
<i>Búseta***</i>			
Höfuðborgarsvæðið	25,5%	74,5%	1010
Landsbyggðin	18,1%	81,9%	590
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	21,9%	78,1%	1276
Nei	26,4%	73,6%	318
<i>Börn á framfæri**</i>			
Ekkert barn á framfæri	20,0%	80,0%	624
1-2 börn	26,4%	73,6%	707
3-6 börn	18,7%	81,3%	257
<i>Heildarlaun á mánuði</i>			
kr. 150.000 eða minna	16,9%	83,1%	83
kr. 150.001 til 200.000	21,5%	78,5%	205
kr. 200.001 til 250.000	23,6%	76,4%	305
kr. 250.001 til 300.000	25,0%	75,0%	248
kr. 300.001 til 400.000	22,2%	77,8%	270
Meira en kr. 400.000	29,9%	70,1%	174
<i>Menntun*</i>			
Grunnskólapróf	17,1%	82,9%	123
Stutt starfsmenntun	19,0%	81,0%	153
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	22,1%	77,9%	95
Iðnmenntun	22,4%	77,6%	67
Bókleg framhaldsskólamenntun	29,2%	70,8%	113
3ja ára eða styttri háskólamenntun	20,4%	79,6%	667
Lengri háskólamenntun	28,0%	72,0%	361

Tafla VII.12. Sóttir þú um launahækkun á síðastliðnu ári?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	21,8%	78,2%	308
Kennarar	12,7%	87,3%	379
Sérfræðingar	30,8%	69,2%	393
Sérmenntað starfsfólk	27,4%	72,6%	212
Skrifstofufólk	25,5%	74,5%	102
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	18,6%	81,4%	145
Ósérhæft starfsfólk	23,6%	76,4%	55
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	29,1%	70,9%	468
Menntageirinn	14,8%	85,2%	696
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	28,1%	71,9%	96
Önnur opinber stjórnsýsla	34,0%	66,0%	100
Önnur opinber þjónusta	29,2%	70,8%	96
<i>Rekstrarform***</i>			
Ríkisstofnun	30,9%	69,1%	745
Sveitarfélag	12,5%	87,5%	641
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	29,6%	70,4%	81
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	15,8%	84,2%	247
21-50 starfsmenn	17,9%	82,1%	329
51-100 starfsmenn	23,0%	77,0%	408
101-500 starfsmenn	29,8%	70,2%	325
Fleiri en 500 starfsmenn	27,7%	72,3%	235
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	19,8%	80,2%	303
6-10 starfsmenn	21,7%	78,3%	346
11-20 starfsmenn	24,4%	75,6%	316
21-50 starfsmenn	25,6%	74,4%	394
Fleiri en 50 starfsmenn	22,4%	77,6%	143
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>			
Mikill meirihluti eru konur	20,7%	79,3%	979
Nokkur meirihluti eru konur	23,4%	76,6%	197
Svipað kynjahlutfall	26,9%	73,1%	212
Nokkur meirihluti eru karlar	32,0%	68,0%	75
Mikill meirihluti eru karlar	26,0%	74,0%	127

Tafla VII.13. Telur þú þig eiga möguleika á launahækkun í því starfi sem þú ert í núna (þ.e. launahækkanir umfram það sem kveðið er á um í kjarasamningum)?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	390	23,8	24,3	+/-2,1
Nei	1216	74,2	75,7	+/-2,1
Svarar ekki	32	2,0		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VII.14. Telur þú þig eiga möguleika á launahækkun í því starfi sem þú ert í núna?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>			
Karlar	30,9%	69,1%	391
Konur	22,1%	77,9%	1211
<i>Aldur***</i>			
19-34 ára	30,8%	69,2%	318
35-44 ára	28,6%	71,4%	385
45-54 ára	23,8%	76,2%	521
55 ára og eldri	15,1%	84,9%	364
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	23,9%	76,1%	1004
Landsbyggðin	25,0%	75,0%	595
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	24,7%	75,3%	1281
Nei	23,1%	76,9%	312
<i>Börn á framfæri**</i>			
Ekkert barn á framfæri	20,4%	79,6%	619
1-2 börn	27,9%	72,1%	710
3-6 börn	23,3%	76,7%	258
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>			
kr. 150.000 eða minna	16,0%	84,0%	81
kr. 150.001 til 200.000	18,8%	81,2%	202
kr. 200.001 til 250.000	20,1%	79,9%	308
kr. 250.001 til 300.000	26,3%	73,7%	251
kr. 300.001 til 400.000	27,6%	72,4%	268
Meira en kr. 400.000	34,9%	65,1%	175
<i>Menntun**</i>			
Grunnskólapróf	23,2%	76,8%	125
Stutt starfsmenntun	17,8%	82,2%	152
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	26,4%	73,6%	91
Iðnmenntun	23,2%	76,8%	69
Bókleg framhaldsskólamenntun	24,1%	75,9%	112
3ja ára eða styttri háskólamenntun	21,5%	78,5%	665
Lengri háskólamenntun	32,8%	67,2%	363

Tafla VII.15. Telur þú þig eiga möguleika á launahækkun í því starfi sem þú ert í núna?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	28,2%	71,8%	305
Kennarar	16,5%	83,5%	381
Sérfræðingar	31,2%	68,8%	394
Sérmenntað starfsfólk	27,7%	72,3%	213
Skrifstofufólk	15,2%	84,8%	99
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	22,2%	77,8%	144
Ósérhæft starfsfólk	16,1%	83,9%	56
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	27,8%	72,2%	471
Menntageirinn	17,5%	82,5%	697
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	32,6%	67,4%	95
Önnur opinber stjórnsýsla	28,0%	72,0%	93
Önnur opinber þjónusta	27,3%	72,7%	99
<i>Rekstrarform***</i>			
Ríkisstofnun	29,8%	70,2%	741
Sveitarfélag	15,3%	84,7%	642
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	28,9%	71,1%	83
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	26,5%	73,5%	249
21-50 starfsmenn	21,0%	79,0%	328
51-100 starfsmenn	22,2%	77,8%	406
101-500 starfsmenn	27,4%	72,6%	325
Fleiri en 500 starfsmenn	26,9%	73,1%	234
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	25,7%	74,3%	304
6-10 starfsmenn	25,1%	74,9%	350
11-20 starfsmenn	22,4%	77,6%	312
21-50 starfsmenn	23,4%	76,6%	389
Fleiri en 50 starfsmenn	27,6%	72,4%	145
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>			
Mikill meirihluti eru konur	19,7%	80,3%	984
Nokkur meirihluti eru konur	32,0%	68,0%	194
Svipað kynjahlutfall	31,8%	68,2%	211
Nokkur meirihluti eru karlar	33,8%	66,2%	71
Mikill meirihluti eru karlar	28,7%	71,3%	129

Tafla VII.16. Telur þú að það hafi verið gengið fram hjá þér við veitingu stöðuhækkana á þínum vinnustað?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	120	7,3	8,2	+/-1,4
Nei	1346	82,2	91,8	+/-1,4
Veit ekki	134	8,2		
Svarar ekki	38	2,3		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VII.17. Telur þú að það hafi verið gengið fram hjá þér við veitingu stöðuhækkana á þínum vinnustað?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>			
Karlar	13,6%	86,4%	346
Konur	6,5%	93,5%	1117
<i>Aldur*</i>			
19-34 ára	4,2%	95,8%	285
35-44 ára	8,5%	91,5%	355
45-54 ára	8,9%	91,1%	485
55 ára og eldri	10,1%	89,9%	326
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	8,4%	91,6%	906
Landsbyggðin	7,8%	92,2%	554
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	7,9%	92,1%	1174
Nei	9,6%	90,4%	281
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	7,7%	92,3%	557
1-2 börn	9,4%	90,6%	650
3-6 börn	5,4%	94,6%	242
<i>Heildarlaun á mánuði</i>			
kr. 150.000 eða minna	8,1%	91,9%	74
kr. 150.001 til 200.000	7,7%	92,3%	182
kr. 200.001 til 250.000	9,1%	90,9%	275
kr. 250.001 til 300.000	8,7%	91,3%	230
kr. 300.001 til 400.000	7,5%	92,5%	254
Meira en kr. 400.000	9,3%	90,7%	162
<i>Menntun*</i>			
Grunnskólaþróf	7,3%	92,7%	110
Stutt starfsmenntun	12,9%	87,1%	140
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	12,5%	87,5%	88
Iðnmenntun	16,4%	83,6%	61
Bókleg framhaldsskólamenntun	5,1%	94,9%	99
3ja ára eða styttri háskólamenntun	6,7%	93,3%	609
Lengri háskólamenntun	7,5%	92,5%	334

Tafla VII.18. Telur þú að það hafi verið gengið fram hjá þér við veitingu stöðuhækkana á þínum vinnustað?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt</i>			
Stjórnendur	7,3%	92,7%	288
Kennarar	5,2%	94,8%	345
Sérfræðingar	8,1%	91,9%	360
Sérmenntað starfsfólk	11,2%	88,8%	196
Skrifstofufólk	12,1%	87,9%	91
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	9,5%	90,5%	126
Ósérhæft starfsfólk	8,3%	91,7%	48
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis*</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	6,9%	93,1%	436
Menntageirinn	6,3%	93,7%	638
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	11,8%	88,2%	85
Önnur opinber stjórnsýsla	14,1%	85,9%	85
Önnur opinber þjónusta	11,0%	89,0%	91
<i>Rekstrarform**</i>			
Ríkisstofnun	10,4%	89,6%	670
Sveitarfélag	5,7%	94,3%	594
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	9,1%	90,9%	77
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	7,3%	92,7%	234
21-50 starfsmenn	8,0%	92,0%	299
51-100 starfsmenn	8,0%	92,0%	374
101-500 starfsmenn	10,2%	89,8%	294
Fleiri en 500 starfsmenn	7,8%	92,2%	206
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	10,2%	89,8%	284
6-10 starfsmenn	8,6%	91,4%	315
11-20 starfsmenn	6,5%	93,5%	292
21-50 starfsmenn	7,6%	92,4%	356
Fleiri en 50 starfsmenn	7,9%	92,1%	126
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>			
Mikill meirihluti eru konur	6,7%	93,3%	905
Nokkur meirihluti eru konur	6,1%	93,9%	164
Svipað kynjahlutfall	6,0%	94,0%	201
Nokkur meirihluti eru karlar	13,2%	86,8%	68
Mikill meirihluti eru karlar	22,3%	77,7%	112

VIII. Samþætting vinnu og einkalífs

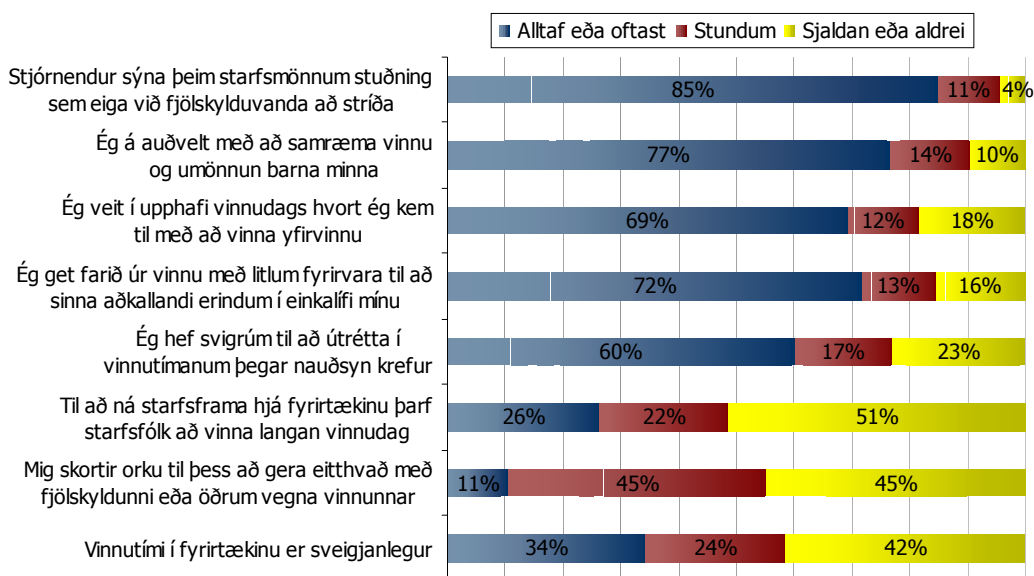
Í þessum kafla verður fjallað um spurningar sem varða samþættingu vinnu og einkalífs. Kynnt verða svör þátttakenda við spurningum um hvort þeir vinni hluta vinnu sinnar heima við og í öðru lagi svör þeirra við ýmsum atriðum sem tengjast sveigjanleika í starfi. Þar á eftir verður farið yfir niðurstöður greiningar eftir bakgrunni.

1. Sveigjanleiki í starfi

Svarendur voru spurðir hvort þeir ynnu að jafnaði einhvern hluta af sinni vinnu heima við vegna aðalstarfs síns og sögðu um 40% svo vera (bakgrunnstafla VIII.2, bls. 112). Þátttakendur voru einnig beðnir að taka afstöðu til nokkurra fullyrðinga varðandi sveigjanleika í starfi (bakgrunnstöflur VIII.5-VIII.28, bls. 114-129). Eins og sjá má í eftirfarandi töflu og mynd VIII.1 töldu flestir starf þeirra væri sveigjanlegt. Hlutfallslega flestir, eða 85% töldu að stjórnendur sýndu alltaf eða oftast þeim starfsmönnum stuðning sem ættu við fjölskylduvandamál að stríða. Um 77% sögðust alltaf eða oftast eiga auðvelt með að sameina vinnu og umönnum barna sinna og 69% sögðu að þeir vissu alltaf eða oftast í upphafi vinnudags hvort þeir kæmu til með að vinna yfirvinnu. Svarendur voru síst sammála fullyrðingunni um að vinnutími í fyrirtækinu væri sveigjanlegur, 34% töldu svo vera alltaf eða oftast. Þrátt fyrir að í heildina hafi flestir búið við sveigjanleika í starfi er vert að benda á að tæpur fjórðungur svarenda segist sjaldan eða aldrei hafa svigrúm til að útrétta í vinnutímanum og yfir fjórðungur þeirra segir að starfsfólk þurfi oftast eða alltaf að vinna langan vinnudag til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu.

Tafla VIII.1. Afstaða til fullyrðinga varðandi sveigjanleika í starfi

	Alltaf	Oftast	Stundum	Sjaldan	Aldrei	Fjöldi
Stjórnendur sýna þeim starfsmönnum stuðning sem eiga við fjölskylduvanda að stríða	43,2%	41,7%	10,7%	2,7%	1,7%	1473
Ég á auðvelt með að samræma vinnu og umönnun barna minna	19,7%	56,8%	13,9%	5,8%	3,7%	963
Ég veit í upphafi vinnudags hvort ég kem til með að vinna yfirvinnu	25,9%	43,4%	12,4%	11,2%	7,1%	1445
Ég get farið úr vinnu með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífi mínu	23,5%	44,3%	12,0%	10,9%	3,9%	1549
Ég hef svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefur	24,7%	35,6%	16,7%	13,0%	10,1%	1572
Til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu þarf starfsfólk að vinna langan vinnudag	7,1%	19,2%	22,5%	24,2%	27,1%	708
Mig skortir orku til þess að gera eitthvað með fjölskyldunni eða öðrum vegna vinnunnar	1,0%	9,5%	44,8%	30,6%	14,1%	1519
Vinnutími í fyrirtækinu er sveigjanlegur	9,3%	25,0%	24,2%	16,2%	25,3%	1284



Mynd VIII.1. Afstaða til fullyrðinga varðandi sveigjanleika í starfi

2. Samanburður við aðrar kannanir

Þegar svör félagsmanna BHM, BSRB og KÍ voru borin saman við svör félagsmanna VR árið 2002 (Ragna Benedikta Garðarsdóttir, 2002) kom í ljós að ekki reyndist munur á hópunum tveimur hvað varðar spurninguna um hvort svarendur viti í upphafi vinnudags hvort þeir komi til með að vinna yfirvinnu. Aftur á móti eru félagar VR frekar en félagsmenn BHM, BSRB og KÍ á því að vinnutími í fyrirtækinu sé

sveigjanlegur, að þeir hafi svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefur, að þeir geti farið úr vinnu með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífínu og að þeir eigi auðvelt með að samræma vinnu og einkalíf. Sá munur sem kom fram milli þessara tveggja hópa bendir til þess að almennt búi opinberir starfsmenn við minni sveigjanleika í starfi en þeir sem eru á almennum markaði.

Gallup (2000) gerði könnun á sveigjanleika í sem náði til fólks á höfuðborgarsvæðinu á aldrinum 25-65 ára. Þegar niðurstöður þeirrar könnunar voru bornar saman við svör félaga í BHM, BSRB og KÍ kom í ljós að félagar í BHM, BSRB og KÍ töldu sig oftast skorta orku til þess að gera eitthvað með fjölskyldunni eða öðrum mikilvægum aðilum í lífi sínu vegna vinnunnar en svarendur könnunarinnar árið 2000. Auk þess töldu þeir síður að stjórnendur sýndu þeim starfsmönnum stuðning sem eiga við fjölskylduvanda að stríða en ekki kom fram munur á félögum BHM, BSRB og KÍ og þeim sem tóku þátt í könnuninni árið 2000 þegar spurt var hvort langur vinnudagur væri nauðsynlegur til að ná starfsframa í fyrirtækinu.

3. Samþætting vinnu og einkalífs og bakgrunnsbreytur

Nú verður fjallað um greiningu niðurstaðna um samþættingu vinnu og einkalífs eftir nokkrum bakgrunnsþáttum. Niðurstöðurnar í heild sinni eru settar fram í bakgrunnstölum VIII.2-VIII.28 á bls. 114-129. Einungis er fjallað um tölfræðilega marktækan mun milli hópa.

Kyn: Vinna karla virðist að jafnaði vera sveigjanlegi en hjá konum. Má til dæmis nefna að hlutfallslega fleiri karlar unnu hluta af vinnu sinni heima en konur eða rúmur helmingur karla á móti 35% kvenna. Tvöfalt fleiri konur en karlar sögðu að þær skorti alltaf eða oftast orku til að gera eitthvað með fjölskyldunni eða öðrum mikilvægum aðilum í lífi sínu. Mun fleiri karlar en konur sögðu að þeir höfðu oftast eða alltaf svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefði og töluvert fleiri karlar en konur sögðu vinnutíma sinn alltaf eða oftast vera sveigjanlegan. Á hinn bóginn töldu hlutfallslega fleiri karlar en konur að þeir ættu erfitt með að samræma vinnu og umönnun barna sinna.

Aldur: Á heildina litið átti yngri fólk auðveldara með að samþætta vinnu og einkalíf en þeir eldri. Þeir sem voru í elsta aldurshópnum voru síst líklegir til að vinna hluta af vinnu sinni heima við. Þeir sem voru yngri en 44 ára gátu frekar farið úr

vinnunni með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífi sínu heldur en þeir sem voru eldri en 44 ára, auk þess sem þeir voru líklegri til að eiga alltaf eða oftast auðvelt með að samræma vinnu og umönnun barna sinna. Hér skal tekið fram að svarendum var boðinn svarmöguleikinn *Á ekki við* og því er hér aðeins um að ræða þá sem töldu umrædd atriði eiga við sig s.s. umönnun barna.

Heildarlaun á mánuði: Því hærri sem heildarlaun svarenda á mánuði voru, því meiri líkur voru á því að þeir ynnu að jafnaði hluta af vinnu sinni heima við. Þá virðast þeir sem voru í hæsta launaflokknum síst vita í upphafi vinnudags hvort þeir kæmu til með að vinna yfirvinnu. Því lægri laun sem fólk hafði því líklegra það sjaldan eða aldrei skorta orku til að gera eitthvað með fjölskyldunni eða öðrum mikilvægum aðilum vegna vinnunnar.

Þeir sem höfðu meira en 200 þús. kr. í heildarlaun á mánuði gátu síður farið úr vinnunni með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífi en þeir sem höfðu lægri laun og því lægri laun sem svarendur höfðu því auðveldara virtust þeir eiga með að samræma vinnu og umönnun barna sinna. Á móti kemur að þeir sem voru í lægsta launaflokknum búa við ósveigjanlegri vinnutíma en aðrir. Því hærri heildarlaun á mánuði sem fólk hafði því líklegra var það til að segja að starfsfólk þyrfti að vinna langan vinnudag til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu.

Menntun: Mjög mismunandi er hvernig svarendum gekk að samþætta vinnu og einkalíf þegar niðurstöður eru greindar eftir menntun en það er áberandi hve margir þeirra sem lokið höfðu háskólamenntun unnu hluta vinnu sinnar heima við. Hlutfallslega færri háskólagengnir en aðrir sögðu að sig skorti *sjaldan eða aldrei* orku til að gera eitthvað með fjölskyldunni eða öðrum mikilvægum aðilum í lífi sínu vegna vinnunnar. Ekki reyndust þeir þó í meira mæli segja að sig skorti *oftast eða alltaf* orku en á móti kemur að stór hluti þeirra sagði að sig skorti *stundum* orku.

Að jafnaði höfðu þeir með bóklega framhaldsskólamenntun mesta svigrúmið til að útrétta í vinnutímanum auk þess sem 95% þeirra sögðust oftast eða alltaf eiga auðvelt með að samræma vinnu og umönnun barna sinna. Þeir sem lokið höfðu lengra háskólanámi voru þeir sem helst sögðu vinnutíma í fyrirtækinu oftast eða alltaf vera sveigjanlegan en þeir sem lokið höfðu starfsnámi, stuttu eða löngu, einna síst. Þeir sem lokið höfðu lengri háskólamenntun töldu frekar að starfsfólk þurfi að vinna langan vinnudag til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu.

Starfsstétt: Mikill meirihluti kennara vann að jafnaði einhvern hluta af vinnu sinni heima við vegna aðalstarfs síns, eða yfir 80% en til dæmis aðeins 4%

skrifstofufólks. Auk þess voru kennarar líklegastir til að vita í upphafi vinnudags hvort þeir komi til með að vinna yfirvinnu. Á bilinu 7-8% sérfræðinga, sérmenntaðs starfsfólks, skrifstofufólks og starfsfólks við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu sögðu að sig skorti alltaf eða oftast orku til þess að gera eitthvað með fjölskyldunni eða öðrum mikilvægum aðilum vegna vinnunnar á móti 13-17% stjórnenda, kennara og ósérhæfðs starfsfólks.

Kennarar voru sú starfsstétt sem einna sjaldnast taldi sig geta farið úr vinnu með litlum fyrirvara auk þess sem það var áberandi hve mikið færri kennarar hlutfallslega en aðrir sögðust hafa svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefði. Sérfræðingar voru þeir sem einna helst sögðu vinnutíma í fyrirtæki oftast eða alltaf vera sveigjanlegan en þeir, ásamt stjórnendum og kennurum, töldu helst að starfsfólk þurfi að vinna langan vinnudag til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu.

Tafla VIII.2. Vinnur þú að jafnaði einhvern hluta af þinni vinnu heima við vegna aðalstarfs þíns?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Nei	969	59,2	60,3	+/-2,4
Já, að jafnaði 1-2 klst á viku	252	15,4	15,7	+/-1,8
Já, að jafnaði 3-5 klst á viku	241	14,7	15,0	+/-1,7
Já, að jafnaði 6-10 klst á viku	96	5,9	6,0	+/-1,2
Já, að jafnaði meira en 10 klst á viku	50	3,1	3,1	+/-0,8
Svarar ekki	30	1,8		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.3. Vinnur þú að jafnaði einhvern hluta af þinni vinnu heima við vegna aðalstarfs þíns?

	<i>Nei</i>	<i>1-2 klst. á viku</i>	<i>3-5 klst. á viku</i>	<i>meira en 6 klst. á viku</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>					
Karlar	49,7%	16,8%	19,9%	13,6%	382
Konur	63,6%	15,4%	13,3%	7,6%	1221
<i>Aldur**</i>					
19-34 ára	59,6%	19,7%	14,4%	6,3%	319
35-44 ára	56,8%	18,0%	15,9%	9,4%	384
45-54 ára	57,7%	14,5%	17,8%	9,9%	523
55 ára og eldri	67,5%	12,1%	10,2%	10,2%	363
<i>Búseta</i>					
Höfuðborgarsvæðið	61,2%	14,7%	14,3%	9,9%	1002
Landsbyggðin	59,0%	17,6%	15,7%	7,7%	597
<i>Gift/sambúð</i>					
Já	59,7%	15,9%	15,3%	9,1%	1274
Nei	62,8%	14,7%	13,4%	9,1%	320
<i>Börn á framfæri***</i>					
Ekkert barn á framfæri	68,6%	11,4%	11,7%	8,3%	624
1-2 börn	55,6%	18,6%	15,9%	9,9%	709
3-6 börn	52,5%	19,2%	20,4%	7,8%	255
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>					
kr. 150.000 eða minna	91,4%	3,7%	2,5%	2,5%	81
kr. 150.001 til 200.000	67,2%	16,2%	11,8%	4,9%	204
kr. 200.001 til 250.000	54,0%	20,1%	14,6%	11,3%	309
kr. 250.001 til 300.000	52,0%	16,3%	21,4%	10,3%	252
kr. 300.001 til 400.000	52,9%	18,3%	18,3%	10,6%	263
Meira en kr. 400.000	42,9%	17,7%	21,7%	17,7%	175
<i>Menntun***</i>					
Grunnskólapróf	91,1%	4,1%	2,4%	2,4%	123
Stutt starfsmenntun	87,2%	6,4%	4,5%	1,9%	156
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	87,4%	4,2%	5,3%	3,2%	95
Iðmenntun	78,8%	9,1%	9,1%	3,0%	66
Bókleg framhaldsskólamenntun	79,1%	11,8%	5,5%	3,6%	110
3ja ára eða styttri háskólamenntun	45,6%	21,9%	21,0%	11,5%	671
Lengri háskólamenntun	48,3%	17,1%	19,9%	14,6%	356

Tafla VIII.4. Vinnur þú að jafnaði einhvern hluta af þinni vinnu heima við vegna aðalstarfs þíns?

	<i>Nei</i>	<i>Já, 1-2 klst. á viku</i>	<i>Já, 3-5 klst. á viku</i>	<i>Já, meira en 6 klst. á viku</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>					
Stjórnendur	41,4%	24,3%	23,9%	10,4%	309
Kennarar	17,9%	26,6%	32,4%	23,2%	380
Sérfræðingar	74,9%	12,1%	8,2%	4,9%	390
Sérmenntað starfsfólk	92,9%	5,2%	1,4%	0,5%	212
Skrifstofufólk	96,0%	2,0%	1,0%	1,0%	100
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	88,4%	6,8%	2,7%	2,1%	146
Ósérhæft starfsfólk	83,9%	7,1%	7,1%	1,8%	56
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	81,5%	10,7%	5,7%	2,1%	475
Menntageirinn	33,8%	23,3%	26,0%	16,9%	692
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	67,4%	17,4%	9,8%	5,4%	92
Önnur opinber stjórnsýsla	85,7%	5,1%	6,1%	3,1%	98
Önnur opinber þjónusta	80,8%	6,1%	9,1%	4,0%	99
<i>Rekstrarform***</i>					
Ríkisstofnun	67,8%	11,6%	11,6%	9,0%	742
Sveitarfélag	46,6%	21,9%	22,0%	9,5%	644
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	68,3%	12,2%	7,3%	12,2%	82
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>					
20 eða færri starfsmenn	62,7%	15,3%	14,9%	7,1%	255
21-50 starfsmenn	58,3%	16,9%	16,6%	8,3%	326
51-100 starfsmenn	45,4%	19,4%	21,3%	13,9%	403
101-500 starfsmenn	63,7%	13,5%	13,8%	8,9%	325
Fleiri en 500 starfsmenn	76,9%	13,2%	5,6%	4,3%	234
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð***</i>					
5 eða færri starfsmenn	64,5%	16,1%	13,5%	5,9%	304
6-10 starfsmenn	66,5%	13,5%	11,7%	8,3%	349
11-20 starfsmenn	60,1%	16,7%	13,5%	9,6%	311
21-50 starfsmenn	59,4%	16,0%	16,8%	7,9%	394
Fleiri en 50 starfsmenn	40,6%	18,9%	25,9%	14,7%	143
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>					
Mikill meirihluti eru konur	63,9%	15,5%	14,3%	6,4%	989
Nokkur meirihluti eru konur	49,5%	18,6%	18,6%	13,4%	194
Svipað kynjahlutfall	50,2%	14,8%	16,7%	18,2%	209
Nokkur meirihluti eru karlar	54,1%	18,9%	17,6%	9,5%	74
Mikill meirihluti eru karlar	69,6%	10,4%	11,2%	8,8%	125

Tafla VIII.5. Ég veit í upphafi vinnudags hvort ég kem til með að vinna yfirvinnu.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	374	22,8	25,9	+/-2,3
Oftast	627	38,3	43,4	+/-2,6
Stundum	179	10,9	12,4	+/-1,7
Sjaldan	162	9,9	11,2	+/-1,6
Aldrei	103	6,3	7,1	+/-1,3
Á ekki við	168	10,3		
Svarar ekki	25	1,5		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.6. Ég veit í upphafi vinnudags hvort ég kem til með að vinna yfirvinnu.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>				
Karlar	67,9%	13,2%	19,0%	364
Konur	69,8%	12,2%	18,0%	1076
<i>Aldur</i>				
19-34 ára	68,3%	12,3%	19,3%	300
35-44 ára	72,7%	10,1%	17,2%	348
45-54 ára	66,0%	15,8%	18,2%	468
55 ára og eldri	71,1%	10,6%	18,3%	311
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	69,4%	13,3%	17,3%	894
Landsbyggðin	69,4%	11,1%	19,6%	542
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	70,0%	12,4%	17,6%	1147
Nei	66,7%	13,0%	20,4%	285
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	68,8%	12,8%	18,5%	541
1-2 börn	69,3%	13,0%	17,7%	654
3-6 börn	71,6%	10,8%	17,7%	232
<i>Heildarlaun á mánuði*</i>				
kr. 150.000 eða minna	78,8%	4,5%	16,7%	66
kr. 150.001 til 200.000	71,6%	10,4%	18,0%	183
kr. 200.001 til 250.000	72,4%	9,7%	17,9%	268
kr. 250.001 til 300.000	64,6%	16,2%	19,2%	229
kr. 300.001 til 400.000	69,6%	14,2%	16,2%	247
Meira en kr. 400.000	59,6%	15,2%	25,1%	171
<i>Menntun</i>				
Grunnskólapróf	63,2%	9,4%	27,4%	106
Stutt starfsmenntun	72,4%	9,7%	17,9%	134
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	66,3%	10,5%	23,3%	86
Iðnmenntun	61,5%	15,4%	23,1%	65
Bókleg framhaldsskólamenntun	71,7%	12,1%	16,2%	99
3ja ára eða styttri háskólamenntun	72,0%	12,2%	15,8%	608
Lengri háskólamenntun	67,9%	13,9%	18,2%	324

Tafla VIII.7. Ég veit í upphafi vinnudags hvort ég kem til með að vinna yfirvinnu.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>				
Stjórnendur	64,4%	14,0%	21,6%	292
Kennarar	79,7%	7,2%	13,1%	335
Sérfræðingar	63,6%	17,9%	18,5%	352
Sérmenntað starfsfólk	71,1%	13,2%	15,8%	190
Skrifstofufólk	65,9%	10,2%	23,9%	88
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	71,4%	9,8%	18,8%	133
Ósérhæft starfsfólk	65,1%	4,7%	30,2%	43
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis**</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	65,9%	13,2%	20,9%	416
Menntageirinn	75,8%	9,9%	14,3%	616
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	75,9%	12,6%	11,5%	87
Önnur opinber stjórnsýsla	58,1%	18,3%	23,7%	93
Önnur opinber þjónusta	68,9%	11,1%	20,0%	90
<i>Rekstrarform**</i>				
Ríkisstofnun	66,9%	14,1%	19,0%	668
Sveitarfélag	74,0%	9,8%	16,2%	580
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	80,9%	11,8%	7,4%	68
<i>Heildarfjöldi starfsmanna*</i>				
20 eða færri starfsmenn	71,3%	11,2%	17,5%	223
21-50 starfsmenn	71,7%	10,7%	17,7%	300
51-100 starfsmenn	74,9%	11,9%	13,2%	371
101-500 starfsmenn	61,6%	15,6%	22,8%	289
Fleiri en 500 starfsmenn	65,1%	12,4%	22,5%	209
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>				
5 eða færri starfsmenn	69,2%	10,5%	20,3%	276
6-10 starfsmenn	73,6%	13,1%	13,4%	314
11-20 starfsmenn	69,0%	11,6%	19,4%	284
21-50 starfsmenn	66,9%	14,6%	18,6%	350
Fleiri en 50 starfsmenn	61,8%	13,2%	25,0%	136
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð*</i>				
Mikill meirihluti eru konur	68,9%	12,4%	18,7%	877
Nokkur meirihluti eru konur	72,7%	8,0%	19,3%	176
Svipað kynjahlutfall	76,6%	12,8%	10,6%	188
Nokkur meirihluti eru karlar	64,7%	14,7%	20,6%	68
Mikill meirihluti eru karlar	59,7%	16,8%	23,5%	119

Tafla VIII.8. Mig skortir orku til þess að gera eitthvað með fjölskyldunni/mikilvægum aðilum í lífi mínu vegna vinnunnar.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	15	0,9	1,0	+/-0,5
Oftast	145	8,9	9,5	+/-1,5
Stundum	680	41,5	44,8	+/-2,5
Sjaldan	465	28,4	30,6	+/-2,3
Aldrei	214	13,1	14,1	+/-1,7
Á ekki við	78	4,8		
Svarar ekki	41	2,5		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.9. Mig skortir orku til þess að gera eitthvað með fjölskyldunni/mikilvægum aðilum í lífi mínu vegna vinnunnar.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn**				
Karlar	6,3%	42,9%	50,8%	364
Konur	11,8%	45,3%	42,9%	1150
Aldur				
19-34 ára	8,6%	44,7%	46,6%	313
35-44 ára	9,7%	45,8%	44,5%	373
45-54 ára	12,0%	47,1%	40,9%	499
55 ára og eldri	10,8%	39,9%	49,4%	316
Búseta				
Höfuðborgarsvæðið	11,4%	45,8%	42,8%	953
Landsbyggðin	8,8%	42,9%	48,3%	557
Gift/sambúð**				
Já	9,3%	44,7%	46,0%	1208
Nei	15,1%	44,6%	40,3%	298
Börn á framfæri				
Ekkert barn á framfæri	11,4%	40,0%	48,6%	555
1-2 börn	10,2%	47,9%	41,8%	693
3-6 börn	9,1%	46,4%	44,4%	252
Heildarlaun á mánuði*				
kr. 150.000 eða minna	15,5%	33,8%	50,7%	71
kr. 150.001 til 200.000	8,9%	44,5%	46,6%	191
kr. 200.001 til 250.000	14,2%	41,5%	44,3%	289
kr. 250.001 til 300.000	8,3%	49,6%	42,1%	242
kr. 300.001 til 400.000	9,9%	50,4%	39,7%	262
Meira en kr. 400.000	14,2%	52,7%	33,1%	169
Menntun**				
Grunnskólapróf	13,8%	28,4%	57,8%	109
Stutt starfsmenntun	8,8%	39,0%	52,2%	136
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	11,2%	41,6%	47,2%	89
Iðnmenntun	6,5%	33,9%	59,7%	62
Bókleg framhaldsskólamenntun	9,7%	35,9%	54,4%	103
3ja ára eða styttri háskólamenntun	10,7%	48,6%	40,7%	642
Lengri háskólamenntun	10,2%	49,6%	40,2%	353

Tafla VIII.10. Mig skortir orku til þess að gera eitthvað með fjölskyldunni/mikilvægum aðilum í lífi mínu vegna vinnunnar.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>				
Stjórnendur	13,5%	49,5%	37,0%	297
Kennarar	13,1%	51,8%	35,1%	367
Sérfræðingar	7,4%	45,3%	47,4%	380
Sérmenntað starfsfólk	8,7%	39,0%	52,3%	195
Skrifstofufólk	7,4%	36,2%	56,4%	94
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	7,9%	32,5%	59,5%	126
Ósérhæft starfsfólk	16,7%	27,1%	56,3%	48
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis**</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	10,0%	42,5%	47,5%	440
Menntageirinn	12,4%	49,2%	38,4%	662
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	8,0%	34,5%	57,5%	87
Önnur opinber stjórnsýsla	5,4%	46,7%	47,8%	92
Önnur opinber þjónusta	5,4%	41,9%	52,7%	93
<i>Rekstrarform**</i>				
Ríkisstofnun	7,5%	47,9%	44,6%	706
Sveitarfélag	13,1%	43,6%	43,3%	605
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	8,0%	40,0%	52,0%	75
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>				
20 eða færri starfsmenn	7,0%	44,1%	48,9%	227
21-50 starfsmenn	12,5%	40,2%	47,3%	311
51-100 starfsmenn	10,1%	49,7%	40,2%	386
101-500 starfsmenn	9,7%	45,6%	44,7%	318
Fleiri en 500 starfsmenn	12,6%	39,5%	48,0%	223
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð***</i>				
5 eða færri starfsmenn	10,4%	37,9%	51,8%	280
6-10 starfsmenn	8,2%	43,9%	47,9%	330
11-20 starfsmenn	7,7%	45,6%	46,6%	298
21-50 starfsmenn	11,4%	48,4%	40,2%	376
Fleiri en 50 starfsmenn	20,6%	51,8%	27,7%	141
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>				
Mikill meirihluti eru konur	11,6%	45,4%	43,0%	925
Nokkur meirihluti eru konur	10,5%	44,7%	44,7%	190
Svipað kynjahlutfall	7,5%	44,5%	48,0%	200
Nokkur meirihluti eru karlar	10,0%	40,0%	50,0%	70
Mikill meirihluti eru karlar	8,4%	43,7%	47,9%	119

Tafla VIII.11 Ég get farið úr vinnu með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífi mínu.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	385	23,5	24,9	+/-2,2
Oftast	726	44,3	46,9	+/-2,5
Stundum	196	12,0	12,7	+/-1,7
Sjaldan	178	10,9	11,5	+/-1,6
Aldrei	64	3,9	4,1	+/-1,0
Á ekki við	62	3,8		
Svarar ekki	27	1,6		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.12. Ég get farið úr vinnu með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífi mínu.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>				
Karlar	76,4%	11,5%	12,1%	381
Konur	70,3%	13,0%	16,7%	1165
<i>Aldur**</i>				
19-34 ára	76,8%	11,7%	11,4%	315
35-44 ára	76,3%	12,0%	11,7%	384
45-54 ára	67,5%	14,9%	17,6%	505
55 ára og eldri	68,0%	11,0%	21,0%	328
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	70,6%	13,2%	16,3%	965
Landsbyggðin	73,7%	11,8%	14,5%	578
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	71,6%	12,9%	15,5%	1243
Nei	72,5%	11,9%	15,6%	295
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	68,7%	12,6%	18,7%	571
1-2 börn	73,4%	13,2%	13,4%	702
3-6 börn	75,1%	10,5%	14,4%	257
<i>Heildarlaun á mánuði**</i>				
kr. 150.000 eða minna	76,0%	18,7%	5,3%	75
kr. 150.001 til 200.000	83,8%	6,6%	9,6%	197
kr. 200.001 til 250.000	68,1%	14,9%	16,9%	295
kr. 250.001 til 300.000	73,9%	9,4%	16,7%	245
kr. 300.001 til 400.000	71,0%	14,3%	14,7%	259
Meira en kr. 400.000	69,0%	16,7%	14,4%	174
<i>Menntun</i>				
Grunnskólapróf	75,2%	9,7%	15,0%	113
Stutt starfsmenntun	71,8%	15,5%	12,7%	142
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	69,8%	10,5%	19,8%	86
Iðnmenntun	80,6%	3,0%	16,4%	67
Bókleg framhaldsskólamenntun	83,6%	7,3%	9,1%	110
3ja ára eða styttri háskólamenntun	70,3%	14,3%	15,4%	643
Lengri háskólamenntun	68,8%	13,6%	17,5%	359

Tafla VIII.13 Ég get farið úr vinnu með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífi mínu.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>				
Stjórnendur	69,8%	18,6%	11,6%	301
Kennarar	64,8%	13,0%	22,2%	369
Sérfræðingar	73,2%	11,7%	15,1%	385
Sérmenntað starfsfólk	77,8%	8,7%	13,5%	207
Skrifstofufólk	79,2%	11,5%	9,4%	96
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	73,8%	10,0%	16,2%	130
Ósérhæft starfsfólk	76,0%	10,0%	14,0%	50
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	62,0%	15,1%	22,9%	450
Menntageirinn	70,7%	13,3%	16,0%	670
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	86,7%	6,7%	6,7%	90
Önnur opinber stjórnsýsla	84,4%	10,4%	5,2%	96
Önnur opinber þjónusta	83,3%	9,4%	7,3%	96
<i>Rekstrarform</i>				
Ríkisstofnun	70,1%	12,8%	17,1%	719
Sveitarfélag	73,7%	11,9%	14,5%	615
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	69,2%	14,1%	16,7%	78
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>				
20 eða færri starfsmenn	76,6%	10,5%	13,0%	239
21-50 starfsmenn	74,2%	11,6%	14,2%	318
51-100 starfsmenn	70,8%	14,5%	14,7%	394
101-500 starfsmenn	72,8%	12,1%	15,2%	323
Fleiri en 500 starfsmenn	63,7%	15,2%	21,1%	223
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>				
5 eða færri starfsmenn	76,9%	11,0%	12,1%	290
6-10 starfsmenn	75,1%	10,8%	14,0%	342
11-20 starfsmenn	71,0%	14,0%	15,0%	307
21-50 starfsmenn	67,2%	15,3%	17,5%	378
Fleiri en 50 starfsmenn	67,4%	12,3%	20,3%	138
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>				
Mikill meirihluti eru konur	69,6%	14,1%	16,3%	939
Nokkur meirihluti eru konur	69,4%	10,2%	20,4%	186
Svipað kynjahlutfall	76,6%	12,4%	11,0%	209
Nokkur meirihluti eru karlar	79,2%	8,3%	12,5%	72
Mikill meirihluti eru karlar	76,6%	9,4%	14,1%	128

Tafla VIII.14. Stjórnendur sýna þeim starfsmönnum stuðning sem eiga við fjölskylduvanda að stríða.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	636	38,8	43,2	+/-2,5
Oftast	614	37,5	41,7	+/-2,5
Stundum	158	9,6	10,7	+/-1,6
Sjaldan	40	2,4	2,7	+/-0,8
Aldrei	25	1,5	1,7	+/-0,7
Á ekki við	111	6,8		
Svarar ekki	54	3,3		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.15. Stjórnendur sýna þeim starfsmönnum stuðning sem eiga við fjölskylduvanda að stríða.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>				
Karlar	87,6%	7,8%	4,6%	346
Konur	84,1%	11,7%	4,3%	1123
<i>Aldur</i>				
19-34 ára	87,7%	9,3%	3,0%	302
35-44 ára	83,9%	11,1%	5,0%	361
45-54 ára	83,4%	12,8%	3,7%	483
55 ára og eldri	85,5%	8,7%	5,8%	310
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	84,2%	11,7%	4,1%	924
Landsbyggðin	86,0%	9,2%	4,8%	3542
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	84,9%	10,4%	4,6%	1169
Nei	84,5%	12,4%	3,1%	291
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	83,3%	11,7%	5,0%	540
1-2 börn	86,4%	10,0%	3,6%	669
3-6 börn	85,1%	10,5%	4,4%	248
<i>Heildarlaun á mánuði</i>				
kr. 150.000 eða minna	87,9%	6,1%	6,1%	66
kr. 150.001 til 200.000	84,7%	13,2%	2,1%	190
kr. 200.001 til 250.000	86,2%	9,9%	3,9%	283
kr. 250.001 til 300.000	83,5%	11,2%	5,4%	242
kr. 300.001 til 400.000	86,3%	10,0%	3,7%	241
Meira en kr. 400.000	87,6%	8,7%	3,7%	161
<i>Menntun</i>				
Grunnskólapróf	89,0%	7,0%	4,0%	100
Stutt starfsmenntun	84,8%	8,7%	6,5%	138
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	77,9%	15,1%	7,0%	86
Iðnmenntun	82,3%	9,7%	8,1%	62
Bókleg framhaldsskólamenntun	89,4%	6,7%	3,8%	104
3ja ára eða styttri háskólamenntun	84,5%	12,1%	3,4%	620
Lengri háskólamenntun	86,3%	10,1%	3,6%	335

Tafla VIII.16. Stjórnendur sýna þeim starfsmönnum stuðning sem eiga við fjölskylduvanda að stríða.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt</i>				
Stjórnendur	84,5%	11,7%	3,9%	283
Kennarar	86,5%	10,3%	3,2%	349
Sérfræðingar	84,3%	11,6%	4,1%	370
Sérmenntað starfsfólk	80,7%	11,7%	7,6%	197
Skrifstofufólk	87,0%	10,9%	2,2%	92
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	87,3%	7,9%	4,8%	126
Ósérhæft starfsfólk	90,7%	2,3%	7,0%	43
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	79,2%	13,3%	7,6%	437
Menntageirinn	87,6%	9,9%	2,5%	635
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	95,6%	3,3%	1,1%	91
Önnur opinber stjórnsýsla	81,8%	13,6%	4,5%	88
Önnur opinber þjónusta	84,3%	9,0%	6,7%	89
<i>Rekstrarform***</i>				
Ríkisstofnun	81,1%	12,5%	6,5%	681
Sveitarfélag	89,2%	8,9%	1,9%	593
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	84,4%	11,7%	3,9%	77
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>				
20 eða færri starfsmenn	89,9%	8,4%	1,8%	227
21-50 starfsmenn	83,8%	9,9%	6,3%	303
51-100 starfsmenn	88,9%	9,2%	1,9%	369
101-500 starfsmenn	82,6%	13,1%	4,3%	305
Fleiri en 500 starfsmenn	77,9%	13,4%	8,8%	217
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>				
5 eða færri starfsmenn	86,1%	9,9%	4,0%	274
6-10 starfsmenn	86,6%	9,9%	3,4%	322
11-20 starfsmenn	83,3%	12,5%	4,2%	288
21-50 starfsmenn	85,0%	9,7%	5,3%	360
Fleiri en 50 starfsmenn	82,4%	11,8%	5,9%	136
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð**</i>				
Mikill meirihluti eru konur	84,3%	11,1%	4,6%	908
Nokkur meirihluti eru konur	87,8%	9,9%	2,2%	181
Svipað kynjahlutfall	88,9%	10,5%	0,5%	190
Nokkur meirihluti eru karlar	79,7%	10,9%	9,4%	64
Mikill meirihluti eru karlar	81,7%	8,7%	9,6%	115

Tafla VIII.17. Ég hef svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefur (t.d. að fara til læknis eða í banka).

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	388	23,7	24,7	+/-2,2
Oftast	559	34,1	35,6	+/-2,4
Stundum	263	16,1	16,7	+/-1,9
Sjaldan	204	12,5	13,0	+/-1,7
Aldrei	158	9,6	10,1	+/-1,5
Á ekki við	41	2,5		
Svarar ekki	25	1,5		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.18. Ég hef svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefur.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>				
Karlar	70,8%	13,5%	15,6%	384
Konur	56,7%	17,8%	25,5%	1183
<i>Aldur</i>				
19-34 ára	59,6%	17,7%	22,7%	317
35-44 ára	58,0%	18,4%	23,7%	376
45-54 ára	58,0%	16,7%	25,3%	510
55 ára og eldri	65,7%	14,0%	20,3%	350
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	59,2%	16,6%	24,2%	984
Landsbyggðin	61,8%	16,9%	21,2%	579
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	59,5%	17,3%	23,3%	1243
Nei	63,0%	14,2%	22,8%	316
<i>Börn á framfæri**</i>				
Ekkert barn á framfæri	66,0%	14,9%	19,1%	597
1-2 börn	58,1%	18,0%	23,9%	707
3-6 börn	52,4%	17,7%	29,8%	248
<i>Heildarlaun á mánuði</i>				
kr. 150.000 eða minna	67,1%	17,7%	15,2%	79
kr. 150.001 til 200.000	65,2%	17,6%	17,2%	204
kr. 200.001 til 250.000	53,6%	21,2%	25,2%	302
kr. 250.001 til 300.000	62,7%	16,1%	21,3%	249
kr. 300.001 til 400.000	63,4%	13,4%	23,1%	268
Meira en kr. 400.000	64,0%	16,6%	19,4%	175
<i>Menntun***</i>				
Grunnskólapróf	70,7%	15,5%	13,8%	116
Stutt starfsmenntun	68,3%	15,5%	16,2%	142
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	54,8%	20,4%	24,7%	93
Iðnmenntun	69,1%	14,7%	16,2%	68
Bókleg framhaldsskólamenntun	78,0%	11,0%	11,0%	109
3ja ára eða styttri háskólamenntun	53,1%	19,1%	27,8%	654
Lengri háskólamenntun	61,9%	14,7%	23,3%	360

Tafla VIII.19. Ég hef svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefur.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>				
Stjórnendur	71,2%	14,2%	14,6%	309
Kennarar	38,9%	23,3%	37,8%	365
Sérfræðingar	64,0%	14,8%	21,2%	392
Sérmenntað starfsfólk	66,5%	16,3%	17,2%	209
Skrifstofufólk	70,0%	19,0%	11,0%	100
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	59,4%	15,0%	25,6%	133
Ósérhæft starfsfólk	72,5%	5,9%	21,6%	51
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	50,5%	18,5%	30,9%	459
Menntageirinn	53,1%	19,5%	27,4%	672
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	90,4%	5,3%	4,3%	94
Önnur opinber stjórnsýsla	78,6%	18,4%	3,1%	98
Önnur opinber þjónusta	74,2%	13,4%	12,4%	97
<i>Rekstrarform*</i>				
Ríkisstofnun	63,0%	15,2%	21,9%	732
Sveitarfélag	55,8%	19,0%	25,2%	620
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	50,6%	19,8%	29,6%	81
<i>Heildarfjöldi starfsmanna***</i>				
20 eða færri starfsmenn	66,9%	18,0%	15,1%	239
21-50 starfsmenn	62,9%	15,9%	21,2%	321
51-100 starfsmenn	54,6%	18,7%	26,7%	401
101-500 starfsmenn	64,9%	16,5%	18,6%	322
Fleiri en 500 starfsmenn	51,3%	16,1%	32,6%	230
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð***</i>				
5 eða færri starfsmenn	72,7%	12,5%	14,8%	297
6-10 starfsmenn	63,5%	18,4%	18,1%	342
11-20 starfsmenn	63,1%	14,6%	22,3%	309
21-50 starfsmenn	49,2%	20,7%	30,1%	382
Fleiri en 50 starfsmenn	50,0%	19,7%	30,3%	142
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>				
Mikill meirihluti eru konur	54,9%	18,7%	26,4%	958
Nokkur meirihluti eru konur	60,6%	15,4%	23,9%	188
Svipað kynjahlutfall	66,7%	15,2%	18,1%	210
Nokkur meirihluti eru karlar	75,3%	13,7%	11,0%	73
Mikill meirihluti eru karlar	78,7%	9,4%	11,8%	127

Tafla VIII.20. Ég á auðvelt með að samræma vinnu og umönnun barna minna.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	190	11,6	19,7	+/-2,5
Oftast	547	33,4	56,8	+/-3,1
Stundum	134	8,2	13,9	+/-2,2
Sjaldan	56	3,4	5,8	+/-1,5
Aldrei	36	2,2	3,7	+/-1,2
Á ekki við	577	35,2		
Svarar ekki	98	6,0		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.21. Ég á auðvelt með að samræma vinnu og umönnun barna minna.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>				
Karlar	67,8%	16,1%	16,1%	230
Konur	79,4%	13,3%	7,4%	732
<i>Aldur***</i>				
19-34 ára	79,9%	14,4%	5,7%	209
35-44 ára	80,7%	12,7%	6,6%	331
45-54 ára	72,0%	16,1%	11,9%	336
55 ára og eldri	70,9%	8,9%	20,3%	79
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	76,3%	14,7%	9,0%	577
Landsbyggðin	77,2%	12,8%	9,9%	382
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	76,8%	14,1%	9,1%	822
Nei	77,9%	11,8%	10,3%	136
<i>Börn á framfæri**</i>				
Ekkert barn á framfæri	70,2%	10,6%	19,1%	94
1-2 börn	76,3%	14,5%	9,2%	608
3-6 börn	79,2%	14,4%	6,4%	250
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>				
kr. 150.000 eða minna	85,3%	11,8%	2,9%	34
kr. 150.001 til 200.000	88,8%	7,8%	3,4%	116
kr. 200.001 til 250.000	75,4%	12,3%	12,3%	179
kr. 250.001 til 300.000	74,8%	13,2%	11,9%	159
kr. 300.001 til 400.000	72,9%	14,1%	12,9%	170
Meira en kr. 400.000	61,5%	28,4%	10,1%	109
<i>Menntun*</i>				
Grunnskólapróf	76,7%	13,3%	10,0%	60
Stutt starfsmenntun	73,5%	13,2%	13,2%	68
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	75,0%	7,7%	17,3%	52
Iðnmenntun	75,8%	9,1%	15,2%	33
Bókleg framhaldsskólamenntun	94,4%	5,6%	0,0%	54
3ja ára eða styttri háskólamenntun	77,6%	14,0%	8,4%	442
Lengri háskólamenntun	73,6%	17,6%	8,8%	239

Tafla VIII.22. Ég á auðvelt með að samræma vinnu og umönnun barna minna.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt				
Stjórnendur	72,9%	20,8%	6,3%	192
Kennarar	76,2%	12,3%	11,5%	252
Sérfræðingar	80,6%	12,8%	6,6%	258
Sérmenntað starfsfólk	75,7%	9,6%	14,8%	115
Skrifstofufólk	91,1%	6,7%	2,2%	45
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	69,7%	15,2%	15,2%	66
Ósérhæft starfsfólk	70,4%	14,8%	14,8%	27
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	77,9%	14,2%	7,9%	267
Menntageirinn	77,0%	13,3%	9,7%	452
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	73,1%	17,3%	9,6%	52
Önnur opinber stjórnsýsla	76,9%	11,5%	11,5%	52
Önnur opinber þjónusta	68,0%	16,0%	16,0%	50
Rekstrarform				
Ríkisstofnun	76,7%	14,7%	8,6%	421
Sveitarfélag	75,9%	13,3%	10,8%	407
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	84,0%	8,0%	8,0%	50
Heildarfjöldi starfsmanna				
20 eða færri starfsmenn	80,1%	12,8%	7,1%	156
21-50 starfsmenn	77,2%	12,6%	10,2%	206
51-100 starfsmenn	75,7%	13,2%	11,1%	243
101-500 starfsmenn	74,5%	14,8%	10,7%	196
Fleiri en 500 starfsmenn	76,6%	16,1%	7,3%	124
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð				
5 eða færri starfsmenn	80,7%	9,6%	9,6%	187
6-10 starfsmenn	81,0%	11,9%	7,1%	210
11-20 starfsmenn	75,0%	13,9%	11,1%	180
21-50 starfsmenn	73,0%	18,0%	9,0%	233
Fleiri en 50 starfsmenn	68,0%	18,6%	13,4%	97
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***				
Mikill meirihluti eru konur	77,7%	14,0%	8,3%	591
Nokkur meirihluti eru konur	82,4%	10,9%	6,7%	119
Svipað kynjahlutfall	76,9%	15,7%	7,4%	121
Nokkur meirihluti eru karlar	69,8%	18,6%	11,6%	43
Mikill meirihluti eru karlar	64,2%	11,1%	24,7%	81

Tafla VIII.23. Vinnutími í fyrirtækinu er sveigjanlegur.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	119	7,3	9,3	+/-1,6
Oftast	321	19,6	25,0	+/-2,4
Stundum	311	19,0	24,2	+/-2,3
Sjaldan	208	12,7	16,2	+/-2,0
Aldrei	325	19,8	25,3	+/-2,4
Á ekki við	303	18,5		
Svarar ekki	51	3,1		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.24. Vinnutími í fyrirtækinu er sveigjanlegur.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>				
Karlar	45,0%	20,8%	34,3%	327
Konur	30,6%	25,5%	43,9%	953
<i>Aldur</i>				
19-34 ára	38,9%	22,9%	38,2%	275
35-44 ára	35,2%	25,9%	38,9%	321
45-54 ára	30,0%	25,4%	44,6%	413
55 ára og eldri	34,2%	21,9%	43,8%	260
<i>Búseta**</i>				
Höfuðborgarsvæðið	37,4%	22,4%	40,1%	812
Landsbyggðin	28,9%	27,8%	43,3%	464
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	34,1%	24,6%	41,4%	1013
Nei	35,4%	22,7%	41,9%	260
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	34,3%	23,5%	42,2%	481
1-2 börn	35,4%	25,5%	39,1%	576
3-6 börn	32,1%	22,2%	45,8%	212
<i>Heildarlaun á mánuði**</i>				
kr. 150.000 eða minna	23,3%	18,3%	58,3%	60
kr. 150.001 til 200.000	31,4%	27,5%	41,2%	153
kr. 200.001 til 250.000	26,2%	24,9%	48,9%	233
kr. 250.001 til 300.000	36,7%	25,6%	37,7%	207
kr. 300.001 til 400.000	40,0%	26,1%	33,9%	230
Meira en kr. 400.000	42,9%	24,5%	32,7%	147
<i>Menntun***</i>				
Grunnskólapróf	32,1%	19,8%	48,1%	81
Stutt starfsmenntun	23,1%	27,3%	49,6%	121
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	25,0%	25,0%	50,0%	68
Iðnmenntun	34,0%	17,0%	49,1%	53
Bókleg framhaldsskólamenntun	41,5%	23,2%	35,4%	82
3ja ára eða styttri háskólamenntun	28,0%	27,6%	44,4%	525
Lengri háskólamenntun	49,4%	20,7%	29,9%	328

Tafla VIII.25. Vinnutími í fyrirtækinu er sveigjanlegur.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>				
Stjórnendur	38,7%	30,3%	31,0%	261
Kennarar	23,2%	28,4%	48,4%	289
Sérfræðingar	46,7%	17,1%	36,2%	345
Sérmenntað starfsfólk	30,4%	26,7%	42,9%	161
Skrifstofufólk	30,1%	24,7%	45,2%	73
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	26,0%	16,3%	57,7%	104
Ósérhæft starfsfólk	25,0%	25,0%	50,0%	40
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	29,0%	23,9%	47,0%	372
Menntageirinn	27,5%	27,1%	45,4%	546
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	50,7%	24,7%	24,7%	73
Önnur opinber stjórnýsla	43,4%	21,1%	35,5%	76
Önnur opinber þjónusta	47,7%	19,8%	32,6%	86
<i>Rekstrarform***</i>				
Ríkisstofnun	41,1%	21,6%	37,3%	603
Sveitarfélag	25,0%	28,0%	47,0%	504
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	26,6%	26,6%	46,9%	64
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>				
20 eða færri starfsmenn	32,3%	25,3%	42,4%	198
21-50 starfsmenn	28,9%	23,3%	47,7%	266
51-100 starfsmenn	36,4%	25,9%	37,7%	332
101-500 starfsmenn	39,1%	24,2%	36,7%	256
Fleiri en 500 starfsmenn	31,5%	21,5%	47,0%	181
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>				
5 eða færri starfsmenn	37,2%	20,6%	42,1%	247
6-10 starfsmenn	36,1%	20,6%	43,3%	277
11-20 starfsmenn	36,8%	23,8%	39,5%	261
21-50 starfsmenn	29,7%	30,0%	40,3%	300
Fleiri en 50 starfsmenn	26,7%	25,0%	48,3%	116
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð***</i>				
Mikill meirihluti eru konur	26,9%	24,7%	48,3%	772
Nokkur meirihluti eru konur	38,6%	27,2%	34,2%	158
Svipað kynjahlutfall	52,0%	24,3%	23,7%	173
Nokkur meirihluti eru karlar	56,1%	13,6%	30,3%	66
Mikill meirihluti eru karlar	35,3%	23,5%	41,2%	102

Tafla VIII.26. Til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu þarf starfsfólk að vinna langan vinnudag.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Alltaf	50	3,1	7,1	+/-1,9
Oftast	136	8,3	19,2	+/-2,9
Stundum	159	9,7	22,5	+/-3,1
Sjaldan	171	10,4	24,2	+/-3,2
Aldrei	192	11,7	27,1	+/-3,3
Á ekki við	859	52,4		
Svarar ekki	71	4,3		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla VIII.27. Til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu þarf starfsfólk að vinna langan vinnudag

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>				
Karlar	29,1%	22,1%	48,7%	199
Konur	25,2%	22,5%	52,3%	507
<i>Aldur</i>				
19-34 ára	21,8%	25,9%	52,3%	193
35-44 ára	22,7%	22,7%	54,6%	185
45-54 ára	31,2%	21,9%	47,0%	215
55 ára og eldri	32,1%	17,0%	50,9%	106
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	28,7%	22,2%	49,1%	460
Landsbyggðin	21,8%	23,0%	55,1%	243
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	24,9%	22,3%	52,8%	551
Nei	30,7%	23,3%	46,0%	150
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	28,0%	20,9%	51,2%	254
1-2 börn	27,0%	22,0%	51,0%	337
3-6 börn	21,1%	26,6%	52,3%	109
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>				
kr. 150.000 eða minna	7,1%	10,7%	82,1%	28
kr. 150.001 til 200.000	10,2%	28,4%	61,4%	88
kr. 200.001 til 250.000	18,8%	23,1%	58,1%	117
kr. 250.001 til 300.000	29,7%	24,6%	45,8%	118
kr. 300.001 til 400.000	33,9%	22,8%	43,3%	127
Meira en kr. 400.000	38,2%	22,5%	39,2%	102
<i>Menntun*</i>				
Grunnskólapróf	22,4%	12,1%	65,5%	58
Stutt starfsmenntun	17,6%	19,6%	62,7%	51
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	22,6%	12,9%	64,5%	31
Iðnmenntun	24,0%	20,0%	56,0%	25
Bókleg framhaldsskólamenntun	23,1%	23,1%	53,8%	39
3ja ára eða styttri háskólamenntun	23,3%	23,6%	53,1%	288
Lengri háskólamenntun	34,3%	27,0%	38,7%	204

Tafla VIII.28. Til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu þarf starfsfólk að vinna langan vinnudag.

	<i>Oftast/alltaf</i>	<i>Stundum</i>	<i>Sjaldan/aldrei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt**</i>				
Stjórnendur	30,5%	19,0%	50,6%	174
Kennarar	30,7%	27,7%	41,6%	137
Sérfræðingar	26,0%	28,8%	45,2%	208
Sérmenntað starfsfólk	18,8%	16,3%	65,0%	80
Skrifstofufólk	20,6%	14,7%	64,7%	34
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	20,8%	12,5%	66,7%	48
Ósérhæft starfsfólk	19,0%	9,5%	71,4%	21
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis*</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	20,5%	19,5%	60,0%	205
Menntageirinn	30,1%	22,5%	47,5%	276
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	25,0%	32,1%	42,9%	56
Önnur opinber stjórnsýsla	31,1%	31,1%	37,8%	45
Önnur opinber þjónusta	22,2%	15,6%	62,2%	45
<i>Rekstrarform</i>				
Ríkisstofnun	26,9%	25,5%	47,6%	349
Sveitarfélag	24,8%	21,8%	53,4%	262
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	20,0%	12,0%	68,0%	25
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>				
20 eða færri starfsmenn	25,8%	14,4%	59,8%	97
21-50 starfsmenn	19,6%	27,7%	52,7%	148
51-100 starfsmenn	30,9%	19,9%	49,2%	181
101-500 starfsmenn	25,8%	22,6%	51,6%	159
Fleiri en 500 starfsmenn	26,7%	27,6%	45,7%	105
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð*</i>				
5 eða færri starfsmenn	20,6%	16,3%	63,1%	141
6-10 starfsmenn	23,7%	27,6%	48,7%	156
11-20 starfsmenn	27,7%	27,0%	45,3%	137
21-50 starfsmenn	25,1%	21,1%	53,8%	171
Fleiri en 50 starfsmenn	33,3%	25,8%	40,9%	66
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð**</i>				
Mikill meirihluti eru konur	23,8%	19,5%	56,6%	399
Nokkur meirihluti eru konur	31,9%	23,1%	45,1%	91
Svipað kynjahlutfall	24,1%	35,3%	40,5%	116
Nokkur meirihluti eru karlar	28,9%	26,3%	44,7%	38
Mikill meirihluti eru karlar	34,5%	13,8%	51,7%	58

IX. Símenntun

Í þessum kafla verður fjallað um þær spurningar sem tengdust símenntun. Spurt var um námskeiðasókn, ráðstefnur og námsstefnur, hver hefði átt frumkvæði að því að svari sotti síðasta námskeið, ráð- eða námsstefnu, hver hefði borið kostnað af því, ástæðu þess að námskeið, ráð- eða námsstefna var sótt, nytsemi þess og hvort símenntunin hefði skilað hærri launum. Í lok kaflans verður svo fjallað um niðurstöðurnar eftir bakgrunni.

1. Fjöldi sótttra námskeiða/ráð- eða námsstefna

Mikill meirihluti svarenda, eða 77%, hafði sótt einhver námskeið, ráð- eða námsstefnu á síðastliðnum 12 mánuðum. Þeir sem höfðu sótt símenntun af einhverju tagi voru spurðir um fjölda námskeiða, ráð- og námsstefna á þessu tímabili og eins og sjá má í töflu IX.1 höfðu flestir farið einu sinni til þrisvar sinnum.

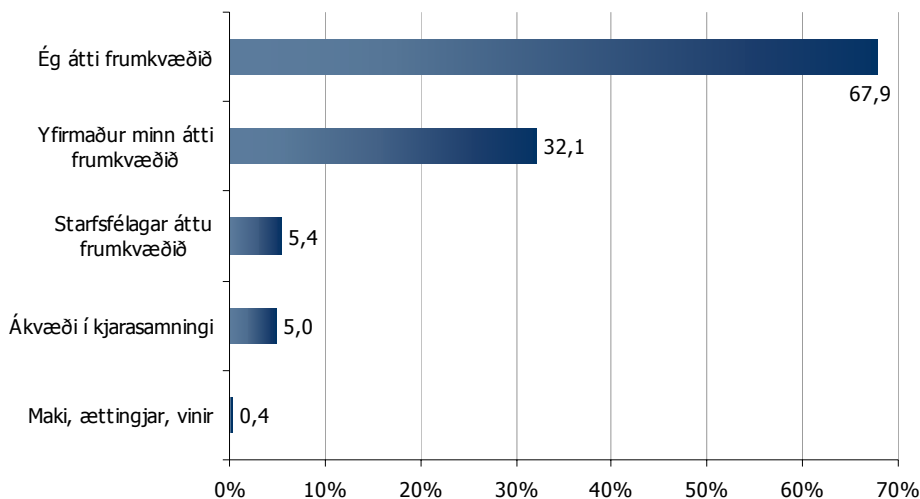
	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem sótti símenntun</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Einu sinni	263	16,0	22,0	+/-2,0
Tvisvar	374	23,0	31,3	+/-2,3
Þrisvar	248	15,0	20,8	+/-2,0
4 til 5 sinnum	202	12,0	16,9	+/-1,8
6 til 8 sinnum	80	5,0	6,7	+/-1,2
9 sinnum og oftar	27	2,0	2,3	+/-0,7
Svarar ekki	62	3,8		
Sóttu ekki námskeið	382	23,3		
Samtals	1638	100%	100%	

Einnig kom fram að 287 manns höfðu sótt námskeið, ráð- eða námsstefnu erlendis eða 23,0% af þeim sem einhverja símenntun höfðu sótt.

Algengast var að starfsfólk sækti símenntun á vinnutíma sínum en þó sótti um það bil fjórðungur símenntun utan hefðbundins vinnutíma (bakgrunnstafla IX.5, bls. 138). Þeir sem sóttu námskeið, ráð- eða námsstefnu á vinnutíma sínum voru spurðir hvort þeir hefðu misst laun á meðan. Yfirleitt héldu svarendur launum sínum en um það bil 6% misstu þó laun að hluta til og 2% að öllu leyti (bakgrunnstafla IX.8, bls. 140).

2. Frumkvæði að símenntun

Eins og sjá má á mynd IX.1 voru það í flestum tilvikum svarendur sem áttu sjálfir frumkvæði að því að sækja námskeið eða ráð- og námsstefnur en yfirmenn komu næst í því að hvetja til þátttöku í símenntun.

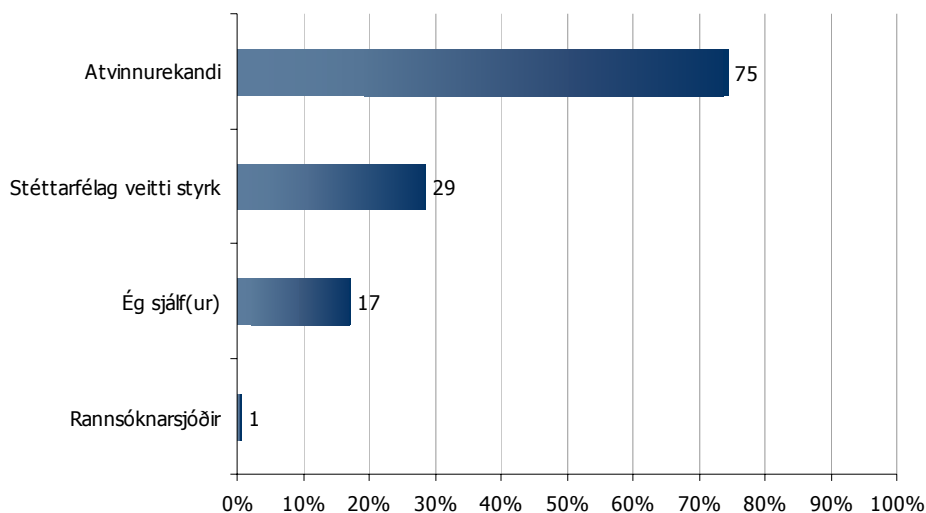


Nefna mátti fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

Mynd IX.1. Hver átti helst frumkvæðið að því að þú sóttir síðasta námskeið/ síðustu ráð- eða námsstefnu?

3. Greiðandi kostnaðar við símenntun

Á mynd IX.2 má sjá niðurstöður varðandi kostnað við símenntun en merkja mátti við allt sem við gat átt því í mörgum tilvikum skiptist kostnaðurinn á milli aðila. Atvinnurekendur borguðu oftast eða tóku þátt í kostnaði við símenntun og þar á eftir komu stéttarfélag.

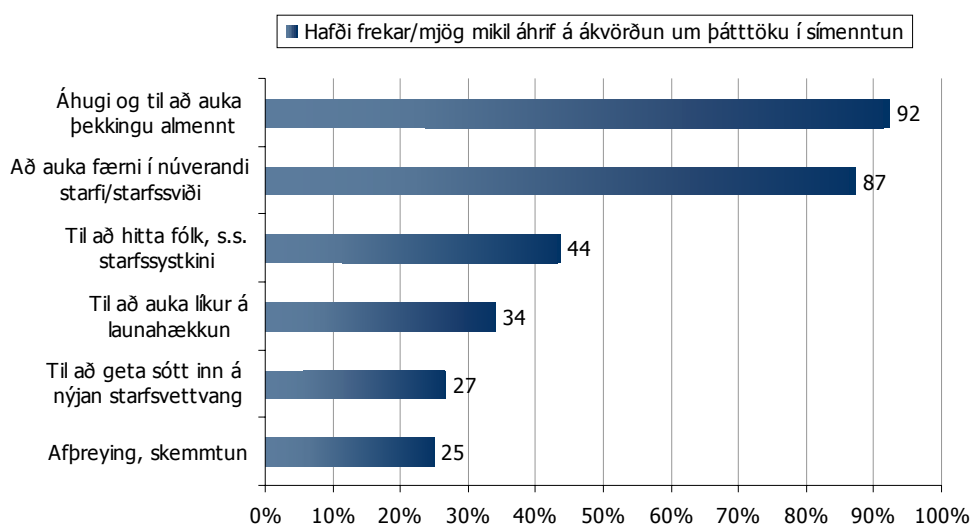


Nefna mátti fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

Mynd IX.2. Hver greiddi kostnað við síðasta námskeið/síðustu ráð- eða námsstefnu sem þú sóttir?

4. Ástæður þátttöku í símenntun

Spurt var um sex atriði sem gætu haft áhrif á ákvörðun um þátttöku í símenntun (bakgrunnstöflur IX.11-IX.28, bls. 142-153). Á mynd IX.3 má sjá niðurstöður úr þeim spurningum en svarmöguleikarnir *mjög mikil* og *frekar mikil* áhrif á ákvörðun um þátttöku í símenntun voru sameinaðir. Eins og sjá má á myndinni var það tímælalaust áhugi og von um aukna færni í starfi sem höfðu hvað mestu áhrif á ákvörðun svarenda um að sækja símenntun.

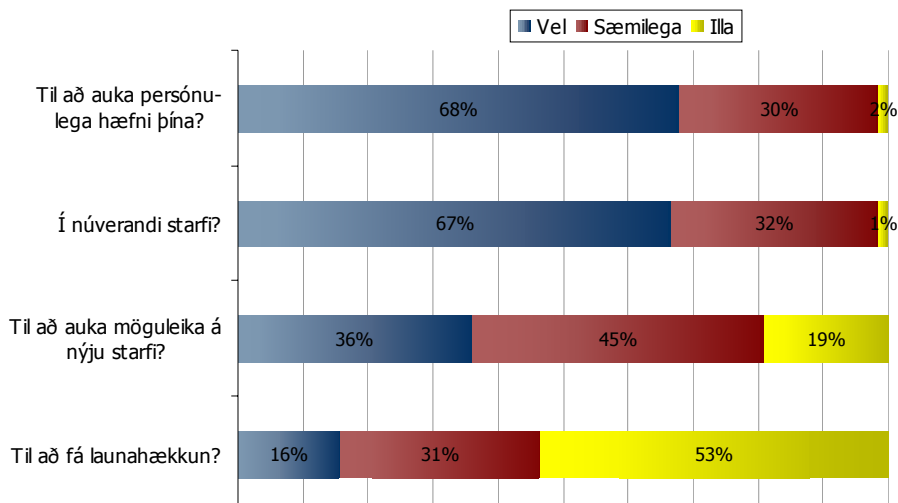


Nefna mátti fleiri en eitt atriði, því er hlutfall svarenda alls yfir 100%

Mynd IX.3. Ástæður fyrir þátttöku í símenntun

5. Nýting símenntunar

Þeir sem sótt höfðu námskeið, ráð- eða námsstefnur á síðastliðnum 12 mánuðum voru spurðir hvernig símenntunin hefði nýst þeim (bakgrunnstöflur IX.29-IX.40, bls. 154-161). Mynd IX.4 sýnir hvernig svörin skiptust. Má þar sjá að tveir af hverjum þremur svarendum töldu að símenntunin hefði nýst þeim vel til að auka persónulega hæfni auk þess sem hún virðist hafa nýst þeim vel í núverandi starfi. Yfir helmingur svarenda taldi símenntunina nýtast illa og aðeins 16% vel til að fá launahækkun.



Mynd IX.4. Hversu vel eða illa hafa þau námskeið/ráð- og námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst þér?

Að lokum var spurt hvort þátttaka í símenntun hefði skilað launahækkun hjá viðkomandi. Yfirgnæfandi meirihluti, eða 92% svarenda, sagði svo ekki vera (bakgrunnstöflur IX.41-IX.43, bls.162-163).

6. Samanburður við könnun á símenntun á Íslandi vorið 1998

Vorið 1998 var gerð könnun á símenntun Íslendinga. Þar kom fram að 34% svarenda höfðu sótt einhver námskeið á síðastliðnum 12 mánuðum vegna þess starfs sem þeir voru í eða til að auka möguleika sína á vinnustað (Jón Torfí Jónasson og Jóhanna Rósa Arnardóttir, 1999). Þetta er töluvert minna hlutfall en kom fram hjá félögum BHM, BSRB og KÍ nú þar sem 77% svarenda höfðu sótt einhver námskeið, ráðstefnur eða námsstefnur. Í könnuninni árið 1998 var þó ekki spurt um ráðstefnur né námsstefnur.

Meira en helmingur þeirra sem sótt höfðu einhver starfstengd námskeið árið 1998 höfðu ekki sótt meira en eitt á síðastliðnum 12 mánuðum. Námskeið voru haldin á vinnutíma hjá 72% þeirra sem einhver námskeið höfðu sótt og 10% svarenda misstu laun við að fara á námskeiðið, ýmist að hluta eða að öllu leyti (Jón Torfí Jónasson og Jóhanna Rósa Arnardóttir, 1999). Þeir félagsmenn BHM, BSRB og KÍ sem sótt höfðu námskeið, ráð- eða námsstefnur síðastliðna 12 mánuði höfðu í meira mæli farið oftar en einu sinni en svarendur könnunarinnar frá 1998 en 78% félagsmanna BHM, BSRB og KÍ hafði sótt fleiri en eitt námskeið/eina ráð- eða námsstefnu. Þegar litið er til þess hvort námskeið voru haldin á vinnutíma og hvort svarendur hafi misst laun við að fara

á námskeið, ráð- eða námsstefnu kom ekki fram munur á niðurstöðum könnunarinnar frá 1998 og félagsmönnum BHM, BSRB og KÍ.

Í könnuninni árið 1998 sögðust flestir sækja námskeið vegna áhuga og til að auka þekkingu almennt og næstflestir sögðust sækja námskeið til að auka færni í núverandi starfi eða starfssviði. Til að hitta fólk, s.s. starfssystkini var sú ástæða sem kom þar á eftir, þá til að geta sótt inn á nýjan starfsvettvang og loks til að auka líkur á launahækkun (Jón Torfi Jónasson og Jóhanna Rósa Arnardóttir, 1999). Þessar niðurstöður eru í takt við svör félaga í BHM, BSRB og KÍ að því undanskildu að þeir sögðust frekar sækja námskeið, ráð- eða námsstefnur til að auka líkur á launahækkun en til að geta sótt inn á nýjan starfsvettvang.

Svarendur sjálfir áttu helst frumkvæði að námskeiðasókn árið 1998, næstir komu yfirmenn þeirra, þar á eftir starfsfélagar, næst maki, ættingjar eða vinir og að lokum sögðust svarendur hafa sótt námskeið vegna ákvæða í kjarasamningum (Jón Torfi Jónasson og Jóhanna Rósa Arnardóttir, 1999). Svipaðar niðurstöður komu fram hjá félagsmönnum BHM, BSRB og KÍ þó virðast endurmenntunarákvæði í kjarasamningum vera orðin algengari en áður.

Í könnun Jóns Torfa Jónassonar og Jóhönnu Rósu Arnardóttur (1999) var spurt hversu vel eða illa námskeið hefðu nýst í núverandi starfi, til að auka möguleika á nýju starfi og til að auka persónulega hæfni. Félagsmenn BHM, BSRB og KÍ voru spurðir því sama og voru niðurstöður kannananna tveggja ekki svo ólíkar. Það sem helst ber að nefna er að færri félagar í BHM, BSRB og KÍ sögðu símenntun sína hafa nýst til að auka persónulega hæfni og fleiri þeirra sögðu hana hafa nýst sæmilega í núverandi starfi og til að auka möguleika á nýju starfi en þátttakendurnir í könnun Jóns Torfa og Jóhönnu Rósu.

7. Símenntun og bakgrunnsbreytur

Nú verður fjallað um greiningu niðurstaðna um símenntun eftir nokkrum bakgrunnspáttum. Niðurstöðurnar í heild eru settar fram í bakgrunnstöflum IX.2-IX.43 á bls. 136-163. Eingöngu er fjallað um mun á milli hópa ef hann er tölfræðilega marktækur.

Kyn: Konur sóttu frekar símenntun utan vinnutíma en karlar. Þá nefndu konur oftar að þær tækju í símenntun til að auka færni sína í núverandi starfi eða starfssviði, og vegna áhuga, til að auka þekkingu sína almennt. Konur töldu oftar en karlar að

námskeið, ráðstefnur og námsstefnur hefðu nýst vel í núverandi starfi, símenntun hefði aukið möguleika þeirra á nýju starfi og aukið persónulega hæfni.

Aldur: Hlutfallslega færri þeirra sem voru 55 ára og eldri en þeir sem yngri voru sögðust sækja símenntun til að geta sótt inn á nýjan starfsvettvang auk þess sem þeir elstu voru sá hópur sem einna helst sagði að símenntunin hafði skilað þeim launahækkun. Að öðru leyti kom ekki fram munur á aldurshópum varðandi símenntun.

Heildarlaun á mánuði: Áhugaverðar niðurstöður komu fram varðandi samband milli launa og þátttöku í símenntun. Þeir sem höfðu lægstu heildarlaunin á mánuði, 150 þús. kr. eða minna og þeir sem höfðu 150.001-200 þús. kr., sóttu síður námskeið ráð- eða námsstefnur en þeir sem höfðu hærri laun. Því lægri laun því frekar sögðu þátttakendur að væntingar um hærri laun hefði verið ástæða þeirra fyrir þátttöku. Það mat reyndist oft á rökum reist vegna þess að því lægri heildarlaun sem svarendur höfðu því líklegri var símenntunin til að hafa skilað þeim launhækkun.

Menntun: Í ljós kom að þeir svarendur sem lokið höfðu háskólamenntun og þeir sem lokið höfðu lengri starfsmenntun sóttu frekar námskeið, ráð- og námsstefnur en aðrir. Svarendur með stutta starfsmenntun eða grunnskólapróf að baki sóttu síður í símenntun. Þeir sem höfðu lengri starfsmenntun þurftu oftast að sækja símenntun utan vinnutíma en svarendur með bóklegt framhaldsskólanám að baki sóttu námskeið og ráðstefnur nær alltaf í vinnutíma sínum. Ef hvati til símenntunar var skoðaður eftir menntun svarenda virtist sem að möguleikar á launahækkun hefðu minni áhrif á svarendur með háskólapróf enda skilaði símenntunin hjá þessum hópi sjaldnar launahækkun en hjá öðrum. Svarendur með grunnskólapróf sögðu einna helst að þátttaka í símenntun hefði nýst vel til að fá launahækkun.

Starfsstétt: Stjórnendur, kennarar og sérfræðingar sóttu helst símenntun en skrifstofufólk og ósérhæft starfsfólk síst. Kennarar þurftu oftast að sækja námskeið, námsstefnur og ráðstefnur utan vinnutíma en stjórnendur síst. Ósérhæft starfsfólk sótti oftast en aðrar starfsstéttir í símenntun í von um að hækka laun sín en stjórnendur, kennarar og sérfræðingar nefndu síður þá ástæðu. Einnig kom fram að símenntun skilaði frekar launahækkun hjá skrifstofufólki, starfsfólki við umsjón, þjónustu eða afgreiðslu og hjá ósérhæfðu starfsfólki. Mjög fáir stjórnendur, kennarar og sérfræðingar (á bilinu 4-6% þeirra) sögðu að símenntun hefði skilað þeim launahækkun.

Tafla IX.2. Hefur þú sótt einhver námskeið, ráðstefnur og/eða námsstefnur á síðastliðnum 12 mánuðum?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Nei	382	23,3	23,4	+/-2,1
Já	1247	76,1	76,6	+/-2,1
Svarar ekki	9	0,5		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.3. Hefur þú sótt einhver námskeið, ráðstefnur og/eða námsstefnur á síðastliðnum 12 mánuðum?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	75,6%	24,4%	393
Konur	76,8%	23,2%	1231
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	74,3%	25,7%	323
35-44 ára	76,0%	24,0%	388
45-54 ára	79,8%	20,2%	529
55 ára og eldri	74,6%	25,4%	370
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	77,3%	22,7%	1017
Landsbyggðin	75,3%	24,7%	603
<i>Gift/sambúð*</i>			
Já	77,5%	22,5%	1296
Nei	71,9%	28,1%	320
<i>Börn á framfæri***</i>			
Ekkert barn á framfæri	70,5%	29,5%	628
1-2 börn	79,9%	20,1%	721
3-6 börn	81,5%	18,5%	259
<i>Heildarlaun á mánuði***</i>			
kr. 150.000 eða minna	51,2%	48,8%	82
kr. 150.001 til 200.000	69,4%	30,6%	206
kr. 200.001 til 250.000	81,9%	18,1%	310
kr. 250.001 til 300.000	83,9%	16,1%	254
kr. 300.001 til 400.000	82,8%	17,2%	274
Meira en kr. 400.000	87,6%	12,4%	177
<i>Menntun***</i>			
Grunnskólapróf	56,5%	43,5%	124
Stutt starfsmenntun	53,2%	46,8%	158
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	79,2%	20,8%	96
Iðnmenntun	71,0%	29,0%	69
Bókleg framhaldsskólamenntun	64,3%	35,7%	112
3ja ára eða styttri háskólamenntun	83,1%	16,9%	674
Lengri háskólamenntun	86,1%	13,9%	366

Tafla IX.4. Hefur þú sótt einhver námskeið, ráðstefnur og/eða námsstefnur á síðastliðnum 12 mánuðum?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnmendur	88,4%	11,6%	310
Kennarar	82,5%	17,5%	382
Sérfræðingar	83,2%	16,8%	399
Sérmenntað starfsfólk	70,8%	29,2%	216
Skrifstofufólk	44,7%	55,3%	103
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	62,7%	37,3%	150
Ósérhæft starfsfólk	45,5%	54,5%	55
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis*</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	77,4%	22,6%	477
Menntageirinn	81,0%	19,0%	700
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	75,0%	25,0%	96
Önnur opinber stjórnsýsla	68,3%	31,7%	101
Önnur opinber þjónusta	74,7%	25,3%	99
<i>Rekstrarform*</i>			
Ríkisstofnun	75,6%	24,4%	754
Sveitarfélag	81,2%	18,8%	648
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	79,8%	20,2%	84
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	76,1%	23,9%	255
21-50 starfsmenn	76,3%	23,7%	333
51-100 starfsmenn	77,3%	22,7%	409
101-500 starfsmenn	78,5%	21,5%	330
Fleiri en 500 starfsmenn	77,5%	22,5%	236
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	73,2%	26,8%	306
6-10 starfsmenn	74,4%	25,6%	355
11-20 starfsmenn	77,4%	22,6%	319
21-50 starfsmenn	79,5%	20,5%	395
Fleiri en 50 starfsmenn	79,9%	20,1%	144
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>			
Mikill meirihluti eru konur	77,4%	22,6%	995
Nokkur meirihluti eru konur	76,6%	23,4%	197
Svipað kynjahlutfall	79,4%	20,6%	214
Nokkur meirihluti eru karlar	75,0%	25,0%	76
Mikill meirihluti eru karlar	68,2%	31,8%	129

Tafla IX.5. Var síðasta námskeið, ráð- eða námsstefna sem þú fórst á haldin á vinnutíma?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Nei	310	18,9	25,0	+/-2,4
Já	930	56,8	75,0	+/-2,4
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	16	1,0		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.6. Var síðasta námskeið, ráð- eða námsstefna sem þú fórst á haldin á vinnutíma?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>			
Karlar	83,4%	16,6%	295
Konur	72,2%	27,8%	940
<i>Aldur</i>			
19-34 ára	77,3%	22,7%	238
35-44 ára	77,1%	22,9%	293
45-54 ára	73,7%	26,3%	422
55 ára og eldri	72,5%	27,5%	273
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	74,9%	25,1%	782
Landsbyggðin	75,2%	24,8%	451
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	75,0%	25,0%	999
Nei	74,2%	25,8%	229
<i>Börn á framfæri</i>			
Ekkert barn á framfæri	76,4%	23,6%	440
1-2 börn	75,0%	25,0%	573
3-6 börn	71,6%	28,4%	211
<i>Heildarlaun á mánuði</i>			
kr. 150.000 eða minna	82,9%	17,1%	41
kr. 150.001 til 200.000	74,1%	25,9%	143
kr. 200.001 til 250.000	72,3%	27,7%	253
kr. 250.001 til 300.000	77,4%	22,6%	212
kr. 300.001 til 400.000	77,8%	22,2%	225
Meira en kr. 400.000	85,1%	14,9%	154
<i>Menntun***</i>			
Grunnskólapróf	72,9%	27,1%	70
Stutt starfsmenntun	73,2%	26,8%	82
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	64,5%	35,5%	76
Iðnmenntun	79,6%	20,4%	49
Bókleg framhaldsskólamenntun	93,2%	6,8%	73
3ja ára eða styttri háskólamenntun	71,3%	28,7%	557
Lengri háskólamenntun	78,8%	21,2%	312

Tafla IX.7. Var síðasta námskeið, ráð- eða námsstefna sem þú fórst á haldin á vinnutíma?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	88,7%	11,3%	274
Kennarar	58,0%	42,0%	314
Sérfræðingar	80,9%	19,1%	330
Sérmenntað starfsfólk	77,0%	23,0%	152
Skrifstofufólk	80,4%	19,6%	46
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	65,9%	34,1%	91
Ósérhæft starfsfólk	73,1%	26,9%	26
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis***</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	70,9%	29,1%	368
Menntageirinn	70,2%	29,8%	563
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	95,8%	4,2%	72
Önnur opinber stjórnsýsla	94,1%	5,9%	68
Önnur opinber þjónusta	87,8%	12,2%	74
<i>Rekstrarform</i>			
Ríkisstofnun	77,2%	22,8%	566
Sveitarfélag	74,7%	25,3%	525
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	65,2%	34,8%	66
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	75,8%	24,2%	190
21-50 starfsmenn	76,7%	23,3%	253
51-100 starfsmenn	72,2%	27,8%	317
101-500 starfsmenn	75,9%	24,1%	257
Fleiri en 500 starfsmenn	75,4%	24,6%	183
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	81,6%	18,4%	223
6-10 starfsmenn	78,6%	21,4%	262
11-20 starfsmenn	74,0%	26,0%	246
21-50 starfsmenn	72,5%	27,5%	313
Fleiri en 50 starfsmenn	70,4%	29,6%	115
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð*</i>			
Mikill meirihluti eru konur	72,6%	27,4%	766
Nokkur meirihluti eru konur	73,3%	26,7%	150
Svipað kynjahlutfall	80,6%	19,4%	170
Nokkur meirihluti eru karlar	78,6%	21,4%	56
Mikill meirihluti eru karlar	87,5%	12,5%	88

Tafla IX.8. Misstir þú laun við að fara á námskeiðið/ ráð- eða námsstefnuna?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Nei	853	52,1	92,3	+/-1,7
Já, að hluta	57	3,5	6,2	+/-1,6
Já, að öllu leyti	14	0,9	1,5	+/-0,8
Námskeið ekki haldið á vinnutíma	309	18,9		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	23	1,4		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.9. Misstir þú laun við að fara á námskeiðið/ráð- eða námsstefnuna?

	<i>Nei</i>	<i>Já, að hluta</i>	<i>Öllu leyti</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn				
Karlar	91,8%	6,6%	1,6%	244
Konur	92,4%	6,1%	1,5%	675
Aldur (óg)				
19-34 ára	91,3%	6,0%	2,7%	184
35-44 ára	92,0%	6,7%	1,3%	224
45-54 ára	91,6%	8,1%	0,3%	308
55 ára og eldri	94,9%	2,5%	2,5%	197
Búseta				
Höfuðborgarsvæðið	92,4%	5,5%	2,1%	582
Landsbyggðin	92,0%	7,4%	0,6%	337
Gift/sambúð				
Já	91,7%	6,9%	1,5%	744
Nei	95,3%	3,0%	1,8%	169
Börn á framfæri				
Ekkert barn á framfæri	94,0%	4,2%	1,8%	333
1-2 börn	91,1%	7,5%	1,4%	429
3-6 börn	92,6%	6,0%	1,3%	149
Heildarlaun á mánuði (óg)				
kr. 150.000 eða minna	91,2%	5,9%	2,9%	34
kr. 150.001 til 200.000	94,2%	3,8%	1,9%	104
kr. 200.001 til 250.000	94,5%	4,4%	1,1%	183
kr. 250.001 til 300.000	92,0%	6,7%	1,2%	163
kr. 300.001 til 400.000	92,5%	5,7%	1,7%	174
Meira en kr. 400.000	90,8%	9,2%	0,0%	130
Menntun (óg)				
Grunnskólapróf	100,0%	0,0%	0,0%	50
Stutt starfsmenntun	87,9%	10,3%	1,7%	58
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	91,8%	8,2%	0,0%	49
Iðnmenntun	94,9%	5,1%	0,0%	39
Bókleg framhaldsskólamenntun	91,0%	6,0%	3,0%	67
3ja ára eða styttri háskólamenntun	93,5%	4,8%	1,8%	397
Lengri háskólamenntun	90,2%	8,2%	1,6%	244

Tafla IX.10. Misstir þú laun við að fara á námskeiðið/ ráð- eða námsstefnuna?

	<i>Nei</i>	<i>Já, að hluta</i>	<i>Já, að öllu leyti</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt (óg)</i>				
Stjórnendur	93,4%	5,4%	1,2%	242
Kennarar	95,0%	3,9%	1,1%	181
Sérfræðingar	90,6%	7,5%	1,9%	266
Sérmenntað starfsfólk	88,8%	9,5%	1,7%	116
Skrifstofufólk	100,0%	0,0%	0,0%	36
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	90,0%	6,7%	3,3%	60
Ósérhæft starfsfólk	94,4%	5,6%	0,0%	18
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)</i>				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	88,0%	10,8%	1,2%	259
Menntageirinn	94,1%	4,3%	1,5%	391
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	95,7%	2,9%	1,4%	69
Önnur opinber stjórnsýsla	95,3%	3,1%	1,6%	64
Önnur opinber þjónusta	93,8%	4,6%	1,5%	65
<i>Rekstrarform (óg)</i>				
Ríkisstofnun	91,2%	7,6%	1,2%	433
Sveitarfélag	94,1%	4,6%	1,3%	392
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	90,7%	4,7%	4,7%	43
<i>Heildarfjöldi starfsmanna (óg)</i>				
20 eða færri starfsmenn	93,1%	5,6%	1,4%	144
21-50 starfsmenn	92,7%	4,7%	2,6%	192
51-100 starfsmenn	94,3%	4,8%	0,9%	229
101-500 starfsmenn	92,2%	6,7%	1,0%	193
Fleiri en 500 starfsmenn	87,5%	10,3%	2,2%	136
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð (óg)</i>				
5 eða færri starfsmenn	94,5%	3,3%	2,2%	181
6-10 starfsmenn	92,7%	4,4%	2,9%	206
11-20 starfsmenn	91,2%	7,1%	1,6%	182
21-50 starfsmenn	91,5%	8,5%	0,0%	223
Fleiri en 50 starfsmenn	87,7%	12,3%	0,0%	81
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð (óg)</i>				
Mikill meirihluti eru konur	92,4%	6,0%	1,6%	553
Nokkur meirihluti eru konur	93,6%	5,5%	0,9%	110
Svipað kynjahlutfall	93,3%	6,0%	0,7%	134
Nokkur meirihluti eru karlar	93,2%	6,8%	0,0%	44
Mikill meirihluti eru karlar	88,3%	7,8%	3,9%	77

Tafla IX.11. Taktu afstöðu til þess hversu mikil áhrif það að auka færni í núverandi starfi/starfssviði hafði á ákvörðun þína um að sækja námskeið/ráð- og námsstefnur á síðustu 12 mánuðum.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mjög mikil	781	47,7	66,1	+/-2,7
Frekar mikil	252	15,4	21,3	+/-2,3
Nokkur	122	7,4	10,3	+/-1,7
Lítill eða engin	26	1,6	2,2	+/-0,8
Á ekki við	22	1,3		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	53	3,2		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.12. Að auka færni í núverandi starfi/starfssviði.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill eða engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn**</i>					
Karlar	56,9%	25,7%	13,8%	3,6%	276
Konur	69,0%	20,0%	9,3%	1,7%	901
<i>Aldur</i>					
19-34 ára	71,3%	17,0%	10,0%	1,7%	230
35-44 ára	65,8%	21,1%	10,9%	2,1%	284
45-54 ára	67,2%	21,0%	9,3%	2,4%	409
55 ára og eldri	60,6%	25,6%	11,8%	2,0%	246
<i>Búseta</i>					
Höfuðborgarsvæðið	64,6%	21,8%	11,4%	2,3%	740
Landsbyggðin	68,8%	20,6%	8,7%	1,8%	436
<i>Gift/sambúð</i>					
Já	65,8%	21,0%	11,1%	2,1%	952
Nei	69,3%	21,6%	6,9%	2,3%	218
<i>Börn á framfæri</i>					
Ekkert barn á framfæri	64,5%	21,6%	11,7%	2,2%	403
1-2 börn	66,0%	22,4%	9,8%	1,8%	559
3-6 börn	71,1%	17,2%	9,3%	2,5%	204
<i>Heildarlaun á mánuði (óg)</i>					
kr. 150.000 eða minna	66,7%	18,2%	12,1%	3,0%	33
kr. 150.001 til 200.000	65,4%	22,1%	11,8%	0,7%	136
kr. 200.001 til 250.000	68,3%	17,5%	10,6%	3,7%	246
kr. 250.001 til 300.000	67,1%	20,8%	9,7%	2,4%	207
kr. 300.001 til 400.000	69,3%	19,5%	10,7%	0,5%	215
Meira en kr. 400.000	59,5%	30,4%	8,8%	1,4%	148
<i>Menntun (óg)</i>					
Grunnskólapróf	60,0%	16,7%	21,7%	1,7%	60
Stutt starfsmenntun	64,0%	21,3%	12,0%	2,7%	75
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	73,2%	19,7%	4,2%	2,8%	71
Iðnmenntun	53,8%	25,6%	7,7%	12,8%	39
Bókleg framhaldsskólamenntun	64,3%	21,4%	12,9%	1,4%	70
3ja ára eða styttri háskólamenntun	67,8%	19,1%	11,1%	2,0%	540
Lengri háskólamenntun	65,5%	25,3%	7,9%	1,3%	304

Tafla IX.13. Að auka færni í núverandi starfi/starfssviði.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt (óg)</i>					
Stjórnendur	68,0%	21,7%	8,5%	1,8%	272
Kennarar	67,2%	19,7%	10,8%	2,3%	305
Sérfræðingar	68,0%	22,5%	8,5%	0,9%	316
Sérmenntað starfsfólk	68,8%	18,8%	8,7%	3,6%	138
Skrifstofufólk	48,8%	24,4%	26,8%	0,0%	41
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	54,9%	25,6%	13,4%	6,1%	82
Ósérhæft starfsfólk	65,0%	10,0%	20,0%	5,0%	20
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	67,8%	20,0%	10,1%	2,0%	345
Menntageirinn	68,1%	20,1%	9,9%	2,0%	548
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	57,6%	28,8%	10,6%	3,0%	66
Önnur opinber stjórnýsla	58,5%	24,6%	15,4%	1,5%	65
Önnur opinber þjónusta	66,7%	21,7%	10,1%	1,4%	69
<i>Rekstrarform*</i>					
Ríkisstofnun	64,9%	22,6%	11,9%	0,6%	530
Sveitarfélag	68,2%	19,0%	9,9%	3,0%	506
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	64,2%	26,9%	6,0%	3,0%	67
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>					
20 eða færri starfsmenn	67,2%	21,2%	7,4%	4,2%	189
21-50 starfsmenn	69,9%	18,0%	10,0%	2,1%	239
51-100 starfsmenn	63,9%	20,7%	13,4%	2,0%	299
101-500 starfsmenn	64,6%	25,2%	8,9%	1,2%	246
Fleiri en 500 starfsmenn	64,5%	21,5%	11,6%	2,3%	172
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>					
5 eða færri starfsmenn	63,7%	24,2%	9,3%	2,8%	215
6-10 starfsmenn	67,9%	17,1%	12,2%	2,8%	246
11-20 starfsmenn	62,5%	25,4%	8,2%	3,9%	232
21-50 starfsmenn	69,7%	19,9%	10,4%	0,0%	297
Fleiri en 50 starfsmenn	68,1%	19,5%	10,6%	1,8%	113
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð (óg)</i>					
Mikill meirihluti eru konur	69,5%	18,7%	10,1%	1,6%	732
Nokkur meirihluti eru konur	68,8%	20,1%	8,3%	2,8%	144
Svipað kynjahlutfall	56,2%	29,0%	11,1%	3,7%	162
Nokkur meirihluti eru karlar	48,0%	38,0%	14,0%	0,0%	50
Mikill meirihluti eru karlar	63,4%	20,7%	12,2%	3,7%	82

Tafla IX.14. Taktu afstöðu til þess hversu mikil áhrif það að geta sótt inn á nýjan starfsvettvang hafði á ákvörðun þína um að sækja námskeið/ráð- og námsstefnur á síðustu 12 mánuðum.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mjög mikil	97	5,9	13,6	+/-2,5
Frekar mikil	95	5,8	13,3	+/-2,5
Nokkur	152	9,3	21,3	+/-3,0
Lítill eða engin	370	22,6	51,8	+/-3,7
Á ekki við	348	21,2		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	194	11,8		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.15. Til að geta sótt inn á nýjan starfsvettvang.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn					
Karlar	12,4%	12,9%	25,3%	49,5%	186
Konur	14,1%	13,3%	20,0%	52,7%	526
Aldur*					
19-34 ára	9,6%	16,9%	19,7%	53,9%	178
35-44 ára	16,9%	14,8%	20,6%	47,6%	189
45-54 ára	16,5%	11,5%	20,6%	51,4%	243
55 ára og eldri	8,2%	6,1%	28,6%	57,1%	98
Búseta					
Höfuðborgarsvæðið	15,3%	14,0%	20,5%	50,2%	464
Landsbyggðin	10,5%	11,7%	23,0%	54,8%	248
Gift/sambúð					
Já	13,7%	12,5%	21,5%	52,4%	578
Nei	13,2%	17,1%	20,2%	49,6%	129
Börn á framfæri					
Ekkert barn á framfæri	11,1%	14,3%	22,1%	52,5%	217
1-2 börn	13,7%	10,5%	21,1%	54,7%	351
3-6 börn	18,1%	18,8%	18,8%	44,2%	138
Heildarlaun á mánuði					
kr. 150.000 eða minna	11,8%	17,6%	29,4%	41,2%	17
kr. 150.001 til 200.000	11,9%	17,9%	19,0%	51,2%	84
kr. 200.001 til 250.000	16,6%	8,6%	20,5%	54,3%	151
kr. 250.001 til 300.000	9,6%	16,8%	20,0%	53,6%	125
kr. 300.001 til 400.000	12,1%	14,5%	21,0%	52,4%	124
Meira en kr. 400.000	11,3%	10,3%	23,7%	54,6%	97
Menntun (óg)					
Grunnskólapróf	11,1%	22,2%	25,9%	40,7%	27
Stutt starfsmenntun	15,4%	12,8%	25,6%	46,2%	39
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	23,3%	10,0%	26,7%	40,0%	30
Iðnmenntun	12,0%	16,0%	28,0%	44,0%	25
Bókleg framhaldsskólamenntun	14,7%	11,8%	26,5%	47,1%	34
3ja ára eða styttri háskólamenntun	11,3%	15,2%	20,6%	52,8%	335
Lengri háskólamenntun	15,1%	10,4%	17,5%	57,1%	212

Tafla IX.16. Til að geta sótt inn á nýjan starfsvettvang.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt (óg)</i>					
Stjórnendur	13,6%	10,7%	19,5%	56,2%	169
Kennarar	12,6%	16,4%	16,4%	54,6%	183
Sérfræðingar	12,0%	12,5%	23,1%	52,3%	216
Sérmenntað starfsfólk	17,4%	11,6%	26,1%	44,9%	69
Skrifstofufólk	22,7%	9,1%	36,4%	31,8%	22
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	15,8%	15,8%	21,1%	47,4%	38
Ósérhæft starfsfólk	7,7%	23,1%	38,5%	30,8%	13
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	11,8%	12,7%	22,5%	52,9%	204
Menntageirinn	13,5%	15,9%	20,2%	50,5%	327
Opinb. stjórnýssla í ráðuneytum og sveitarfélögum	11,4%	20,5%	20,5%	47,7%	44
Önnur opinber stjórnýssla	20,0%	7,5%	22,5%	50,0%	40
Önnur opinber þjónusta	16,7%	0,0%	25,0%	58,3%	48
<i>Rekstrarform</i>					
Ríkisstofnun	14,3%	12,8%	21,3%	51,7%	329
Sveitarfélag	12,6%	14,6%	20,6%	52,2%	301
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	20,6%	2,9%	23,5%	52,9%	34
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>					
20 eða færri starfsmenn	17,5%	14,0%	23,7%	44,7%	114
21-50 starfsmenn	10,4%	11,2%	20,9%	57,5%	134
51-100 starfsmenn	13,4%	16,0%	16,0%	54,5%	187
101-500 starfsmenn	14,7%	8,0%	26,0%	51,3%	150
Fleiri en 500 starfsmenn	12,4%	16,8%	23,0%	47,8%	113
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>					
5 eða færri starfsmenn	16,8%	13,6%	20,0%	49,6%	125
6-10 starfsmenn	13,8%	9,9%	21,7%	54,6%	152
11-20 starfsmenn	11,8%	11,8%	20,1%	56,3%	144
21-50 starfsmenn	11,7%	14,0%	22,8%	51,5%	171
Fleiri en 50 starfsmenn	17,9%	17,9%	21,4%	42,9%	84
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>					
Mikill meirihluti eru konur	13,7%	14,8%	20,1%	51,4%	432
Nokkur meirihluti eru konur	7,5%	17,2%	25,8%	49,5%	93
Svipað kynjahlutfall	14,9%	8,9%	19,8%	56,4%	101
Nokkur meirihluti eru karlar	3,8%	3,8%	26,9%	65,4%	26
Mikill meirihluti eru karlar	25,5%	9,1%	21,8%	43,6%	55

Tafla IX.17. Taktu afstöðu til þess hversu mikil áhrif úhugi þinn og það að auka þekkingu almennt hafði á ákvörðun þína um að sækja námskeið/ráð- og námsstefnur á síðustu 12 mánuðum.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mjög mikil	782	47,7	66,9	+/-2,7
Frekar mikil	298	18,2	25,5	+/-2,5
Nokkur	75	4,6	6,4	+/-1,4
Lítill eða engin	14	0,9	1,2	+/-0,6
Á ekki við	11	0,7		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	76	4,6		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.18. Áhugi þinn og til að auka þekkingu almennt.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn***</i>					
Karlar	54,9%	31,3%	10,2%	3,6%	275
Konur	70,6%	23,8%	5,2%	0,4%	891
<i>Aldur (óg)</i>					
19-34 ára	64,2%	28,4%	6,5%	0,9%	232
35-44 ára	67,9%	26,4%	5,4%	0,4%	277
45-54 ára	71,4%	21,4%	5,7%	1,5%	406
55 ára og eldri	61,2%	28,5%	8,3%	2,1%	242
<i>Búseta</i>					
Höfuðborgarsvæðið	68,6%	23,6%	6,7%	1,1%	736
Landsbyggðin	64,0%	29,0%	5,8%	1,2%	428
<i>Gift/sambúð</i>					
Já	67,2%	26,3%	5,3%	1,2%	942
Nei	65,9%	22,6%	10,1%	1,4%	217
<i>Börn á framfæri</i>					
Ekkert barn á framfæri	63,8%	26,0%	8,5%	1,8%	400
1-2 börn	67,9%	26,5%	4,5%	1,1%	554
3-6 börn	70,1%	21,9%	7,5%	0,5%	201
<i>Heildarlaun á mánuði (óg)</i>					
kr. 150.000 eða minna	59,5%	32,4%	8,1%	0,0%	37
kr. 150.001 til 200.000	67,7%	24,1%	8,3%	0,0%	133
kr. 200.001 til 250.000	66,9%	24,0%	7,9%	1,2%	242
kr. 250.001 til 300.000	68,6%	23,2%	5,8%	2,4%	207
kr. 300.001 til 400.000	64,9%	29,4%	4,7%	0,9%	211
Meira en kr. 400.000	64,2%	29,7%	4,7%	1,4%	148
<i>Menntun (óg)</i>					
Grunnskólapróf	56,1%	29,8%	12,3%	1,8%	57
Stutt starfsmenntun	67,1%	26,3%	6,6%	0,0%	76
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	74,6%	19,4%	4,5%	1,5%	67
Iðnmenntun	61,4%	22,7%	9,1%	6,8%	44
Bókleg framhaldsskólamenntun	58,5%	32,3%	9,2%	0,0%	65
3ja ára eða styttri háskólamenntun	69,0%	24,7%	5,2%	1,1%	538
Lengri háskólamenntun	66,2%	25,8%	7,0%	1,0%	302

Tafla IX.19. Áhugi þinn og til að auka þekkingu almennt.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt (óg)</i>					
Stjórnendur	65,9%	28,0%	4,5%	1,5%	264
Kennarar	66,0%	24,9%	7,4%	1,7%	297
Sérfræðingar	71,0%	23,7%	4,7%	0,6%	321
Sérmenntað starfsfólk	74,6%	17,2%	8,2%	0,0%	134
Skrifstofufólk	55,8%	34,9%	9,3%	0,0%	43
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	55,0%	30,0%	11,3%	3,8%	80
Ósérhæft starfsfólk	50,0%	45,5%	4,5%	0,0%	22
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	74,1%	21,6%	3,2%	1,2%	343
Menntageirinn	65,6%	26,6%	6,9%	0,9%	538
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	62,1%	25,8%	10,6%	1,5%	66
Önnur opinber stjórnýsla	69,8%	20,6%	9,5%	0,0%	63
Önnur opinber þjónusta	56,9%	36,1%	5,6%	1,4%	72
<i>Rekstrarform (óg)</i>					
Ríkisstofnun	68,8%	25,9%	4,7%	0,6%	529
Sveitarfélag	63,7%	26,5%	8,4%	1,4%	498
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	75,0%	20,3%	1,6%	3,1%	64
<i>Heildarfjöldi starfsmanna (óg)</i>					
20 eða færri starfsmenn	67,9%	22,5%	9,1%	0,5%	187
21-50 starfsmenn	71,6%	20,5%	6,1%	1,7%	229
51-100 starfsmenn	61,3%	29,5%	7,9%	1,3%	302
101-500 starfsmenn	67,9%	27,1%	4,2%	0,8%	240
Fleiri en 500 starfsmenn	67,2%	26,4%	5,2%	1,1%	174
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð (óg)</i>					
5 eða færri starfsmenn	63,1%	28,0%	7,0%	1,9%	214
6-10 starfsmenn	73,9%	18,5%	6,8%	0,8%	249
11-20 starfsmenn	61,9%	29,0%	7,8%	1,3%	231
21-50 starfsmenn	68,3%	27,3%	4,1%	0,3%	293
Fleiri en 50 starfsmenn	67,3%	24,3%	6,5%	1,9%	107
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð (óg)</i>					
Mikill meirihluti eru konur	71,1%	23,6%	4,7%	0,7%	726
Nokkur meirihluti eru konur	62,9%	23,8%	10,5%	2,8%	143
Svipað kynjahlutfall	55,2%	31,8%	11,7%	1,3%	154
Nokkur meirihluti eru karlar	61,5%	32,7%	3,8%	1,9%	52
Mikill meirihluti eru karlar	63,1%	29,8%	7,1%	0,0%	84

Tafla IX.20. Taktu afstöðu til þess hversu mikil áhrif það að hitta fólk, s.s. starfssystkini hafði á ákvörðun þína um að sækja námskeið/ráð- og námsstefnur á síðustu 12 mánuðum.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mjög mikil	185	11,3	18,6	+/-2,4
Frekar mikil	250	15,3	25,1	+/-2,7
Nokkur	331	20,2	33,3	+/-2,9
Lítill eða engin	229	14,0	23,0	+/-2,6
Á ekki við	91	5,6		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	170	10,4		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.21. Til að hitta fólk, s.s starfssystkini.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn					
Karlar	14,9%	29,8%	30,2%	25,1%	235
Konur	19,7%	23,7%	34,0%	22,5%	755
Aldur					
19-34 ára	17,0%	21,6%	35,8%	25,7%	218
35-44 ára	23,0%	27,4%	27,4%	22,2%	248
45-54 ára	18,9%	25,0%	33,1%	23,0%	344
55 ára og eldri	14,3%	26,9%	37,1%	21,7%	175
Búseta					
Höfuðborgarsvæðið	18,3%	24,5%	32,7%	24,5%	617
Landsbyggðin	19,1%	26,3%	33,6%	21,0%	372
Gift/sambúð					
Já	18,9%	26,0%	32,1%	23,0%	800
Nei	17,9%	20,1%	37,5%	24,5%	184
Börn á framfæri					
Ekkert barn á framfæri	16,8%	24,4%	37,0%	21,8%	316
1-2 börn	19,0%	25,8%	30,7%	24,5%	485
3-6 börn	21,5%	23,2%	33,1%	22,1%	181
Heildarlaun á mánuði					
kr. 150.000 eða minna	17,9%	28,6%	21,4%	32,1%	28
kr. 150.001 til 200.000	19,6%	21,4%	37,5%	21,4%	112
kr. 200.001 til 250.000	14,4%	21,9%	35,3%	28,4%	201
kr. 250.001 til 300.000	22,7%	24,9%	33,0%	19,5%	185
kr. 300.001 til 400.000	18,8%	26,9%	36,0%	18,3%	186
Meira en kr. 400.000	19,1%	29,8%	28,2%	22,9%	131
Menntun					
Grunnskólapróf	26,2%	21,4%	26,2%	26,2%	42
Stutt starfsmenntun	26,3%	21,1%	29,8%	22,8%	57
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	11,1%	22,2%	33,3%	33,3%	45
Iðnmenntun	9,1%	30,3%	33,3%	27,3%	33
Bókleg framhaldsskólamenntun	12,7%	23,6%	34,5%	29,1%	55
3ja ára eða styttri háskólamenntun	19,8%	21,9%	34,7%	23,6%	475
Lengri háskólamenntun	17,6%	31,9%	32,2%	18,3%	273

Tafla IX.22. Til að hitta fólk, s.s. starfssystkini.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt (óg)</i>					
Stjórnendur	23,8%	31,4%	26,4%	18,4%	239
Kennarar	17,9%	20,2%	37,6%	24,3%	263
Sérfræðingar	16,5%	26,7%	36,1%	20,7%	285
Sérmenntað starfsfólk	13,5%	19,8%	37,5%	29,2%	96
Skrifstofufólk	16,7%	23,3%	20,0%	40,0%	30
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	16,7%	25,0%	31,7%	26,7%	60
Ósérhæft starfsfólk	28,6%	28,6%	21,4%	21,4%	14
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	16,1%	23,4%	35,7%	24,8%	286
Menntageirinn	19,9%	25,5%	34,5%	20,1%	467
Opinb. stjórnýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	22,8%	24,6%	21,1%	31,6%	57
Önnur opinber stjórnýsla	16,4%	23,6%	29,1%	30,9%	55
Önnur opinber þjónusta	18,6%	28,8%	23,7%	28,8%	59
<i>Rekstrarform</i>					
Ríkisstofnun	17,0%	27,0%	32,2%	23,8%	441
Sveitarfélag	18,6%	23,6%	33,9%	23,9%	436
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	23,6%	29,1%	36,4%	10,9%	55
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>					
20 eða færri starfsmenn	21,5%	22,8%	34,8%	20,9%	158
21-50 starfsmenn	16,6%	28,1%	34,2%	21,1%	199
51-100 starfsmenn	20,5%	22,4%	32,7%	24,4%	254
101-500 starfsmenn	19,8%	27,7%	31,7%	20,8%	202
Fleiri en 500 starfsmenn	12,0%	24,7%	36,0%	27,3%	150
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>					
5 eða færri starfsmenn	22,0%	28,3%	30,1%	19,7%	173
6-10 starfsmenn	23,7%	20,9%	29,4%	26,1%	211
11-20 starfsmenn	17,4%	24,1%	33,8%	24,6%	195
21-50 starfsmenn	13,6%	26,8%	38,5%	21,0%	257
Fleiri en 50 starfsmenn	16,5%	22,7%	36,1%	24,7%	97
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>					
Mikill meirihluti eru konur	19,4%	23,4%	35,0%	22,2%	612
Nokkur meirihluti eru konur	19,0%	19,0%	34,1%	27,8%	126
Svipað kynjahlutfall	17,5%	32,9%	28,0%	21,7%	143
Nokkur meirihluti eru karlar	20,5%	30,8%	33,3%	15,4%	39
Mikill meirihluti eru karlar	13,8%	29,2%	27,7%	29,2%	65

Tafla IX.23. Taktu afstöðu til þess hversu mikil áhrif *afþreying og skemmtun* höfðu á ákvörðun þína um að sækja námskeið/ráð- og námsstefnur á síðustu 12 mánuðum.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mjög mikil	73	4,5	8,7	+/-1,9
Frekar mikil	137	8,4	16,4	+/-2,5
Nokkur	354	21,6	42,3	+/-3,3
Lítill eða engin	272	16,6	32,5	+/-3,2
Á ekki við	239	14,6		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	181	11,1		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.24. Afþreying, skemmtun.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn**</i>					
Karlar	5,7%	13,4%	37,6%	43,3%	194
Konur	9,7%	17,2%	43,9%	29,2%	640
<i>Aldur</i>					
19-34 ára	6,7%	18,8%	41,3%	33,2%	208
35-44 ára	13,9%	15,4%	41,3%	29,3%	208
45-54 ára	8,0%	17,1%	41,1%	33,8%	275
55 ára og eldri	5,9%	12,5%	47,1%	34,6%	136
<i>Búseta</i>					
Höfuðborgarsvæðið	9,3%	15,9%	42,1%	32,6%	527
Landsbyggðin	7,9%	17,0%	42,6%	32,5%	305
<i>Gift/sambúð</i>					
Já	8,5%	16,8%	41,8%	32,9%	674
Nei	10,3%	14,7%	44,2%	30,8%	156
<i>Börn á framfæri</i>					
Ekkert barn á framfæri	6,8%	16,6%	43,8%	32,8%	265
1-2 börn	9,2%	15,5%	42,2%	33,0%	412
3-6 börn	10,1%	18,1%	41,6%	30,2%	149
<i>Heildarlaun á mánuði</i>					
kr. 150.000 eða minna	14,3%	19,0%	33,3%	33,3%	21
kr. 150.001 til 200.000	6,9%	15,8%	48,5%	28,7%	101
kr. 200.001 til 250.000	7,6%	15,1%	40,7%	36,6%	172
kr. 250.001 til 300.000	10,3%	19,2%	40,4%	30,1%	146
kr. 300.001 til 400.000	9,6%	15,9%	42,0%	32,5%	157
Meira en kr. 400.000	3,8%	13,5%	42,3%	40,4%	104
<i>Menntun (óg)</i>					
Grunnskólapróf	15,6%	25,0%	43,8%	15,6%	32
Stutt starfsmenntun	14,9%	19,1%	44,7%	21,3%	47
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	9,5%	19,0%	35,7%	35,7%	42
Iðnmenntun	4,2%	8,3%	45,8%	41,7%	24
Bókleg framhaldsskólamenntun	7,1%	19,0%	31,0%	42,9%	42
3ja ára eða styttri háskólamenntun	8,6%	16,4%	41,6%	33,5%	409
Lengri háskólamenntun	7,4%	14,8%	45,4%	32,3%	229

Tafla IX.25. Afþreying, skemmtun.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt (óg)					
Stjórnendur	7,0%	12,6%	46,2%	34,2%	199
Kennarar	9,5%	15,8%	43,4%	31,2%	221
Sérfræðingar	8,2%	17,7%	41,2%	32,9%	243
Sérmenntað starfsfólk	5,4%	24,3%	41,9%	28,4%	74
Skrifstofufólk	20,7%	10,3%	34,5%	34,5%	29
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	12,5%	20,8%	35,4%	31,3%	48
Ósérhæft starfsfólk	13,3%	13,3%	40,0%	33,3%	15
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	9,9%	19,8%	38,4%	31,8%	242
Menntageirinn	8,3%	16,3%	45,5%	29,9%	398
Opinb. stjórnýssla í ráðuneytum og sveitarfélögum	8,3%	16,7%	33,3%	41,7%	48
Önnur opinber stjórnýssla	10,0%	7,5%	32,5%	50,0%	40
Önnur opinber þjónusta	5,9%	9,8%	45,1%	39,2%	51
Rekstrarform					
Ríkisstofnun	9,6%	18,9%	38,4%	33,2%	365
Sveitarfélag	7,1%	13,9%	45,5%	33,5%	367
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	8,2%	20,4%	44,9%	26,5%	49
Heildarfjöldi starfsmanna					
20 eða færri starfsmenn	5,9%	15,6%	46,7%	31,9%	135
21-50 starfsmenn	10,4%	12,3%	44,8%	32,5%	154
51-100 starfsmenn	10,2%	14,8%	40,3%	34,7%	216
101-500 starfsmenn	6,0%	19,3%	42,8%	31,9%	166
Fleiri en 500 starfsmenn	9,8%	20,3%	39,1%	30,8%	133
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð					
5 eða færri starfsmenn	7,9%	18,6%	42,9%	30,7%	140
6-10 starfsmenn	11,9%	11,4%	42,6%	34,1%	176
11-20 starfsmenn	10,1%	14,3%	38,7%	36,9%	168
21-50 starfsmenn	7,5%	18,2%	43,0%	31,3%	214
Fleiri en 50 starfsmenn	7,3%	22,0%	43,9%	26,8%	82
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð					
Mikill meirihluti eru konur	8,8%	18,0%	43,2%	30,0%	523
Nokkur meirihluti eru konur	11,3%	13,2%	45,3%	30,2%	106
Svipað kynjahlutfall	4,2%	12,7%	41,5%	41,5%	118
Nokkur meirihluti eru karlar	20,0%	13,3%	33,3%	33,3%	30
Mikill meirihluti eru karlar	7,8%	15,7%	35,3%	41,2%	51

Tafla IX.26. Taktu afstöðu til þess hversu mikil áhrif það auka líkur á launahækkun hafði á ákvörðun þína um að sækja námskeið/ráð- og námsstefnur á síðustu 12 mánuðum.

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Mjög mikil	163	10,0	20,4	+/-2,8
Frekar mikil	110	6,7	13,8	+/-2,4
Nokkur	177	10,8	22,2	+/-2,9
Lítill eða engin	349	21,3	43,7	+/-3,4
Á ekki við	315	19,2		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Svarar ekki	142	8,7		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.27. Til að auka líkur á launahækkun.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn					
Karlar	16,2%	14,6%	22,7%	46,5%	198
Konur	21,9%	13,4%	21,7%	43,0%	598
Aldur					
19-34 ára	16,5%	14,9%	26,6%	42,0%	188
35-44 ára	22,7%	16,1%	19,0%	42,2%	211
45-54 ára	22,6%	11,1%	20,2%	46,0%	252
55 ára og eldri	18,8%	13,0%	23,2%	44,9%	138
Búseta					
Höfuðborgarsvæðið	21,6%	14,3%	22,6%	41,6%	505
Landsbyggðin	18,7%	12,8%	20,8%	47,8%	289
Gift/sambúð					
Já	20,0%	13,3%	22,9%	43,7%	645
Nei	22,6%	15,1%	18,5%	43,8%	146
Börn á framfæri					
Ekkert barn á framfæri	21,0%	12,1%	22,4%	44,5%	272
1-2 börn	19,2%	14,2%	22,6%	43,9%	380
3-6 börn	23,2%	15,2%	20,3%	41,3%	138
Heildarlaun á mánuði**					
kr. 150.000 eða minna	38,7%	19,4%	22,6%	19,4%	31
kr. 150.001 til 200.000	28,3%	17,4%	14,1%	40,2%	92
kr. 200.001 til 250.000	20,1%	12,8%	25,0%	42,1%	164
kr. 250.001 til 300.000	16,7%	15,3%	21,5%	46,5%	144
kr. 300.001 til 400.000	16,9%	13,7%	25,0%	44,4%	124
Meira en kr. 400.000	11,5%	7,7%	22,1%	58,7%	104
Menntun***					
Grunnskólapróf	42,2%	17,8%	17,8%	22,2%	45
Stutt starfsmenntun	35,8%	22,6%	20,8%	20,8%	53
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	44,0%	12,0%	16,0%	28,0%	50
Iðmenntun	31,3%	6,3%	25,0%	37,5%	32
Bókleg framhaldsskólamenntun	28,3%	24,5%	18,9%	28,3%	53
3ja ára eða styttri háskólamenntun	13,4%	13,1%	20,5%	53,0%	336
Lengri háskólamenntun	14,4%	10,2%	26,9%	48,6%	216

Tafla IX.28. Til að auka líkur á launahækkun.

	<i>Mjög mikil</i>	<i>Frekar mikil</i>	<i>Nokkur</i>	<i>Lítill/engin</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>					
Stjórnendur	14,6%	12,7%	23,4%	49,4%	158
Kennarar	13,4%	11,8%	17,2%	57,5%	186
Sérfræðingar	13,6%	11,9%	28,4%	46,2%	236
Sérmenntað starfsfólk	33,0%	17,0%	20,8%	29,2%	106
Skrifstofufólk	44,4%	11,1%	18,5%	25,9%	27
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	41,8%	19,4%	16,4%	22,4%	67
Ósérhæft starfsfólk	53,8%	30,8%	15,4%	0,0%	13
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis</i>					
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	24,7%	14,3%	23,2%	37,8%	259
Menntageirinn	17,1%	14,1%	21,0%	47,7%	333
Opinb. stjórnýssla í ráðuneytum og sveitarfélögum	20,0%	13,3%	31,1%	35,6%	45
Önnur opinber stjórnýssla	20,9%	14,0%	23,3%	41,9%	43
Önnur opinber þjónusta	14,8%	13,0%	20,4%	51,9%	54
<i>Rekstrarform</i>					
Ríkisstofnun	19,7%	13,0%	23,4%	43,9%	385
Sveitarfélag	19,0%	15,5%	21,0%	44,5%	310
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	27,9%	11,6%	20,9%	39,5%	43
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>					
20 eða færri starfsmenn	22,8%	15,4%	20,3%	41,5%	123
21-50 starfsmenn	20,8%	12,6%	19,5%	47,2%	159
51-100 starfsmenn	14,0%	14,5%	21,8%	49,7%	193
101-500 starfsmenn	22,5%	11,2%	22,5%	43,8%	169
Fleiri en 500 starfsmenn	21,2%	15,9%	26,5%	36,4%	132
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>					
5 eða færri starfsmenn	20,4%	14,1%	23,2%	42,3%	142
6-10 starfsmenn	22,1%	12,3%	17,8%	47,9%	163
11-20 starfsmenn	18,2%	10,9%	20,6%	50,3%	165
21-50 starfsmenn	21,1%	16,7%	25,5%	36,8%	204
Fleiri en 50 starfsmenn	19,2%	12,8%	24,4%	43,6%	78
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>					
Mikill meirihluti eru konur	22,7%	13,4%	22,3%	41,6%	485
Nokkur meirihluti eru konur	11,7%	19,4%	21,4%	47,6%	103
Svipað kynjahlutfall	15,7%	9,3%	23,1%	51,9%	108
Nokkur meirihluti eru karlar	11,4%	20,0%	20,0%	48,6%	35
Mikill meirihluti eru karlar	27,9%	11,5%	21,3%	39,3%	61

Tafla IX.29. Hversu vel eða illa hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst þér í núverandi starfi?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Vel	794	48,5	66,7	+/-2,7
Sæmilega	379	23,1	31,8	+/-2,6
Illa	17	1,0	1,4	+/-0,7
Á ekki við	20	1,2		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Veit ekki	16	1,0		
Svarar ekki	30	1,8		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.30. Hvernig nýttist það í núverandi starfi?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Illa</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn**</i>				
Karlar	58,6%	39,6%	1,8%	280
Konur	69,2%	29,5%	1,3%	906
<i>Aldur (óg)</i>				
19-34 ára	62,8%	35,1%	2,2%	231
35-44 ára	71,2%	27,7%	1,1%	285
45-54 ára	64,8%	34,0%	1,2%	409
55 ára og eldri	68,0%	30,4%	1,6%	253
<i>Búseta</i>				
Höfuðborgarsvæðið	64,5%	33,9%	1,6%	749
Landsbyggðin	70,3%	28,5%	1,1%	435
<i>Gift/sambúð</i>				
Já	68,3%	30,4%	1,3%	959
Nei	60,5%	37,3%	2,3%	220
<i>Börn á framfæri</i>				
Ekkert barn á framfæri	66,7%	31,7%	1,7%	417
1-2 börn	66,3%	32,4%	1,3%	555
3-6 börn	68,3%	30,2%	1,5%	202
<i>Heildarlaun á mánuði (óg)</i>				
kr. 150.000 eða minna	76,3%	21,1%	2,6%	38
kr. 150.001 til 200.000	59,7%	37,3%	3,0%	134
kr. 200.001 til 250.000	68,7%	30,5%	0,8%	243
kr. 250.001 til 300.000	63,6%	34,9%	1,4%	209
kr. 300.001 til 400.000	69,6%	29,0%	1,4%	217
Meira en kr. 400.000	60,9%	39,1%	0,0%	151
<i>Menntun (óg)</i>				
Grunnskólapróf	60,9%	37,5%	1,6%	64
Stutt starfsmenntun	73,4%	24,1%	2,5%	79
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	65,8%	32,9%	1,4%	73
Iðmenntun	67,4%	30,2%	2,3%	43
Bókleg framhaldsskólamenntun	60,9%	39,1%	0,0%	69
3ja ára eða styttri háskólamenntun	68,4%	29,8%	1,9%	534
Lengri háskólamenntun	66,0%	33,3%	0,7%	306

Tafla IX.31. Hvernig nýtist það í núverandi starfi?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Illu</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt (óg)				
Stjórnendur	65,1%	34,2%	0,7%	269
Kennarar	68,9%	29,1%	2,0%	299
Sérfræðingar	67,4%	32,0%	0,6%	322
Sérmenntað starfsfólk	63,6%	32,9%	3,5%	143
Skrifstofufólk	60,0%	40,0%	0,0%	40
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	68,2%	30,6%	1,2%	85
Ósérhæft starfsfólk	73,9%	21,7%	4,3%	23
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	69,2%	29,9%	0,8%	354
Menntageirinn	67,9%	30,6%	1,5%	542
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	50,7%	46,4%	2,9%	69
Önnur opinber stjórnsýsla	59,7%	40,3%	0,0%	67
Önnur opinber þjónusta	72,1%	25,0%	2,9%	68
Rekstrarform				
Ríkisstofnun	66,5%	32,4%	1,1%	544
Sveitarfélag	66,7%	31,5%	1,8%	508
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	67,2%	31,3%	1,6%	64
Heildarfjöldi starfsmanna (óg)				
20 eða færri starfsmenn	68,9%	30,5%	0,5%	190
21-50 starfsmenn	68,6%	30,1%	1,3%	239
51-100 starfsmenn	64,9%	33,8%	1,3%	299
101-500 starfsmenn	67,1%	30,9%	2,0%	249
Fleiri en 500 starfsmenn	63,1%	35,2%	1,7%	176
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð (óg)				
5 eða færri starfsmenn	68,2%	29,5%	2,3%	220
6-10 starfsmenn	66,4%	32,8%	0,8%	247
11-20 starfsmenn	66,1%	32,6%	1,3%	233
21-50 starfsmenn	67,7%	30,7%	1,7%	300
Fleiri en 50 starfsmenn	63,7%	34,5%	1,8%	113
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð (óg)				
Mikill meirihluti eru konur	70,2%	28,4%	1,4%	732
Nokkur meirihluti eru konur	65,3%	33,3%	1,4%	144
Svipað kynjahlutfall	55,8%	42,3%	1,8%	163
Nokkur meirihluti eru karlar	51,9%	46,3%	1,9%	54
Mikill meirihluti eru karlar	68,6%	30,2%	1,2%	86

Tafla IX.32. Hversu vel eða illa hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst til að auka möguleika á nýju starfi?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Vel	206	12,6	36,0	+/-3,9
Sæmilega	258	15,8	45,0	+/-4,1
Illa	109	6,7	19,0	+/-3,2
Á ekki við	339	20,7		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Veit ekki	270	16,5		
Svarar ekki	74	4,5		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.33. Hvernig nýttist það til að auka möguleika á nýju starfi?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Illa</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn**				
Karlar	25,0%	54,2%	20,8%	144
Konur	39,3%	42,2%	18,5%	427
Aldur				
19-34 ára	35,8%	47,3%	16,9%	148
35-44 ára	33,1%	50,0%	16,9%	154
45-54 ára	36,4%	43,3%	20,3%	187
55 ára og eldri	38,8%	37,5%	23,8%	80
Búseta				
Höfuðborgarsvæðið	34,0%	45,9%	20,2%	377
Landsbyggðin	38,9%	44,0%	17,1%	193
Gift/sambúð				
Já	37,2%	44,3%	18,5%	460
Nei	29,6%	49,1%	21,3%	108
Börn á framfæri				
Ekkert barn á framfæri	34,4%	45,0%	20,6%	180
1-2 börn	36,7%	43,7%	19,6%	270
3-6 börn	35,7%	47,8%	16,5%	115
Heildarlaun á mánuði				
kr. 150.000 eða minna	27,8%	22,2%	50,0%	18
kr. 150.001 til 200.000	39,4%	43,9%	16,7%	66
kr. 200.001 til 250.000	36,4%	43,0%	20,7%	121
kr. 250.001 til 300.000	33,7%	45,7%	20,7%	92
kr. 300.001 til 400.000	27,6%	54,3%	18,1%	105
Meira en kr. 400.000	32,4%	47,9%	19,7%	71
Menntun				
Grunnskólapróf	24,1%	55,2%	20,7%	29
Stutt starfsmenntun	45,5%	48,5%	6,1%	33
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	38,5%	53,8%	7,7%	26
Iðnmenntun	31,6%	57,9%	10,5%	19
Bókleg framhaldsskólamenntun	35,5%	41,9%	22,6%	31
3ja ára eða styttri háskólamenntun	36,2%	42,6%	21,1%	265
Lengri háskólamenntun	35,6%	43,1%	21,3%	160

Tafla IX.34. Hvernig nýtist það til að auka möguleika á nýju starfi?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Illu</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt				
Stjórnendur	36,8%	48,9%	14,3%	133
Kennarar	35,1%	38,1%	26,9%	134
Sérfræðingar	33,9%	48,9%	17,2%	174
Sérmenntað starfsfólk	31,0%	51,7%	17,2%	58
Skrifstofufólk	52,4%	33,3%	14,3%	21
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	38,5%	35,9%	25,6%	39
Ósérhæft starfsfólk	30,0%	60,0%	10,0%	10
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	38,8%	44,7%	16,5%	170
Menntageirinn	37,3%	41,4%	21,3%	263
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	20,0%	62,9%	17,1%	35
Önnur opinber stjórnsýsla	35,5%	45,2%	19,4%	31
Önnur opinber þjónusta	28,1%	50,0%	21,9%	32
Rekstrarform				
Ríkisstofnun	34,0%	48,9%	17,2%	262
Sveitarfélag	37,4%	43,1%	19,5%	246
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	37,5%	29,2%	33,3%	24
Heildarfjöldi starfsmanna				
20 eða færri starfsmenn	41,6%	42,6%	15,8%	101
21-50 starfsmenn	38,5%	36,8%	24,8%	117
51-100 starfsmenn	32,5%	43,9%	23,6%	123
101-500 starfsmenn	29,7%	54,2%	16,1%	118
Fleiri en 500 starfsmenn	36,5%	49,0%	14,6%	96
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð				
5 eða færri starfsmenn	35,2%	46,3%	18,5%	108
6-10 starfsmenn	39,3%	42,7%	17,9%	117
11-20 starfsmenn	30,8%	48,7%	20,5%	117
21-50 starfsmenn	37,4%	43,9%	18,7%	139
Fleiri en 50 starfsmenn	32,8%	47,5%	19,7%	61
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð				
Mikill meirihluti eru konur	39,9%	41,7%	18,3%	338
Nokkur meirihluti eru konur	32,2%	44,8%	23,0%	87
Svipað kynjahlutfall	25,0%	50,0%	25,0%	76
Nokkur meirihluti eru karlar	20,0%	70,0%	10,0%	20
Mikill meirihluti eru karlar	34,9%	51,2%	14,0%	43

Tafla IX.35. Hversu vel eða illa hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst til að auka persónulega hæfni þína?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Vel	791	48,3	68,0	+/-2,7
Sæmilega	353	21,6	30,4	+/-2,6
Illa	19	1,2	1,6	+/-0,7
Á ekki við	22	1,3		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Veit ekki	29	1,8		
Svarar ekki	42	2,6		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.36. Hvernig nýttist það til að auka persónulega hæfni þína?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Illa</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn***				
Karlar	55,9%	40,0%	4,1%	270
Konur	71,8%	27,3%	0,9%	888
Aldur (óg)				
19-34 ára	66,2%	31,2%	2,6%	231
35-44 ára	71,9%	27,7%	0,4%	278
45-54 ára	67,3%	31,3%	1,5%	400
55 ára og eldri	66,9%	30,6%	2,5%	242
Búseta				
Höfuðborgarsvæðið	66,4%	31,8%	1,8%	735
Landsbyggðin	71,3%	27,3%	1,4%	421
Gift/sambúð				
Já	69,4%	29,0%	1,6%	937
Nei	63,1%	35,0%	1,9%	214
Börn á framfæri				
Ekkert barn á framfæri	65,2%	32,6%	2,2%	405
1-2 börn	68,3%	30,3%	1,5%	542
3-6 börn	74,0%	25,0%	1,0%	200
Heildarlaun á mánuði (óg)				
kr. 150.000 eða minna	54,1%	43,2%	2,7%	37
kr. 150.001 til 200.000	68,7%	28,4%	3,0%	134
kr. 200.001 til 250.000	73,5%	24,8%	1,7%	238
kr. 250.001 til 300.000	65,5%	32,5%	1,9%	206
kr. 300.001 til 400.000	61,2%	36,9%	1,9%	206
Meira en kr. 400.000	64,8%	34,5%	0,7%	145
Menntun (óg)				
Grunnskólapróf	63,0%	35,2%	1,9%	54
Stutt starfsmenntun	74,0%	23,4%	2,6%	77
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	71,4%	28,6%	0,0%	70
Iðnmenntun	65,9%	25,0%	9,1%	44
Bókleg framhaldsskólamenntun	66,7%	30,6%	2,8%	72
3ja ára eða styttri háskólamenntun	68,1%	30,6%	1,3%	527
Lengri háskólamenntun	66,8%	32,2%	1,0%	298

Tafla IX.37. Hvernig nýtist það til að auka persónulega hæfni þína?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Ill</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt (óg)				
Stjórnendur	70,0%	28,5%	1,5%	263
Kennarar	71,2%	27,1%	1,7%	299
Sérfræðingar	63,8%	34,9%	1,3%	312
Sérmenntað starfsfólk	68,6%	29,2%	2,2%	137
Skrifstofufólk	62,5%	35,0%	2,5%	40
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	65,9%	31,7%	2,4%	82
Ósérhæft starfsfólk	71,4%	28,6%	0,0%	21
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis (óg)				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	69,8%	29,4%	0,9%	344
Menntageirinn	70,8%	27,4%	1,9%	537
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	61,5%	35,4%	3,1%	65
Önnur opinber stjórnsýsla	52,5%	45,9%	1,6%	61
Önnur opinber þjónusta	64,8%	32,4%	2,8%	71
Rekstrarform*				
Ríkisstofnun	64,0%	34,3%	1,7%	530
Sveitarfélag	72,6%	25,8%	1,6%	493
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	68,8%	28,1%	3,1%	64
Heildarfjöldi starfsmanna (óg)				
20 eða færri starfsmenn	69,1%	29,3%	1,6%	191
21-50 starfsmenn	71,4%	27,7%	0,9%	231
51-100 starfsmenn	66,8%	31,2%	2,0%	295
101-500 starfsmenn	69,7%	27,4%	2,9%	241
Fleiri en 500 starfsmenn	63,2%	36,3%	0,6%	171
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð (óg)				
5 eða færri starfsmenn	69,9%	27,8%	2,3%	216
6-10 starfsmenn	69,2%	29,6%	1,2%	247
11-20 starfsmenn	68,0%	29,7%	2,3%	222
21-50 starfsmenn	68,0%	30,6%	1,4%	291
Fleiri en 50 starfsmenn	67,3%	31,9%	0,9%	113
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð (óg)				
Mikill meirihluti eru konur	71,9%	27,0%	1,1%	718
Nokkur meirihluti eru konur	66,2%	31,0%	2,8%	142
Svipað kynjahlutfall	57,7%	39,1%	3,2%	156
Nokkur meirihluti eru karlar	50,0%	50,0%	0,0%	54
Mikill meirihluti eru karlar	69,5%	28,0%	2,4%	82

Tafla IX.38. Hversu vel eða illa hafa þau námskeið/ráð- eða námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum nýst til að fá launahækkun?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Vel	95	5,8	15,8	+/-2,9
Sæmilega	186	11,4	30,8	+/-3,7
Illa	322	19,7	53,4	+/-4,0
Á ekki við	363	22,2		
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Veit ekki	233	14,2		
Svarar ekki	30	1,8		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.39. Hvernig nýttist það til að fá launahækkun?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Illa</i>	<i>Fjöldi</i>
Kyn				
Karlar	14,9%	32,6%	52,5%	141
Konur	16,1%	30,4%	53,5%	460
Aldur				
19-34 ára	20,3%	30,1%	49,7%	143
35-44 ára	12,7%	36,0%	51,3%	150
45-54 ára	16,5%	24,3%	59,2%	206
55 ára og eldri	12,4%	39,2%	48,5%	97
Búseta				
Höfuðborgarsvæðið	16,6%	29,4%	54,0%	391
Landsbyggðin	14,4%	33,5%	52,2%	209
Gift/sambúð				
Já	16,1%	30,4%	53,4%	483
Nei	14,9%	31,6%	53,5%	114
Börn á framfæri				
Ekkert barn á framfæri	18,0%	31,7%	50,2%	205
1-2 börn	15,5%	28,1%	56,5%	278
3-6 börn	12,6%	36,0%	51,4%	111
Heildarlaun á mánuði				
kr. 150.000 eða minna	25,0%	25,0%	50,0%	24
kr. 150.001 til 200.000	16,2%	33,8%	50,0%	68
kr. 200.001 til 250.000	15,7%	29,1%	55,2%	134
kr. 250.001 til 300.000	14,9%	29,8%	55,3%	94
kr. 300.001 til 400.000	15,0%	33,0%	52,0%	100
Meira en kr. 400.000	13,2%	26,3%	60,5%	76
Menntun***				
Grunnskólapróf	36,7%	36,7%	26,7%	30
Stutt starfsmenntun	18,4%	44,7%	36,8%	38
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	27,3%	34,1%	38,6%	44
Iðnmenntun	8,7%	26,1%	65,2%	23
Bókleg framhaldsskólamenntun	25,0%	31,8%	43,2%	44
3ja ára eða styttri háskólamenntun	10,9%	28,7%	60,3%	247
Lengri háskólamenntun	14,0%	27,4%	58,5%	164

Tafla IX.40. Hvernig nýtist það til að fá launahækkun?

	<i>Vel</i>	<i>Sæmilega</i>	<i>Ill</i>	<i>Fjöldi</i>
Starfsstétt (óg)				
Stjórnendur	13,9%	32,2%	53,9%	115
Kennarar	14,2%	19,7%	66,1%	127
Sérfræðingar	11,6%	34,4%	54,0%	189
Sérmenntað starfsfólk	16,9%	34,9%	48,2%	83
Skrifstofufólk	36,8%	31,6%	31,6%	19
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	25,5%	33,3%	41,2%	51
Ósérhæft starfsfólk	28,6%	28,6%	42,9%	14
Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis				
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	19,9%	31,6%	48,5%	206
Menntageirinn	11,5%	27,9%	60,7%	244
Opinb. stjórnarsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	16,7%	43,3%	40,0%	30
Önnur opinber stjórnarsýsla	15,0%	25,0%	60,0%	40
Önnur opinber þjónusta	17,5%	27,5%	55,0%	40
Rekstrarform				
Ríkisstofnun	16,2%	33,1%	50,7%	302
Sveitarfélag	13,2%	27,2%	59,6%	228
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	21,9%	25,0%	53,1%	32
Heildarfjöldi starfsmanna				
20 eða færri starfsmenn	17,4%	24,4%	58,1%	86
21-50 starfsmenn	14,3%	33,0%	52,7%	112
51-100 starfsmenn	11,2%	32,9%	55,9%	143
101-500 starfsmenn	16,8%	29,9%	53,3%	137
Fleiri en 500 starfsmenn	18,0%	31,5%	50,5%	111
Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð				
5 eða færri starfsmenn	20,2%	32,5%	47,4%	114
6-10 starfsmenn	18,7%	22,8%	58,5%	123
11-20 starfsmenn	11,2%	31,9%	56,9%	116
21-50 starfsmenn	14,4%	36,3%	49,4%	160
Fleiri en 50 starfsmenn	15,0%	33,3%	51,7%	60
Kynjahlutfall á deild/starfsstöð				
Mikill meirihluti eru konur	16,7%	28,5%	54,8%	354
Nokkur meirihluti eru konur	17,0%	34,1%	48,9%	88
Svipað kynjahlutfall	13,9%	31,6%	54,4%	79
Nokkur meirihluti eru karlar	10,0%	40,0%	50,0%	30
Mikill meirihluti eru karlar	15,2%	32,6%	52,2%	46

Tafla IX.41. Hafa þau námskeið/ráð- og námsstefnur sem þú sóttir á síðustu 12 mánuðum skilað þér launahækkun?

	<i>Fjöldi</i>	<i>Hlutfall</i>	<i>Hlutfall sem svarar</i>	<i>Vikmörk +/- %</i>
Já	97	5,9	8,1	+/-1,6
Nei	1096	66,9	91,9	+/-1,6
Hef ekki sótt námskeið	382	23,3		
Veit ekki	35	2,1		
Svarar ekki	28	1,7		
Samtals	1638	100%	100%	

Tafla IX.42. Hafa þau námskeið/ráð- og námsstefnur sem þú sóttir á síðustu 12 mánuðum skilað þér launahækkun?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Kyn</i>			
Karlar	9,1%	90,9%	287
Konur	7,9%	92,1%	901
<i>Aldur**</i>			
19-34 ára	9,3%	90,7%	226
35-44 ára	5,3%	94,7%	283
45-54 ára	6,1%	93,9%	408
55 ára og eldri	13,0%	87,0%	262
<i>Búseta</i>			
Höfuðborgarsvæðið	8,4%	91,6%	749
Landsbyggðin	7,8%	92,2%	438
<i>Gift/sambúð</i>			
Já	7,7%	92,3%	962
Nei	10,0%	90,0%	219
<i>Börn á framfæri***</i>			
Ekkert barn á framfæri	12,8%	87,2%	414
1-2 börn	5,7%	94,3%	560
3-6 börn	5,4%	94,6%	203
<i>Heildarlaun á mánuði*</i>			
kr. 150.000 eða minna	15,4%	84,6%	39
kr. 150.001 til 200.000	11,9%	88,1%	135
kr. 200.001 til 250.000	8,7%	91,3%	242
kr. 250.001 til 300.000	7,6%	92,4%	211
kr. 300.001 til 400.000	5,5%	94,5%	219
Meira en kr. 400.000	2,7%	97,3%	149
<i>Menntun***</i>			
Grunnskólapróf	20,6%	79,4%	63
Stutt starfsmenntun	16,7%	83,3%	78
Lengri starfsmenntun á framhalds- og sérskólastigi	23,0%	77,0%	74
Iðnmenntun	6,1%	93,9%	49
Bókleg framhaldsskólamenntun	21,4%	78,6%	70
3ja ára eða styttri háskólamenntun	2,6%	97,4%	540
Lengri háskólamenntun	6,4%	93,6%	298

Tafla IX.43. Hafa þau námskeið/ ráð- og námsstefnur sem þú sóttir á síðustu 12 mánuðum skilað þér launahækkun?

	<i>Já</i>	<i>Nei</i>	<i>Fjöldi</i>
<i>Starfsstétt***</i>			
Stjórnendur	6,1%	93,9%	264
Kennarar	3,9%	96,1%	304
Sérfræðingar	4,1%	95,9%	319
Sérmenntað starfsfólk	15,6%	84,4%	147
Skrifstofufólk	23,3%	76,7%	43
Starfsfólk v. umsjón/þjónustu/afgreiðslu	21,2%	78,8%	85
Ósérhæft starfsfólk	21,7%	78,3%	23
<i>Atvinnugrein stofnunar/fyrirtækis*</i>			
Heilbrigðis- og félagsgeirinn	11,5%	88,5%	358
Menntageirinn	5,7%	94,3%	543
Opinb. stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum	5,8%	94,2%	69
Önnur opinber stjórnsýsla	10,9%	89,1%	64
Önnur opinber þjónusta	10,0%	90,0%	70
<i>Rekstrarform**</i>			
Ríkisstofnun	9,7%	90,3%	544
Sveitarfélag	5,5%	94,5%	506
Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun	15,2%	84,8%	66
<i>Heildarfjöldi starfsmanna</i>			
20 eða færri starfsmenn	5,3%	94,7%	187
21-50 starfsmenn	8,1%	91,9%	236
51-100 starfsmenn	6,6%	93,4%	304
101-500 starfsmenn	9,2%	90,8%	251
Fleiri en 500 starfsmenn	12,5%	87,5%	176
<i>Fjöldi starfsmanna á deild/starfsstöð</i>			
5 eða færri starfsmenn	11,2%	88,8%	214
6-10 starfsmenn	8,7%	91,3%	254
11-20 starfsmenn	5,1%	94,9%	236
21-50 starfsmenn	8,6%	91,4%	301
Fleiri en 50 starfsmenn	8,0%	92,0%	112
<i>Kynjahlutfall á deild/starfsstöð</i>			
Mikill meirihluti eru konur	7,8%	92,2%	741
Nokkur meirihluti eru konur	6,8%	93,2%	146
Svipað kynjahlutfall	8,2%	91,8%	159
Nokkur meirihluti eru karlar	11,3%	88,7%	53
Mikill meirihluti eru karlar	10,7%	89,3%	84

Heimildir

- Andrea G. Dofradóttir, Eva Heiða Önnudóttir, Friðrik H. Jónsson, Kristjana Stella Blöndal og Ævar Þórólfsson (2003). *Launakjör félagsmanna í Verzlunarmannafélagi Reykjavíkur árið 2003: Könnun unnin fyrir Verzlunarmannafélag Reykjavíkur*. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
- Gallup (2000). *Aukin lífsgæði með sveigjanleika: Hið gullna jafnvægi, samstarfsverkefni Reykjavíkurborgar og Gallup*. Reykjavík: Gallup.
- Gallup (2004). *SÍB: Laun og kjör bankamanna*. Reykjavík: Gallup.
- Guðbjörg Andrea Jónsdóttir (1995). *Launamyndun og kynbundinn launamunur: Þættir sem hafa áhrif á laun og starfsframa*. Reykjavík: Skrifstofa jafnréttismála.
- Hagstofa Íslands (1994). *Íslensk starfaflokkun: ÍSTARF 95*. Reykjavík: Hagstofa Íslands.
- Hrefna Guðmundsdóttir og Kristjana Stella Blöndal (2001). *Launakjör félagsmanna í Verzlunarmannafélagi Reykjavíkur árið 2000: Könnun unnin fyrir Verzlunarmannafélag Reykjavíkur*. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
- Jón Torfi Jónasson og Jóhanna Rósa Arnardóttir (1999). *Tíðnitöflur og krosstöflur ú könnun á símenntun á Íslandi vorið 1998*. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
- Ragna Benedikta Garðarsdóttir (2002). *Fyrirtæki ársins 2002: Mat félagsmanna Verzlunarmannfélags Reykjavíkur og Verzlunarmannafélags Akraness á vinnustað sínum og starfsumhverfi*. Reykjavík: Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands.
- VR (2004). *Launin okkar: Launakönnun ársins 2004*. Reykjavík: VR.

IX. Viðauki
Spurningalistinn



HÁSKÓLI ÍSLANDS

STARFSKJARAKÖNNUN

**Rannsókn á vegum Hagrannsóknastofnunar
samtaka launafólks í almannajónustu (HASLA)
í samvinnu við Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands**

Aðild að Hasla eiga BHM, BSRB, KÍ og SÍB

Vinsamlegast lestu spurningarnar vel yfir og svaraðu þeim eins og best á við um þig.

1. **Hvort ert þú karl eða kona?** ₁ Karl ₂ Kona
-
2. **Hvaða ár ert þú fædd(ur)?** _____
-
3. **Átt þú lögheimili á höfuðborgarsvæðinu eða landsbyggðinni?**
₁ Höfuðborgarsvæðinu ₂ Landsbyggðinni
-
4. **Ert þú gift(ur) eða í sambúð?**
₁ Já
₂ Nei
-
5. **Eru einhver börn á framfæri þínu?**
₁ Nei
₂ Já →a) Hve mörg eru á framfæri þínu? →b) Hve mörg búa á heimili þínu?
- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| 1) Fjöldi 0-5 ára _____ | 1) Fjöldi 0-5 ára _____ |
| 2) Fjöldi 6-12 ára _____ | 2) Fjöldi 6-12 ára _____ |
| 3) Fjöldi 13-18 ára _____ | 3) Fjöldi 13-18 ára _____ |
| 4) Fjöldi eldri en 18 ára _____ | 4) Fjöldi eldri en 18 ára _____ |
-
6. **Í hvaða heildarsamtökum ert þú?**
- ₁ **BSRB** (Bandalag starfsmanna ríkis og bæja, aðildarfélögin eru: Félag flugmálastarfsmanna ríkisins, Félag starfsmanna stjórnarráðsins, Landssamband lögreglumanna, Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna, Póstmannafélag Íslands, Sjúkraliðafélag Íslands, Tollvarðafélag Íslands. Félög opinberra starfsmanna á Austurlandi, Suðurlandi, Vestfjörðum og í Húnavatnssýslum. Starfsmannafélög Akraness, Akureyrarbæjar, Borgarbyggðar, Dala- og Snæfellsnessýslu, Dalvíkurbyggðar, Fjarðabyggðar, Garðabæjar, Hafnarfjarðar, Húsavíkur, Kópavogs, Mosfellsbæjar, Ólafsfjarðar, Reykjavíkurborgar, ríkisstofnana, Ríkisútvarpsins, Seltjarnarness, Siglufjarðarkaupstaðar, Skagafjarðar, Suðurnesja, Sveitarfélagsins Árborgar og Vestmannaeyjabæjar)
- ₂ **BHM** (Bandalag háskólamanna, aðildarfélögin eru: Dýralæknafélag Íslands, Félag fréttamanna, Félag geislafræðinga, Félag háskólakennara, Félag háskólakennara á Akureyri, Félag háskólamentlaðra starfsmanna stjórnarráðsins, Félag íslenskra félagsvísindamanna, Félag íslenskra fræða, Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga, Félag íslenskra náttúrufræðinga, Félag tækniháskólakennara, Iðjubjálfafélag Íslands, Kennarafélag Kennaraháskóla Íslands, Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga, Ljósmeðrafélag Íslands, Meinatæknafélag Íslands, Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga, Stéttarfélag háskólamanna á matvæla- og næringarviði, Stéttarfélag íslenskra félagsráðgjafa, Stéttarfélag lögfræðinga, Stéttarfélag sálfræðinga á Íslandi, Stéttarfélag sjúkráþjálfara, Útgarður – félag háskólamanna og Proskapjálfafélag Íslands)
- ₃ **KÍ** (Kennarasamband Íslands, aðildarfélögin eru: Félag leikskóla-, grunnskóla-, framhaldsskóla- og tónlistakennara, Skólastjórafélag Íslands og Félag stjórnenda í framhaldsskólum)

7. **Hefur þú lokið einhverju námi eftir skyldunám?**

- ₁ Já ₂ Nei → Svaraðu næst spurningu 9.
-

8. **Hvaða námi hefur þú lokið?** Merktu við hæsta menntastig sem þú hefur lokið.

- ₁ **Stuttu starfsnámi, það er ársnámi eða minna** (dæmi; lokið einu ári eða minna í eftirfarandi námi: lögreglu-, vélstjóra-, stýrimanna-, banka-, póst-, tölvu-, viðskipta-, bókhalds-, trygginga-, ritara-, fiskvinnslu-, hússtjórnarnámi eða öðru starfsnámi.)
- ₂ **Lengra starfsnámi, meira en ársnám** (dæmi; lokið meira en einu ári í eftirfarandi námi: sjúkraliða-, lögreglu-, vélstjóra- og stýrimannanámi)
- ₃ **Iðnmenntun, sveins- og/eða meistaraþrófi.**
- ₄ **Þrófi úr sérskólum á eða við háskólastig**, s.s. kennaraþrófi ekki B.ed., myndlistarnámi, tækninámi o.fl.
- ₅ **Bóklegu framhaldsnámi**, s.s. verslunarþrófi eða stúdentsþrófi.
- ₆ **3ja ára eða styttra háskólanámi** BA, BS, B.ed. eða styttra nám á háskólastigi
- ₇ **Lengra en 3ja ára háskólanámi, hvaða?** ₁ MA eða MS námi
₂ Kandídatsnámi
₃ Doktorsnámi
₄ Sérfræðinámi/starfsréttindanámi án sérstakrar gráðu
- ₉ **Öðru námi, hverju?** _____

9. **Hvert er aðalstarf þitt?** Vinsamlegast merktu aðeins við eitt starf. Ef þú finnur ekki starfsheiti sem þér finnst passa við þitt starf á listanum vinsamlegast skrifaðu starfsheiti og stutta lýsingu fyrir neðan.

Stjórnunarstörf

- 1. Forstjóri eða önnur hærri stjórnunarstörf
- 2. Framkvæmdastjóri, sviðsstjóri
- 3. Forstöðumaður
- 4. Leikskólastjóri
- 5. Skólastjóri
- 6. Annað stjórnunarstarf í skóla
- 7. Skrifstofu- eða starfsmannastjóri
- 8. Þjónustu-, markaðs-, rekstrar- eða sölustjóri
- 9. Fjármálastjóri
- 10. Deildarstjóri
- 11. Önnur stjórnunarstörf (skrifaðu lýsingu neðst á blaðið)

Kennarar

- 21. Leikskólakennari
- 22. Grunnskólakennari
- 23. Tónlistakennari
- 24. Framhaldsskólakennari
- 25. Háskólakennari

Sérfræðistörf á eftirfarandi sviðum, yfirleitt krafist háskólamenntunar:

- 26. Bókasafns- og upplýsingafræðingur
- 27. Fréttamaður, almannatengsla- eða fjölmiðlafræðingur, fræðslu-, upplýsinga- eða kynningarfulltrúi
- 28. Hjúkrunar- eða lyfjafræðingur, ljósmóðir
- 29. Meinataeknir, geislafræðingur
- 30. Sjúkra-, þroska- og/eða iðjuþjálfari
- 31. Efna-, eðlis-, líf-, matvæla- eða náttúrufræðingur
- 32. Lög-, hag- eða viðskiptafræðingur
- 33. Sál-, mann-, félags-, stjórn mála- eða uppeldisfræðingur, félagsráðgjafi
- 34. Verk-, tölvunar-, tækni- eða kerfisfræðingur
- 35. Háskólamenntaður sérfræðingur, annað en ofangreint (skrifaðu lýsingu neðst á blaðið).

Löggæslu-, öryggis- og gæslustörf

- 41. Lögreglumaður
- 42. Slökkviliðs- eða sjúkraflutningamaður
- 43. Tollvörður eða fangavörður
- 44. Hafnargæsla
- 45. Umsjónarmaður, húsvörður
- 46. Öryggisvörður, vaktmaður
- 47. Laugarvörður, baðvörður
- 49. Önnur lög- eða öryggisgæsla (skrifaðu lýsingu neðst á blaðið)

Sérmenntað starfsfólk og tæknar

- 51. Sjúkraliði
- 52. Lyfjatæknir
- 53. Læknaritari
- 54. Félagsliði
- 55. Matráðskona/maður
- 59. Önnur sérhæfing (skrifaðu lýsingu neðst á blaðið)

Skrifstofustörf og afgreiðsla

- 61. Skjalavörður, bóka- og bókavörður
- 62. Bókhalds-, fjármála-, launa-, innheimtufulltrúi
- 63. Þjónustufulltrúi
- 64. Bókhaldsritari
- 65. Ritari
- 66. Gjaldkeri/innheimtustarf
- 67. Símvavarsla eða móttaka
- 68. Afgreiðsla
- 69. Önnur almenn skrifstofustörf (skrifaðu lýsingu neðst á blaðið)

Starf sem krefst iðnmenntunar

- 71. Til dæmis í framreiðslu, bygginga- og tréiðn, rafiðn, matvælaíðn og öðrum iðngreinum

Bifreiða- og vinnuvélastjórn

- 75. Vagnstjóri
- 76. Bifreiðastjóri
- 77. Stjórnendur vinnuvéla
- 78. Útkeyrsla

Ófaglærð störf, verkamannavinna

- 81. Til dæmis almenn verkamannastörf og verkafólk í þjónustu (s.s. ræsting, sorphreinsun, sendilsstarf og dyravararsla)

Umönnunar- og þjónustustörf

- 85. Aðstoðarmaður í eldhúsi
- 86. Skólaliði
- 87. Stuðningsfulltrúi
- 88. Starfsmaður við gæslu í leikskóla/skóla
- 89. Starfsmaður við heimilishjálpi
- 90. Póstburðarmaður, bréfberi
- 99. Önnur umönnunar- og þjónustustörf (skrifaðu lýsingu neðst á blaðið)

Ef þú finnur ekki starfsheiti hér að ofan sem þér finnst passa um að skrifa starfsheiti og stutta lýsingu á starfi þínu

Annað: _____

Athugaðu að miða svör þín við öllum eftirfarandi spurningum um vinnustað þinn og kjör við eitt starf, það er núverandi aðalstarf þitt.

10. **Í hvaða atvinnugrein er stofnunin/fyrirtækið sem þú starfar hjá?**

- ₁ Bankar, tryggingafyrirtæki og aðrar fjármálastofnanir
- ₂ Byggingarstarfsemi og mannvirkjagerð
- ₃ Fjölmíðlun
- ₄ Hátækniíðnaður/hugbúnaðariðnaður
- ₅ Heilbrigðis- eða félagsgeirinn
- ₆ Landbúnaður eða sjávarútvegur
- ₇ Menntageirinn
- ₈ Veitur, s.s. orkuveitur og vatnsveitur
- ₉ Samgöngur, það er farþega- og vöruflutningar eða vegagerð
- ₁₀ Samskipti, s.s. síma- og póstfyrirtæki
- ₁₁ Verslun
- ₁₂ Opinber stjórnsýsla í ráðuneytum og sveitarfélögum
- ₁₃ Önnur opinber stjórnsýsla, t.d. í skattheimtu, sýslumannsembætti, lögregla og tryggingastofnun
- ₁₄ Önnur opinber þjónusta

- ₁₅ Annað, hvað? _____
- ₉₉ Veit ekki

11. **Hvernig myndir þú flokka stofnunina/fyrirtækið sem þú vinnur hjá?**

- ₁ Ríkisstofnun
- ₂ Sveitarfélag
- ₃ Hlutfélag í eigu hins opinberra, t.d. Íslandspóstur og Síminn
- ₄ Félagasamtök eða sjálfseignarstofnun
- ₅ Sameignarfélag eða byggðasamlag (t.d. bæði í eigu ríkis og sveitarfélaga)
- ₆ Einkafyrirtæki

- ₈ Annað, hvað? _____
- ₉ Veit ekki

12. **Hver er heildarfjöldi starfsmanna í þínu fyrirtæki/þinni stofnun? Átt er við allar einingar ef starfsemin er dreifð, t.d. allar einingar Landspítala Háskólasjúkrahúss**

- ₁ 5 eða færri starfsmenn
- ₂ 6 - 10 starfsmenn
- ₃ 11 - 20 starfsmenn
- ₄ 21 - 50 starfsmenn
- ₅ 51 - 100 starfsmenn
- ₆ 101 – 200 starfsmenn
- ₇ 201 – 500 starfsmenn
- ₈ Fleiri en 500 starfsmenn
- ₉ Veit ekki

13. **Hversu margir starfsmenn vinna á þinni deild eða starfsstöð, svona um það bil? _____**

14. **Er meirihluti starfsfólks á þinni deild eða starfsstöð konur, karlar eða er kynjahlutfall svipað?**

- ₁ Mikill meirihluti starfsfólks eru konur
₂ Nokkur meirihluti eru konur
₃ Það er svipað hlutfall karla og kvenna
₄ Nokkur meirihluti eru karlar
₅ Mikill meirihluti starfsfólks eru karlar
₉ Veit ekki

15. **Ertu í fullu starfi, hlutastarfi eða ert þú ekki í föstu starfshlutfalli?**

- ₁ Fullu starfi (100%).
₂ Hlutastarfi. Hvert er starfshlutfallið? _____ %
₃ Er ekki í ákveðnu starfshlutfalli → Svaraðu næst spurningu 22.

Í spurningunum hér á eftir um laun ert þú beðin(n) um að miða við greidd laun **1. maí 2004 fyrir aðalstarf þitt**. Ef þú fékkst **ekki** greidd laun 1. maí ertu beðin(n) um að miða við **síðustu útborgun**.

Vinsamlegast skráið svör við launaspurningum í krónum, miðað við launaseðil 1. maí 2004. Skrifðu fullum stöfum, til dæmis 132.400, en ekki til dæmis 132,4 þús.

16. **Hversu mikið hafðir þú í heildarlaun (laun og aðrar greiðslur) fyrir aðalstarf þitt 1. maí árið 2004, fyrir skatt?**

Heildarlaun þín: _____ krónur.

17. **Hversu há upphæð af heildarlaunum þínum 1. maí fyrir aðalstarf þitt 2004 voru:**

- Mánaðarlaun/grunnlaun fyrir skatt? _____ krónur.
 Föst yfirvinnulaun fyrir skatt? _____ krónur.
 Önnur yfirvinnulaun (breytileg milli mánaða) fyrir skatt? _____ krónur.
 Akstursgreiðslur fyrir skatt? _____ krónur.
 Vaktaálag fyrir skatt? _____ krónur.
 Fæðisfé/ fæðishlunnindi fyrir skatt? _____ krónur.
 Annað, hvað? _____ krónur.

18. **Hvað vannst þú að jafnaði langa vinnuviku í síðasta mánuði í aðalstarfi þínu? Teldu með allar vinnustundir sem þú vannst óháð því hvort þú fékkst greitt sérstaklega fyrir þær eða ekki.**

_____ klst. á viku.

19. **Hversu margar yfirvinnustundir fékkst þú greitt fyrir 1. maí 2004 vegna aðalstarfs þíns?** Teldu með allar yfirvinnustundir sem þú fékkst greitt fyrir óháð því hvort þú vannst þær eða ekki.

_____ fjöldi yfirvinnustunda sem greitt var fyrir

20. **Færð þú greidda fasta yfirvinnu í aðalstarfi þínu hvort sem þú vinnur yfirvinnu eða ekki?**

₁ Já ₂ Nei

21. **Færð þú fastar akstursgreiðslur í aðalstarfi þínu?**

₁ Já ₂ Nei

22. **Vinnur þú að jafnaði einhvern hluta af þinni vinnu heima við vegna aðalstarfs þíns?**

₁ Nei, ég vinn ekki hluta af minni vinnu heima við

₂ Já, að jafnaði 1-2 klst. á viku

₃ Já, að jafnaði 3-5 klst. á viku

₄ Já, að jafnaði 6-10 klst. á viku

₅ Já, að jafnaði meira en 10 klst. á viku

23. **Varst þú í sama starfshlutfalli alla mánuði ársins 2003 í aðalstarfi þínu?**

₁ Já ₂ Nei → Ef nei, svaraðu þá næst spurningu 26.

24. **Hvert var starfshlutfall þitt árið 2003 í aðalstarfi þínu? _____%**
-

25. **Hversu mikið hafðir þú í árslaun (heildarlaun) árið 2003, fyrir skatt vegna aðalstarfs þíns?** Miðað við reit 02 á launamiða frá launagreiðanda.

Árslaun þín: _____ krónur.

26. **Hver er starfsaldur þinn í sama eða sambærilegu starfi og þú ert nú?** Miðaðu við aðalstarf þitt.

_____ ár og/eða _____ mánuður/ir.

27. **Hversu lengi hefur þú starfað hjá stofnuninni/fyrirtækinu?** Miðaðu við aðalstarf þitt.

_____ ár og/eða _____ mánuður/ir.

28. Hér eru tilgreind nokkur atriði tengd starfi sem ýmsir telja mikilvæg. Hversu mikilvæg telur þú sjálf(ur) eftirfarandi atriði í starfi?

I) Þú ert í fyrsta lagi beðin(n) um að setja x í fremri dálkinn við þau 5 atriði sem þú telur mikilvægust.

II) Í öðru lagi ert þú beðin(n) um að raða þessum 5 atriðum sem þú valdir í forgangsörð.

Atriði sem þú telur mikilvægast í starfi fær gildið 1, það sem þú telur næstmikilvægast fær gildið 2 og svo framvegis.

	Settu X við 5 mikilvægustu atriðin	Raðaðu í forgangsörð frá 1-5 þar sem 1 er mikilvægast
A. Þægilegt samstarfsfólk	_____	_____
B. Aðgangur að símenntun	_____	_____
C. Örugg ráðning	_____	_____
D. Góðir möguleikar á stöðuhækkun	_____	_____
E. Góð laun	_____	_____
F. Að starfið njóti almennrar virðingar	_____	_____
G. Góð réttindi, s.s. lífeyris- og sjúkraréttindi	_____	_____
H. Sveigjanlegur vinnutími	_____	_____
I. Möguleikar á að sýna frumkvæði	_____	_____
J. Að starfið sé gagnlegt fyrir þjóðfélagið	_____	_____
K. Góð orlofsréttindi	_____	_____
L. Að hitta fólk	_____	_____
M. Að sjá árangur af starfinu	_____	_____
N. Ábyrgðarmikið starf	_____	_____
O. Áhugavert starf	_____	_____
P. Að starfið samsvari eigin hæfileikum	_____	_____
Q. Góð vinnuskilyrði/aðstæður	_____	_____
R. Ekki of mikið álag	_____	_____
S. Annað, hvað	_____	_____

29. **Hver af eftirtöldum leiðum tryggir að þínu mati best réttindi þín og launakjör?** Með réttindum er til dæmis átt við lífeyris-, orlofs-, veikinda- og fæðingarorlofsrétt.

- ₁ Stéttarfélag sem semur um kjarasamning fyrir hönd allra félagsmanna sinna, bæði réttindi og launakjör
- ₂ Stéttarfélag sem semur um réttindi og launataxta en samið er sérstaklega um grunnröðun starfa og persónubundna þætti sem hafa áhrif á laun í stofnanasamningum (í stofnanasamningi semja fulltrúar starfsfólks/stéttarfélags og yfirstjórn stofnunar um útfærslu kjarasamnings)
- ₃ Að semja sjálf(ur) um launakjör, en stéttarfélag semur um réttindi
- ₄ Að semja sjálf(ur) beint við atvinnurekanda, bæði um réttindi og launakjör
- ₅ Annað, hvað? _____
- ₉ Veit ekki

30. **Er formlegt matskerfi á þínum vinnustað sem hefur áhrif á laun starfsfólks (t.d. bónuskerfi, frammistöðu- eða hæfnismat)?**

- ₁ Já
- ₂ Nei → Svaraðu næst spurningu 33.
- ₉ Veit ekki → Svaraðu næst spurningu 33.

31. **Hefur formlegt matskerfi á þínum vinnustað áhrif á laun þín (t.d. bónuskerfi, frammistöðu- eða hæfnismat)?**

- ₁ Já ₂ Nei ₉ Veit ekki

32. **Hversu sanngjarnt eða ósanngjarnt finnst þér það formlega matskerfi sem notað er á þínum vinnustað?**

- ₁ Mjög sanngjarnt
- ₂ Frekar sanngjarnt
- ₃ Hvorki sanngjarnt né ósanngjarnt
- ₄ Frekar ósanngjarnt
- ₅ Mjög ósanngjarnt
- ₉ Veit ekki

33. **Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við þau laun sem þú færð fyrir þína vinnu?**

- ₁ Mjög sátt(ur) ₂ Frekar sátt(ur) ₃ Frekar ósátt(ur) ₄ Mjög ósátt(ur) ₉ Veit ekki

34. **Telur þú launkjör á þínum vinnustað betri, svipuð eða verri en á öðrum sambærilegum vinnustöðum?**

- ₁ Mun betri ₂ Heldur betri ₃ Svipuð ₄ Heldur verri ₅ Mun verri ₉ Veit ekki

35. **Hvaða mánaðarlaun (grunnlaun) finnst þér sanngjörn fyrir þína vinnu?** Miðaðu við laun fyrir fullt starf.

_____ kr. á mánuði

36. **Er farið með laun sem trúnaðarmál á þínum vinnustað?**

- ₁ Já, að kröfu atvinnurekanda
- ₂ Já, það ríkir þegjandi samkomulag um það á vinnustaðnum

- ₃ Nei
₉ Veit ekki
-

37. **Telur þú það betra eða verra fyrir kjör launafólks almennt að laun séu trúnaðarmál?**

- ₁ Betra fyrir kjör launafólks ₂ Verra ₃ Skiptir ekki máli ₉ Veit ekki
-

38. **Sóttir þú um stöðuhækkun á síðastliðnu ári (2003)?**

- ₁ Já
₂ Nei
-

39. **Telur þú þig eiga möguleika á stöðuhækkun á núverandi vinnustað?**

- ₁ Nei > Hvers vegna ekki? *Merktu við allt sem við á.*

_a Hef ekki næga menntun

_b Hef ekki næga reynslu

_c Get ekki bætt við mig meiri vinnu

_d Yfirmanni líkar ekki við mig/störf mín

_e Ekki svigrúm samkvæmt stofnanasamningi

_f Ekki svigrúm á vinnustaðnum

_g Annað, hvað? _____

- ₂ Já > Hvers vegna? *Merktu við allt sem við á.*

_a Hef unnið mikið/lagt mikið á mig

_b Hef sýnt frumkvæði

_c Yfirmaður er ánægður með störf mín

_d Annað, hvað? _____

40. **Hefur þú verið hvött/hvattur til að sækjast eftir stöðuhækkun?**

- ₁ Nei

- ₂ Já > Hverjir hafa hvatt þig til að sækjast eftir stöðuhækkun? *Merktu við allt sem við á.*

_a Yfirmaður/yfirmenn

_b Starfsfélagar

_c Fjölskylda

_d Vinur/vinir

_e Aðrir, hverjir? _____

41. **Sóttir þú um launahækkun á síðastliðnu ári (2003)?**

- ₁ Já ₂ Nei
-

42. **Telur þú þig eiga möguleika á launahækkun í því starfi sem þú ert í núna (þ.e. launahækkanir umfram það sem kveðið er á um í kjarasamningum)?**

- ₁ Nei > Hvers vegna ekki? *Merktu við allt sem við á.*
- _a Laun eru fastbundin af kjarasamningum
- _b Fjárhagsstaða fyrirtækisins/stofnunarinnar er slæm
- _c Yfirmanni líkar ekki við mig/störf mín
- _d Annað, hvað? _____
- ₂ Já > Hvernig gætirðu fengið launahækkun? *Merktu við allt sem við á.*
- _a Með góðri frammistöðu
- _b Með því að bæta samskipti við yfirmann/yfirmenn
- _c Með því að bæta við mig menntun
- _d Annað, hvað? _____

43. **Telur þú að það hafi verið gengið fram hjá þér við veitingu stöðuhækkana á þínum vinnustað?**

- ₁ Já ₂ Nei ₉ Veit ekki

44. **Taktu afstöðu til eftirfarandi fullyrðinga með því að merkja við þann svarmöguleika sem best lýsir afstöðu þinni?**

	Alltaf	Oftast	Stundum	Sjaldan	Aldrei	Á ekki við
A. Ég veit í upphafi vinnudags hvort ég kem til með að vinna yfirvinnu	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉
B. Mig skortir orku til þess að gera eitthvað með fjölskyldunni eða öðrum mikilvægum aðilum í lífi mínu vegna vinnunnar	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉
C. Ég get farið úr vinnu með litlum fyrirvara til að sinna aðkallandi erindum í einkalífi mínu (t.d. veikindum barna eða maka)	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉
D. Stjórnendur sýna þeim starfsmönnum stuðning sem eiga við fjölskylduvanda að stríða.....	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉
E. Ég hef svigrúm til að útrétta í vinnutímanum þegar nauðsyn krefur (t.d. að fara til læknis eða í banka)	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉
F. Ég á auðvelt með að samræma vinnu og umönnun barna minna	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉
G. Vinnutími í fyrirtækinu er sveigjanlegur.....	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉
H. Til að ná starfsframa hjá fyrirtækinu þarf starfsfólk að vinna langan vinnudag	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₅	<input type="checkbox"/> ₉

45. **Hefur þú sótt einhver námskeið, ráðstefnur og/eða námsstefnur á síðastliðnum 12 mánuðum, vegna þess starfs sem þú ert í eða til að auka möguleika þína á vinnumarkaði?** Um er að ræða öll styttri og lengri námskeið bæði innan- og utanlands, ráðstefnur osfrv.

- ₁ Nei → Svvaraðu næst spurningu 52.
- ₂ Já → **Hvað hefur þú sótt mörg starfstengd námskeið/ráð- eða námsstefnur á síðastliðnum 12 mánuðum?**

Fjöldi námskeiða/ráð- eða námsstefna _____

Hversu mörg þeirra voru haldin erlendis _____

46. **Var síðasta námskeið, ráð- eða námsstefna sem þú fórst á haldin á vinnutíma?**

₁ Nei

₂ Já → **Misstir þú laun við að fara á námskeiðið/ráð- eða námsstefnuna?**

₁ Nei

₂ Já, að hluta

₃ Já, að öllu leyti

47. **Hver átti helst frumkvæðið að því að þú sóttir síðasta námskeið/síðustu ráð- eða námsstefnu?**

₁ Ég

₂ Yfirmaður minn

₃ Starfsfélagar

₄ Maki, ættingjar eða vinir

₅ Ákvæði í kjarasamningi

₆ Annar, hver? _____

48. **Hver greiddi kostnað við síðasta námskeið/síðustu ráð- eða námsstefnu sem þú sóttir?**

Merktu við allt sem við á.

₁ Ég sjálf(ur)

₂ Atvinnurekandi/stofnunin

₃ Stéttarfélag veitti styrk (starfsmenntunarsjóður, vísindasjóður)

₄ Atvinnuleysistryggingasjóður (opinberir sjóðir fyrir atvinnulausa)

₅ Annar, hver? _____

49. **Taktu afstöðu til þess hversu mikil áhrif eftirfarandi atriði höfðu á ákvörðun þína um að sækja námskeið /ráð- og námsstefnur á síðustu 12 mánuðum:**

	Mjög mikil	Frekar mikil	Nokkur	Lítill eða engin	Á ekki við
A. Að auka færni í núverandi starfi/starfssviði	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₉
B. Til að geta sótt inn á nýjan starfsvettvang	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₉
C. Áhugi þinn og til að auka þekkingu almennt.....	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₉
D. Til að hitta fólk, s.s. starfssystkini.....	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₉
E. Afþreying, skemmtun	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₉
F. Til að auka líkur á launahækkun.....	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₄	<input type="checkbox"/> ₉

50. **Vinsamlegast svaraðu eftirfarandi spurningum um hversu vel eða illa þau námskeið/ráð- og námsstefnur sem þú hefur sótt á síðustu 12 mánuðum hafa nýst þér:**

	Vel	Sæmi- lega	Illa	Veit ekki	Á ekki við
A. Hvernig nýtist það í núverandi starfi?.....	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₉	<input type="checkbox"/> ₇
B. Hvernig nýtist það til að auka möguleika á nýju starfi?.....	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₉	<input type="checkbox"/> ₇
C. Hvernig nýtist það til að auka persónulega hæfni þína?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₉	<input type="checkbox"/> ₇
D. Hvernig nýtist það til að fá launahækkun?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₃	<input type="checkbox"/> ₉	<input type="checkbox"/> ₇

51. **Hafa þau námskeið/ráð- og námsstefnur sem þú sóttir á síðustu 12 mánuðum skilað þér launahækkun?**

₁ Já ₂ Nei ₉ Veit ekki

52. **Telur þú það ásættanlegt eða ekki ásættanlegt að atvinnurekendur hafi rétt til að segja starfsfólki sínu upp störfum...**

	Já ásættanlegt	Nei, ekki ásættanlegt	Veit ekki
A. ...án þess að þurfa að tilgreina ástæður uppsagnar?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₉
B. ...án þess að starfsfólki sé fyrst veitt áminning og gefinn kostur á að bæta ráð sitt?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₉
C. ...án þess að starfsfólki leyfist að koma við andmælum og færa rök fyrir sínu máli?	<input type="checkbox"/> ₁	<input type="checkbox"/> ₂	<input type="checkbox"/> ₉

Kærar þakkir fyrir þátttökuna!

Vinsamlegast settu könnunina í meðfylgjandi umslag og sendu hana þér að kostnaðarlausu.